

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«15» декабря 2011 г.

Москва

№ 2695р

**О внесении изменений в распоряжение ОАО «РЖД»
от 20 июля 2010 г. № 1573р**

В целях совершенствования системы материальной мотивации труда работников филиалов ОАО «РЖД»:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 20 июля 2010 г. № 1573р «Об утверждении Положения о корпоративной системе премирования работников филиалов открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

2. Руководителям филиалов ОАО «РЖД» обеспечить:

а) внесение соответствующих изменений в положения о премировании работников за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности филиала ОАО «РЖД»;

б) соблюдение норм трудового законодательства Российской Федерации при введении в действие изменений в положения о премировании работников за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности филиала ОАО «РЖД».

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на вице-президента Шаханова Д.С.

Первый вице-президент
ОАО «РЖД»



В.Н. Морозов

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением ОАО «РЖД»
от «15» 12 2011 г. № 26950

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение о корпоративной
системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД»,
утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 20 июля 2010 г. № 1573р**

1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. На основании настоящего Положения филиал ОАО «РЖД», региональное структурное подразделение (дирекция в составе железной дороги), структурное подразделение разрабатывают с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации соответствующие положения о премировании работников за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности (далее – положения о текущем премировании), предусматривающие условия, порядок и размеры премирования, и утверждают их приказом:

руководителя филиала ОАО «РЖД» – о текущем премировании работников органов управления филиала и регионального структурного подразделения (дирекции в составе железной дороги);

руководителя регионального структурного подразделения (руководителя дирекции в составе железной дороги) – о текущем премировании работников структурного подразделения.

По прочим структурным подразделениям филиала, а также по подразделениям, находящимся на финансово-хозяйственном обслуживании (приписному штату) филиала положение о текущем премировании утверждается приказом руководителя филиала».

2. В пункте 5:

а) абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«расчетный размер премии – размер премии в процентах от тарифной ставки (должностного оклада) или в рублях, определенный работнику к начислению, с учетом оценки выполнения условий и показателей премирования;»;

б) дополнить пункт текстом следующего содержания:

«базовый размер премии – максимальный размер премии в процентах от тарифной ставки (должностного оклада) или в рублях, установленный в положениях о премировании;

1 группа работников – работники органа управления филиала, регионального структурного подразделения филиала (дирекции в составе железной дороги), структурного подразделения регионального структурного подразделения филиала (дирекции в составе железной дороги);

2 группа работников – работники производственных участков филиала, структурных подразделений регионального структурного подразделения филиала (дирекции в составе железной дороги), подразделений, находящихся на финансово-хозяйственном обслуживании (приписного штата) филиала»;

направление деятельности структурного подразделения – разновидность выполняемых работ.».

3. В подпункте 2) пункта 6 слова «в определенной сфере деятельности» заменить словами «в определенном направлении деятельности».

4. В абзаце 2 пункта 8 слова «расчетный размер премии» заменить словами «базовый размер премии».

5. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. При установлении показателей премирования работникам филиалов ОАО «РЖД» должны соблюдаться следующие требования:

1) индивидуальные показатели устанавливаются в соответствии с функциональными обязанностями работника (группы работников);

2) общее количество показателей II и III уровней не должно быть более шести;

3) при базовом размере премии работников до 10 процентов (включительно) руководитель филиала ОАО «РЖД», либо по его решению – руководитель регионального структурного подразделения филиала (руководитель дирекции в составе железной дороги), может отменить показатели премирования II уровня и снизить количество показателей премирования III уровня до двух показателей.».

6. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Базовый размер текущей премии за выполнение каждого показателя премирования устанавливается в соответствующих положениях о премировании в зависимости от степени влияния работника или группы работников на их выполнение, с соблюдением доли премии по показателям II и III уровней согласно таблице.

Доля премии по показателям премирования

Группа работников	Категория работников	Доля премии по показателям	
		II уровня (ключевые задачи)	III уровня (индивидуальные показатели)

Органы управления филиала, регионального структурного подразделения филиала (дирекции в составе железной дороги), структурного подразделения

1	Руководители	0,7	0,3
	Специалисты и служащие	0,6	0,4

Участок структурного подразделения

2	Руководители и специалисты	0,3	0,7
	Служащие	0,2	0,8
	Рабочие, электромеханики*	0,1 или 0,2	0,9 или 0,8

*Соотношение доли распространяется на электромехаников дистанции сигнализации, централизации и блокировки, дистанции электроснабжения, ремонтного локомотивного (моторвагонного) депо, регионального центра связи.

