

Ликвидация отменяется



«Долина Нарзанов» под Железноводском в ожидании отдыхающих

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

ЕЛЕНА ПАВЛОВА, корр. «Сигнала»

Руководство и профсоюзная организация АО «РЖД-Здоровье» договорились «сохранить жизнь» двум планировавшимся к закрытию санаториям — воронежскому «Дону» и железноводской «Долине Нарзанов». Однако, если они вновь будут нерентабельны в этом году, печальный вопрос встанет вновь.

Как рассказала председатель ППО компании Наталья Панькова, ликвидировать убыточные филиалы планировали в апреле этого года. Кстати, этот вопрос поднимался не раз. Руководство беспокоит то, что здравницы не пользуются спросом у отдыхающих. Но у профсоюза свои аргументы: прежде всего, то, что пострадают увольняемые работники этих лечебно-оздоровительных учреждений, а компания потеряет квалифицированные кадры.

«Работа по загрузке этих здравниц была организована недостаточно, — рассказывает Наталья Панькова. — Если есть недозагруженные объекты, необходимо выработать стратегический план, направить на них всё внимание. И только если все предпринятые меры не работают, тогда их надо закрывать. Мы попробовали выйти к рыночному клиенту,

но этого недостаточно. Есть ведь и другие варианты: принимать пациентов по ОМС, войти в государственные программы по здравоохранению. А этого мы не попробовали».

Чтобы сохранить санатории, профком инициировал ряд совещаний, где взвешивались все «за» и «против». Подключился к решению вопроса и председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров, являющийся членом совета директоров АО «РЖД-Здоровье». Общими усилиями вопрос был решён положительно: руководство компании запланированную ликвидацию отменило. Но обещало вернуться к обсуждению этого вопроса по результатам 2018 года.

«Долина Нарзанов», что под Железноводском, ещё несколько лет назад была профилакторием Северо-Кавказской дороги под названием «Восход». Буквально через забор от него располагался дорожный детский лагерь. Это было удобно — пона дети развлекаются в лагере, мамы по соседству поправляют здоровье. Территория и там, и там небольшая, но ведь главное — чадо под родительским присмотром.

Сегодня всё изменилось. Сейчас, когда управление разделилось (лагерь остался при СЖД, а профилакторий стал филиалом «РЖД-Здоровья»), дорога перестала загружать «Восход», а дети по-прежнему приезжают отдыхать в лагерь. Но рыночным покупателям путёвок тес-

ное соседство с детворой не нравится.

«Конечно, я как председатель ППО взяла на себя дополнительные обязательства — помощь в загрузке этих здравниц. В декабре в санатории «Дон» мы провели сетевой фестиваль талантов. Там хорошая сцена, рядом город-миллионник, есть что посмотреть. И первый блин не вышел комом. Поэтому теперь все корпоративные профсоюзные проекты будем проводить в «Дону». Такие, как «Корпоративная семья», ежегодное сетевое совещание председателей. Заодно и конференцию проведём, раз уж собрались. Профсоюзная организация свои мероприятия оплачивает самостоятельно, средства идут в кошелёк компании и влияют на зарплату, премии, загрузку здравниц и выручку. Руководство компании такое решение поддержало», — говорит Наталья Панькова.

«Коллеги по цеху» — профсоюзные лидеры регионов дорог, в границах которых находятся подлежущие ликвидации учреждения, в курсе проблем и стараются помочь. Директор железноводского филиала постоянно контактирует с председателем Дорпрофжел на СЖД Михаилом Пружиной, а председателя Дорпрофжел на ЮВЖД Константина Симонова в санатории «Дон» уже считают «своим»: все массовые спортивно-оздоровительные мероприятия профсоюз проводит только там.

Однако для того, чтобы санатории выжили, этого недостаточно, ведь на таких мероприятиях выпадает медицинская составляющая. Нужно, чтобы поучаствовали путёвники.

«Сейчас идут переговоры с первичной ФГП ВО ЖДТ России. Отряды Ведомственной охраны есть и в Воронеже, и в Минеральных Водах, так что есть вероятность, что их профком будет приобретать у нас путёвники. Призываю и других коллег присмотреться к этим здравницам, ведь они из разряда «дёшево, сердито да ещё и рядом». Вы можете помочь нам сохранить здравницы и рабочие места», — говорит Панькова.

МОЛОДЁЖИ ВМЕНИЛИ
ПРОФСОЮЗНУЮ
ПРАКТИКУ **СТР. 2**

СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ
ДОБРЫЕ ДЕЛА **СТР. 4-5**

САМЫЙ ОБЫЧНЫЙ
ДЕНЬ **СТР. 6**

ОБМАНУТЬ
ДОЛЬЩИКА ТЕПЕРЬ
НЕ ПОЛУЧИТСЯ **СТР. 8**

НОВОСТИ

НЕ ДАТЬ ЗАМЁРЗНУТЬ

Профсоюзный актив Дорпрофжел на ЗСЖД совместно с железнодорожным руководством в период аномальных холодов выехал на линию. Цель — проконтролировать обеспечение работников спецдеждой и спецобувью, а также средствами индивидуальной защиты. Особое внимание уделяет пунктам обогрева, горячей питанию, наличию кремов от обморожения, температурному режиму в помещениях. «Профсоюз максимально нацелен на оперативный контроль условий труда и оказание необходимой помощи железнодорожникам, членам профсоюза», — подчеркнул председатель Дорпрофжел на ЗСЖД Николай Шашков.

ДОМ ДЛЯ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

В Рузском районе Подмосковья на базе НУЗ «Центральная клиническая больница №4 ОАО «РЖД» открыт Центр пожилого человека. Он создан для реабилитации пенсионеров железнодорожного транспорта, а также членов их семей. Разработаны четыре программы реабилитации в соответствии со степенью активности и самостоятельности пожилого человека. Они рассчитаны на разные сроки пребывания — от нескольких дней до месяца и более. От РОСПРОФЖЕЛ в церемонии открытия принял участие председатель профсоюза Николай Никифоров.

ВВЕЛИ В ПРОФСОЮЗНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В Хабаровске обучили вновь избранных председателей ППО. Программа курсов «Введение в профсоюзную деятельность» включала в себя основы организационной работы, правозащитную и социально-экономическую деятельность в ППО, финансовый учёт, профсоюзный контроль в области условий и охраны труда, общественный контроль обеспечения безопасности движения поездов.

Практические занятия в форме обсуждения основных направлений профсоюзной деятельности включали в себя анализ и тщательный разбор конкретных ситуаций. Обучили председателей и навыкам ведения деловых переговоров.

Наталья Панькова, председатель ППО АО «РЖД-Здоровье»:

— Вокруг здравницы «Долина Нарзанов» нет таких террас, прогулочных терренкуров, как в Кисловодске, Нальчике, Ессентуках. Однако этот санаторий специализируется на лечении заболеваний мочеполовой системы, также у нас открыта новая программа «мужское здоровье». И, если человек хочет именно полечиться — это ведь регион лечебных Кавказских Минеральных Вод, — а не погулять-поесть-поспать, именно эта здравница может привлечь отдыхающих. Ведь и стоимость из трёх наших «Долин Нарзанов» здесь самая низкая. Плюс хорошее питание, знающий своё дело персонал. Так что если кто-то ещё не решил, где хочет отдохнуть или провести мероприятие, сделайте это в «Дону» или «Долине Нарзанов». Люди, приехавшие в эти санатории, будут знать, что помогают нашим сотрудникам сохранить работу и в целом — сохранить здравницы»

Молодёжи вменили профсоюзную практику

РЕШЕНИЕ

ЕЛЕНА КУРБЕТ, норр. «Сигнала»

В феврале стартует первый этап комплексной программы для работающей молодёжи «Школа молодого профсоюзного лидера — 2018». О том, какие изменения произойдут в этом году, рассказала председатель Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ Александра Шубина.

