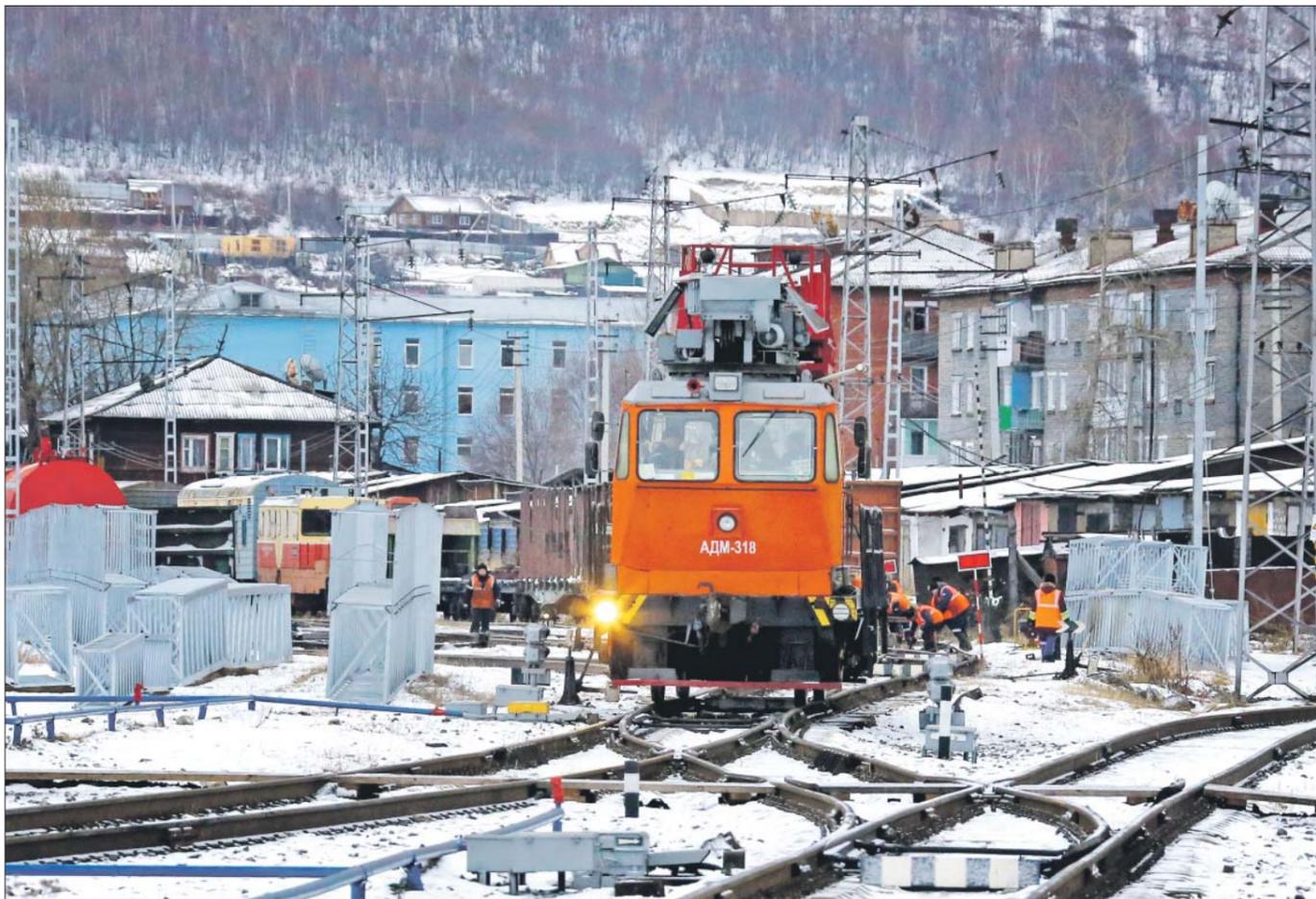


В ожидании тепла



Этой зимой работать приходилось при очень низких температурах

СИТУАЦИЯ

ПАВЕЛ ГРЕНОВ,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

На Восточно-Сибирской дороге ждут от Центральной дирекции инфраструктуры повышения температуры и обеспечения бесперебойного отопления в вагонах рабочих поездов.