Для работников подразделений, находящихся на финансово-хозяйственном обслуживании (приписного штата) органа управления филиала ОАО «РЖД» условия премирования и доли премии за выполнение показателей II и III уровней устанавливаются как для работников производственных участков структурного подразделения.».

7. В пункте 17:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«Для работников I группы:

в качестве показателей премирования II уровня устанавливаются показатели, отражающие выполнение заданного объема работ, результаты финансово-экономической деятельности, исходя из задач, поставленных перед филиалом, региональным структурным подразделением (дирекцией в составе железной дороги), структурным подразделением и ключевых показателей деятельности, утвержденных соответствующими нормативными актами ОАО «РЖД». Показатели II уровня являются едиными для всех работников;».

б) абзац второй дополнить текстом следующего содержания:

«В оценке деятельности руководителей и специалистов, в обязанности которых входят вопросы обеспечения безопасности движения поездов, эксплуатации, содержания и ремонта инфраструктуры железнодорожного транспорта, железнодорожного подвижного состава, технических средств, используемых на железнодорожном транспорте, одним из критериев оценки должны быть установлены показатели безопасности движения.».

8. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Для работников 2 группы:

показатели премирования II уровня являются едиными для всех работников участков, отнесенных к одному направлению деятельности структурного подразделения, и должны состоять из показателей, отражающих выполнение заданного объема работ и результаты финансово-экономической деятельности структурного подразделения;

показатели III уровня устанавливаются в соответствии с Перечнем показателей премирования.

В случае использования для работников 2 группы показателя премирования «Непревышение плана (права) расходов по всем видам деятельности (по перевозкам)», филиал имеет право учитывать его для целей премирования с учетом амортизационных отчислений либо без учета амортизационных отчислений. Порядок применения данного показателя утверждается руководителем филиала.»

9. Абзац первый пункта 20 изложить в следующей редакции:

«В зависимости от приоритетности задач производственно-хозяйственной деятельности руководитель филиала ОАО «РЖД», либо по его решению – руководитель регионального структурного подразделения филиала (руководитель дирекции в составе железной дороги) имеет право:».

10. Дополнить пункт 23 абзацем следующего содержания:

«Информирование работников о размерах начисленной премии (в процентах) производится до окончания месяца, следующего за отчетным, независимо от сроков выплаты премии.»

11. Пункт 27 дополнить текстом следующего содержания:

«Снижение размера премии производится от суммы премии по показателям II и III уровня.

Расчетный размер премии округляется до одного знака после запятой.»

12. Абзац первый пункта 31 изложить в следующей редакции:

«В целях обеспечения объективности при оценке выполнения показателей премирования и определении размеров премий за результаты производственно-хозяйственной деятельности в филиале ОАО «РЖД», региональном структурном подразделении (дирекции в составе железной дороги), структурном подразделении образуется комиссия по вопросам премирования (далее – комиссия), в состав которой входят руководители и специалисты, отвечающие за вопросы производственной, финансово-экономической деятельности, управления персоналом, представители выборных органов соответствующих первичных профсоюзных организаций. Состав комиссии утверждается руководителем филиала ОАО «РЖД», регионального структурного подразделения (дирекции в составе железной дороги), структурного подразделения.»

13. Приложение № 1 «Перечень условий премирования работников филиалов ОАО «РЖД» за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности» к Положению о корпоративной системе

премирования работников филиалов ОАО «РЖД» изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению о
корпоративной системе
премирования работников
филиалов ОАО «РЖД»

ПЕРЕЧЕНЬ
условий премирования работников филиалов ОАО «РЖД»
за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности

Категория работников	Условие премирования работников	При невыполнении условий премирования за отчетный период доля премии, определяемая показателями премирования	
		I уровень	II уровня
Железная дорога, Центральная дирекция инфраструктуры, Центральная дирекция управления движением, Дирекция по ремонту тягового подвижного состава, Дирекция тяги, Дирекция скоростного сообщения, Центральная дирекция по ремонту пути, Центральная станция связи Орган управления филиала			
Руководители / Специалисты и служащие	Отсутствие крушений поездов и аварий	не начисляется (-0,7/ -0,6)	начисляется (+0,3/ +0,4)
Орган управления регионального структурного подразделения (дирекции в составе железной дороги, кроме дирекции инфраструктуры)			
Руководители / Специалисты и служащие	Отсутствие крушений поездов, аварий и сходов поездов	не начисляется (-0,7/ -0,6)	начисляется (+0,3/ +0,4)
	Непревышение количества событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, к аналогичному периоду прошлого года		