— **Александра, что изменилось в программе?**

— Школа по-прежнему будет проходить в три этапа — подача заявок, разработка участниками проектов и их защита на региональных дорожных фестивалях и финальный этап — итоговый конкурс проектов и единый учебный семинар. Изначально основой ШМПЛ была проектная деятельность участников. В этом году к проектам на втором



этапе добавилась профсоюзная практика. Мы также сняли ограничения по темам проектов, оставив лишь направления проектной деятельности, соответствующие «Основным направлениям деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016-2020 годы»

— **А что такое профсоюзная практика?**

— Профсоюзная практика позволит молодёжи познакомиться с работой первички

изнутри через тесное взаимодействие с профсоюзным комитетом и председателем ППО. Мы разработали типовое положение о профсоюзной практике, в котором подробно описали все варианты её прохождения и возможные формы: это и участие в работе комиссий и заседаниях профсоюзного комитета, и привлечение к информационной работе, и многое другое.

Профсоюзная практика для молодёжи — это возможность проявить себя, а для председателей — увидеть потенциал молодых членов профсоюза.

— **На что ориентированы данные нововведения?**

— Основной упор сделан на взаимодействие председателей ППО с их молодёжным профсоюзным активом и практику: проекты должны быть реализованы в первичках. Таким образом, участники ШМПЛ получат опыт применения на практике полученных в Школе теоретических знаний о профсоюзной

работе. Это полностью удовлетворяет задаче ШМПЛ — привлечь внимание молодых членов профсоюза к активной профсоюзной работе.

— **Где желающие участвовать в ШМПЛ могут получить информацию о программе?**

— С программой можно ознакомиться на официальном

сайте РОСПРОФЖЕЛ в разделе «Молодёжный совет», на сайтах Дорпрофжел, а также на наших страницах в социальных сетях: ВКонтакте, Instagram, Телеграм, и конечно, вся актуальная информация о первом и втором этапе есть у молодёжных советов Дорпрофжел и Терпрофжел.



Школа по-прежнему будет проходить в три этапа

ФОТО: ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

В союзе с природой

ИТОГИ

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,
Дорпрофжел на ЗСЖД
НОВОСИБИРСК

Дорпрофжел на Западно-Сибирской дороге награждает участников смотра-конкурса «Лучший эколог» специальными призами.

Призами от профсоюза «За проявленные знания по природоохранному законодательству» была награждена старший электромеханик Новосибирско-

го регионального центра связи Евгения Компанцева, «За творческий подход в подаче материала» — техник административно-хозяйственной группы Тайгинского центра организации работы железнодорожных станций Екатерина Лазарева.

На ЗСЖД в прошлом году было реализовано множество экологических проектов. «Благодаря помощи железнодорожников на утилизацию вывезено более 100 тонн мусора, убрано свыше 1225 тыс. кв. м территории, приведено в порядок 135 мемориальных досок и

памятных знаков, высажено более 169 тысяч деревьев», — рассказала начальник Центра окружающей среды Ирина Трубникова.

«Дорпрофжел уделяет повышенное внимание агитационной и профилактической работе в области экологической безопасности, воспитания в молодых железнодорожниках чувства уважения к природе родного края», — отметил заместитель председателя Дорпрофжел, главный технический инспектор труда Владислав Филатов.



Финалисты продемонстрировали жюри знания природоохранного законодательства и поделились наработанным опытом

ФОТО: АВТОРА

ФОТОФАКТ



В пригороде Уфы на базе детского спортивно-туристического лагеря «Локомотив» прошёл массовый лыжный забег «Крещенские морозы» на призы Башкирского филиала Дорпрофжел на Куйбышевской дороге.

Первыми на старт вышли дети. Им нужно было преодолеть дистанцию в полкилометра. Затем по лыжне отправились взрослые — женщины на два километра, мужчины на три.

Самым юным участником забега был 4,5-летний представитель станции Уфа Никита Салаяев, а самым возрастным — 75-летний Рашид Хайдарович Шарафеев, ветеран Ашинской дистанции пути. Как и остальные спортсмены, он преодолел трёхкилометровую дистанцию.

Поболеть за лыжников приехали друзья, родные, руководители предприятий. Всего же праздник собрал более 500 участников и зрителей.

Нужна помощь

ТРАГЕДИЯ

В газету обратились работники Свердловского регионального центра связи с просьбой о помощи.

Они рассказали, что 8 января семья работницы центра связи Татьяны Шульгиной (девичья фамилия Чекалина) попала в страшное ДТП под городом Заречным.

В результате аварии Татьяна потеряла мужа, старшую дочку (4 года) и свекровь.

Сама Татьяна находится в 23-й больнице города Екатеринбурга в тяжёлом состоянии, но она в сознании. У неё сильный ушиб головного мозга, перелом лицевого скелета, правого бедра и рёбер. Ей провели операции на голове и по остеосинтезу (наращиванию) бедренной кости, а пострадавший правый глаз спасти не удалось. У младшей годо-

валой дочери черепно-мозговая травма и перелом ноги. Малышку выписали из больницы, она находится дома с бабушкой.

Сейчас Татьяне предстоит челюстно-лицевая операция и длительный и тяжёлый восстановительный период.

Администрация Свердловского регионального центра связи просит оказать финансовую помощь Татьяне.

Реквизиты банковской карты ВТБ24 мамы Татьяны:

Филиал № 7711 ВТБ24 (ПАО)

БИК 044525171

Н/С

3010181080000000171

Лиц. счёт работника

40817810007010969392

Карта ВТБ24:

4272 2903 4325 1989

Чекалина

Людмила Яковлевна

Рабочий день остался полным

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

ППО Свердловской дирекции по ремонту пути совместно с правовой инспекцией труда Дорпрофжел отказали администрации дирекции в введении режима неполного рабочего времени для работников Свердловской дирекции по ремонту пути.

Ввести неполный рабочий день работодатель планировал ещё в декабре прошлого года по 31 марта этого. Причина — снижение объёмов ремонтно-путевых работ.

В обращении за мотивированным мнением к профсоюзному комитету Дирекция также ссылалась на дефицит финансов на оплату труда и достижение финансовой сбалансированности в условиях сложной финансово-экономической ситуации.

«Мы в своём решении не давали согласие опирались на букву закона и с юридической точки зрения оснований для введения таких непопулярных мер не нашли, — пояснил председатель ППО ДРП Владимир Макеев. — А закон, в частности, Трудовой кодекс гласит,



Профсоюз не допустил введения неполного рабочего дня в Свердловской дирекции по ремонту пути

что режим неполного рабочего времени, как альтернатива массовому увольнению работников, может быть установлен только по причинам, связанным с организационными или технологическими условиями труда, при этом дефицит финансовых средств и трудное финансовое положение к таковым причинам не могут быть отнесены.

В прошлом году Дирекция привлекала по срочным трудовым договорам дополнительных работников на выполнение сезонных работ. «В таких обстоятельствах необходимость

регулирования численности работников путём применения крайних мер подвергается сомнению», — уточнил Владимир Макеев.

