

# Замечаний стало меньше

По итогам состоявшегося подробного разбора ВКО зафиксирована положительная динамика



Основная цель комиссионного осмотра – обеспечение безопасности и высокого качества перевозок

Количество замечаний, выявленных во время нынешнего весеннего комиссионного осмотра полигона Санкт-Петербург-Витебского региона дороги под председательством начальника ОЖД Владимира Голоскокова, сократилось по сравнению с прошлым годом. Как было отмечено на разборе результатов ВКО-2017, это свидетельствует о том, что в регионе за минувший период проделана большая планомерная работа.

Начальник Октябрьской дирекции инфраструктуры Евгений Шевцов подчеркнул на разборе: подразделения региона функционируют стабильно, выполняя все качественные показатели. В числе лучших предприятий он назвал дистанцию пути в Новосольниках (ПЧ-45). Назвал и худшие – Гатчинскую и Дновскую дистанции пути (ПЧ-24 и ПЧ-21). В частности, путейцы не успели произвести в необходимом объёме работу по водоотведению для предупреждения выльсков. В качестве корректирующих мероприятий за обоими этими предприятиями закреплены руководители ОДИ. Участок дороги Псков – Дно был признан аварийным, для приведения его в порядок составляется специальная программа. Отмечено: из-за того, что изменились границы ряда дистанций, произошёл разрыв в степени удалённости средств дефектоскопии. Эта проблема должна быть ликвидирована в течение месяца. По содержанию хозяйства автоматики и телемеханики аварийной объявлена станция Новый Порт.

Сергей Дорощевский, начальник Октябрьской дирекции управления движением, доложил, что в ходе ВКО-2017 на полигоне Санкт-Петербург-Витебского региона сделано 459 замечаний, применена 41 запретная мера. Таким образом, «наблюдается положительная динамика, но кардинальный перелом ещё не достигнут». В число семи признанных неблагополучными станций (против 13 прошлых годов) вошла, в частности, Невель, которую предписано привести в состояние, не уступающее

соседней белорусской станции Езерыше. Чтобы оказать помощь также отстающей станции Великие Луки, за ней закреплён один из руководителей дирекции. Ну а лучшей в масштабах Санкт-Петербург-Витебского региона дороги названа станция Псков, а также местная УРГ, возглавляемые Юсупом Юсуповым. В противовес успеху псковичей ослабленной названа работа УРГ Великие Луки. Как сообщил первый заместитель начальника дороги по экономике, финансам и корпоративной координации Игорь Сакович, в качестве поощрения псковичам выделяется 1 млн рублей. Значит, в среднем на одного работника придётся по 17 тысяч рублей. Председатель Дорпрофжела Александр Голубев добавил, что приложением к служебному коллективному материальному поощрению лучшим его ра-

К примеру, в локомотивном депо Великие Луки (ТЧЭ-31) эксплуатируются устаревшие тепловозы серии 2ТЭ116. Положение дел усугубляется тем, что смежное – сервисное – локомотивное депо в Великих Луках (подразделение Северо-Западного филиала ООО «ТМХ-Сервис») теперь не производит крупные виды ремонтов тепловозов. В Великих Луках зафиксировано превышение времени так называемого горячего простоя локомотивов в ожидании ремонта. Впрочем, самым неблагополучным из предприятий региона руководитель Октябрьской дирекции тяги назвал депо Санкт-Петербург-Варшавский (ТЧЭ-14), где создалась сложная кадровая ситуация и вдобавок неудовлетворительно ведётся работа с претензионными материалами. Неудовлетворительной признана и кадровая работа

## Лучшей в масштабах Санкт-Петербург-Витебского региона дороги названа станция Псков, а также местная узловая рабочая группа

ботникам будет выделено несколько бесплатных профсоюзных путевок в пансионат.

Руководители большинства дирекций полигона ОЖД (в том числе, моторвагонного подвижного состава, гражданских сооружений, по ремонту пути, по энергообеспечению) также отметили существенное снижение количества выявленных в ходе комиссионного осмотра замечаний и применённых запретных мер на своих предприятиях, однако начальник Октябрьской дирекции тяги Алексей Лебедев, напротив, констатировал значительный их рост. В эксплуатационных локомотивных депо применено 29 запретных мер против 16, имевших место в ходе осеннего комиссионного осмотра 2016 года.