Эта зима в Сибири отличилась крайне низкими температурами. Аномальные морозы привели к несоблюдению температурного режима в вагонах рабочих поездов Северобайкальского региона Восточно-Сибирской дороги.

В конце декабря работники станций и председатели ППО провели проверки соблюдения температурного режима. Выяснилось, что во многих вагонах ртутный столбик редко поднимался выше нуля.

«В вагоне №23887 нет аккумуляторных батарей, света, неисправен титан. При температуре воздуха минус 47 градусов по Цельсию термометр показывает отрицательную температуру в вагоне», — отмечает начальник станции Сенаторский Татьяна Шведова.

А вот в поезде № 8820 при отправлении из Таксимо в Новую Чару вагон отапливался, батареи были горячими. Но стены пропускали тепло, и температура воздуха была чуть выше нуля.

Двенадцатого декабря комиссия при участии председателя первички Ольги Марченко в Ново-Чарской дистанции пути обнаружила и вовсе замороженные

« ПРОБЛЕМА НЕСОБЛЮДЕНИЯ ТЕМПЕРАТУРНОГО РЕЖИМА ДЕЛИТСЯ НА ДВЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ. ЭТО НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЕ, ВЕТХОЕ СОСТОЯНИЕ ОБШИВКИ И КУЗОВА ПОДВИЖНОГО СОСТАВА И НАРУШЕНИЕ ТЕХНОЛОГИИ СОДЕРЖАНИЯ, НЕКАЧЕСТВЕННЫЙ УГОЛЬ

вагоны в рабочих поездах под номерами 8824 и 8821. Система отопления была полностью неисправна.

«На момент проверки уличная температура достигала отметки минус 45 градусов. Для поддержания хоть какого-то тепла в вагонах установили дизельные тепловые пушки. Но они выделяли вредные выхлопные газы, и дышать в салоне становилось невозможно», — рассказала Ольга Марченко.

Вопрос неудовлетворительного соблюдения температурного режима профсоюз поднимал на различных уровнях. «К мониторингу ситуации мы подключили уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения. Они регулярно проводят проверки и контролируют температурный режим», — рассказала руководитель Северобайкальского филиала Дорпрофжел Ирина Зорина.

Из девяти неисправных вагонов шесть принадлежат Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин, три — аутсорсинговой компании ООО «Авангард». Ни в первой, ни во второй организации нет средств для ремонта или замены подвижного состава.

«Проблема несоблюдения температурного режима делится на две составляющие. Это неудовлетворительное, ветхое состояние обшивки и кузова подвижного состава и нарушение технологии содержания, некачественный уголь, — отметил председатель Дорпрофжел Александр Старцев. — После наших замечаний в Дирекции инфраструктуры провели совещание, по его итогам один вагон с неисправной системой отопления заменили. Установлен контроль за качеством поставляемого топлива. Но полностью проблему не решили. В конце января с приходом очередной волны аномальных морозов до минус 50 градусов температура в вагонах снова опустилась до критического уровня».

На встрече руководителей дорожных профсоюзных организаций с генеральным директором ОАО «РЖД» Олегом Белозёровым, которая прошла в декабре прошлого года, Александр Старцев рассказал о ситуации. И руководству Центральной дирекции инфраструктуры было дано задание в срок до 20 февраля рассмотреть вопрос и доложить о техническом состоянии служебно-технических вагонов.

СТАВКА НА РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА **СТР. 2**

НА ЭТИ ВЫПЛАТЫ МОЖНО РАССЧИТЫВАТЬ **СТР. 4-5**

ПОДИУМ ЗОВЁТ **СТР. 6**

ТЕ ЖЕ И ДЯДЯ ФЁДОР **СТР. 7**

НОВОСТИ

НОВЫЙ ИЗБРАННИК

Председателем Дорпрофжел на Крымской железной дороге на отчётно-выборной конференции избран Василий Полищук. Ранее он работал заместителем председателя.

Василий Чурсин, который занимал пост председателя, покинул его в связи с выходом на пенсию.

ЗАМЕЧАНИЯ В ПОЛЬЗУ БЕЗОПАСНОСТИ

В прошлом году общественные инспекторы по безопасности движения провели более 125 тыс. проверок, выявили около 330 тыс. нарушений требований нормативных документов по технической содержанию объектов инфраструктуры и подвижного состава.