Категория работников	Условие премирования работников	При невыполнении условий премирования за отчетный период доля премии, определяемая показателями премирования	
	I уровень	II уровня	III уровня
Орган управления дирекции инфраструктуры в составе железной дороги			
Руководители / Специалисты и служащие	Отсутствие крушений поездов, аварий и сходов поездов	не начисляется (-0,7/ -0,6)	начисляется (+0,3/ +0,4)
Руководители / Специалисты и служащие хозяйства, по вине работников которого не выполнено условие премирования	Непревышение количества событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, к аналогичному периоду прошлого года		
Орган управления структурного подразделения			
Руководители / Специалисты и служащие	Отсутствие крушений поездов, аварий и сходов поездов	не начисляется (-)	
	Непревышение количества событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, к аналогичному периоду прошлого года. Непревышение количества тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом с работником по вине работодателя к аналогичному периоду прошлого года.	не начисляется (-0,7/ -0,6)	начисляется (+0,3/ +0,4)
Производственные участки структурного подразделения			
Руководители производственного участка, по вине работников которого не выполнено условие премирования	Отсутствие крушений поездов, аварий и сходов поездов. Отсутствие событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта. Отсутствие тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом с работником по вине работодателя.	не начисляется (-)	
Работники производственного участка, по вине которых не выполнено условие премирования			

Категория работников	Условие премирования работников	При невыполнении условий премирования за отчетный период доля премии, определяемая показателями премирования	
	I уровень	II уровня	III уровня
Центр фирменного транспортного обслуживания, Дирекция железнодорожных вокзалов, Росжелдорснаб, Трансэнерго, Центральная дирекция по управлению терминально-складским комплексом			
Орган управления филиала			
Руководители / Специалисты и служащие	Отсутствие случаев нарушений пожарной безопасности по вине работников, приведших к возгоранию	не начисляется (-0,7/ -0,6)	начисляется (+0,3/ +0,4)
Орган управления регионального структурного подразделения			
Руководители / Специалисты и служащие	Отсутствие случаев нарушений пожарной безопасности по вине работников, приведших к возгоранию	не начисляется (-0,7/ -0,6)	начисляется (+0,3/ +0,4)
	Непревышение количества тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом с работниками по вине работодателя к аналогичному периоду прошлого года		
Орган управления структурного подразделения			
Руководители / Специалисты и служащие	Отсутствие случаев нарушений пожарной безопасности по вине работников, приведших к возгоранию	не начисляется (-)	
	Непревышение количества тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом с работниками по вине работодателя к аналогичному периоду прошлого года	не начисляется (-0,7/ -0,6)	начисляется (+0,3/ +0,4)
Участки структурного подразделения			
Руководители производственно го участка, по вине работников которого не выполнено условие премирования	Отсутствие случаев нарушений пожарной безопасности по вине работников, приведших к возгоранию. Отсутствие тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом с работником по вине работодателя.	не начисляется (-)	
Работники производственно го участка, по вине которых не выполнено условие премирования			

Категория работников	Условие премирования работников	При невыполнении условий премирования за отчетный период доля премии, определяемая показателями премирования	
	I уровень	II уровня	III уровня
Главный вычислительный центр Орган управления филиала, регионального структурного подразделения			
Руководители / Специалисты и служащие	Непревышение количества отказов технических средств, приведших к транспортному происшествию или событию (к нарушению безопасности движения) к аналогичному периоду прошлого года	не начисляется (-0,7/ -0,6)	начисляется (+0,3/ +0,4)
Производственные участки структурного подразделения			
Руководители производственного участка, по вине работников которого не выполнено условие премирования	Отсутствие отказов технических средств, приведших к транспортному происшествию или событию (к нарушению безопасности движения). Отсутствие тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом с работником по вине работодателя	не начисляется (-)	
Работники производственного участка, по вине которых не выполнено условие премирования			
Центральная дирекция по тепловодоснабжению Орган управления филиала, регионального структурного подразделения			
Руководители / Специалисты и служащие	Непревышение количества отказов технических средств, приведших к транспортному происшествию или событию (к нарушению эксплуатации опасных производственных объектов, повлекших за собой технологические аварии) к аналогичному периоду прошлого года	не начисляется (-0,7/ -0,6)	начисляется (+0,3/ +0,4)

