

Утверждена
Центральным комитетом Профсоюза
на Шестом Пленуме
18 апреля 2008 года

К О Н Ц Е П Ц И Я

КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ РОССИЙСКОГО

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

(РОСПРОФЖЕЛ)

г. Москва

ВВЕДЕНИЕ

В связи с постоянно изменяющимися социально-экономическими условиями общественной жизни России изменяются формы и методы деятельности профсоюзных организаций. Успешное выполнение Профсоюзом своей защитной функции в определяющей мере зависит от уровня подготовки профсоюзных кадров, их компетентности, профессиональной грамотности и квалифицированности, психологической готовности работать в динамичных рыночных условиях. Совершенствование работы с профсоюзными кадрами и активом является одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза.

Используемые термины:

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) – выборные и штатные работники организаций Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу на общественных началах.

Кадровый резерв - перспективные профсоюзные работники и актив, соответствующие требованиям кадровой политики Профсоюза, утвержденные постановлениями соответствующих органов Профсоюза для дальнейшего их использования в качестве профсоюзных кадров.

Концепция кадровой политики – система взглядов и определение целей, задач, принципов, основных критериев политики в области формирования и функционирования системы управления кадрами.

Кадровая политика – система решений и действий, направленных на достижение целей Профсоюза, путем определения форм и методов кадровой работы.

Кадровая работа – деятельность органов Профсоюза по планированию, отбору, формированию резерва, обучению, оценке работы кадров, обеспечению профессионального и должностного роста, ротации кадров, их социальной защите.

I. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Основными принципами Кадровой политики Профсоюза являются:

- подбор для профсоюзной работы людей, подходящих как по личностным, так и по деловым качествам, максимальное использование их потенциала;
- достойная оплата труда соответственно вкладу каждого работника;
- систематическое обучение и повышение квалификации профсоюзных работников и актива;
- наличие кадрового резерва соответствующего принципам Кадровой политики Профсоюза;
- систематическое проведение работы, направленной на рост профессионального уровня работников, зачисленных в резерв;
- расстановка руководящих кадров нижестоящих профорганов с учетом мнения вышестоящих органов Профсоюза;
- выдвижение на избрание руководителями организаций Профсоюза из кадрового резерва.

II. ЦЕЛЬ КОНЦЕПЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

Кадровая политика является составной частью всей управленческой деятельности Профсоюза.

Ее цель – создание системы формирования и развития кадрового потенциала, способного вести профессиональный диалог с социальными партнерами, грамотно и эффективно защищать социально - трудовые и связанные с ними экономические права и интересы членов Профсоюза

III. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Системная, целенаправленная работа по формированию и подготовке кадрового резерва.

Подбор кадров и актива заключается в выявлении внутри организаций Профсоюза работников, проявивших себя в общественной деятельности, профессионально подготовленных, авторитетных, инициативных, коммуникабельных, способных реализовать себя в новой сфере деятельности.

Работа по подбору и расстановке кадров проводится в соответствии Положением «О подборе и подготовке резерва кадров на выборные должности в организациях Профсоюза», утвержденным Президиумом Центрального комитета Профсоюза и основывается на:

- анализе кадрового потенциала выборных работников и сотрудников аппаратов, оценке качества их труда, определении факторов, влияющих на перемещение кадров;
- обоснованном прогнозе потребностей в кадрах с учетом изменений в структуре Профсоюза;
- приеме на работу штатных работников организаций Профсоюза после предварительного согласования с вышестоящим органом Профсоюза.

Критерии подбора кадров:

- образование;
- профессионализм;
- результаты и опыт профсоюзной деятельности, деловые и личностные качества (способность работать с людьми, в единой команде, воспринимать проблемы членов Профсоюза как свои собственные и т.п.);
- знание нужд и интересов членов Профсоюза.

Формирование кадрового резерва необходимо для:

- систематического обновления профсоюзных кадров и актива всех уровней, в целях повышения эффективности их работы;
- создания конкурентной среды;
- стимулирования профессионального и служебного роста;
- повышения ответственности за порученное дело.

Работа с кадровым резервом предусматривает:

- изучение индивидуальных особенностей претендентов;

- привлечение претендентов к выполнению поручений, участия в подготовке и проведении массовых мероприятий, изучению опыта работы соответствующих профорганов;
- стажировку на рабочих местах;
- организацию обучения, создание условий для самообразования;
- включение в состав временных и постоянных комиссий по подготовке вопросов на рассмотрение органов Профсоюза;
- предоставление индивидуальных поручений для подготовки материалов профсоюзной тематики;
- периодическое обучение органом вышестоящей организации Профсоюза;
- создание банка данных о резерве руководителей профсоюзных организаций и их заместителей.