Об этом было сказано на заседании Центрального совета общественных инспекторов по безопасности движения РОСПРОФЖЕЛ. Выросла и цифра совместных проверок с ревизорским аппаратом. Общественных инспекторов включали в состав комиссий по проверке готовности объектов инфраструктуры и подвижного состава к работе в зимних условиях, летним путевым работам. Таких проверок было организовано в 5,5 раза больше, чем в 2016 году.

ЭКСКУРСИЯ В МУЗЕЙ

Студенты Дновского железнодорожного техникума и ветераны Дновского узла посетили Музей железных дорог России. Организовал поездку Санкт-Петербург-Витебский региональный отдел Дорпрофжел на Октябрьской дороге и профсоюзный актив ППО эксплуатационного вагонного депо Санкт-Петербург-Сортировочный-Витебский.

Рассказ об истории железных дорог России начал по дороге в Северную столицу заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД Николай Марушевский. Своеобразной иллюстрацией его стала экскурсия по музею, где выставлены манеты первой в России Царскосельской железной дороги и Великого Сибирского пути. Там можно пройтись по восстановленному паровозному депо и опробовать новейший тренажёр для обучения машинистов локомотивов.

Ставка на развитие человеческого капитала

ДОКУМЕНТ

ИНФОРМЦЕНТР
ЦК ПРОФСОЮЗА

Правительство, работодатели и профсоюзы подписали в Кремле новое Генеральное соглашение, которое будет действовать три года.

«Соглашение, тринадцатое по счёту, затрагивает интересы более 70 млн россиян, занятых в разных отраслях экономики», — заявил президент РФ Владимир Путин.

Документ отражает ключевые принципы социально-трудовых отношений. Среди главных целей документа — рост реальных доходов россиян и устранение причин бедности. Поставлена задача повышения уровня доходов наименее оплачиваемых работников. В «зарплатной части» соглашения стороны также провозглашают целью распространение практики раскрытия зарплат в негосударственном секторе экономики.

Президент определил главную цель генсоглашения — реальные доходы россиян должны расти как в бюджетном, так и в коммерческом секторах.

Владимир Путин напомнил, что сейчас стоит задача добиться устойчивого роста всей экономики. А это невозможно без одновременного роста доходов граждан. Если россияне будут зарабатывать, это станет залогом эффективности экономики, роста производительности — уверен глава государства. Так что главная цель — развитие человеческого капитала.

«У работника должна быть возможность на 100% реализоваться в профессии, с максимальной пользой и отдачей применять свои знания, навыки, мастерство, повышать квалификацию и идти по ступеням карьерного роста», — добавил он.

Президент отметил, что работник должен чувствовать себя защищённым как в плане социальных гарантий, так и с точки зрения безопасности и охраны труда, а его работа — справедливо и достойно оплачиваться.

Как рассказал председатель РОСПРОФЖЕЛ, член Российской трёхсторонней комиссии Николай Никифоров, в новом соглашении есть существенное новшество — там прописано, что МРОТ должен быть доведён до прожиточного минимума с 1 мая этого года.



Президент РСПП Александр Шохин (слева направо), министр труда и социальной защиты Максим Топилин, Президент России Владимир Путин, председатель ФНПР Михаил Шмаков на церемонии подписания соглашения

Ранее это планировалось только с 2019 года, но глава государства в середине января поставил задачу сравнить данные величины раньше срока. Федеральный прожиточный минимум на данный момент превышает 11 тыс. рублей, а МРОТ пока от него отстаёт.

«Доведение МРОТ до прожиточного минимума — один из решающих шагов к преодолению бедности, — уверен председатель Федерации

независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. — И к началу 20-х годов работающий россиянин не будет бедным. Эта задача будет решена». Лидер ФНПР также сообщил, что стороны договорились в перспективе реформировать и сам расчёт прожиточного минимума.

Работодатели вплоть до конца декабря вели переговоры по соглашению с социальными партнёрами. Алек-

сандр Шохин привёл в пример один из спорных моментов: «Мы хотели бы, чтобы социальные инвестиции компаний лучше учитывались при налогообложении. Часто это происходит из чистой прибыли предприятий. И муниципалитетам не так просто брать на баланс построенные школы, поликлиники, стадионы и так далее. Мы имеем целый ряд предложений по тому, как найти здесь компромисс».

