РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОСПРОФЖЕЛ
НА ОКТЯБРЬСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

XXYII ОТЧЕТНО - ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛ
НА ОКТЯБРЬСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

191023, Санкт-Петербург, пл. Островского, д. 2, каб. 312, т/ф т/ф 457-60-00

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

09 декабря 2015 года Санкт – Петербург

Заслушав и обсудив отчет о работе комитета Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел) за период с 14 декабря 2010 года по 09 декабря 2015 года и выступающих, отчетно-выборная конференция отмечает, что организационная деятельность Дорпрофжел была направлена на выполнение резолюций XXXI Съезда Профсоюза, мероприятий по реализации «Основных направлений деятельности Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2011-2015 годы», Центрального комитета, Президиума Центрального Комитета, Дорпрофжел. Особое внимание уделялось укреплению единства Профсоюза, мотивации профсоюзного членства, совершенствованию организационной структуры, кадровой политике, защите трудовых и социально-экономических прав, а также информированию членов Профсоюза о деятельности РОСПРОФЖЕЛ.

Общая численность работающих в организациях, подведомственных Дорпрофжел, составляла более 138, 8 тысяч человек, из них более 125,5 тысяч членов РОСПРОФЖЕЛ, что составляет 90,6%.

На профсоюзном учете состоит 2 территориальные профсоюзные организации, 7 объединенных первичных профсоюзных организаций и 380 первичных профсоюзных организаций (ППО). В структуру Дорпрофжел входят организации холдинга РЖД, расположенные на полигоне дороги, Петербургский Метрополитен, организации транспортного строительства, пригородные компании, Октябрьский электровагоноременттный завод, негосударственные учреждения здравоохранения и образования, ПГУПС и другие.

В отчетном периоде была продолжена работа по совершенствованию и приведению организационной структуры в соответствие с новыми условиями хозяйствования, с учетом требований законодательства. Для координации деятельности ППО созданы Советы председателей ППО в Дирекциях: управления движением, по ремонту тягового подвижного состава, по управлению терминально-складским комплексом, моторвагонного подвижного состава, по тепловодоснабжению, тяги, по ремонту пути, восстановительных средств, а также сервисных локомотивных депо ООО «ТМХ-Сервис». На всех железнодорожных узлах действуют Координационные Советы председателей ППО. На региональном уровне активно работают Советы председателей ППО.

Большое внимание Дорпрофжел уделял обучению профсоюзного актива, особенно вновь избранным, формированию и подготовке кадрового профсоюзного резерва. Были отмечены наградами Минтранса, РЖД, ФНПР, РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел 1820 лучших членов Профсоюза.

Дорпрофжел принимал активное участие в реализации молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ. С 2012 г. ежегодно проводились Школы молодого профсоюзного лидера.

Профсоюзным активом на всех уровнях, основываясь на принципах социального партнерства, совершенствовались формы взаимодействия с работодателями. По-прежнему, важным аспектом социального партнерства остается система контроля за выполнением обязательств коллективных договоров, соглашений. В отчетном периоде в организациях, объединенных Дорпрофжел, было заключено 19 коллективных договоров на центральном уровне, действующих в организациях в регионе дороги, и 50 договоров, заключенных на уровне предприятий, в том числе в ГУП «Петербургский метрополитен», ОАО «Метрострой», ОАО «Мостострой-6», ОАО «Мостоотряд-19», ПГУПС им. Александра I, в негосударственных учреждениях образования и здравоохранения и других.

Одним из приоритетных направлений работы в отчетном периоде были вопросы, связанные с организацией, мотивацией и оплатой труда. Комитетом Дорпрофжел осуществлялся постоянный мониторинг ситуации занятости и уровня заработной платы работников ее конкурентоспособность в сравнении с промышленными отраслями в регионах присутствия холдинга РЖД, организаций транспортного строительства, Петербургского метрополитена и других.

