

## Мотивация для молодых сотрудников



**Антон Дегтярёв**, заместитель начальника станции Лужская, председатель молодёжного совета ДЦС-2

– Молодёжная политика сегодня является одним из самых важных направлений в адаптации и закреплении в компании РЖД молодых специалистов. Наряду с необходимым набором развития корпоративных и профессиональных компетенций она определяет на долгие годы потенциал молодых специалистов, обеспечивает их вовлечение в производственный процесс и создаёт условия для преемственности и принятия ценностей и традиций, сложившихся на железнодорожном транспорте.

В Октябрьской дирекции управления движением в целом и в Санкт-Петербург-Витебском центре организации работы железнодорожных станций в частности совместная работа молодёжного совета и первичной профсоюзной организации при поддержке руководителей предприятий даёт молодым сотрудникам сразу несколько направлений для развития. Это – спортивное, социальное, патриотическое, профориентационное и функциональное.

Как председатель молодёжного совета ДЦС-2, я отдаю приоритет направлению функциональному, так как оно связано с разработкой проектов улучшения и бережливого производства, что максимально вовлекает молодёжь в решение производственных задач, развивая и профессиональные навыки, и корпоративные компетенции, дающие опыт, который так необходим в работе. В рамках данного направления наш молодёжный совет при поддержке руководителей реализовал ряд функциональных проектов, достигнув определённого экономического эффекта. Проектные команды ДЦС-2 в 2015 и 2016 годах были признаны лучшими на слётах молодёжи дирекции.

Наш совет строит свою работу через председателей узловых комитетов молодёжи, действующих на пяти крупных узлах: Санкт-Петербургском, Псковском, Лужском, Великолукском и Дновском, обеспечивая общую вовлечённость молодёжи центра в эту деятельность на уровне 270 человек.

Нельзя не сказать и о других, не менее важных направлениях и проектах, в которых задействованы сотрудники центра. Это и реализуемый третий год подряд проект «Лучший молодой работник ДЦС-2», ставший победителем конкурса проектов по формированию корпоративной культуры в Центральной дирекции управления движением в 2015 году. И конкурс «Лучший по профессии молодой работник дирекции», проводимый второй год в два этапа – территориальный и региональный, на котором молодёжь центра в 2016 году завоевала первое место по трём профессиям. Нельзя не назвать и проект «70 добрых дел», реализуемый по инициативе ДЦС-2 в трёх структурных подразделениях дирекции, приуроченный к празднованию Дня Победы. Уже два года подряд мы активно участвуем в работе Школы кадрового резерва.

Организация работы молодёжного совета центра по территориальным коллективам позволяет проводить мероприятия в различных городах, охватить большее число станций и работников. Важно отметить, что все наши мероприятия поддерживаются руководством и проводятся при непосредственной помощи ППО. Это позволяет мотивировать молодых сотрудников, открывая перед ними перспективы профессионального и карьерного роста, повышать профсоюзное членство в центре, развивать добровольческие партнёрские отношения между работниками, работодателем и профсоюзом. В результате такой слаженной работы молодёжный совет ДЦС-2 признавался в 2015 и 2016 годах лучшим в Октябрьской дирекции управления движением.

# Шансы есть у всех

Проекты, разработанные участниками «Лидера Октябрьской», реализуются в масштабах дороги и компании

В Санкт-Петербурге состоялся финал проекта «Лидер Октябрьской-2017». Идеи, представленные его участниками, в ближайшем будущем начнут воплощаться в жизнь. А некоторые из них уже реализованы – и действуют на благо как пассажиров, так и работников магистрали.

Уникальный проект для молодёжи, созданный девять лет назад на Октябрьской дороге, не только помогает выявлять талантливых и активных ребят, но и позволяет улучшать производственные процессы.

– Цели и задачи проекта «Лидер Октябрьской», который реализуется в рамках целевой программы «Молодёжь ОАО «РЖД», масштабны: это развитие профессиональных компетенций молодёжи и вовлечение её в решение корпоративных задач, – говорит начальник Центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики ОЖД Анастасия Прокофьева.

Проект, реализуемый Центром, охватывает молодёжь абсолютно всех структурных подразделений, которые расположены на полигоне ОЖД, в том числе и дочерних обществ. Помимо сотрудников дороги, в нём участвуют и студенты ПГУПС. Причём достаточно успешно: на одном из финалов призовое место заняла идея, автором которой и капитаном проектной команды была студентка ПГУПС Татьяна Геворкян, которая затем пришла работать на Октябрьскую дорогу.

За эти годы концепция проекта «Лидер Октябрьской», конечно, менялась. Если раньше участники работали над идеями индивидуально, то последние несколько лет разработкой и реализацией проектов заняты целые команды, а формируются они на молодёжном слёте ОЖД. Там, на слёте, идеи защищаются перед главным инженером ОЖД. А затем, под руководством кураторов из числа руководителей дирекций, воплощаются в жизнь. «Лидер Октябрьской» – самое продолжительное по времени молодёжное мероприятие, которое проводится почти целый год, начиная с и заканчивая летом. И на финале участники представляют проекты, которые находятся на разных стадиях реализации, в зависимости от сложности и масштабности.

