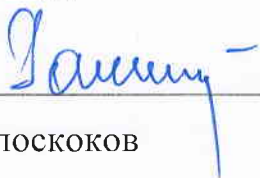


УТВЕРЖДАЮ

Начальник Октябрьской
железной дороги – филиала
ОАО «РЖД»



В.Н.Голоскоков

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ
на Октябрьской железной дороге



А.В.Голубев

**ИТОГОВАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ
РЕГИОНАЛЬНОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФОРУМА ПО
ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОТРАСЛЕВОГО
СОГЛАШЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО
ТРАНСПОРТА, КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОАО «РЖД» НА 2014-2016
ГОДЫ, КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ
ОБЩЕСТВ ОАО «РЖД», ВХОДЯЩИХ В ОБЩЕРОССИЙСКОЕ
ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА,
ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА**

**«СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ОСНОВА
ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОЙ РАБОТЫ КОМПАНИИ»**

Завершил работу семнадцатый региональный социально-экономический форум Октябрьской железной дороги. Целью форума являлось подведение итогов выполнения обязательств Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта и Коллективных договоров за первое полугодие 2016 года.

Формат открытого обсуждения позволил рассмотреть проблемные и постановочные вопросы социально-экономического партнерства представителей работников и работодателей, направленные на повышение эффективности производства, выполнение целей Компании и рост удовлетворенности работников трудом.

Форум отмечает качественное подведение итогов выполнения Коллективных договоров в структурных подразделениях ОАО «РЖД», Дочерних зависимых обществах, негосударственных учреждениях на первом (локальном) уровне.

На втором (региональном) уровне в рамках социально-экономического партнерства работников и работодателей сформированы рекомендации,

направленные на реализацию новых направлений по улучшению условий и охраны труда, обеспечение безопасности движения, выполнение производственных и трудовых обязательств, повышение личной ответственности работника, совершенствование корпоративной социальной ответственности и социального партнерства.

Участники форума отмечают, что Отраслевое соглашение, заключенное 20 июля 2016 года объединением работодателей «Желдортранс» и Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей, является важным ключевым документом в реализации единой социальной политики Компании на основе единого подхода к обеспечению социальной поддержки, льгот и гарантий работников и ветеранов отрасли.

Форум констатирует, что за первое полугодие 2016 года условия Коллективного договора ОАО «РЖД», а также коллективных договоров дочерних зависимых обществ, негосударственных учреждений Компании, расположенных в границах Октябрьской железной дороги, в основном выполнены.

Всего на выполнение обязательств коллективного договора за первое полугодие 2016 года по полигону дороги израсходовано – 4,8 млрд. рублей, в том числе для обеспечения гарантий установленных сверх законодательства – 1,9 млрд. рублей. Размер индивидуального пакета работника составил 23,3 тысячи рублей, социальный пакет неработающего пенсионера - более 2,2 тысячи рублей.

Октябрьская железная дорога продолжает оставаться лидером на сети железных дорог по организации отраслевого соревнования, обеспечивая максимальный охват предприятий, выполняющих условия соревнования (42,1% от всех предприятий полигона железной дороги).

В целях выполнения корпоративных задач и дополнительной мотивации лучших работников, внесших значительный вклад в решение производственных задач на дороге, продолжена работа по мотивации лучших работников и трудовых коллективов с использованием средств из лимита начальника железной дороги. Выделена сумма 21,5 млн. рублей на поощрение 2090 работников полигона Октябрьской железной дороги. Поощрение работников произведено за высокие достижения в трудовой деятельности (58,4%), повышение эффективности корпоративного управления и взаимодействия структурных подразделений (более 17%), обеспечение безопасности движения поездов (16,8 %).

На дороге реализуются социальные проекты РОСПРОФЖЕЛ: по страхованию работников локомотивных бригад, программа лояльности, кредитование на потребительские нужды, поддержка членов профсоюза, получивших травму в быту, многодетных семей. Большое внимание уделяется

пропаганде здорового образа жизни, проведению спортивно-массовых мероприятий на всех уровнях корпоративного управления.