Категория работников	Условие премирования работников	При невыполнении условий премирования за отчетный период доля премии, определяемая показателями премирования	
		I уровень	II уровня
Производственные участки структурного подразделения			
Руководители производственного участка, по вине работников которого не выполнено условие премирования	Отсутствие отказов технических средств, приведших к транспортному происшествию или событию (к нарушению эксплуатации опасных производственных объектов, повлекших за собой технологические аварии). Отсутствие тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом с работником по вине работодателя	не начисляется (-)	
Работники производственного участка, по вине которых не выполнено условие премирования			

».

14. Приложение № 12 «Перечень показателей премирования работников Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала ОАО «РЖД» за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности» к Положению о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД» изложить в следующей редакции:

«Приложение № 12
к Положению о корпоративной
системе премирования работников
филиалов ОАО «РЖД»

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей премирования работников
Центра фирменного транспортного обслуживания - филиала ОАО «РЖД»
за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности

Наименование основных категорий (профессий должностей) работников	Направление деятельности (виды работ)	Показатели премирования работников	
		II уровня	III уровня
		Ключевые задачи филиала, структурного подразделения	Показатели индивидуальной оценки деятельности работника (бригады)

Работники органа управления

		Доля показателей:	0,7	0,3
Руководители (наименование должностей работников по подразделениям указывается в положениях о премировании филиала ОАО «РЖД»)	Производственно- финансовое управление		Выполнение плана по начислению выручки ОАО «РЖД» от всех продаж, млн.руб. Выполнение плана по взысканию выручки ОАО «РЖД» от всех продаж, млн.руб. Выполнение плана погрузки грузов в целом по ОАО «РЖД», тыс.тонн	Для оценки индивидуальной деятельности работника могут устанавливаться: конкретные производственные показатели премирования отражающие измеримые итоги трудовой деятельности по кругу ведения; либо общие показатели премирования в порядке, установленном приложением № 16

Наименование основных категорий (профессий должностей) работников	Направление деятельности (виды работ)	Показатели премирования работников	
		II уровня	III уровня
		Ключевые задачи филиала, структурного подразделения	Показатели индивидуальной оценки деятельности работника (бригады)
Доля показателей:		0,6	0,4
Специалисты и служащие (наименование должностей работников по подразделениям указывается в положениях о премировании филиала ОАО «РЖД»)	Производственно-финансовое управление	Выполнение плана по начислению выручки ОАО «РЖД» от всех продаж, млн.руб. Выполнение плана по взысканию выручки ОАО «РЖД» от всех продаж, млн.руб. Выполнение плана погрузки грузов в целом по ОАО «РЖД», тыс.тонн	Для оценки индивидуальной деятельности работника могут устанавливаться: конкретные производственные показатели премирования отражающие измеримые итоги трудовой деятельности по кругу ведения; либо общие показатели премирования в порядке, установленном приложением № 16

Территориальный центр фирменного транспортного обслуживания**1 группа работников****Работники органа управления**

Доля показателей:		0,7	0,3
Руководители (наименование должностей работников по подразделениям указывается в положениях о премировании филиала ОАО «РЖД»)	Производственно-финансовое управление	Выполнение плана по начислению выручки по ЦФТО от всех продаж, млн.руб. Выполнение плана по взысканию выручки по ЦФТО от всех продаж, млн.руб. Выполнение плана погрузки грузов в целом по территориальному центру, тыс.тонн	Для оценки индивидуальной деятельности работника могут устанавливаться: конкретные производственные показатели премирования отражающие измеримые итоги трудовой деятельности по кругу ведения; либо общие показатели премирования в порядке, установленном приложением № 16
Доля показателей:		0,6	0,4
Специалисты и служащие (наименование должностей работников по подразделениям указывается в положениях о премировании филиала ОАО «РЖД»)	Производственно-финансовое управление	Выполнение плана по начислению выручки по ЦФТО от всех продаж, млн.руб. Выполнение плана по взысканию выручки по ЦФТО от всех продаж, млн.руб. Выполнение плана погрузки грузов в целом по территориальному центру, тыс.тонн	Для оценки индивидуальной деятельности работника могут устанавливаться: конкретные производственные показатели премирования отражающие измеримые итоги трудовой деятельности по кругу ведения; либо общие показатели премирования в порядке, установленном приложением № 16