Что из предложенных финалистами «Лидера Октябрьской-2017» уже существует на деле? Один из примеров – возрожденные комнаты по уходу за ребёнком на Ленинградском вокзале. Эту идею год назад озвучили на дорожном слёте молодые работники Московского региона. И при поддержке кураторов на вокзале появилось место, где мамы могут спокойно перепеленать и покормить ребёнка.

Другой уже реализованный проект связан со снижением уровня травматизма в области охраны труда и электробезопасности. Он направлен на исключение случаев допуска бригад в ячейки закрытого распределительного устройства – 3,3 кВ путём установки световой индикации. Проект, разработанный электромеханиками Октябрьской дирекции по энергообеспечению, занял на финале второе место.

На третьем месте – проект «РЖД-Интегратор» молодых специалистов юридической службы. Они предлагают создать единую коллегиальную международную организацию, наделённую исключительными полномочиями по разрешению



Участие руководителей подчёркивает значимость молодёжного проекта для дороги и отрасли

возникающих конфликтов и толкованию национального законодательства в сфере железнодорожного транспорта – для снижения потерь и гармоничной интеграции компании на международном рынке. Перспектива широкая и глобальная!

А первое место занял проект «Спаси жизнь», направленный на профилактику непроизводственного травматизма путём разработки обучающего мобильного приложения для детей по безопасному поведению на железной дороге. Над этим проектом работали молодые сотрудники

мероприятии подтверждает, насколько важно для них взаимодействие и прямая связь с новым поколением железнодорожников.

А проигравших на финале, по сути, нет. Пусть какие-то идеи и не вошли в число призёров, но они успешно реализуются и принесут немало пользы компании и пассажирам. Проекты «Лидера Октябрьской» представлены и на молодёжном сетевом конкурсе «Новое звено». Об уровне предложенных идей говорит то, что из восьми прошлых годов конкурсов-финалистов в полуфинал «Нового звена» попали шесть, а один вышел

## Уверенность в своих силах, нацеленность на результат, умение действовать в команде – такие качества даёт «Лидер Октябрьской»

Октябрьской дирекции управления движением, Октябрьской дирекции инфраструктуры, служб охраны труда и промышленной безопасности.

Экспертная комиссия из числа руководителей дирекций и предприятий под председательством первого заместителя начальника ОЖД Михаила Глазкова оценивала представленные на финале восемь проектов по таким критериям, как актуальность, экономический эффект, перспективность, возможность тиражирования. Непростые вопросы задавались не только молодым авторам, но и их кураторам. Активное и заинтересованное участие руководителей в этом

в финал и стал лауреатом конкурса РЖД. Это проект «Аппаратно-программный комплекс оперативного информирования АСУ ЗМ», разработанный командой молодых специалистов нашей дороги.

Уверенность в своих силах, нацеленность на результат, умение действовать в команде – такие качества даёт участие в проекте «Лидер Октябрьской». Ребята обучаются проектному менеджменту, сразу опробуя новые знания на практике. Учатся ораторскому мастерству, созданию презентационных материалов. И... уже в процессе участия в проекте продвигаются по карьерной лестнице.

– Участники проекта готовы тратить своё личное время на то, чтобы получать новые знания, самостоятельно искать дополнительные материалы и разбираться в них, использовать в своей работе опыт, который они приобретают в рамках «Лидера Октябрьской», – говорит заместитель начальника ОЖД по кадрам и социальным вопросам Владимир Одинцов.

Как попасть на «Лидер Октябрьской»? Обычный путь – через активное участие в дорожном молодёжном слёте, куда отбираются наиболее ярко проявившие себя участники региональных слётов. На дорожный многие приезжают со своими идеями – здесь можно обсудить их актуальность и перспективы напрямую с руководителями и найти союзников для их воплощения в жизнь. По интересу к теме проектов и формируются команды. Другие варианты попасть на «Лидер» – по рекомендации руководителей либо по результатам конкурса эссе. Шансы есть у всех.

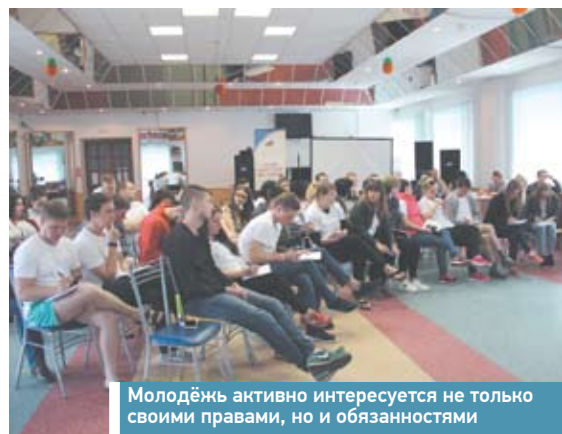
Участвовать в «Лидере Октябрьской» можно только один раз. Но многие «выпускники» не могут расстаться с проектом и возвращаются сюда снова – уже как волонтеры и организаторы. Некоторые из них, приобретая производственный и управленческий опыт, участвуют затем в конкурсе «Лучший молодой руководитель» и даже становятся кураторами проектов в рамках «Лидера Октябрьской».