Резерв утверждается профсоюзным органом соответствующей организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим органом Профсоюза. Показателем действенности работы с резервом является его востребованность.

3.2. Мотивация профсоюзной работы и стимулирование деятельности профсоюзных кадров и актива обеспечиваются:

- информированием профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза о деятельности Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей по защите трудовых прав и обеспечению социальных гарантий членов Профсоюза, профсоюзном движении в России и за рубежом;
- формированием внутренней убежденности у работников, в особенности у молодежи, в общественной, социальной значимости деятельности Профсоюза как ключевого звена по защите интересов трудящихся в современных условиях;
- созданием для каждого профсоюзного работника и активиста условий для самореализации, раскрытия их творческих возможностей, направленных на отстаивание интересов членов Профсоюза;
- представлением особо отличившихся работников к государственным, ведомственным, профсоюзным наградам и другим видам поощрения, информированием членов Профсоюза о награжденных;
- достойной оплатой труда, созданием материальных стимулов для профсоюзных работников в виде получения дополнительных социальных льгот и гарантий, как во время трудовой деятельности, так и по ее завершении (дополнительные оплачиваемые отпуска, получение высшего образования и профессиональная подготовка и переподготовка за счет средств организаций Профсоюза, содействие в трудоустройстве, дополнительное пенсионное обеспечение и т. д.);
- введением института советников руководителей организаций Профсоюза из числа наиболее опытных кадров, отработавших длительное время в Профсоюзе;
- обеспечением представительства молодежи и женщин в коллегиальных органах Профсоюза пропорционально их количеству в соответствующих организациях Профсоюза.

3.3. Дальнейшее развитие системы профсоюзного образования и повышение ее эффективности

Одним из определяющих условий повышения кадрового потенциала Профсоюза является профсоюзное образование, которое должно представлять собой комплексный непрерывный процесс.

Организация профсоюзного образования предусматривает:

- предоставление возможности члену Профсоюза, профсоюзному работнику и активисту использовать право на профсоюзное образование;
- ежегодное планирование обучения, определение категорий, численности работников и актива, нуждающихся в обучении, сроков, периодичности и продолжительности их обучения;
- ответственность руководителей организаций Профсоюза за обучение профсоюзных кадров и актива;
- повышение меры ответственности самих участников обучения;
- оценку эффективности обучения;
- стимулирование профессионального роста профсоюзных кадров;
- оформление и выдачу документов по завершении обучения в соответствующих образовательных учреждениях.

Целями обучения профсоюзных кадров и актива являются:

- развитие у профсоюзных лидеров, профсоюзных работников и актива навыков и умений, получение знаний, необходимых для успешного решения задач, стоящих перед Профсоюзом;
- улучшение информированности профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза;
- создание условий для постоянного профессионального и личностного роста, самореализации профсоюзных работников и активистов;
- повышение личной заинтересованности профсоюзных кадров в получении профессиональных знаний;
- подготовка профсоюзных кадров и актива к рациональному перемещению (ротации) внутри организаций Профсоюза;
- повышение конкурентоспособности профсоюзных кадров на рынке труда.

Уровни профсоюзного обучения

Система профсоюзного обучения является многоуровневой:

- уровень Центрального комитета Профсоюза;
- уровень дорожной территориальной организации Профсоюза;
- уровень территориальной организации Профсоюза;
- уровень объединенной первичной профсоюзной организации;
- уровень первичной профсоюзной организации.

Формы профсоюзного обучения:

- краткосрочное и продолжительное обучение в соответствующих образовательных учреждениях;
- семинары (лекции, практические занятия, деловые игры, дискуссии, круглые столы), тренинги по актуальным проблемам социально-трудовых отношений и профсоюзного движения;
- стажировка;
- самообразование профсоюзных кадров и актива.