Важную часть социальной программы Компании на полигоне Октябрьской железной дороги составляют медицинское, санаторно-курортное обеспечение, направленное на оздоровление работников и членов их семей, организация досуга, в том числе культурно-массовых мероприятий, эффективная жилищная политика, корпоративная пенсионная система и другие.

В ходе проведенных обсуждений участниками форума выработаны следующие рекомендации:

1. Основные усилия направить на выполнение производственных планов и заданий, обеспечение безопасности движения, улучшение условий труда, укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение трудового законодательства, обеспечение конкурентоспособной заработной платы (Москва).

2. Продолжить работу по применению инструментов бережливого производства для повышения производительности труда и тиражированию функциональных проектов, направленных на снижение трудоемкости, активизировать работу по разработке календарных планов пересмотра норм времени и технического нормированию.

3. Продолжить работу по улучшению производственных процессов за счет снижения их трудоемкости, ликвидации непроизводительных потерь рабочего времени и снижения потребления материальных ресурсов – как источника формирования мотивационной среды для повышения уровня заработной платы работников.

4. Продолжить работу по вовлечению структурных подразделений функциональных филиалов полигона железной дороги в процедуру корпоративной сертификации деятельности по обеспечению гарантированной безопасности и надежности перевозочного процесса.

5. Руководителям структурных подразделений и профсоюзному активу принять меры по приведению в надлежащее эстетическое состояние санитарно-бытовые помещения и производственные участки.

6. От имени участников форума обратиться к руководству Компании и ЦК РОСПРОФЖЕЛ о сохранении востребованных льгот и гарантий работников, неработающих пенсионеров и членов их семей в Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2017 и последующие годы, в том числе:

- проведение ежегодной индексации заработной платы работников с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги по данным прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, подготовленного Министерством экономического развития Российской Федерации;

- сохранение всех льгот и гарантий работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- сохранение социальных гарантий неработающим пенсионерам, в том числе осуществление санаторно-курортного оздоровления (до 5 процентов общего количества путевок) в порядке, установленном Компанией.

7. Обратиться к руководству Компании и ЦК РОСПРОФЖЕЛ с предложением о включении в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017 и последующие годы пункта о не допущении уменьшения доплат за работу во вредных условиях труда без подтверждения факта приведения рабочего места к требованиям норм и составления акта с участием соответствующего выборного органа РОСПРОФЖЕЛ.

8. Продолжить контроль за выполнением, разработанной бизнес-блоком «Пассажирские перевозки» на полигоне Октябрьской железной дороги программы мероприятий, направленной на повышение качества обслуживания пассажиров в 2016 году, объявленном «Годом пассажира».

9. Продолжить совместную работу службы корпоративных коммуникаций и подразделений бизнес-блока «Пассажирские перевозки» по освещению в средствах массовой информации деятельности пассажирского комплекса на полигоне Октябрьской железной дороги, включая информационное сопровождение о запуске новых продуктов и услуг.

10. Продолжить работу по оказанию содействия в деятельности Советов ветеранов, в том числе, в части выделения для организации их работы помещений, предоставления телефонной связи, канцелярских принадлежностей, автотранспорта.

11. В целях повышения личной ответственности работников за свое будущее осуществлять постоянное информирование персонала о возможности страхования жизни, здоровья, профнепригодности, личного имущества.

12. Продолжить работу по разъяснению преимуществ корпоративной пенсионной системы ОАО «РЖД» с ориентацией на максимальное привлечение в нее работников структурных подразделений функциональных филиалов полигона железной дороги в рамках реализации важнейшего направления социальной политики Компании.

13. Обобщить предложения и критические замечания, высказанные участниками социально-экономического форума в 7-дневный срок, с даты проведения форума (до 11 августа 2016 года).

14. Руководителям региональных дирекций, заместителям начальника железной дороги в течение недели рассмотреть вопросы, поднятые в выступлениях представителей от территориальных управлений и представить на имя начальника железной дороги отчет по кругу ведения о принятых мерах по устранению данных замечаний.

15. Считать обязательства Коллективного договора ОАО «РЖД», Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014-2016 годы по итогам первого полугодия 2016 года в организациях холдинга на полигоне Октябрьской железной дороги в основном выполненными.

Резолюция принята
4 августа 2016 года

г. Санкт-Петербург