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» на полигоне дороги за последние пять лет возросла на 30,5% при росте цен за тот же период на 37,2%, (при инфляции 11,6% в 2014 году и ожидаемой в 2015 году – более 15 %). С 2014 г. происходит снижение реальной заработной платы железнодорожников. Основная причина снижения - это принятие Правительством РФ решений по не проведению индексации заработной платы работникам ОАО «РЖД» в 2014 году, также по ограничению темпов роста заработной платы в 2015 году не более чем на 5,1%. Однако и в этих условиях РОСПРОФЖЕЛ удалось договориться с ОАО «РЖД» по размеру индексации в 2014 году на 2,63% и в 2015 году на 3,7%. Индексация также была проведена в негосударственных учреждениях, дочерних обществах компании РЖД.

Экономические реформы также затронули и организации транспортного строительства ОАО «Метрострой», ОАО «Мостоотряд – 19», «ОАО «Мостострой – 6» и ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод». Осуществляется продажа акций, приходят новые собственники, проводятся конкурсные процедуры, уменьшаются объемы работ, ранее успешные организации становятся банкротами, что приводит к сокращению персонала, снижению заработка, отмене социальных гарантий.

В области охраны труда в центре внимания находились вопросы улучшения условий труда на рабочих местах, своевременного обеспечения работников спецодеждой, соблюдения режима труда и отдыха, содержания санитарно-бытовых помещений, обеспечения исправным инструментом. За пять лет техническими инспекторами труда проведено 2325 проверок, выявлено более 15,7

тысяч нарушений. Большую помощь в проведении общественного контроля оказывали уполномоченные по охране труда.

Учитывая сложную ситуацию с обеспечением безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте, профсоюзный комитет поддержал инициативу ЦК РОСПРОФЖЕЛ об усилении общественного контроля за вопросами безопасности. Созданы Советы на уровне ППО, Дорпрофжел. Проводится обучение вновь избранных общественных инспекторов по безопасности движения на региональном уровне.

Большое внимание в отчетном периоде Дорпрофжел уделял повышению правовой грамотности членов Профсоюза, соблюдению трудовых прав работников. Правовыми инспекторами труда было проведено около двух тысяч проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства в самых различных областях его применения. По требованию правовых инспекторов труда отменено 680 дисциплинарных взысканий, членам Профсоюза возращено более 130 млн. рублей, незаконно не выплаченных по различным основаниям.

С 2013 года профсоюзный актив на полигоне дороги активно включился в процесс внедрения элементов Бережливого производства. В 2014 г. в каждой ППО созданы специальные группы по выработке мер, направленных на снижение расходов, повышение доходности организаций. Разработана система мотивации лучших работников, кто внес значительный вклад в решение производственных задач, участвующих в инновационной деятельности, Бережливом производстве.

Социальная политика, проводимая Дорпрофжел – это широкий спектр разноплановых мероприятий для работников, молодежи и ветеранов. Важными направлениями социальной поддержки стали: эффективная жилищная политика, корпоративная пенсионная система, санаторно-курортное обеспечение, направленное на оздоровление работников и членов их семей; организация досуга, в том числе проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

Большое внимание профсоюзным активом уделялось организации детского отдыха, воспитанию подрастающего поколения.

Дорпрофжел реализовывал социальные проекты РОСПРОФЖЕЛ по страхованию локомотивных бригад, развитию кредитной кооперации, распространению Программы лояльности.

Впервые стали применяться новые формы мотивации через вручение Сертификатов на получение бесплатной путевки для поощрения уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения, лучших работников полигона дороги, кто внес значительный вклад в решение производственных задач, участвующих в производственном соревновании, инновационной деятельности, бережливом производстве. В целях поддержки многодетных семей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, выдавались Сертификаты на погашение родительской платы в детские оздоровительные лагеря дороги.

В отчетном периоде Дорпрофжел активно пропагандировал здоровый образ жизни. Данному направлению в работе уделялось большое внимание в каждой профсоюзной организации. В 2012 году было положено начало развития велосипедного движения, которое в настоящее время получило свое распространение по сети.

Забота о ветеранах, сохранение и приумножение трудовых традиций всегда находятся под пристальным вниманием профсоюзного актива. Опираясь на молодежное движение, в честь 70-летия Великой Победы проведено большое количество патриотических и памятных мероприятий, встреч, круглых столов, митингов, чествований ветеранов.

