

ГРУЗОВЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

Отработали лучше, чем в прошлом году

Более 100 млн тонн грузов было отправлено в 2016 году со станций Октябрьской дороги. Среднесуточная погрузка составила 275,4 тыс. тонн, что на 5,6% больше, чем в 2015-м, но на 1% ниже заданного плана. Самый большой прирост объёмов к уровню прошлого года зафиксирован в таких номенклатурных группах грузов, как удобрения – на 9,6%, строительные (+8%), железная руда (+7,7%) лесные (+3,9%). Тонно-километровая работа на полигоне ОЖД увеличилась на 1,8% по сравнению с 2015 годом.

В лидеры по погрузке по итогам работы в прошлом году вышло Петрозаводское территориальное управление. В целом со станций региона было отправлено около 26,4 млн тонн грузов, прирост объёмов к уровню предыдущего года составил 8,8%.

Галина Андреева

... И ПАССАЖИРСКИЕ

Объёмы растут

На полигоне Октябрьской дороги в 2016 году объёмы пассажирских перевозок увеличились по сравнению с 2015-м на 6,2%. Было отправлено более 146,6 млн пассажиров, из них в пригородном сообщении – порядка 129,3 млн (+6%), в дальнем следовании – 17,3 млн (+7%). Оборот за двенадцать месяцев составил более 18,2 млрд пасс-км (+7,3%).

Ирина Михеева

ПОДВИЖНОЙ СОСТАВ

Парк постоянно обновляется

В 2016 году на полигон ОЖД поступили с заводов 38 новых локомотивов. Парк Октябрьской дирекции тяги пополнили, в рамках реализации инвестиционной программы, грузовые электровозы постоянного тока ЭС4К «Дончак» и маневровые тепловозы ТЭМ18ДМ. Последние пришли на замену тепловозов устаревшей серии ТЭМ2.

Новинка оборудована более мощной дизель-генераторной установкой, позволяющей снизить удельный расход топлива. «Ермаки» также менее энергозатратны, чем уступающие им место электровозы ВЛ80С, кроме того, у них увеличен пробег между ремонтами и техническим обслуживанием, что снижает эксплуатационные расходы.

Ирина Маркелова

КОНТРАКТ

Вагоны ОЭВРЗ – для метрополитена

Октябрьский электровагоноремонтный завод, входящий в состав ЗАО «Трансмашхолдинг», и Петербургский метрополитен подписали контракт на поставку вагонов с асинхронным тяговым приводом, который позволит экономить до 30% электроэнергии по сравнению с потребляемой эксплуатируемым парком.

По условиям договора петербургский ОЭВРЗ обязан поставить метрополитену в 2018 году 40 таких вагонов на 3,8 млрд руб. Прочность и стойкость к различным актам вандализма в салонах обеспечат специальные материалы, дающие возможность удалять надписи и несанкционированную рекламу, в том числе, на стеклах и сиденьях. Предусмотрены специальные места с устройствами крепления для колясок. Кроме того, в каждом салоне будут установлены очистители воздуха и системы принудительной вентиляции.

Ирина Верховная

СЕРВИС

«Яндекс.Деньги» – за билет

На сайте компании «РЖД» запущен сервис по оплате электронных билетов на поезда с использованием «Яндекс.Денег». На первоначальном этапе воспользоваться им можно только при покупке проездных документов на поезда Дирекции скоростного сообщения: «Сапсаны» (сообщением Санкт-Петербург – Москва), «Аллегро» (Санкт-Петербург – Хельсинки) и «Ласточки» (маршрут Санкт-Петербург – Бологое). В дальнейшем услуга будет распространена на другие поезда дальнего следования. Возврат пассажирам средств за оказавшиеся невостребованными билеты, приобретённые с использованием системы «Яндекс.Деньги» осуществляется также через оператора.

Кстати, популярность электронных проездных документов ежегодно растёт. К примеру, в 2016-м 80% билетов, купленных на «Сапсан», были электронными.

Ирина Серёгина

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

Регулярно нарушаются одни и те же нормы



Сергей Доня, главный правовой инспектор труда профсоюза на ОЖД

– Сергей Александрович, насколько продуктивно работала правовая инспекция в 2016 году?

– В прошедшем году 6 правовых инспекторов провели более 400 проверок соблюдения работодателем трудового законодательства. Было выявлено более тысячи случаев нарушений. По предписаниям инспекторов отменено 55 дисциплинарных взысканий, работникам возвращено более 8,7 млн рублей, незаконно не выплаченных по различным основаниям.

Правовые инспекторы ежедневно консультируют работни-

ков: в течение прошлого года они дали более тысячи юридических консультаций, на личном приёме у них побывали более полутора тысяч человек, большая часть из которых были приняты на выездных проверках, непосредственно в организациях, где они трудятся.

– Какие тенденции по нарушениям прослеживались?