Ступени профсоюзного обучения:

I ступень - начальная подготовка профсоюзных кадров и актива - введение в профсоюзную деятельность (обеспечивает начальную подготовку впервые избранных председателей (заместителей председателей) организаций Профсоюза, профсоюзного актива в объеме не менее 24 часов, не позднее трех месяцев после их избрания);

II ступень - базовое обучение (обеспечивает теоретическую и практическую подготовку профсоюзных кадров и актива в объеме не менее 36 часов в течение одного года);

III ступень - курсовое (модульное) обучение по программам повышения квалификации (обеспечивает повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, имеющих опыт работы, путем углубленного изучения отдельных проблем профсоюзной деятельности и овладения технологией их решения. Продолжительность курсов не менее 72 часов, с учетом государственных требований к повышению квалификации. Конкретные сроки проведения определяются потребностями организаций Профсоюза и возможностями соответствующих образовательных учреждений);

IV ступень – профессиональная переподготовка (изучение отдельных дисциплин, разделов науки и технологий, необходимых для получения новой квалификации или выполнения нового вида профессиональной деятельности. Проводится на базе соответствующих образовательных учреждений. Продолжительность обучения (не менее 500 часов) определяется образовательным учреждением совместно с органом Профсоюза с учетом государственных требований к профессиональной переподготовке специалистов).

3.4. Оценка работы профсоюзных кадров и актива

Регулярная и объективная оценка труда профсоюзных кадров и актива является важнейшим условием успешной реализации кадровой политики Профсоюза. Ее выводы и рекомендации учитываются при выдвижении кадров, определении размера оплаты их труда, различного рода поощрений и т.д.

Аттестация выборных профсоюзных работников, происходит во время отчетно-выборной кампании. Наилучшим подтверждением хорошей работы профсоюзного работника или активиста является их избрание на следующий срок.

Критериями оценки эффективности работы профсоюзных кадров и актива являются:

- процент охвата работников профсоюзным членством;
- достойная и своевременно выплаченная заработная плата в организации (структурном подразделении);
- сохранение рабочих мест и обеспечение занятости;
- обеспечение безопасных условий труда;
- уровень социальной защиты членов Профсоюза;
- повышение профсоюзной квалификации;
- соблюдение исполнительской и финансовой дисциплины и т.д.

Подтверждение уровня подготовки штатных профсоюзных работников производится один раз в пять лет во время аттестации, проводимой в соответствии с утвержденным Президиумом Центрального комитета Профсоюза «Общим Положением о порядке проведения аттестации профсоюзных работников Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей».

Приложение № 1
к Концепции кадровой политики
Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных
строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРИМЕРНЫЙ УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
семинара председателей организаций Профсоюза

Количество дней: 5

Количество часов: 40 ч.

Цель: изучение отдельных проблем профсоюзной деятельности и овладение технологией их решения.

№	Содержание разделов, тем	Количество часов
1.	2	3
	Профсоюзы как институт гражданского общества	4
1.	Российские профсоюзы: история и характерные черты современного этапа развития.	2
2.	Взаимодействие профсоюзов с органами государственной власти и местного самоуправления. Формирование гражданского общества в России: проблемы, тенденции, перспективы. Место и роль профсоюзов.	2
	Современное законодательство и профсоюзы	6
1.	Международные правовые стандарты труда и их реализация в России. Правовые основы деятельности профсоюзной организации.	2
2.	Трудовой кодекс Российской Федерации. Роль Профсоюза в регулировании социально-трудовых отношений.	4
	Реализация целей и задач Профсоюза (основные направления деятельности)	21
1.	О задачах организаций Профсоюза на текущий период.	1
2.	Организационное строение российских профсоюзов. Структура Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.	2

3.	Устав Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Основные положения.	4
4.	Первичная профсоюзная организация как объект управления. Организационная работа в Профсоюзе.	2
5.	Кадровая политика Профсоюза. Подготовка и продвижение резерва.	2
6.	Социальное партнерство. Коллективный договор как механизм регулирования социально-трудовых отношений.	2
7.	Правозащитная работа в организации Профсоюза.	2
8.	Профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных взысканий, увольнений и других противоправных действий.	2
9.	О практике применения законодательных и иных актов социальной направленности (жилищная политика, пенсионное обеспечение и др.).	2
10.	Финансовая работа в организации Профсоюза.	2
	Социально-психологическая подготовка профсоюзного лидера	6
1.	Основы психологии делового общения. Развитие коммуникативных навыков.	2
2.	Механизмы управления людьми. Сотрудничество и конфликты.	2
3.	Принятие управленческого решения.	2
	Круглый стол (обмен мнениями)	3

Приложение № 2
к Концепции кадровой политики
Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных
строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ОБУЧЕНИЕ
профсоюзных кадров, актива и кадрового резерва организаций
Российского профессионального союза железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

