


УТВЕРЖДАЮ

Начальник Октябрьской  
железной дороги – филиала  
ОАО «РЖД»

  
В.Н.Голоскоков

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ на  
Октябрьской железной дороге

  
А.В.Голубев

### ИТОГОВАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ

## РЕГИОНАЛЬНОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФОРУМА ПО ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА, КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОАО «РЖД» НА 2014-2016 ГОДЫ, КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОБЩЕСТВ ОАО «РЖД», ВХОДЯЩИХ В ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ЗА 2015 ГОД

### «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ОСНОВА ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОЙ РАБОТЫ КОМПАНИИ»

Завершил работу шестнадцатый региональный социально-экономический форум Октябрьской железной дороги. Целью форума являлось подведение итогов выполнения обязательств Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта и Коллективных договоров за 2015 год.

Формат открытого обсуждения позволил рассмотреть проблемные и постановочные вопросы социально-экономического партнерства представителей работников и работодателей, направленные на повышение эффективности производства, выполнение целей компании и рост удовлетворенности работников трудом.

Форум отмечает качественное проведение процедуры подведения итогов выполнения Коллективных договоров в структурных подразделениях ОАО «РЖД», ДЗО, негосударственных учреждений на первом (локальном) уровне.

На втором (региональном) уровне в рамках социально-экономического партнерства работников и работодателей сформированы рекомендации,

направленные на реализацию новых направлений по улучшению условий и охраны труда, обеспечение безопасности движения, выполнение производственных и трудовых обязательств, повышение личной ответственности работника за свое будущее, путем формирования корпоративной пенсии НПФ «Благосостояние» и страхование, выполнение условий коллективного договора, совершенствование корпоративной социальной ответственности и социального партнерства.

Участники форума отмечают, что Отраслевое соглашение, заключенное объединением работодателей «Желдортранс» и Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей, является важным ключевым документом в реализации единой социальной политики Компании на основе единого подхода к обеспечению социальной поддержки, льгот и гарантий работников и ветеранов отрасли.

Форум констатирует, что за 2015 год условия Коллективного договора ОАО «РЖД», а также коллективных договоров дочерних зависимых обществ, негосударственных учреждений Компании, расположенных в границах Октябрьской железной дороги, в основном выполнены.

На реализацию обязательств Коллективного договора территориальными подразделениями функциональных филиалов ОАО «РЖД» на полигоне железной дороги израсходовано 10,1 млрд. рублей.

Октябрьская железная дорога продолжает оставаться лидером на сети железных дорог по организации отраслевого соревнования, обеспечивая максимальный охват предприятий, выполняющих условия соревнования (35% от всех предприятий полигона железной дороги).

В целях выполнения корпоративных задач и дополнительной мотивации лучших работников, внесших значительный вклад в решение производственных задач на дороге, продолжена реализация совместных проектов: по региональному соревнованию трудовых коллективов, междузловому рейтингу, по мотивации лучших работников через предоставление оздоровительных путевок в отраслевые здравницы, поощрение денежными сертификатами и сертификатами на оздоровление работника (в т.ч. членов семьи), размещение фотографий работников и коллективов на виртуальной доске почета, награждение заслуженных работников государственными, ведомственными, отраслевыми и дорожными наградами.

На дороге реализуются социальные проекты РОСПРОФЖЕЛ: по страхованию работников локомотивных бригад; программа лояльности; кредитование на потребительские нужды; поддержка членов профсоюза, получивших травму в быту, многодетных семей. Большое внимание уделяется пропаганде здорового образа жизни через проведение спортивно-массовых мероприятий на всех уровнях корпоративного управления.

Важную часть социальной программы Компании на полигоне Октябрьской железной дороги составляют медицинское, санаторно-курортное обеспечение, направленное на оздоровление работников и членов их семей, организация досуга, в том числе культурно-массовых мероприятий, эффективная жилищная политика, корпоративная пенсионная система и другие. Показателем социальной ответственности является забота о детях сотрудников Компании, через организацию их отдыха, как в детских оздоровительных учреждениях дороги, так и на Черноморском побережье.

В ходе проведенных обсуждений участниками форума выработаны следующие рекомендации:

1. Обеспечить исполнение обязательств Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы, коллективных договоров ДЗО, негосударственных учреждений Компании, расположенных в границах Октябрьской железной дороги, с учетом региональных особенностей в полном объеме.

2. Основные усилия направить на выполнение производственных планов и заданий, обеспечение безопасности движения, улучшение условий труда, укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение трудового законодательства, обеспечение конкурентоспособной заработной платы.

3. Продолжить работу по применению инструментов бережливого производства для повышения производительности труда и тиражированию функциональных проектов, направленных на снижение трудоемкости, активизировать работу по разработке календарных планов пересмотра норм времени и технического нормированию.

4. Продолжить работу по улучшению производственных процессов за счет снижения их трудоемкости, ликвидации непроизводительных потерь рабочего времени и снижения потребления материальных ресурсов – как источника формирования мотивационной среды для повышения уровня заработной платы работников.

5. Продолжить работу по вовлечению структурных подразделений функциональных филиалов полигона железной дороги в процедуру корпоративной сертификации деятельности по обеспечению гарантированной безопасности и надежности перевозочного процесса.