Уже через месяц, в конце июля, стартует новый молодёжный слёт ОЖД, а значит, впереди снова «Лидер Октябрьской» – юбилейный, десятый.

Наталья Александрова

## УЧЁБА

### Профсоюз с новой стороны



Молодёжь активно интересуется не только своими правами, но и обязанностями

В пансионате «Маево» дирекции социальной сферы прошёл финальный этап фестиваля «Школы молодого профсоюзного лидера-2017». Со всего полигона Октябрьской магистрали на него приехали 50 молодых и активных работников дороги, представители различных служб и дирекций.

– Уже не первый год на территории ОЖД собирается профсоюзный актив на ШМПЛ. В основном это представители молодёжных советов, члены комитетов первичек, которые составляют кадровый резерв профсоюза, – пояснил председатель молодёжного совета Дорпрофжела Юрий Солодякин. – Форум и программа школы меняются каждый год в лучшую сторону, но неизменными остаются образовательная профсоюзная часть и тренинги прикладного характера, дающие возможность живого общения и обмена опытом между участниками.

Открывая мероприятие, заместитель председателя Дорпрофжела Николай Марушевский отметил, что 2017-й является годом Профсоюзной информации, что даёт отличный шанс молодым работникам попробовать свои силы и быть избранными в комитеты ППО. На протяжении двух дней читались лекции по вопросам права и охраны тру-

да. Слушатели охотно задавали вопросы, делились личными примерами.

– Очень радует, что наша молодёжь активно интересуется не только своими правами, но и обязанностями. Правосознание является необходимой составляющей современного человека. Зачастую проблемы возникают из-за недостаточной информированности, поэтому каждый должен владеть хотя бы минимальным объёмом правовых знаний, чтобы при необходимости себя защитить, – отметила правовой инспектор труда Дорпрофжела Люция Новицкая.

В первый день прошла встреча с участниками команды КВН «Без консервантов» – финалистами Премьер-Лиги и Высшей Лиги КВН, выступившими ПГУПС. Ребята обсудили перспективы этого движения на ОЖД, как площадки для развития творческого потенциала молодёжи. Во второй день состоялись тренинги и квест, участники которых смогли в игровой форме закрепить полученные накануне материал.

А вот как оценили мероприятие сами его участники. – Школа дала такой объём информации, с которым будет легче понимать работу профсоюза, – сказала Полина Антропова, ведущий бухгалтер С-3 ОЦОР.

– Учиться – это хорошо, а хорошо учиться – ещё лучше. Мои уроки в эти дни были информативными, динамичными, разнообразными. Я узнала много нового от знатоков своего дела. В новом сезоне КВН буду обязательно болеть за команду «Без консервантов», – поделилась Ольга Винник, инженер Санкт-Петербургского регионального центра связи.

– Всем участникам и организаторам большое спасибо за предоставленную возможность получить новые знания в области охраны труда и права, а также по-новому взглянуть на работу профсоюза, – сказал Денис Клименко, оператор электронно-вычислительных машин эксплуатационного локомотивного депо Мурманск.

Олег Гельвит

## УВЛЕЧЕНИЕ

### Танец под открытым небом



Дуэт – нередкий участник благотворительных концертов

Красивую танцевальную пару пассажиры иногда могут увидеть прямо у московских вокзалов. Молодые люди своим искусством привлекают множество зрителей.

Мама танцора Ивана Кротова – младший инспектор линейного отдела МВД России на станции Москва-Ленинградская, старший сержант внутренней службы Оксана Кротова. Она всегда была уверена, что занятия танцами способствуют гармоничному физическому и эмоциональному развитию ребёнка. С мужем Владимиром они впервые привели Ваню в танцевально-спортивный клуб ещё в 6 лет. И с первых занятий стало понятно, что танцы – это его: мальчик сразу же почувствовал музыку, проявил пластику и чувство ритма, схватывал новые движения буквально на лету на радость тренерам и родителям.

Сегодня у 16-летнего Ивана Кротова, обладателя первого взрослого спортивного разряда, 82 диплома за участие в различных танцевальных конкурсах, чемпионатах Москвы и России, в том числе и награды за первые места. Но главная награда Ивана – это видеть своих счастливых родителей, которые с гордостью наблюдают за его выступлениями и стараются не пропустить ни одного. Иван Кротов и другие ребята из танцевально-спортивного клуба «Альянс-Премиум» нередко принимают участие в праздничных и благотворительных концертах.

Конечно, Иван не раз приезжал на работу к маме в линейный отдел, знакомился с работой транспортных полицейских. Но для себя уже решил, что станет тренером – будет обучать детей искусству хореографии.

Алёна Фёдорова