Работодатель согласился с мнением профсоюза, что позволит работникам получать заработную плату в полном объёме.

ЦИФРА

НА НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ПЛАНИРОВАЛИ ПЕРЕВЕСТИ БОЛЕЕ 1500 РАБОТНИКОВ

Не растерял гарантии



Работники АО «Башкортостанская ППН» защищены колдоговором

КОЛДОГОВОР

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбШЖД
САМАРА

Новый коллективный договор АО «Башкортостанская ППН» сохранил все действовавшие ранее обязательства, а по ряду позиций стал весомее.

Расширение объёма социальных гарантий состоялось по инициативе профкома предприятия.

Так, теперь право на дополнительный трёхдневный отпуск за ненормированный рабочий день имеют и старшие билетные кассиры.

Увеличена сумма компенсации затрат на транспортные расходы работников и их детей во время отпуска (с 5 до 7 тыс. рублей), а также сумма выплаты родственникам в случае смерти работника (с 10 до 50 тыс. рублей).

«Кроме того, работодатель согласился компенсировать затраты работников на проезд к месту обучения в профильном учреждении образования и обратно, а также производить выплаты по случаю Международного женского дня и Дня защитника Отечества», — отметила председатель ППО Елена Чёрная.

Договор будет действовать в течение трёх лет до конца 2020 года.

Татьянин день с профкомом

СТУДЕНТЫ

ЯНА МИХАЙЛОВА,
внешт. корр. «Сигнала»

«Студенческой медовухой» от профкома отметили День студента в Петрозаводском филиале ПГУПС.

Все руководящие должности, преподавателей и не только,

25 января полностью заменили студенты, которые со всей ответственностью подошли к выполнению новых обязанностей. Проводили планёрны, учебные занятия, следили за дисциплиной и порядком не только в учебном здании, но и в общедоступных.

После занятий ребят ждал сюрприз от студенческого про-

фкома — угощение «студенческой медовухой». Праздничным напитком, ингредиентами которого были мёд и травяной чай, ребят угощали представители администрации филиала и председатель ППО студентов Ольга Мейер. А в завершении праздника всех пригласили на концерт, а лучшим студентам вручили благодарности.



Профсоюз не жалел «студенческой медовухи» для учащихся

«Горячее» общение

РЕШЕНИЕ

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ, Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге в феврале запустит «горячую линию» для членов РОСПРОФЖЕЛ, общественных инспекторов по безопасности движения и уполномоченных по охране труда.

Сегодня члены профсоюза могут обратиться в Дорпрофжел на сайте в форме обратной связи и в группе ВКонтакте в разделе «Сообщения». Для улучшения оперативности обратной связи в феврале запустится «горячая линия» в онлайн-мессенджерах Whatsapp и Viber.

Как рассказал главный технический инспектор труда Дорпрофжел на ОЖД Сергей Иванов, «горячая линия» будет ориентирована в том числе на общественных инспекторов по безопасности движения и уполномоченных по охране труда. Для них создадут отдельную группу, куда можно будет кру-



Сегодня гаджеты полезны и для работы

гласуточно присылать текстовые, видео- и фото-сообщения, конечно же, звонить. Участником данной группы будет главный технический инспектор труда и заместитель председателя Дорпрофжел.

По словам Сергея Иванова, это позволит быстро принимать решения по выявленным нарушениям, угрожающим безопасности движения поездов или жизни и здоровью работников. А также получать ответы на интересующие вопросы, обмениваться информацией с коллегами.

2018 год объявлен в России Годом волонтера. «Сигнал» выяснил, что значит волонтерство для членов РОСПРОФЖЕЛ.

Полезная миссия

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Что вам даёт участие в волонтерском движении?

Наталья Шнайдер, начальник отдела учёта готовой продукции и услуг Кемеровского территориального общего центра обслуживания, куратор волонтерского отряда Кузбасского региона ЗСЖД:

— В прошлом году мы провели восемь крупных социальных акций. Это флешмоб ко Дню Победы, поздравление тружеников тыла, а в День защиты детей — ребятишек, новогодний праздник и сбор средств на приобретение подарков детям-сиротам и ветеранам в городах Топки и Анжеро-Судженск. При поддержке коллектива прошли благотворительные акции в защиту животных, День донора, выставка на вокзале Кемерово новогодних открыток, сделанных руками воспитанников детского сада №178 ОАО «РЖД».

Меня, как и любого члена нашего отряда, на участие в таких проектах вдохновляет желание дарить добро людям, нуждающимся в поддержке.

Людмила Пушкарёва, технолог Ижевской дистанции электрооборудования Горьковской дирекции по энергообеспечению:

— Это даёт мне организаторские навыки, учит работать в коллективе. Важно и то, что участие в волонтерской работе всегда способствует личностному и общественному росту человека.

Наталья Лукьянчикова, корреспондент газеты «Призыв»:

— Больше всего по душе мне пришлось спортивное или, как принято говорить, событийное волонтерство. За 8 лет набралось приличное количество мероприятий — чемпионат мира по нёрлингу, чемпионаты Европы и мира по дзюдо, чемпионат Европы по водному поло, Всемирная летняя универсиада в Казани, Олимпийские игры 2014 и 2016 годов. На соревнованиях попробовала себя в разных областях: работала с судьями, была атташе команды, спортивным репортёром, комментатором соревнований по водному поло, занималась аккредитацией спортсменов.

Участие в таких мероприятиях — стимул к развитию. Впервые, ты получаешь один из ключевых навыков, которому не учат ни в школе, ни в вузе, так называемому нетворкингу — налаживанию социальных связей. Во-вторых, это практика иностранного языка. А в-третьих, ты получаешь опыт выхода из нестандартных ситуаций. Да и просто опыт! Каждое такое

событие заряжает, вдохновляет, несмотря на то, что порой приходится работать целыми сутками.

Но главное — это улыбки, хорошее настроение и «спасибо» других людей!

Юлия Улусова, инженер Могочинского регионального центра связи, член волонтерского отряда РЦС-2:

— Только помогая другим, ты остаёшься человеком. Ведь для тебя это может быть минимальной затратой времени и сил, а для человека помощь может оказаться существенной. В нашей организации волонтерство не носит масштабного характера. Но мы всегда готовы помочь ветеранам, пенсионерам, детишкам из детского дома и любому человеку, кто в этом нуждается. И не важно, что ты делаешь: в костюме Снегурочки поздравляешь детей или пропалываешь грядки в огороде, моешь окно бабушке или сажаешь деревья — благодарность в глазах, улыбка, ощущение собственной пользы бесценны!

Анастасия Запывалова, руководитель Лиги волонтеров Кб-ШЖД:

— Четвёртый год опекаем две многодетные семьи — Савиных, в которой 19 мальчишек и девчонок разных возрастов, и Шохиных, где мама одна растит пятерых детей. В канун нового года благодаря отзывчивости железнодорожников нам удалось собрать деньги на сладости и игрушки всем ребятам и продуктовые наборы для новогоднего стола.

Волонтерство даёт ощущение востребованности, причастности к полезной миссии — изменения мира к лучшему. Убедена, что в этом году число тех, кто захочет присоединиться к нам, будет увеличиваться.

Юлия Шепетюк, специалист по охране труда отдела охраны труда и промышленной безопасности КЖД:

— Это возможность почувствовать себя небесполезным в обществе, не потерять человеческий облик в равнодушном мире. А ещё это отличный способ поднять себе настроение, ведь помогая другим, мы в первую очередь помогаем себе.