В отчетном периоде проведена значительная работа по улучшению информирования членов Профсоюза. В настоящее время информационное пространство Дорпрофжел охватывает весь полигон дороги, Петербургский метрополитен, организации транспортного строительства, Петербургский университет путей сообщения и другие организации. Информация о работе Комитета размещается на сайтах Дорпрофжел и доступна каждому члену Профсоюза.

Профсоюзными организациями были поддержаны инициативы ЦК РОСПРОФЖЕЛ по голосованию на портале «Российская общественная инициатива» и проводилась большая разъяснительная работа в трудовых коллективах о важности данных действий.

За отчетный период удалось достигнуть практически полного объема поступлений и перечисления членских профсоюзных взносов. Разработана и принята политика по информационной безопасности автоматизированной системы управления профсоюзным бюджетом на базе программы 1С**.** С 2013 г. заработная плата выборным и штатным работникам начисляется и выплачивается централизованной бухгалтерией Дорпрофжел. С 2014 г. выплата денежных средств (материальная помощь и единовременное поощрение) членам Профсоюза осуществляется в безналичном порядке путем перечисления на банковские карты.

Отчетно-выборная профсоюзная конференция Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1.Признать работу Комитета Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге удовлетворительной.

2.Доклад контрольно-ревизионной комиссии Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге утвердить.

3.Поручить Комитету Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге продолжить работу по:

3.1. Защите социально – трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов РОСПРОФЖЕЛ. Добиваться безусловного выполнения Отраслевых соглашений, коллективных договоров. При заключении коллективных договоров на последующие годы принимать самое активное участие в подготовке проектов договоров, не снижая мер социальной защиты работников, неработающих пенсионеров и членов их семей;

3.2. Повышению конкурентоспособности заработной платы работников на региональных рынках труда, индексации заработной платы в соответствии с условиями коллективных договоров, достижению минимального размера заработной платы работников организаций не ниже уровня минимальной заработной платы, установленной трех сторонними соглашениями в соответствующих субъектах РФ, а также сохранению рабочих мест и обеспечению занятости членов Профсоюза;

3.3.Осуществлению контроля за созданием достойных условий труда, производственного быта, обеспечением безопасности производства работ, соблюдением работодателями норм трудового законодательства, других локально-нормативных актов в сфере охраны труда;

3.4.Организации системы общественного контроля, работы общественных инспекторов по безопасности движения в соответствии с Положением.

3.5. Сохранению уровня компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда;

3.6. Организации оздоровления работников и членов их семей, массовых спортивных и культурных мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни и патриотическое воспитание работников и молодежи.

4. Профсоюзным комитета, председателям первичных профсоюзных организаций для укрепления единства профсоюза совершенствовать работу по мотивации профсоюзного членства, в этих целях:

4.1.Продолжить проведение профсоюзного мониторинга антикризисных мероприятий, сосредоточив особое внимание на мерах, связанных с уменьшением расходов на персонал;

4.2.Усилить информационно-разъяснительную работу среди членов Профсоюза о важности регистрации на сайте «Государственных услуг» и голосовании на сайте «Российская общественная инициатива» за инициативы РОСПРОФЖЕЛ;

4.3.Активизировать информационную работу и совершенствовать систему информирования членов Профсоюза о работе, проводимой профсоюзными организациями всех уровней.

4.4.Развивать грамотность членов РОСПРОФЖЕЛ путем информирования о действующих страховых продуктах личного и имущественного страхования и негосударственных пенсионных программах;

4.5. Активно участвовать в реализации Программы лояльности, вести работу по привлечению торговых сетей, компаний; завершить обмен профсоюзных билетов на электронную версию.

5.Комитету Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге в срок до 25 декабря 2015 года обобщить критические замечания и предложения, высказанные делегатами отчетно - выборной профсоюзной конференции и разработать план мероприятий по их реализации.

Председатель Дорпрофжел
на Октябрьской железной дороге А.В. Голубев

Рассылается: 1- в дело, соц. отдел, орг. отдел, финн. отдел Дорпрофжел , правовая, техническая инспекция труда Дпроф, РО - 1-6, ППО Мостоотряд №19, Мостострой №6, Метрополинен, Управление дороги, ОЦОР, ПГУПС, ВОЖДТ, ОЭВРЗ, СЗФПК, Логистика