Наименование основных категорий (профессий должностей) работников	Направление деятельности (виды работ)	Показатели премирования работников	
		II уровня	III уровня
		Ключевые задачи филиала, структурного подразделения	Показатели индивидуальной оценки деятельности работника (бригады)

Структурное подразделение филиала**1 группа работников****Агентство фирменного транспортного обслуживания****Работники органа управления**

Доля показателей:		0,7	0,3
Руководители (наименование должностей работников по подразделениям указывается в положениях о премировании филиала ОАО «РЖД»)	Финансово-хозяйственное управление	Выполнение плана по начислению выручки от всех продаж в целом по территориальному центру, млн.руб. Выполнение плана по взысканию выручки от всех продаж в целом по территориальному центру, млн.руб.	Для оценки индивидуальной деятельности работника могут устанавливаться: конкретные производственные показатели премирования отражающие измеримые итоги трудовой деятельности по кругу ведения; либо общие показатели премирования в порядке, установленном приложением № 16
Доля показателей:		0,6	0,4
Специалисты и служащие (наименование должностей работников указывается в положениях о премировании структурных подразделений)	Финансово-хозяйственное управление	Выполнение плана по начислению выручки от всех продаж в целом по территориальному центру, млн.руб. Выполнение плана по взысканию выручки от всех продаж в целом по территориальному центру, млн.руб.	Для оценки индивидуальной деятельности работника могут устанавливаться: конкретные производственные показатели премирования отражающие измеримые итоги трудовой деятельности по кругу ведения; либо общие показатели премирования в порядке, установленном приложением № 16

Наименование основных категорий (профессий должностей) работников	Направление деятельности (виды работ)	Показатели премирования работников	
		II уровня	III уровня
		Ключевые задачи филиала, структурного подразделения	Показатели индивидуальной оценки деятельности работника (бригады)

Работники производственных участков

2 группа работников

Линейное агентство фирменного транспортного обслуживания

Доля показателей:		0,3	0,7
Начальник агентства	Прием груза к перевозке и завершение перевозки	Выполнение плана по начислению выручки от всех продаж в целом по территориальному центру, млн.руб.	<p>Процент выполнения установленного норматива трудоемкости обработки документов, %.</p> <p>Для оценки показателя установлены коэффициенты:</p> <p>1,2 - более 120%;</p> <p>1,1 - менее 120% - 100%;</p> <p>1,0 - менее 100% - 80%;</p> <p>0,8 - менее 80% - 60%;</p> <p>0 - менее 60%.</p> <p>Обеспечение качественного оформления перевозочных документов, %.</p> <p>Для оценки показателя установлены коэффициенты в зависимости от значения отношения количества стонированных документов к количеству обработанных документов агентом за отчетный период:</p> <p>1,2 - менее 0,5%;</p> <p>1,0 - менее 3% - 0,5%;</p> <p>0,8 - менее 10% - 3%;</p> <p>0,6 - 20% - 10%;</p> <p>0 - более 20%.</p>

Наименование основных категорий (профессий должностей) работников	Направление деятельности (виды работ)	Показатели премирования работников	
		II уровня	III уровня
		Ключевые задачи филиала, структурного подразделения	Показатели индивидуальной оценки деятельности работника (бригады)
Доля показателей:		0,1 (0,2)	0,9 (0,8)
Агент системы фирменного транспортного обслуживания, кассир товарный	Прием груза к перевозке	Выполнение плана по начислению выручки от всех продаж в целом по территориальному центру, млн.руб.	<p>Процент выполнения установленного норматива трудоемкости обработки документов, %.</p> <p>Для оценки показателя установлены коэффициенты:</p> <p>1,2 - более 120%;</p> <p>1,1 - менее 120% - 100%;</p> <p>1,0 - менее 100% - 80%;</p> <p>0,8 - менее 80% - 60%;</p> <p>0 - менее 60%.</p> <p>Обеспечение качественного оформления перевозочных документов, %.</p> <p>Для оценки показателя установлены коэффициенты в зависимости от значения отношения количества стонированных документов к количеству обработанных документов агентом за отчетный период:</p> <p>1,2 - менее 0,5%;</p> <p>1,0 - менее 3% - 0,5%;</p> <p>0,8 - менее 10% - 3%;</p> <p>0,6 - 20% - 10%;</p> <p>0 - более 20%.</p>

»