Локомотивный парк на полигоне в Санкт-Петербург-Витебского региона дороги – самый проблемный: там сосредоточено много старых тепловозов.

в локомотивном депо Дно (ТЧЭ-18), где, кроме того, имеется проблема массового повреждения топливомерных устройств, а значит, отсутствует возможность объективного расчёта расхода дизельного топлива, затрачиваемого на тягу поездов.

Ряд проблем отметил заместитель начальника ОЖД по Санкт-Петербург-Витебскому территориальному управлению Роман Горин, в частности – со снабжением запасными частями вагонных депо, а также – с вырубкой деревьев и кустарника в полосе отвода и уборкой как порубочных материалов, так и деревянных шпал. Он сообщил, что будет разработана специальная программа по уборке полосы отвода, которая должна снять эту проблему.

В целом разбор комиссионного осмотра в регионе жёстким не был, ведь Санкт-Петербург-Витебский – действительно один из лучших на дороге.

Ирина Верховная

## ОХРАНА ТРУДА

### «Горячая линия» для машинистов и помощников

В группе компаний «ЛокоТех» 2017-й был объявлен Годом качества. Поэтому – для улучшения условий труда машинистов и помощников машиниста и уровня сервиса обслуживания локомотивов, – в «ЛокоТех» совместно с ОАО «РЖД» принято решение об открытии постоянной «горячей линии».

Члены локомотивных бригад могут в любое время сообщить о неисправностях санитарно-гигиенического оборудования, кондиционеров, пожарной сигнализации и систем пожаротушения по телефону +7903-281-49-70. Заявки и подтверждающие фотоматериалы также принимаются через WhatsApp. Необходимо назвать номер поезда, серию и номер локомотива, депо приписки, Ф.И.О. машиниста, а также указать выявленную неисправность. Получив заявку, ответственный дежурный (сотрудник исполнительного аппарата «ЛокоТех») оперативно обработает информацию и возьмёт под контроль. А локомотивная бригада, сообщившая о неисправности, будет уведомлена о принятых мерах и проделанной работе.

Ирина Михеева

## БЕЗОПАСНОСТЬ

### Для снижения рисков

В целях повышения безопасности движения в текущем году будет продолжена работа по приведению железнодорожных переездов полигона Октябрьской дороги в соответствие с требованиями технических нормативов.

Запланирован капитальный ремонт переездов на станциях Ижора, Мельничный Ручей и остановочном пункте Сиверская. Кроме того, на 166 переездах будет произведено асфальтирование, на 47 – заменено резинокордовое покрытие, на 14 – железобетонный настил. Работники дистанций пути сделают также ямочный ремонт на тех переездах, которые в этом нуждаются.

Данные мероприятия позволят улучшить техническое состояние мест пересечения железной дороги с автомобильными и снизить риски дорожно-транспортных происшествий.

Галина Андреева

## ПРОФСОЮЗ

### Лидеров соберут в Маево

На Октябрьской дороге начинается отбор участников дорожного этапа «Школы молодого профсоюзного лидера». Это мероприятие Дорпрофжел организует в середине июня в пансионате «Маево».

Участие в программе, разработанной Роспрофжелом для молодых работников до 35 лет, позволяет включиться в диалог между работодателем, профсоюзом и работником, войти в кадровый профсоюзный резерв, реализовать свой потенциал, воплотить в жизнь социально значимые проекты.

Для того, чтобы стать участником школы, необходимо заполнить анкету-заявку и написать эссе на одну из таких актуальных тем, как молодёжь и профсоюз, общественный контроль за безопасностью движения поездов, снижение хищений на полигоне ОЖД и ряд других.

Наталья Емельянова

## КВАЛИФИКАЦИЯ

### Формула профессиональной зрелости



В числе 45 участников – и начинающие наставники, и те, кто дал путёвку в жизнь двум десяткам молодых специалистов

Октябрьская дирекция управления движением провела в Петербурге в центре «Лидер» конкурс наставников, который объединил представителей всех её структурных подразделений.