Оксана Черепанова, заместитель начальника Куйбышевского ОЦОр «Желдоручёт» — начальник отдела управления персоналом:

— В нашей организации в волонтерском движении участвуют почти все сотрудники, а инициатором была заместитель начальника отдела экономики и

финансов Светлана Семькина. В Самаре мы взяли шефство над домом ребёнка «Малютка», а в Ульяновске — над детским домом «Гнёздышко». Узнаём, что необходимо детям, стараемся, чтобы наша помощь была полезной. Закупали манежи, коляски, медицинские приборы и, конечно, сладкие подарки.

Екатерина Путевская, инженер участка по ремонту путевой техники и ССПС ОП «Путевая машинная станция» ФГУП «Крымская железная дорога»:

— Это проявление внутренней свободы, возможность самореализации. Наша помощь может и незначительная, но искренняя и бескорыстная. Убирая морской пляж или парки города, мы делаем город лучше. Приятно осознавать, что ты к этому причастен. И от этого становится тепло на душе. Так же как от благодарных глаз ветеранов, когда ты навещаешь их, чтобы помочь с уборкой, сходить в магазин или просто выслушать. Ведь они порой так страдают от одиночества. А глаза детишек в детском доме? Они радуются каждой встрече. И не важно, с подарками ты пришёл или просто поиграть.

Марина Селькова, социальный педагог школы-интерната №30 ОАО «РЖД» Комсомольска-Амура

— Ежегодно в качестве куратора участвую вместе с детьми в благотворительных и социально-просветительских акциях, например, «Живая стена «Нет террору!», «Сотвори Новогоднее чудо!», «За здоровый образ жизни» и других. Раньше я не задумывалась о важности волонтерского движения. Когда я только устроилась на работу, это было просто частью моих должностных обязанностей. Но я открыла для себя волонтерство с новой стороны. И сейчас с уверенностью говорю, что это движение и творческое развитие. Я не сижу без дела, генерирую идеи и воплощаю их в жизнь. Для моей работы очень важно искать что-то новое и вовлекать в него учащихся. Волонтерство помогает воспитывать в детях чувство гуманности, толерантности и сострадания к ближним. Также даёт много возможностей, которые позволяют по-новому посмотреть на себя и мир вокруг, научиться чему-то новому и познакомиться с новыми людьми. Волонтерство помогает задействовать больше учащихся во внеурочной деятельности, тем самым сокращая риск проведения свободного времени в «плохой» компании.

Спешите Служить



ФОТО АВТОРА

ПОЗИЦИЯ

ЕЛЕНА ПАВЛОВА, корр. «Сигнала»

Диана Деева в городе Дно человек неизвестный. Председателя ППО сервисного локомотивного депо Дно-Псковское ООО «ЛокоТех-Сервис» здесь, прежде всего, знают как человека неравнодушно к судьбам других. Сфера её добровольной помощи обществу обширна: здесь и избитые мужьями жёны, и матери-одиночки, и малообеспеченные семьи. Но любимой миссией сама Диана Александровна считает «строительное волонтерство».

В локомотивном депо Дно есть свой железнодорожный музей, а вот штатного работника в нём нет. Председатель ППО решила на общественных началах взять на себя функции хранителя и экскурсовода. Из архивов деповского музея она узнала о страшной трагедии, разыгравшейся в начале Великой Отечественной.

9 июля 1941 года неподалёку от железнодорожной станции горожане стояли в очереди в магазин «Каменная лавка», куда с утра завезли рыбу, а к полудню обещали привезти хлеб. Поскольку перебои с продовольствием уже начались, рыбу давали по штучке на человека, поэтому приходили с домочадцами, чтобы закупить побольше. В очереди, конечно же, стояли в основном старики, женщины да дети. Были среди них и пассажиры железнодорожных составов, следовавшие в эвакуацию. Сейчас уже не выяснить, нарочно ли сбросил бомбу на магазин лётчик «Люфтваффе», или он пытался бомбить железную дорогу, итог в любом случае был печальным — мгновенно оборвались более ста жизней, не менее 87 из которых — детские.

Этот факт не давал покоя Диане Деевой. Вместе с Галиной Колодиной, заведующей музейным отделом районного культурного центра, она отыскала очевидцев трагедии и тех, кто знал о ней по рассказам

старших. Нашли, систематизировали информацию и решили увековечить память погибших в монументе. Оформили документы и только тогда узнали, насколько дорого стоит установить в наше время памятник. Спонсоры на просьбы помочь не откликнулись, а денег, пожертвованных неравнодушными дновцами и работниками сервисного депо, катастрофически не хватало. Решили хотя бы поклонный крест поставить.

«В 2015 году, когда наше депо только передали в «ТМХ-Сервис», на совещании в Санкт-Петербурге зашёл разговор о том, кто какие мероприятия будет проводить в честь 70-летия Победы, — вспоминает Диана Александровна. — Узнав о нашем желании увековечить память мирных жертв войны, председатель ППО «ТМХ-Сервис» Николай Данковцев удивился: «Почему крест, нужно памятник» и передал нашу просьбу в ООО «ТМХ-Сервис». Решение было положительное, нам выделили 500 тысяч рублей на строительство памятника. Нашу инициативу поддержал и председатель Дорпрфжел на Октябрьской дороге Александр Голубев, профсоюзные средства пошли на благоустройство территории вокруг памятника. Очень и очень помогли начальник сервисного локомотивного депо ООО «ТМХ-Сервис» Владислав Иванов, начальник дистанции пути Сергей Попов. Они безвозмездно выделяли технику, щебень, песок. Если надо было за всё платить, мы бы не справились. Всегда и во всем шла нам навстречу глава администрации Дновского района Валентина Тюрина».

И вскоре заброшенное и замусоренное за 75 лет место преобразилось. Площадку замостили тротуарной плиткой, подвели освещение, видеонаблюдение, а меж двух чёрных плит с летящими журавлями возник «Скорбящий ангел». Через год стараниями Дианы Деевой рядом с памятником была высажена аллея из 75 туй, купленных на пожертвования неравнодушных людей.

По плану неподалёку от Ангела должна стоять часовня, но с этим пришлось на два года задержаться: земля железнодорожная, в полосе отвода, оформить субаренду для строительства было сложно, больше года ушло на электрификацию. За это время у Деевой появился свой благотворительный фонд — автономная некоммерческая организация «Малая Родина», собирающая средства на строительство Храма Царственных мучеников в честь убиенной семьи императора Николая Второго. Сегодня готов цокольный

делать добрые дела обществу

этаж, стены уже видно из-за забора.

АНО «Малая родина» стала победителем конкурса по предоставлению субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию социальных проектов на территории Псковской области. На полученные средства приобрели и установили по городу скамейки, урны и цветники. Так, постепенно, пустырь превращается в культурный мемориал. Он всегда будет напоминать и о трагических событиях войны, и о радости Победы, и может стать визитной карточкой города.

В августе 2016 года Диана Деева была награждена медалью Союза женщин России «Дочерям Отчизны» и стала председателем Дновского районного отделения этой организации. Не только за ту, конечно. И не потому, что второй раз избрана депутатом Дновского районного Совета депутатов и председателем общественного совета Народного фронта при администрации Дновского района. Скорее, за её жизненную позицию, активность, неравнодушие. Да, мемориал — её детище, о котором не забывает местная пресса. А ведь есть и малоизвестное закулисье. Диана Александровна и её организация занимаются пропагандой в обществе образа отца-кормильца, оказывают практическую помощь молодым матерям-одиночкам, поддерживает женщин и детей, попавших в трудную ситуацию, борется за ликвидацию «домашнего» насилия в отношении женщин.