Слышать людей, думать о них

СЕМИНАР

РОМАН ГОЛОТВИН,
Дорпрофжел на ГЖД
НИЖНИЙ НОВГОРОД

Работники Дорпрофжел на ГЖД выяснили, как построить работу с железнодорожниками более эффективно.

На ГЖД прошёл семинар, посвященный столетию инспекции труда, которое отмечается в этом году. Созданная в 1918-м, она никогда не меняла своих приоритетов. Безопасность и охрана труда, бытовые условия для работников — именно так была сформулирована цель создания инспекции труда. И она осталась неизменной, что подтверждают все участники семинара, на котором речь шла о главном — об охране и безопасности труда.

Участники семинара отметили, что по инициативе Дорпрофжел на ГЖД и при поддержке руководства Горьковской магистрали постоянно проводится масштабная работа по обследованию состояния и оснащения санитарно-бытовых помещений. На сегодняшний день их проверено более 3000. И эта работа будет продолжена. Ведь каждый железнодорожник имеет право на комфортные условия работы.

«Здесь собрались те, к кому ежедневно обращаются работники дороги с самыми разными вопросами. Порой — очень даже непростыми. Однако опыт их решения, как правило, есть

на местах. Значит, им можно поделиться с коллегами. Собственно, для этого мы сегодня и собрались», — отметил заместитель председателя Дорпрофжел на ГЖД Виктор Кузнецов.

Большое внимание на семинаре было уделено разбору конкретных примеров. Каждый участник приехал со своим списком проблем. Их обсуждение вызвало интерес всех участников.

«Любое обращение работника должно быть внимательно рассмотрено, — считает Эльвира Фаррахова, главный правовой инспектор Дорпрофжел на ГЖД. — Случаи, конечно, бывают разные, но всегда нужно помнить: правовой инспектор — не адвокат, а скорее независимый эксперт, и главный критерий для него — закон».

«Здесь собрались те, к кому ежедневно обращаются работники дороги с самыми разными вопросами»

«Лично я столкнулся с тем, что без знаний законодательных актов работать очень сложно, — говорит Алексей Беспалов, председатель ППО моторвагонного депо Горький-Московский. — Так что приходится постоянно учиться, повышать свой образовательный уровень».

Повышение уровня знаний в области трудового и гра-

жданского законодательства — тема, которая привлекла особое внимание участников семинара. Обсуждая систему страхования работников от несчастных случаев, в частности, страхование машинистов на случай признания профнепригодным, муромские профсоюзные активисты делились опытом и напоминали, что в этом вопросе профсоюзным лидерам надо быть очень внимательными, поскольку тонкостей и «подводных камней» здесь очень много.

Главный технический инспектор Дорпрофжел на ГЖД Ирина Игнатьева, выступая перед собравшимися, подчеркнула, что соблюдение правил охраны труда, подразумевающих создание безопасных условий труда, — это вопрос, решение которого постоянно

находится на перекрёстке интересов и профсоюза, и работодателя. И правозащитная работа здесь идёт бок о бок с охраной труда. Также она отметила, что уровень общественного контроля за соблюдением безопасности на рабочих местах постоянно возрастает, а Трудовой кодекс предусматривает, что осуществляют его именно профсоюзы.

Всё дело в классе

ДОКУМЕНТ

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «СИГНАЛА»

ОАО «РЖД» расширило перечень ведущих профессий и должностей работников, которым могут быть присвоены классные звания.

В Положение о присвоении классных званий работникам филиалов ОАО «РЖД» были внесены изменения. Сделано это с целью усиления заинтересованности работников филиалов в повышении эффективности и качества работы.

Как рассказала заведующий отделом экономического анализа, заработной платы и нормирования труда Департамента социального партнёрства, труда и заработной платы ЦК РОСПРОФЖЕЛ Людмила Зелинская, причиной расширения списка, как и прежде, стали процессы совершенствования организационной структуры компании.

В перечень были включены: мастера всех наименований, включая старших (ранее были включены мастера некоторых наименований отдельных структурных подразделений компании); машинисты железнодорожно-строительных машин и монтеры пути механизированных дистанций пути, электро-механики, машинисты железнодорожно-строительных машин, электромонтеры-линейщики по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети структурных подразделе-



ФОТО ВЛАДИСТАВА КУЛИКОВА

ний Дирекции капитального ремонта и реконструкции объектов электрификации и электро-снабжения железных дорог.