– Итоги проверок показали, что большая часть нарушений (26%) связана с несоблюдением порядка заключения, изменения и расторжения трудового договора. Часто бывает, что при возложении на работника дополнительных обязанностей, связанных с совмещением профессий или должностей, не заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам. Нередко выявляется отсутствие письменного согласия работника с установленным размером доплат.

20,4% случаев связано с нарушением порядка оплаты труда, предоставления выплат за сверх-

урочные, работу в выходные, до-норам и так далее.

13% нарушений касается режима труда и отдыха. Это: несоблюдение графиков отпусков, отсутствие при разбивании отпусков на две части письменного согласия работника или его заявления. Большую озабоченность вызывает практика, когда люди массово пишут заявления о переводе на режим неполного рабочего времени «по семейным обстоятельствам». Такая скрытая форма применения режима неполного рабочего времени при сохранении установленных объёмов работ недопустима.

10,6% нарушений связано с порядком применения дисциплинарных взысканий и привлечение работников к материальной ответственности. Если при вынесении дисциплинарного взыскания нарушены сроки либо допущены другие несоответствия, невыплаченная премия возвращается работнику.

7,3% – цифра небольшая, но для нас болезненная – это нару-

шение прав и гарантий деятельности профсоюза, как представителей первички, так и правовой инспекции. Сюда относятся принятие решений без согласования с профсоюзом, попытки препятствовать проверкам и так далее.

Нарушения иного рода составляют 13,9%. Рассмотрение руководителями подразделений представлений инспекторов снимается с нашего контроля только после устранения выявленных нарушений.

– Что радует и что тревожит по итогам проверок?

– Тревожит, что многие случаи нарушения трудового законодательства повторяются из года в год. Но в целом их количество снизилось. И в большинстве своём работодатель выявленные недоработки устраняет, своевременно отвечает на представления. Значительные подвижки в части отношения работодателя к выявляемым инспекторами нарушениям, конечно, радуют. Однако говорить о том, что так

поступают все руководители, ещё рано – здесь есть над чем работать.

– Какие положительные примеры можно привести?

– Хороший пример взаимодействия – с дирекцией тяги: администрация стала реагировать на запросы правовых инспекторов оперативно, решая вопросы в сжатые сроки. Так, был отменён приказ о втором отпуске локомотивных бригад. Также был возвращён ряд своевременных доплат машинистам.

– Насколько эффективна работа внештатных инспекторов?

– На полигоне дороги работает 71 внештатный правовой инспектор, в основном это освобождённые председатели первичек. В течение 2016 года они провели более 130 проверок и оказывают большую помощь штатным инспекторам. Потенциал данного института очень большой, это крайне эффективный инструмент контроля за соблюдением законодательства, за ним большое будущее. В числе активных

ВETERАНЫ

На железную дорогу – с фронта

УВАЖАЕМАЯ РЕДАКЦИЯ! Благодарю вас за то, что сохраняете память и уважение к нам, пенсионерам.

Решила рассказать о нашей династии Рыжковых – железнодорожников станции Волховстрой I, которая началась ещё до Великой Отечественной войны. Нас было восемь братьев и сестёр. Три старших брата из четырёх работали в паровозном депо Званка: помощник машиниста, кочегар паровоза и слесарь – в войну он уже был машинистом бронепоезда. Из четырёх послевоенных его сыновей двое стали машинистами тепловоза, третий – инженер в депо. Так на смену двух погибших моих братьев встали племянники.

А моя довоенная мечта работать на железной дороге сбылась только после демобилизации, так как в сентябре 1941 года, в 15 лет, решила пойти на фронт, где уже были 4 брата и 3 сестры. Служила сандружинницей, санитаркой в медсанбате. Участвовала в прорыве блокады Ленинграда, в полном её снятии, в освобождении Выборга, была ранена.

В 1943 году меня направили в зенитный полк, где стала вторым прицельным на орудии. В полку была самая молодая и, к тому же, единственная девушка – орудийный номер, чем очень гордилась и работала наравне с мужчинами – за всё это очень уважали. В 1943 году меня отме-



Ветеран и фронтовик
Анфиса Крагина

чали во фронтовой газете «На страже Родины». Имею награды.

Вернувшись с фронта в 1945 году (в день своего 19-летия), я продолжила династию Рыжковых. Начала работать багажным раздатчиком на участке Ленинград – Мурманск, затем билетным кассиром, дежурным по вокзалу станции Волховстрой I. В 1947 году направили на курсы ДСП. Работала на Кировской и Октябрьской дорогах на многих станциях дежурным, поездным диспетчером...

В трудовой книжке – 74 записи благодарности, не раз награждалась почётными грамотами. Дважды избиралась депутатом в Горсовет Ленинграда. И железной дороге служила верой и правдой.

Анфиса Крагина,
90 лет