Она даже свой номер телефона публиковала в местной газете, чтобы в случае насилия в семье молодые мамы с детьми, которым негде укрыться от распускающего руки мужа, обращались к ней. А способствовал этому такой случай. Возвращаясь из отпуска на машине, в три часа ночи Деевы увидели на дороге голосовавшую девушку с двумя детьми. Сама в ссадинах и синяках, дети плачут. Муж «постарался».

«Чувства у меня в таких случаях очень боевые: хочется найти

этого горе-вояку и сделать с ним то, что он сделал с женой. Ведь стоит перед ним девочка, худющая, как былинка, недокормленная, недолюбленная, а он кулаки об неё чешет. Во Пскове есть центр, куда женщина может обратиться, и её там с детьми приютят. В Дно такого нет, город маленький, во всём районе 12,5 тысячи жителей. Мы привезли её к себе, к утру она несколько оттаяла, стала разговаривать. Она уже всего боится, ей жить-то страшно. Мы отвезли семью в деревню к её родителям, куда она и пыталась дойти пешком ночью», — рассказывает Диана Деева.

С этого всё и началось. Позже по объявлению в газете звонили и другие женщины. Деевы увозили их к себе, благо место позволяет — дом двухэтажный. Помогают они и малоимущим. Собирают хорошо сохранившуюся одежду, стирают и отвозят конкретным семьям, как правило, в деревни. «Когда приезжаешь и видишь деток, сердце сжимается в кулачок. Всем бы хотелось помочь, но как? Не будешь же говорить 40-летней тётеньке, что так жить нехорошо. То ли природа её такова, то ли наступило полное безразличие от усталости, безденежья и безвыходности. У них дети маленькие, нет работы, жить не на что — деревня умирает, и вся надежда только на шабашки мужа. Уехать не могут, вот и приходится терпеть. Поэтому мы помогаем молча, не вмешиваемся», — говорит Диана Александровна.

Сколько же энергии у этой женщины! Она ведь и председатель ППО неосвобождённый. То есть раньше, пока депо было в РЖД, она занималась только профсоюзной деятельностью. А с 2015-го года, когда предприятие перешло в «ТМХ-Сервис», членов профсоюза в первичке осталось 412 человек, и Деева теперь работает ведущим инженером по рекламационной работе. А профсоюз называет своим хобби. На самом деле хобби у неё — помогать людям.

Призвание помогать

СДЕЛАЙ ШАГ

ЕЛЕНА КУРБЕТ, корр. «Сигнала»

На сети РЖД немало добровольческих объединений, счёт идёт на сотни. И между тем каждое из них индивидуально.



Активисты волонтерского отряда ЗСЖД организовали 20 января акцию по уборке снега на территории детского сада №163 ОАО «РЖД»

Волонтерские отряды, образованные, в основном, профсоюзными активистами, насчитывают от нескольких человек, работающих на одном предприятии, до сотен, объединившихся по всему региону. Они работают с детскими домами, приютами, ветеранскими организациями. Добровольцы участвуют в городских, региональных и общероссийских мероприятиях, работают дружинниками в праздники, участвуют в донорских акциях, собирают гуманитарную помощь, помогают в организации крупных международных соревнований.

Как рассказала руководитель отряда на Горьковской дороге Анна Белякова, её отряд работает с детьми из приютов Нижегородской области. «Самое главное для ребят — не конфеты и подарки, а общение. Дети чутко чувствуют искреннее отношение к себе, поэтому они активно идут на контакт. С теми, кто постарше, поддерживаем связь в соцсетях, всегда помогаем советом и действием», — говорит она.

«За два года существования отряда мы с коллегами научились работать в команде, наладили связи с руководителями различных организаций (по социальной работе), систематизировали взаимодействие с детскими домами», — рассказывает руководитель волонтерского отряда «Дорога добра» Забайкальской дороги Анастасия Репина.

А волонтерский отряд на Приволжской дороге оказывает поддержку родителям, чьи дети

проходят курс лечения в Саратовской клинике гематологии. «Помогаем найти информацию о фондах, которые собирают деньги на лечение, сами же помогаем собирать средства на медикаменты», — рассказывает его руководитель Юлия Ковальская. Есть планы и на этот год:

существующие: «Тур выходного дня», проект, направленный на социализацию детей из детских домов, «Мобильный склад» — это помощь малоимущим семьям, который в регионе реализует только наш отряд, и детский проект «Я — будущий железнодорожник».

По мнению Анастасии Репиной, важно развивать общественное волонтерское движение, взаимодействовать с другими дорогами. Её отряд уже работает в этом направлении.

Важно отметить, что в рядах добровольцев не только молодежь, а люди разного возраста, существует даже такое понятие — «серебряный волонтер». Поэтому, если вы готовы стать добровольцем — счастливого пути на дороге добрых дел. Но для этого необходимо помнить о том, что эта работа бескорыстная. «Советую людям, которые хотят стать добровольцами, не приходить за похвалой и почестями. Это работа бескорыстная, требующая полной самоотдачи, — уверена Анастасия Репина. — Чтобы создать отряд добровольцев, нужно прислушиваться к коллегам, не бояться брать на себя ответственность. И осознать, что руководитель отряда подаёт пример всем участникам, а значит, от него в первую очередь зависит результат общей деятельности».

«Советую людям, которые хотят стать добровольцами, не приходить за похвалой и почестями. Это работа бескорыстная, требующая полной самоотдачи»

собственными руками сделали две такие книги, в ближайшем будущем предстоит работа над третьей», — сказала Юлия.

«В наших планах расширить список подшефных детских приютов, сегодня их четыре, — поделилась Анна Белякова.

«На этот год идей и проектов много, — рассказывает Анастасия Репина. — Будем реализовывать новые и раз-

По мнению Юлии Ковальской, для организации деятельности каждого участника важно понимать личную мотивацию людей, работающих в отряде. «Вы, как руководитель, должны грамотно распределять обязанности в команде, чтобы деятельность приносила удовлетворение и положительный результат», — поделилась опытом она.



Тактильная книга, созданная волонтерами Приволжской дороги



Мемориал «Скорбящий ангел»

Самый обычный день

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

ВАЛЕРИЙ БРОК, корр. «Сигнала»

Пока электричка из Москвы доползла до Бекасово-Центрального, метель разыгралась не на шутку — десантироваться пришлось в снежную мглу. Но ни ветер, ни заряды снега, прилетавшие с ним, не смогли прогнать с платформы невысокую фигурку — профсоюзного лидера Бекасовской дистанции пути Елену Сорока, встречавшую корреспондента «Сигнала».

«Пойдёмте скорее, — поторопила она, — а то у кабинета народ наверняка ждёт». И правда, у профкома стенки подпирали несколько человек с озабоченным видом. «Всех, всех приму», — успокоила людей она, открывая дверь. — Стульев на всех хватит».

«Уф, — улыбнулась она, проводив последнего страждущего. — Я ведь ещё и внештатный правовой инспектор, и вообще и швец, и жнец, и на дуде игрец. Фильм такой был — «За всё в ответе». Почти про меня, про нашу профсоюзную работу. Идут в профком со всем. Кому-то требуется кредит в кредитно-потребительском кооперативе «Центр» — надо помочь оформить ходатайство, кому-то путёвка нужна, кому-то ребёнка на отдых отправить, кому-то недоплатили, у кого-то вопросы по охране труда, кто-то в материальной помощи нуждается, у кого-то трудная ситуация в семье или в коллективе — приходится ещё и психологом практиковать. Порой в коридоре даже очередь стоит»...



