

# ОАО «РЖД» ТЕЛЕГРАММА

НЗК дорог России  
Руководителям филиалов и  
структурных подразделений  
(по списку)

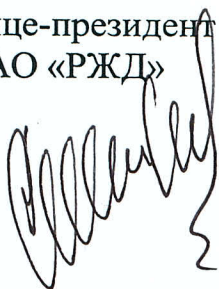
В целях обеспечения единого подхода в применении подпункта 5.3.4. Коллективного договора открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2014 - 2016 годы (далее – Договор) в части выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд работникам, увольняемым по собственному желанию из Компании впервые в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1 и 2 группы, а также работникам, увольняемым по пункту 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации в случае признания их полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и установлением им 1 или 2 нерабочей группы инвалидности, и уже получающим (на день увольнения из Компании) пенсию за выслугу лет за работу в других структурах СССР и (или) Российской Федерации (Вооруженных силах, МВД, ФСБ, других министерствах и ведомствах), разъясняется следующее:

Выплата, предусмотренная подпунктом 5.3.4. Договора, носит мотивационный характер и выплачивается в качестве бонуса за добросовестную работу именно на железнодорожном транспорте.

В связи с изложенным, разъясняем, что единовременное поощрение за добросовестный труд выплачивается лицам, увольняемым по собственному желанию из Компании впервые в связи с выходом на пенсию, независимо от того, получает ли увольняющийся работник на дату увольнения какие-либо иные пенсии.

При этом, стаж работы, учитываемый при расчете суммы поощрения, определяется строго в порядке, изложенном в подпункте 5.3.4. Договора, и не включает в себя стаж, исходя из которого была назначена пенсия за выслугу лет за работу в других структурах СССР и (или) Российской Федерации (Вооруженных силах, МВД, ФСБ, других министерствах и ведомствах).

Вице-президент  
ОАО «РЖД»



Д.С. Шаханов

Председатель ППО ОАО «РЖД»  
РОСПРОФЖЕЛ



Н.А.Никифоров

исх- 3198

от 03.03.2015