№ п/п	Категория профсоюзных работников	Периодичность обучения (не реже)	Продолжительность обучения/ дней (не менее)	Ответственные за подготовку и проведение обучения
<u>Уровень Центрального комитета Профсоюза</u>				
1.	Председатели дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза	1 раз в два года	5	Председатель, заместители Председателя Профсоюза
2.	Заместители председателей дорожных территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза, председатели территориальных организаций Профсоюза	1 раз в два года	5	Председатель, заместители Председателя Профсоюза
3.	Заведующие отделами организационной и кадровой работы комитетов дорожных территориальных организаций Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза	Ежегодно	3	Заместитель Председателя Профсоюза, отдел организационной и кадровой работы
4.	Заведующие отделами социально-экономической защиты комитетов дорожных территориальных организаций Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза	Ежегодно	3	Заместитель Председателя Профсоюза, отдел социально-экономической защиты
5.	Главные правовые инспекторы труда Профсоюза	Ежегодно	4	Заместитель Председателя Профсоюза, юридический отдел
6.	Правовые инспекторы труда Профсоюза	1 раз в два года	4	Заместитель Председателя Профсоюза, юридический отдел
7.	Главные технические инспекторы труда Профсоюза	Ежегодно Один раз в три года	2 10	Заместитель Председателя Профсоюза, отдел технической инспекции труда
8.	Технические инспекторы труда Профсоюза	Один раз в три года	10	Заместитель Председателя Профсоюза,

				отдел технической инспекции труда
9.	Заведующие финансовыми отделами комитетов дорожных территориальных организаций Профсоюза, председатели контрольно-ревизионных комиссий дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза, члены Центральной контрольно-ревизионной комиссии	Ежегодно	3	Председатель Профсоюза, Председатель Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, финансовый отдел
10.	Главные бухгалтеры комитетов территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза	1 раз в два года	3	Председатель Профсоюза, финансовый отдел
11.	Заведующие отделами социальной сферы комитетов дорожных территориальных организаций Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза	Ежегодно	3	Заместитель Председателя Профсоюза, отдел социальной сферы
12.	Впервые избранные председатели, заместители председателей дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза	Не позднее трех месяцев после их избрания	3	Заместитель Председателя Профсоюза, отдел организационной и кадровой работы
13.	Кадровый резерв руководителей дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза	1 раз в два года	5	Заместитель Председателя Профсоюза, отдел организационной и кадровой работы

Уровень дорожной территориальной организации Профсоюза

1.	Председатели территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете или профсоюзном обслуживании в Дорпрофсоже	Ежегодно	5	Председатели дорожных территориальных организаций Профсоюза
2.	Заместители председателей территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете или профсоюзном обслуживании в Дорпрофсоже	Ежегодно	3	Председатели дорожных территориальных организаций Профсоюза
3.	Председатели первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций	Ежегодно	3	Председатели дорожных территориальных организаций Профсоюза
4.	Заведующие отделами организационной и кадровой работы комитетов	Ежегодно	3	Заместители председателей дорожных территориальных

	территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете или профсоюзном обслуживании в Дорпрофсоже			организаций Профсоюза, отделы организационной и кадровой работы Дорпрофсожей,
5.	Главные бухгалтеры, председатели контрольно-ревизионных комиссий территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете или профсоюзном обслуживании в Дорпрофсоже	Ежегодно	3	Председатели, финансовые отделы дорожных территориальных организаций Профсоюза
6.	Правовые, технические инспекторы труда, инструкторы, специалисты территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете или профсоюзном обслуживании в Дорпрофсоже	Ежегодно	3	Председатели дорожных территориальных организаций Профсоюза, главные правовые, главные технические инспекторы труда (Дорпрофжел)
7.	Впервые избранные председатели, заместители председателей территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете или профсоюзном обслуживании в Дорпрофсоже	Не позднее трех месяцев после их избрания	3	Председатели дорожных территориальных организаций Профсоюза
8.	Кадровый резерв территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете или профсоюзном обслуживании в Дорпрофсоже	Ежегодно	5	Председатели дорожных территориальных организаций Профсоюза