Елена Сорока — председатель ППО Бекасовской ПЧ

Лидерские задатки, по словам Елены, проявились у неё рано — в школе была старостой класса, поступила в Брянский колледж железнодорожного транспорта — стала старостой группы, поступила в Российскую академию транспорта — точно так же. А когда по распределению после колледжа Елена пришла работать в Бекасовскую дистанцию пути — вполне логично, что активную, общительную девушку сразу заприметила председатель профсоюзной организации предприятия Зинаида Воропаева.

«Я в дистанцию пришла в 2005 году, инженером по организации и нормированию труда, — вспоминает Елена. — Зинаида Васильевна через некоторое время стала привлекать к

общественной работе. Отказываться было неудобно, да и самой было интересно попробовать что-то новое, включилась. Так меня сначала избрали в профсоюзный комитет, а потом — заместителем председателя. Ну а когда по состоянию здоровья Воропаева вынуждена была уйти на заслуженный отдых — попросила меня заменить её. В конце 2013 года состоялась конференция, председателем меня выбрали единогласно. А со следующего, 2014 года у нас в регионе началось укрупнение профсоюзных организаций с численностью менее 500 человек — чтобы руководителей их сделать освобождёнными. Нас объединили с Московско-Смоленской дистанцией пути, так что с 1 апреля 2014-го мы фор-

мально — ОППО Московско-Смоленско-Бекасовского направления хозяйства пути. Председатель — Сергей Жавгурян с Москвы-Смоленской, у него 423 человека, я — заместитель председателя, у меня 358 человек».

А ещё — в Бекасово традиционно стопроцентное профсоюзное членство, Московско-Смоленская дистанция пути немного не дотягивает до идеала, так что на две дистанции членство составляет 99,7%.

«Сегодня трудно поддерживать мотивацию на должном уровне, — считает Елена. — Жизнь активно дорожает, и даже с подарками к праздникам трудно придумать что-то новое, чтобы остались довольны все. Перед новым годом на профноме решили — улучшить условия труда и санбыт. Опросили всех, кому чего не хватает для полного счастья. Кому-то чайники хотелось обновить, кому-то СВЧ-печи, кому-то фильтры для воды. Сделали. Трёх подразделениям, работникам которых не хотелось ничего, подарили кофе. Наладчики просили два больших ярких фонаря — совместно с руководством дистанции организовали, приобрели. Теперь ворчат: «А почему нам кофе не дали». Ребята, ну вас же спрашивали!»

В подразделения дистанции, разбросанные более чем на сотню километров Большого Московского кольца от Лукино до Сандарово, профсоюзный лидер выезжает регулярно. Главная проблема в том, что основной транспорт — электрички, которые ходят чрезвычайно редко. Приходится выбирать — либо огромный

Бекасовский узел, либо какая-то дальняя станция. А бывать на околотках надо — именно там проблемы, канущиеся виртуальными по телефону, становятся зримыми.

«В 2017 году мы наконец «пробили» ремонт путевого бытового помещения на остановочном пункте Чернецкое, — рассказывает Елена. — Раньше там всё было, но станцию закрыли и постройки забросили. Потом жизнь опять поменялась, и в Чернецком создали наше рабочее отделение. В этом домике не было ничего — ни воды, ни канализации. Долго стучались во все инстанции, и вот, наконец, Калужская дистанция гражданских сооружений сделала косметический ремонт, а Московская дирекция по тепловодоснабжению провела воду, установила санузел, мойку, душевую кабинку».

Елена Сорока может похвастаться и ещё одним достижением: в прошлом году благодаря ей, как внештатному правовому инспектору, работникам дистанции пути вернули 1 миллион 217 тысяч рублей необоснованно невыплаченных или сниженных премий. В их числе — дополнительная премия «за безотказную работу технических средств» 173 работникам дистанции за июнь, которую не хотели выплачивать из-за превышения фонда зарплаты.

«Хорошо, когда решение проблемы зависит от тебя, — говорила она мне уже по пути на обратную электричку. — Ты это понимаешь, цель видишь и препятствий не замечаешь. И получаешь удовлетворение от того, что помогаешь людям».

Педантичный человек

ОХРАНА ТРУДА

ВАЛЕРИЙ БРОК, корр. «Сигнала»

Технический кабинет Московско-Ярославской дистанции гражданских сооружений (НГЧ) гудел как растревоженный улей: народ собрался поздравить маляра Валентину Сироткину с вручением знака «Лучший уполномоченный по охране труда ОАО «РЖД»».

«Валентина Ивановна не первый год работает уполномоченным, — сказала председатель ППО дистанции Маргарита Бурова, — и не раз доказывала правильность выбора коллектива, который только в 2015-2017 годах она провела 72 проверки, выявив 98 нарушений. Это при том, что у нас положение более-менее благополучное — более

10 лет случаев травматизма не было вообще. Человек она педантичный, в хорошем смысле слова «зануда». Сама не нарушит инструкцию и другому не даст это сделать».

Знак Валентине Сироткиной вручал главный инженер НГЧ Юрий Деганов. После торжественной части решено было не расходиться и, благо уж собрались вместе все 11 уполномоченных по охране труда дистанции, обсудить проблемы.

«Положение дел с охраной труда нельзя считать благополучным. И это в то время, когда НСОТ-П — комплексная система оценки охраны труда на производственном объекте — позволяет всем работникам видеть реальное положение дел, а уж для общественного уполномоченного это святая обязанность, — сказал Юрий Деганов. — Самые хронические нарушения с печальными последствиями — это

работа без сигнальщиков, без средств связи и неисправным инструментом».

«Хоть у нас и не столь травмоопасное производство, как у двигателей или энергетиков, — выступил слесарь-сантехник Алексей Козлов, — но не расслабляемся. Спецдежда, инструмент в наличии. Раз в месяц проводим проверки. Случающиеся нарушения фиксируем — устраняются они оперативно».

«Надо усиливать профилактику среди работников, — поддержал его плотник Василий Иванов. — Это, конечно, не нашего уровня задача, но хорошо бы было создать систему мотивации уполномоченных — премировать за отсутствие травматизма в коллективе, ввести балльную оценку работы уполномоченных с конкретизацией планов работы. Ну и, наверное, в коллективах, где общественных



Награда нашла своего героя — Валентина Сироткина и Юрий Деганов

инспекторов много, выбирать старшего по подразделению».

«Работа с уполномоченными должна быть приоритетной для руководителя, — уверен технический инспектор труда профсоюза Московско-Курского подразделения Дорпрофжел

на Московской дороге Евгений Красовский. — Уполномоченный — связующее звено между главным инженером, охраной труда и коллективом, и он должен быть в курсе всего: от санбыта до технологического процесса».

Монорельс инженера Вальднера

ИСТОРИЯ

ВАЛЕРИЙ БРОК, норр. «Сигнала»

В 20-х — 30-х годах прошлого века многие инженеры и учёные работали над созданием перспективных транспортных средств. Одним из них стал российский инженер-самоучка Севастьян Вальднер.