Институту наставничества дирекция уделяет особое внимание и такие конкурсы проводит уже пятый год. Из 45 участников кто-то являлся начинающим наставником, а кто-то уже дал путёвку в жизнь двум десяткам молодых специалистов, которые переросли своих старших товарищей, стали руководителями.

Общими усилиями собравшиеся вывели формулу наставничества, и в число необходимых качеств вошли не только профессионализм, доброжелательность, целеустремлённость, но и стрессоустойчивость. Как правильно строить взаимодействие, если вчерашний выпускник боится брать на себя ответственность, не может самостоятельно принять решение? Задача наставника – помочь начинающему работнику превозмочь себя. В рамках конкурса разбирались на практике часто встречающиеся ситуации, обсуждались различные стили общения – от доминантного до либерального.

В программе двухдневного семинара были лекции, тренинги, творческие задания, тесты, обмен опытом. Внимание акцентировалось на том, что не надо решать проблему за новичка, даже если это легче и быстрее, – лучше предоставить ему возможность подумать и разобраться самому.

– Перевозочный процесс тесно связан с безопасностью движения, и очень важно, чтобы пришедшие на дорогу выпускники отраслевых учебных заведений освоили все нюансы работы под руководством опытных железнодорожников, – говорит заместитель начальника дирекции по кадрам и социальным вопросам Светлана Норкина. – Традиции наставничества в компании уже много лет, и мы всеми силами её поддерживаем.

– Подобные мероприятия повышают мотивацию и статус наставника на железной дороге, роль которого очень важна для эффективного вхождения в должность молодых специалистов, – говорит одна из организаторов конкурса, ведущий психолог дирекции Александр Ковальчук.

Лучшими признаны дежурные по станции Тверь Юлия Клюквина, по станции Антропино – Ольга Серова, по станции Ена – Владислав Макотра, ревизор движения из Петрозаводска Василий Макаров, составитель поездов станции Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский Иван Иванов. А лучшие из лучших – составитель поездов станции Санкт-Петербург-Главный Александр Трофимов и дежурная станционного поста централизации станции Волховстрой-1 Юлия Обухова – награждены сертификатами на турпоездку от Дорпрофжела. Профсоюз и НПФ «Благосостояние», представившие призы, помогли в организации мероприятия и повышении мотивации наставников.

Наталья Александрова

## ВСТРЕЧА

### Память о подвиге жива



В ОДМВ уделяют огромное внимание патриотическому воспитанию молодёжи

Урок мужества и патриотизма прошёл в Санкт-Петербург-Балтийском моторвагонном депо.

На встречу с его работниками и юными железнодорожниками с МОЖД приехали заместитель начальника ОЖД Роман Горин, начальник ОДМВ Юрий Дмитриев, заместитель председателя Дорпрофжела Николай Марушевский, представители военного комиссариата Центрального района Санкт-Петербурга и фонда «В память о Народном ополчении». Собравшиеся «перелистали» страницы истории предприятия: о его санитарных поездах, вывозивших

в годы Великой Отечественной с передовой раненных бойцов, о создании бронепоезда «Балтиец», об изготовлении снарядов для фронта. Уже в 1944 году в депо начались восстановительные работы, и в мае 46-го электропоезда повезли пассажиров от Балтийского вокзала до Лигово, а через месяц – и до Петродворца. В депо трепетно берегут память: там создан музей, изготовлен макет «Балтийца», организуются встречи с молодёжью. Ну а на нынешней встрече по поручению президента фонда «В память о Народном ополчении» Алексея Воронкова коллективу ТЧ-15 вручены медаль и свидетельство «За уве-

ковечивание памяти российских воинов и событий военной истории Отечества». Ряд руководителей награждён грамотами от военного комиссариата Центрального района города. Семью работников ТЧ-15, участвовавших в работе по увековечиванию памяти погибших, получили грамоты от руководителя поискового отряда. А начальник депо Тимур Кунин по поручению директора филиала фонда «В память о Народном ополчении» по СПб и Ленинградской области Александра Слесарчука, награждён памятной медалью – за заслуги в военно-патриотическом воспитании.

Ирина Маркелова