Уровень территориальной организации Профсоюза

1.	Председатели первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций	Ежегодно	5	Председатели территориальных организаций Профсоюза
2.	Главные бухгалтеры, председатели контрольно-ревизионных комиссий объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете или профсоюзном обслуживании в Теркоме	Ежегодно	3	Председатели, главные бухгалтеры территориальных организаций Профсоюза
3.	Впервые избранные председатели, заместители председателей, профсоюзный актив объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете или профсоюзном обслуживании в Теркоме	Не позднее трех месяцев после их избрания	3	Председатели территориальных организаций Профсоюза
4.	Кадровый резерв объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете или профсоюзном обслуживании в Теркоме	Ежегодно	5	Председатели территориальных организаций Профсоюза

<u>Уровень объединенной первичной профсоюзной организации</u>				
1.	Председатели первичных профсоюзных организаций, входящих в состав объединенной первичной профсоюзной организации	Ежегодно	5	Председатели объединенных первичных профсоюзных организаций
2.	Впервые избранные председатели, заместители председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в состав объединенной первичной профсоюзной организации	Не позднее трех месяцев после их избрания	3	Председатели объединенных первичных профсоюзных организаций
3.	Кадровый резерв председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в состав объединенной первичной профсоюзной организации	Ежегодно	5	Председатели объединенных первичных профсоюзных организаций
4.	Профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций, входящих в состав объединенной первичной профсоюзной организации	Ежегодно	3	Председатели объединенных первичных профсоюзных организаций
<u>Уровень первичной профсоюзной организации</u>				
1.	Профсоюзный актив	Ежегодно	3	Председатели первичных, профсоюзных организаций

В соответствии с Порядком взаимодействия и разграничения функций между организациями Профсоюза, утвержденным Президиумом Центрального комитета Профсоюза, обучение председателей, их заместителей, профсоюзного актива и кадрового резерва первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций вертикальных структур проводят организации Профсоюза, осуществляющие их профсоюзное обслуживание.

Первичные профсоюзные организации вертикальных структур также могут организовывать профсоюзное обучение первичных профсоюзных организаций, входящих в их структуру.

При проведении обучения профсоюзных кадров и актива также рекомендуется дополнительно использовать:

- учебно-методические центры территориальных объединений организаций профсоюзов (список прилагается);
- Институт профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений;
- филиалы Академии труда и социальных отношений (список прилагается);
- Российский государственный открытый технический университет путей сообщения для получения высшего образования по специальности «Менеджмент организации».

Приложение №3
к Концепции кадровой политики
Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных
строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

УЧЕБНО- МЕТОДИЧЕСКИЕ ЦЕНТРЫ ПРОФСОЮЗОВ

№	Наименование организации	Директор	Адрес, телефон	E-mail, web-сайт
1	2	3	4	5
УМЦ, на базе которых работают филиалы Академии труда и социальных отношений				
1.	УМЦ Волгоградского областного совета профсоюзов	Долженко Геннадий Дмитриевич (директор филиала)	400056, г. Волгоград , ул. Советская, д. 5 8-844-2-38-35-46	trumc@tele-kom.ru http://www.volgprof.ru
2.	Образовательное учреждение ФП Республики Башкортостан «ИПК профсоюзных кадров»	Галиев Гали Талхиевич (директор филиала)	450059, Уфа РБ, ул. Р.Зорге, 17/1 8-347- 2-24-07-83	ipkpk@nm.ru www.fprb.ru
3.	Негосударственное образовательное учреждение «УМЦ» ФП Оренбургской области	Косенков Геннадий Александрович (директор филиала)	460024, Оренбург ул. Туркестанская, 14 8-353-2-31-86-34	tatarinova@mail.esso.ru http://orenprofsovs.narod.ru
4.	Северо-Кавказский учебный центр профсоюзов	Кулинченко Виктор Васильевич (директор филиала)	350062, Краснодар ул. Атарбекова, 42 8-861-2-26-36-25	
5.	Негосударственное учреждение дополнительного образования. общественной организации «УЦ профсоюзов Курганской обл.»	Роговая Валентина Георгиевна (директор филиала)	640022, Курган ул.Гоголя, 153 8-352-2-53-44-17	
УМЦ, на базе которых работает Российский государственный социальный университет				
6.	Учебно-исследовательский центр Московской Федерации	Сахарова Людмила Григорьевна	129162, Москва ул. Малая, Московская, 10 8-495-686-21-33	yic@mfp.ru http://www.yicmfp.ru
УМЦ, работающие в регионе параллельно с филиалами Академии труда и социальных отношений				
7.	Учебно-исследовательский центр ФП Республики Татарстан	Романова Наталья Вячеславовна	420012, Казань ул. Бутлерова, 30-а 8-843-2-36-53-02	
8.	Учебно-методический центр Нижегородского областного совета профсоюзов	Соколов Анатолий Михайлович	603000, Нижний Новгород пр. Гагарина, 25 Б 8-831-2-65-84-36	
9.	Восточно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов	Емельяненко Владимир Николаевич.	660017, Красноярск ул. Марковского, 81 8-391-2-23-34-78	
10.	Иркутский	Переляева Александра	664050, Иркутск	