Изобретательством Севастьян Севастьянович занялся в 1915 году, во время службы в автороте. Тогда на пару с командиром роты Маттисоном он создал новую коробку передач, позволявшую двигаться машине с одинаковой скоростью как вперёд, так и назад. Её так и назвали — «Матваль». Однако известность и признание пришли к Маттисону и Вальднеру после революции — осенью 1919-го они создали новую бронедрезину, которая показала во время испытаний скорость 90 км/ч. Рассказывали, что во время испытаний, когда в машине вместе с Вальднером находился Дзержинский, она на большой скорости наехала на кирку, забытую кем-то на рельсах, подпрыгнула и... встала обратно на рельсы. Это привлекло внимание Всероссийской чрезвычайной комиссии по борьбе с контрреволюцией и саботажем при Совете народных комиссаров РСФСР (ВЧК), и уже 27 декабря того же года при Промвоенсовете РСФСР было организовано Бюро по постройке моторных дрезин системы «Матваль», или «Матвальбюро». Руководителем бюро стал Вальднер.

Параллельно с производством бронедрезин в начале двадцатых годов конструктор начал разрабатывать тему скоростных машин, результатом чего стало создание прототипа монорельсового аэрогона.

Для проектирования перспективного транспорта в начале тридцатых в Центральном институте сооружений Наркомата путей сообщения создали специальную группу, позже получившую название «Бюро аэропоезда Вальднера».



Инженер Севастьян Вальднер

Для обеспечения устойчивости даже на высоких скоростях конструктор разработал особую конструкцию монорельса и ходовой части поезда, основанную на идее так называемого «треугольника устойчивости». Поезд должен был двигаться по монорельсу ферменной конструкции, поперечное сечение которой являлось равнобедренным треугольником. На верхней вершине этого треугольника имелся основной рельс, на который опирался поезд. На нижних вершинах предлагалось крепить дополнительные опорные поверхности, предназначенные для стабилизации транспортного средства во время движения.

В целях оптимального расположения центра тяжести было предложено использовать корпус с пассажирской кабиной, разделённый на две части. Пассажиры или грузы должны были находиться в двух вытянутых гондолах обтекаемой формы, соединённых в верхней части двумя перемычками. Последние должны были иметь форму крыла и образовывать некоторую подъёмную силу, снижая нагрузку на ходовую тележку. Из-за использования двух грузопассажирских гондол появилась идея оснастить аэропоезд двумя отдельными винтомоторными группами, расположенными в задней части корпуса. Предложенная концепция в теории позволяла строить поезд вместимостью до 250-300 пассажиров или нескольких десятков тонн грузов.

В 1933 году «Бюро аэропоезда Вальднера» построило первый прототип монорельса, который испытывали на специальной трассе. Площадкой для испытаний стал московский парк имени Горького, где построили все необходимые сооружения. Опытный образец показал жизнеспособность использованных идей и предложений. Он успешно развил скорость на уровне 120 км/ч и уверенно двигался как по прямым, так и по кривым участкам пути. Руководство НКПС пришло к выводу о необходимости продолжения проекта, который, не будучи секретным, прославился не только в Союзе, но и за рубежом, но... По неизвестной истории причине в 1936-м все работы были прекращены.

Чем больше накопите, тем больше получите

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Специалисты негосударственного пенсионного фонда «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» отвечают на вопросы читателей «Сигнала».

Состою в фонде 4 года. Через пару лет выйдете на пенсию, но уволиться вынуждена железнодорожная пенсия, если я продолжу делать взносы на пенсионный счёт после увольнения сама?

Александра Потапова

Согласно Положению об НПО работников ОАО «РЖД» для назначения корпоративной пенсии минимальный страхо-

вой стаж должен составлять не менее 5 лет. Если этот стаж не заработан, то после увольнения можно вносить личные средства на уже имеющийся пенсионный счёт. Так вы сохраните за собой право на негосударственную пенсию. Кстати, компенсировав недостающий период стажа, можно и дальше продолжать перечислять взносы — чем больше вы успеете накопить, тем выше окажется размер будущей пенсии.

Пополнять пенсионный счёт в НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» стало намного удобнее: воспользуйтесь сервисом «Взнос онлайн» на сайте фонда или перечисляйте личные взносы банковским переводом через

любую кредитную организацию. Кстати, совсем недавно перевод на пенсионный счёт без комиссии стал доступен не только через Сбербанк, но и через один из крупнейших российских банков — ВТБ. Пополнить пенсионный счёт можно как в банкоматах или терминалах, так и через интернет-банк или мобильное приложение.

Если у вас остались вопросы, звоните в справочную службу фонда по телефону 8 800 775 15 20 (звонок по России бесплатный), по короткому номеру *1520 (бесплатно для абонентов МТС, Билайн, МегаФон, Tele2, МОТИВ) или присылайте их в редакцию «Сигнала».

«Хвост» мантии | Ай, в варенье хороша! | Учёный провизор | «Прах» внутри пня | Буква, которая «просит кушать» | Снятие параметров | Копчёная рыба | Бесправная труженица

Маршал СССР | Ручное сверло | Поэтический недруг | Ров, спортивный для делянку | «Квартира» в зоопарке | Юрист, «играющий» в защите

Прибытие товара в магазин | Великолпелная Лайма | Крик о помощи | Фрагмент скандворда | Плетёная полоска ткани | Домашняя лама

Вода, разбавленная мясом | Создания крутых яиц | Транспорт для угля | Друг д'Артаньяна | Футбольный клуб из Мадрида | Карточное семейство | Киев как родич Суздалья | Плод фасоли

Близкое прошлое | Свистун на горе | Шильный бартер | Печатная сплетня | Пьедестал под телевизор | Повар в тельняшке

Потомок корабля броненосца | Законодательный ... | «Кривуля» на реке | Пищевод курицы | Замешательство

Погремущка в оркестре | Выдача денег | Воздушный захват | Портное сооружение

Овощ из ноты и шага | Печенье для похода | Певец Билан | Пресноводная бездна | «Спальное место» реки | Певича Бабаян | Время года у модельеров | Испортила райскую жизнь | Униженный баритон

Самый знаменитый горбун | Удлиненная впадина | Труженик МЧС | Перспектива жениха | Дырка в памяти | Рогатый скот Африки

Космическая организация

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В №2

По горизонтали: Лентяй. Парнас. Респондент. Раскол. Ник. Лекало. Переносица. Йорк. Ставни. Мир. Рея. Раса. Марк. Рай. Досье. Джинн. Пари. Сет. Макраме. Мороз. Жур. Кума. Врата. Ода. Калибр. Коллега. Извоз. Усик. Резюме. Палитра.

По вертикали: Спорт. Фриске. Баронесса. Лепс. Нанаец. Ябеда. Селин. Утро. Кошара. Липняк. Най. Лариса. Омар. Край. Вернисаж. Медон. Дранон. Снимок. Интервал. Немо. Азу. Насест. Манака. Морзе. Икар. Блюз. Окоп. Доза. Бим. Луи. Гир.



Так мог бы выглядеть монорельс Вальднера

Обмануть дольщика теперь не получится

НЕДВИЖИМОСТЬ

С 1 июля при покупке жилья можно будет открыть специальный банковский счёт (счёт-эскроу) для учёта и хранения денег, полученных от покупателя и подлежащих перечислению продавцу. Это гарантирует, что средства ни на что другое потрачены не будут, что особенно важно при долевом строительстве жилья. О том, что представляет собой счёт-эскроу, «Сигналу» рассказывает юрист агентства недвижимости «Царский двор» Сергей Кисленко.

