

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДЕНЬ

«О действиях Профсоюза по контролю за проведением специальной оценки условий труда и предоставлению работникам по её результатам компенсаций за работу во вредных условиях труда»

На полигоне сети железных дорог ОАО «РЖД» на 01 января 2016 года насчитывается 366,5 тыс. рабочих мест с числом работающих 790,3 тыс. человек. Из них рабочих мест с вредными условиями труда 104 тыс. или 28 % от общего числа с числом работающих 370,5 тыс. человек. В 2015 году специальная оценка условий труда проведена на 105,1 тыс. рабочих мест подразделений ОАО «РЖД», на 21 тыс. из которых улучшены условия труда.

В связи с вступившими в силу Федеральными Законами №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием федерального закона «О специальной оценке условий труда» и Приказа министерства труда и социальной защиты РФ № 33/Н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда» изменилась оценка вредных производственных факторов таких как: микроклимат, электромагнитные излучения, световая среда, химический фактор, биологический фактор, напряженность трудового процесса, технологический шум и т.д., что привело к снижению классов вредности условий труда, вплоть до допустимых условий труда с классом 2.

По результатам спецоценки, проведенной в 2014 – 2015 гг. на рабочих местах железнодорожных структур, снижен класс вредности с 3.1., 3.2. до допустимого класса 2 у 51 профессии. Вследствие чего работники по данным профессиям лишены доплат за работу во вредных условиях труда и дополнительного отпуска. Снижен класс вредности условий труда до класса 3.1. – 22 профессиям.

При сохранении подклассов 3.1. или 3.2., которые были присвоены по результатам аттестации, после проведения специальной оценки должны сохраняться все компенсации, присвоенные при проведении аттестации рабочих мест: выплаты, дополнительный отпуск и сокращенная рабочая неделя.

Если на рабочем месте после последней аттестации рабочих мест не проводилось мероприятий по усовершенствованию технологического процесса, улучшению систем вентиляции, аспирации, установки защитных мер от воздействия вредных факторов и др., а класс условий труда снизился, при подписании Карты СОУТ работник имеет право выразить свое

несогласие с результатами. Например, указав, что фактические условия труда остались прежними, но класс (подкласс) условий труда снизился.

Для профсоюзной организации очень важно понимать, что законодатель делает включение представителя Профсоюза в комиссию по оценке рабочих мест обязательным, поэтому роль председателя ППО здесь велика.

Необходимо отметить, что подходы в определении классов вредных условий труда на рабочих местах в рамках законодательства о специальной оценке условий труда вынуждают каждого работника быть заинтересованным в правильности применения к нему тех или иных норм, гарантий, компенсационных мер и их полноты, в качественном проведении мероприятий, связанных со специальной оценкой условий труда по утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 года №33н Методике. При уменьшении числа вредных производственных факторов профсоюзному активу необходимо более ответственно подходить к измерению тех факторов, которые на сегодняшний день остались в классификаторе. При измерении тяжести трудового процесса требовать от комиссии производить замеры проходимого расстояния с помощью шагомера. В карту специальной оценки заносится средний показатель за 3 смены. Замерять нагрузку на голосовой аппарат в часах в течение 3-х смен, и другие показатели.

В связи с принятием закона о специальной оценке условий труда и изменениями в законодательных актах РФ, по инициативе Профсоюза в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы внесены изменения в части предоставления работникам дополнительных оплачиваемых отпусков и сокращенной рабочей недели, а также утверждено Распоряжение ОАО «РЖД» «О повышенной оплате труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда» и разработаны разъяснения от 10.02.2015 года №1933 за подписью вице-президента ОАО «РЖД» Д.С. Шаханова и председателя первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» Н.А. Никифорова.

Для Профсоюза важно, максимально объективное решение вопроса о предоставлении работникам компенсационных мер за работу под воздействием вредных и опасных производственных факторов на основании качественной оценки условий труда именно подготовленными и сертифицированными экспертами, легитимными организациями и лабораториями.

Для проведения независимой экспертизы условий труда и соблюдения закона «О специальной оценке условий труда» Профсоюзом в соответствии с

данным законом и Трудовым Кодексом РФ были обучены технические инспектора труда Профсоюза сети дорог ОАО «РЖД» на право проведения независимой экспертизы результатов специальной оценки условий труда.

В случае перевода рабочего места по результатам специальной оценки условий труда из класса 3 (вредные условия труда) в класс 2 (допустимые условия труда) без обоснования снижения уровней вредных факторов, определенных по результатам аттестации рабочих мест и проведения работ по их снижению, рекомендуем результаты спецоценки не согласовывать и выдавать работодателю Представление технической инспекции труда Профсоюза с обоснованным отказом.

По проведенным технической инспекцией проверкам результатов специальной оценки условий труда имеются положительные решения на полигонах Северо-Кавказской ж.д., Северной ж.д., Дальневосточной ж.д., Куйбышевской ж.д., Октябрьской ж.д.

По инициативе ППО Московского метрополитена проведена повторная спецоценка условий труда для машинистов ДДЭ в депо Варшавская, в результате которой машинисты опять имеют подкласс условий труда 3.1., а не 2, который был присвоен плановой спецоценкой.

Профсоюз добился, в соответствии с законом, восстановления размеров доплат от 4 до 24% работникам, которые их получали до 1 января 2014 года. Такие примеры имеются в подразделениях Октябрьской, Восточно-Сибирской, Свердловской, Московской и других железных дорог.

ЦК Профсоюза еще раз обращает внимание организаций Профсоюза, профсоюзного актива, работников предприятий железнодорожного транспорта:

1. На возможное снижение классов условий труда по результатам проводимой специальной оценки условий труда и соответственно снижения предоставляемых компенсационных мер работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Данные изменения могут иметь место в связи с внесенными Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ, поправками в Трудовой кодекс РФ.

При этом пунктом 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ предусмотрено, что реализация статей Трудового кодекса РФ в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационные меры, направленные на ослабление негативного воздействия на здоровье работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в

отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

2. На обязанность работодателя, в соответствии со статьей 4 ФЗ от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, письменно знакомить с её результатами и не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения.

3. На контроль за проведением подготовительного этапа специальной оценки в соответствии со статьей 4 ФЗ от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4. На действия работодателя в соответствии с ФЗ:

Работодатель обязан:

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой;

- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

5. На права работников в соответствии с ФЗ:

Работник вправе:

- присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со ст. 26 настоящего ФЗ:

Все разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения спецоценки на его

рабочем рассматриваются Государственной инспекцией труда. Работник вправе самостоятельно обратиться в Государственную инспекцию труда с жалобой. Работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

После завершения спецоценки условий труда председателям ППО, перед подписанием карт спецоценки, на заседании Профкома рассмотреть результаты проведенных измерений, убедиться в правильности установленных классов условий труда. Если при изменении классов (подклассов) произошло уменьшение компенсационных выплат, необходимо добиться введения стимулирующих выплат, предусмотренных пунктом 6 Распоряжения ОАО «РЖД» от 02 февраля 2015 года № 198р., о чем подготовить мотивированное мнение и направить его работодателю. В случае бездействия работодателя следует обращаться в техническую инспекцию труда Профсоюза для выдачи представления.

Непоследовательно и негативно будет выглядеть ситуация, когда представитель профсоюза сначала подпишет отчет без замечаний, а потом профсоюзная организация начнет заявлять претензии.