	учебный центр профсоюзов	Ивановна.	ул. Байкальская, 263 8-395-2-35-78-55	
11.	УМЦ ФП Челябинской обл.	Парфенов Юрий Семенович	454091, Челябинск ул. Свободы, 155 8-351-2-37-17-32	um-centr@chel.surnet.ru
12.	Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Свердловской обл.	Бирюченко Людмила Михайловна	620102, Екатеринбург ул. Шаумяна, 83 8-343-2-23-92-47	
13.	УМЦ ФП Ярославской области	Дубова Галина Владимировна	150014, Ярославль Ул. Свободы, д. 87-а 8-085-2—21-12-39	
14.	УМЦ общественное образовательное учреждение объединения организации профсоюзов Республики Бурятия	Банзарон Баир Рабданович	670010, Улан-Удэ ул.Воровского, 25 8-3012-22-23-57	
УМЦ, работающие в регионе параллельно с филиалами Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов				
15.	Образовательное учреждение межрегионального объединения ФП Санкт-Петербурга и Ленинградской обл. зональный УМЦ профсоюзов	Симагин Александр Васильевич	190068, Санкт-Петербург н. к. Грибоедова, 126, оф..306 8-812-714-26-04	zums@a-link.ru www.zumc.spb.ru
16.	Автономная некоммерческая организация «Региональный учебный центр профсоюзов»	Киселев Виктор Алексеевич	614022, Пермь ул. 9 мая, д.21 8-342-2-27-84-79	ruc@mail.perm.ru www.p-ctnter.ru
17.	Негосударственное учреждение дополнительного образования «УМЦ ФП Приморского края» (Дальневосточный учебный центр ФППК)	Леоненков Александр Владимирович	690600, Владивосток ул. В.Сибирева, 15 8-423-2-26-94-25	umc@l9.ru
18.	Негосударственное образовательное учреждение «УЦ профсоюзов»	Банников Владимир Васильевич	443099, Самара ул.Куйбышева, 90 8-846-2-32-81-48	
19.	Учебный центр ФНПР филиал СПбГУП	Морозова Галина Петровна	п/о Менделеево 141570, Моск. обл., Солнечногорский р., Льяловское ш., 1 8-495-534-75-52	
20.	Автономная некоммерческая организация «Мурманский регион. центр профсоюзов»	Погодин Константин Владимирович.	Мурманск 183032, пр-т Ленина, 12, офис 103 8-8-152-44-89-08	mrucp@mail.ru
УМЦ профсоюзов				
21.	Негосударственное образовательное учреждение дополнительного образования – учебный центр профсоюзов Удмуртской Республики	Мандрыгин Лев Алексеевич	426057, Ижевск Красногеройская, 18 8-3412-43-23-07	
22.	Учреждение дополнительного	Ветров Анатолий Иванович	650000, Кемерово пр-кт Советский, 12 8-3842-36-34-38	FTUK@Kehet.ru