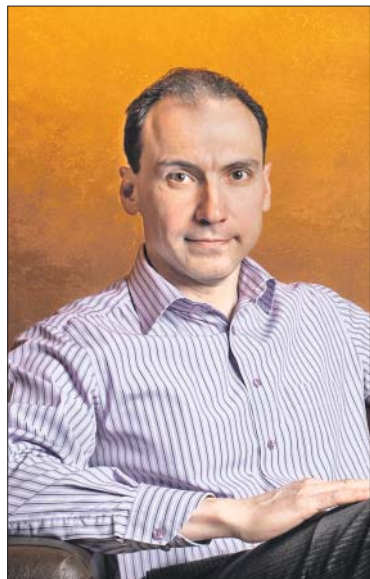


ФОТО ИРИНЫ ПАВЛОВОЙ

— Сергей Юрьевич, что такое счёт-эскроу?

— Счёт-эскроу функционально похож на банковскую ячейку или аккредитив, широко распространённые и надёжные инструменты в сделках с недвижимостью. По сути дела это договор условного депонирования, которым можно воспользоваться, приобретая недвижимость или при заключении договора долевого участия.

Дольщик (или покупатель жилья) не отдаёт деньги застройщику (или продавцу), а кладёт в банк на специальный счёт — эскроу-счёт. Банк, куда покупатель помещает деньги (максимальный лимит — 10 млн рублей), играет роль гаранта полного выполнения сторонами всех согласованных условиями сделки. Сам он прав на эти деньги не имеет. Он их только хранит. Средства же,

хранящиеся на эскроу-счёте, принадлежат тому, кто их внёс, — до момента, опять же, выполнения всех согласованных сторонами условий. После этого они передаются стороне, в пользу которой открывался эскроу-счёт (продавцу). Раньше их не может снять со счёта никто.

Кстати, и проценты на них тоже не начисляются. Продавец получит всю причитающуюся ему сумму только тогда, когда строительство будет закончено, новое здание принято и оформлено по всем правилам, а покупателю вручат ключи от квартиры. Это регламентировано законом, что существенно снижает риски.

— А если так случится, что банк, в котором открыт такой счёт, обанкротился?

— Деньги остаются нетронутыми. Согласно поправкам,

средства, хранящиеся на эскроу-счетах, не принимаются в расчёт при определении конкурсной массы, если посредник признан банкротом.

Важно и то, что благодаря эскроу-счетам крупные приобретения станут более прозрачными.

— А много ли банков имеют право открывать эти счета?

— Поначалу их было всего

три: Сбербанк, Газпромбанк и Россельхозбанк. Сейчас к ним прибавились банки «Россия» и «Санкт-Петербург», Совкомбанк, ВТБ, Альфа-банк, Российский национальный коммерческий банк, Связь-банк, «Пересвет», Росбанк, «Российский капитал», Новикомбанк, БМ-банк, Фондсервисбанк, Росевробанк, Всероссийский банк развития регионов.



Дом строится. Квартиры продаются.

Договор на отдых

ПЕРСПЕКТИВЫ

Администрация детских лагерей должна будет иметь лицензию и заключать договор с родителями на оказание услуг отдыха и оздоровления ребёнка.



ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

В лагере интересно и весело

«Для балансодержателей этот законопроект принесёт много нового», — говорит руководитель департамента социального развития аппарата ЦК профсоюза Сергей Шеболин.

Все лагеря, куда выезжают дети работников, должны будут иметь лицензию на оказание услуг отдыха и оздоровления.

«Хотя сегодня они обеспечены условиями проживания, соответствующими санитарным нормам, имеется штат педагогов, работников пищеблока, обслуживающий персонал, охрана. Профсоюз организует сопровождение детей до места отдыха и обратно. Когда речь идёт об отправке на автобусах, то организаторы связываются с местными властями и ГИБДД для согласования маршрутов и сопровождения», — рассказывает Сергей Шеболин.

Администрации детских лагерей должны будут заключать с родителями договоры, в которых учтены все условия отдыха и гарантии безопасности. Надеемся, что Минобрнауки разработает нормативные документы и типовые формы договоров заранее, либо они будут отложенного действия, чтобы введение нормативов негативно не отразилось на проведении детской оздоровительной кампании.

Власти неспроста взялись за повышение безопасности отдыха. И родителям, купившим путёвку без участия профсоюза и работодателя в любой другой лагерь, надо поинтересоваться, есть ли у него лицензия, созданы ли условия безопасности, как организована доставка детей.

А когда будет принят закон и разработана форма договора, его надо будет внимательно прочитать, чтобы быть уверенным: опасности нет.

МАТЕРИАЛЫ ПОДГОТОВИЛА ИРИНА ПАВЛОВА, КОРР. «СИГНАЛА»

Цена не определяет качество

ЗДОРОВЬЕ

Работники аптек будут информировать покупателей о наличии дешёвых аналогов дорогих оригинальных препаратов. С таким предложением выступила Федеральная антимонопольная служба, а правительство поддержало. Цель нововведения — остановить вымывание с аптечных прилавков недорогих лекарств.

Любой препарат в своём составе содержит активное (действующее) вещество, оказывающее лечебное воздействие на организм. Название его соответствует международному непатентованному наименованию препарата, которое можно увидеть на упаковке. Оно напечатано мелким шрифтом под торговым названием лекарства.

«Замена оригинального препарата на дженерик вполне равнозначна, — говорит генеральный директор группы ком-

паний ЛАБМГМУ, специализирующейся на проведении и организации клинических и доклинических испытаний лекарственных препаратов, Алексей Павлов. — Прежде, чем попасть на аптечный прилавок, дженерики проходят исследования. На соответствие оригиналу проверяются лекарственная форма дженерика, состав и концентрация активных веществ, степень и скорость всасывания, время достижения и уровня максимальной концентрации препарата в крови, характер распределения в тканях и жидкостях организма, скорость выведения. Особое внимание уделяется соответствию по эффективности и безопасности». Порядок государственной регистрации клинических испытаний всех лекарственных препаратов, в том числе дженериков, регламентирован федеральным законом.

Например, при отсутствии «Нурофена Форте» в аптеках можно купить «Ибурофен-Хемофарм». Лекарства эти



Эффективное лекарство не обязательно самое дорогое

имеют одинаковую форму выпуска (таблетки, покрытые пленочной оболочкой в дозировке 400мг), одно и то же действующее вещество — ибупрофен. Отличаются они лишь по стоимости: «Нурофен Форте» стоит около 100 рублей, «Ибурофен-Хемофарм» — 75 рублей.

А раствор для инъекций «Вольтарен» стоит около 300 рублей, дженерик «Диклофе-

нан» — 58 рублей. «Панангин» — 140 рублей, а аналог «Аспаркам» — 50 рублей.

«Подобрать дженерик можно по специализированному справочнику или обратившись к провизору или фармацевту в аптеке. Необходимо только убедиться, что дозировка действующего вещества и лекарственная форма препаратов совпадает.

Сигнал

Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛНОВА
Ответственный секретарь: В. БРОН
Ведущий дизайнер: С. ЗАХАРОВА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru; brokvv@rpzt.ru
Интернет: <http://10.248.11.133>
volkovamn@clkrpzt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «ПН «Энстра М», 143400, Московская область, Красногорский р-н, п/о «Красногорск-5», в/м «Балтия», 23 нм.

Газета печатается в Волгограде, Енкатеринбурге, Ирнугтсе, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.

Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 106122 экз.
Номер подписки: 30.01.2018 г. Завказ №