6. Организовать максимальное вовлечение сотрудников в обеспечение безопасности перевозочного процесса, в том числе через проведение отборочных туров на уровне структурных подразделений и дирекций с целью определения кандидатов для участия в Дорожной Викторине на знание ПТЭ РФ, а в последующем – для участия в сетевой викторине.

7. Учебно-методическому центру Дорпрофжел (по согласованию) организовать обучение уполномоченных по охране труда, уполномоченных по

безопасности движения поездов по узловому принципу с использованием таких форм обучения как: деловые игры, обучающие семинары, совещания в формате «круглых столов».

8. Продолжить совместную работу службы корпоративных коммуникаций и подразделений бизнес-блока «Пассажирские перевозки» по освещению в средствах массовой информации деятельности пассажирского комплекса на полигоне Октябрьской железной дороги, включая информационное сопровождение о запуске новых продуктов и услуг.

9. Установить контроль за выполнением, разработанной бизнес-блоком «Пассажирские перевозки» на полигоне Октябрьской железной дороги программы мероприятий, направленной на повышение качества обслуживания пассажиров в 2016 году, объявленном «Годом пассажира».

10. Продолжить работу по совершенствованию системы нематериальной мотивации уполномоченных по охране труда, уполномоченных по безопасности движения поездов по результатам деятельности на основе разработанных оценочных показателей.

11. Руководителям региональных дирекций на полигоне дороги обеспечить организацию работы на каждом структурном подразделении по формированию и выпуску информационных листов с указанием утвержденных мероприятий по улучшению условий и охраны труда на предстоящий период и их выполнению.

12. Направить обращение в Департамент управления имуществом ОАО «РЖД» о предложениях по включению в договор аренды недвижимого имущества, заключаемый между ОАО «РЖД» и ОАО «ЖТК», площадей фактически необходимых для организации питания работников холдинга «РЖД», что позволит снизить расходы на аренду исполнителя услуг питания, уменьшит его убытки и сохранит возможность функционирования производственных столовых на станциях Кандалакша, Волховстрой, Петрозаводск.

13. В целях реализации гарантий пункта 5.1.4. Коллективного договора ОАО «РЖД» в части организации питания работников в производственных столовых, а также работников сервисных локомотивных депо Северо-Западного филиала ООО «ТМХ-Сервис» направить обращение в ЦК РОСПРОФЖЕЛ с просьбой оказать содействие в организации работы по заключению договора оказания услуг общественного питания между ООО «Локомотивные технологии» и ОАО «ЖТК», что позволит сохранить объекты питания, планируемые к закрытию.

14. В целях повышения личной ответственности работников за свое будущее осуществлять постоянное информирование персонала о возможности страхования жизни, здоровья, профнепригодности, личного имущества во

взаимодействии со страховыми компаниями СК «Благосостояние», «ВТБ Страхование», АО «ЖАСО», ООО «Дорпрофзащита» по корпоративным продуктам с использованием льготных условий страхования.

15. Профсоюзному активу оказывать всемерную поддержку в тиражировании передового опыта и принимать активное участие в развитии и применении процессов бережливого производства.

16. Продолжить разъяснительную работу и реализацию корректирующих мер по предотвращению случаев выхода работников из корпоративной пенсионной системы, достижению установленных целей в области негосударственного пенсионного обеспечения по полигону дороги 86%, как одного из важнейших направлений социальной политики Компании.

17. Продолжить работу по реализации на полигоне железной дороги концепции «Здоровый образ жизни, как часть корпоративной культуры железнодорожников», в том числе через реализацию проекта по продления профессионального долголетия ведущих профессий (диспетчерского аппарата и работников локомотивных бригад).

18. Руководителям структурных подразделений Октябрьской железной дороги, структурных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД» обратить особое внимание на взаимодействие с ОП ОО РФСО «Локомотив» в части организации приобретения абонементов и компенсации затрат работникам.

19. Руководителям структурных подразделений Октябрьской железной дороги, структурных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД» мотивировать работников, занимающихся на объектах ОАО «РЖД» и Роспрофжел через установление повышенной компенсации затрат работника на занятия в платных спортивных секциях.

20. Обобщить предложения и критические замечания, высказанные участниками социально-экономического форума до 1 марта 2016 года.

21. Руководителям круглых столов до 1 марта 2016 года доработать решения, в части выработки конкретных предложений, сроков реализации, ответственных и декомпозировать до уровня линейных предприятий.

22. Руководителям региональных дирекций, заместителям начальника железной дороги в течение недели рассмотреть вопросы, поднятые в выступлениях представителей от территориальных управлений и представить на имя начальника железной дороги отчет по кругу ведения о принятых мерах по устранению данных замечаний.

23. В целях сохранения социально-психологического климата в трудовых коллективах предложить продлить действие Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы.

24. Считать обязательства Коллективного договора ОАО «РЖД», Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014-2016 годы по итогам 2015 года в организациях холдинга на полигоне Октябрьской железной дороги в основном выполненными.

Резолюция принята  
19.02.2016 года

г. Санкт-Петербург