	образования «УМЦ ФП организаций Кузбасса»			
23.	Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Липецкой области	Самсонов Юрий Андреевич	Липецк 398002, ул. Семашко, 1, 8-474-2-72-43-58	
24.	Негосударственное общественное образовательное учреждение профсоюзов «УМЦ»	Кравченко Виктор Андреевич	394023, Воронеж-23 УМЦ профсоюзов 8-473-2-53-83-57	mail@prof.vrn.ru
25.	Центральные профсоюзные курсы МФП	Соловов Геннадий Константинович	141290, Московская обл. Пушкинский район пос. Правда ул. Ленина, 27, 993-43-40	
26.	Негосударственное образов. учреждение доп. проф. образов. «УЦ ФП Архангельской обл.»	Виноградов Николай Васильевич	Архангельск 163061, пр. Ломоносова, 209 8-818-2-65-17-77	ucfpao@atknet.ru
27.	Негосударственное образовательное учреждение Вологодской обл. ФП «Учебно-методический Центр».	Кузнеченков Валентин Павлович	Вологда 160035, ул. Зосимовская, 17 88-172-72-34- 61	
28.	Негосударственное образовательное учреждение «УМЦ ФП организаций Курской обл.»	Чаплыгин Владислав Андреевич	Курск 305004, ул. Ленина, 87 8-471-2-56-45-35	umcfpoko@kursknet.ru www.umcfpoko.narod.ru
29.	Негосударственное образовательное учреждение дополнительного образования «УМЦ ФП Тульской обл» (НОУДО «УМЦ ТФП»)	Курбацкий Владимир Борисович	Тула 300000, пр-т Ленина, 46, к.212, к.415 8-4872-32-55-95	umc@tula.net
30.	Негосударственное образовательное учреждение профессионального образования «УМЦ ФП Ставропольского края»	Попов Александр Иванович	Ставрополь 355012, ул. Голенова, 73 8-865-2-26-06-18	sovprof@stavropol.net
31.	Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «УМЦ ФП Пензенской обл.»	Тразанов Владимир Иосифович	Пенза 440034, ул. Калинина, 114 8-841-2-32-32-60	
32.	Негосударственное образовательное учреждение дополнительного образования «УМЦ» Калининградской областной Федерации профсоюзов	Коваленко Валентина Павловна	Калининград 236040, Ленинский пр-т, 28 8-4112-43-08-35 (или 14-39)	
33.	Негосударственное образовательное учреждение «Учебный центр профсоюзов»	Никитина Тамара Константиновна	Рязань 390013, Первомайский пр-кт, 68, 8-491-2-76-52-61	profcenter@ryazan.ru
34.	Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Амурской обл.	Черных Валентина Семеновна	Благовещенск 675005, ул. Северная, 96/3, 8-416-2-42-74-70	
35.	Учебно-методический центр Смоленского областного	Кирпичева Алла Кирилловна	214000, Смоленск ул. Ленина, 13 А	

	совета профсоюзов		8-481-2-33-39-60	
36.	Учебно-методический центр Федерации Омских профсоюзов	Якубович Валерий Степанович	644024, Омск , пр-т К. Маркса,4	
37.	Западно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов	Ивершин Валерий Николаевич	Новосибирск 630106, ул. Зорге, 14 8-383-2-42-60-39	
38.	Учебно-методический центр Московского областного объединения организаций профсоюзов	Обухов Михаил Петрович	Московская обл , Ленинский р-н, п. Дубровский , 142718 ул. Советская, 11 8-495-549-39-89	
Подразделения территориальных объединений организаций профсоюзов по вопросам профсоюзного образования				
1.	Учебно- методический кабинет Федерации профсоюзов Республики Мордовия	Меркушина Татьяна Васильевна	Саранск 430000, пр. Ленина, 12 8-834-224-61-42	
2.	Учебно-методический отдел Хабаровского краевого объединения профсоюзов	Бачинская Людмила Михайловна	Хабаровск 680647, ул. Муравьева-Амурского, 4 8-421-2-31-23-02	

СПИСОК

филиалов Академии труда и социальных отношений,
проводящих обучение на факультете «Мировая экономика»
со специализацией «Менеджмент организации»

Алтайский филиал АТ и СО:

656002, г. Барнаул, пр-т Ленина, 89-25, тел. 8-385-2-240-430;

Башкирский филиал АТ и СО:

450059, г. Уфа, ул. Рихарда Зорге, 17/1, тел. 8-347-2-240-710;
8-347-2-251-805;

Волгоградский филиал АТ и СО:

400056, г. Волгоград, ул. Советская, 5, тел. 8-844-2-383-651;

Екатеринбургский филиал АТ и СО:

620102, г. Екатеринбург, ул. Шаумяна, 83, тел. 8-343-2-238-754;

Курганский филиал АТ и СО:

640000, г. Курган, ул. Гоголя, 153, тел. 8-352-2-534-417;

Нижегородский филиал АТ и СО:

603600, г. Нижний-Новгород, пр. Гагарина, 25 Б, тел. 8-831-2-123-160;

Оренбургский филиал АТ и СО:

4600024, г. Оренбург, ул. Туркестанская, 14, тел. 8-353-2-418-666;

Уральский социально-экономический институт (филиал) АТ и СО:

454091, г. Челябинск, ул. Свободы, 155/1, тел. 8-351-2-600-536.