«Среди приоритетных задач, решаемых профсоюзом, одной из важнейших является обеспечение роста реальной заработной платы работников, в том числе и за счёт установления стимулирующих доплат и надбавок — таких, как выплаты за классность», — говорит Людмила Зелинская.

Подобное поощрение — хороший довод для повышения уровня профессионализма и квалификации, оно также помогает удерживать в компании высококвалифицированные кадры и порождает здоровую конкуренцию. Зная, что работникам, имеющим звание 1 или 2 класса, положена прибавка к зарплате, коллеги думают: «А я чем хуже?», и стремятся работать лучше. В итоге повышается эффективность труда и производственные показатели. Все только в выигрыше.

Условия труда и быта в приоритете



Николай Шашков,
председатель Дорпрофжел на ЗСЖД:

— В этом году, объявленном Годом улучшения условий труда и производственного быта, руководство Западно-Сибирской дороги и Дорпрофжел акцентируют внимание на мероприятиях в сфере повышения безопасности производственного процесса и движения поездов, улучшения производственных и бытовых условий железнодорожников.

В этих вопросах коллектив магистрали добился успехов, останавливаться на которых не собирается. Сегодня, например,

качественно изменилась ситуация со снабжением предприятий рабочим инструментом, спецодеждой, спецобувью и СИЗ. Проводится модернизация рабочих мест, приобретаются современные модульные пункты обогрева, ремонтируются и обновляются бытовые помещения, служебно-технические вагоны сопровождения. Большое внимание уделяется восстановлению систем жизнеобеспечения в кабинах локомотивов.

Особая роль в сфере обеспечения безопасного производства отводится общественному контролю — уполномоченным по охране труда и общественным инспекторам по безопасности движения поездов. Эти профессионалы своего дела сильны профилатической работой, позволяющей предотвратить нарушения, заявить о недочётах и сложностях в работе, обеспечить участие коллектива в вопросах соблюдения норм охраны труда.

В 2018 году в целях дальнейшего повышения качества работы и заинтересованности

уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов особое значение будет уделено профессиональному обучению, информационной работе, индивидуальному подходу к каждому работнику для совершенствования его практических навыков в сфере безопасного производства и движения поездов, а также мотивационным поощрениям.

Кроме того, существует необходимость улучшения условий труда женщин, ликвидации на их рабочих местах вредных и опасных факторов. Профсоюз держит этот вопрос на контроле.

В ППО на полигоне дороги действуют комиссии по правам женщин, контролирующие условия работы с учётом гендерных особенностей и специфики профессиональной деятельности, наличие на предприятиях комнат гигиены, отдельных бытовых помещений. Специалисты Дорпрофжел оказывают работникам магистрали необходимую помощь в сфере защиты их трудовых и социальных прав.



Совещание трудящихся проходит при обязательном участии профсоюза

Вместе без нарушений



Екатерина Ушанова
главный правовой инспектор труда профсоюза на ЮУЖД:

— Нарушений трудового законодательства по вопросам организации и оплаты труда, кадрового делопроизводства можно избежать, только если трудящиеся, кадровики и профсоюз будут работать сообща.

Начиная с 2008 года, когда профсоюзными инспекторами труда было возвращено работникам более 22 млн рублей, неоднократно возникали претензии представителей работодателя по поводу обоснованности наших представлений. Обсудив эту ситуацию, мы задались вопросом: что делать, чтобы не допускать в дальнейшем таких потрясений? Так появилась идея совместных проверок и обобщения результатов. Отдел организации и оплаты труда железной дороги (НОТ) предложил правовой инспекции объединить усилия и на постоянной основе принимать участие в выездных совещаниях трудящихся, которые раз в год проводятся в каждом регионе дороги, а также в ежегодном дорожном семинаре по изучению эффективности методов организации и оплаты труда.

Охват аудитории на этих мероприятиях значительный — специалисты по организации и оплате труда кадрового блока и профсоюзный актив всех региональных дирекций (центров) и подразделений. Совместно с работодателем мы сформулировали общую цель: нарушения должны устраняться быстро, обоснованные требования должны быть удовлетворены, информация о нарушениях должна анализироваться и доводиться до сведения всех причастных, чтобы исключить аналогичные случаи в других подразделениях полигона дороги.

А чтобы информация о единой позиции работодателя и

профсоюза по применению тех или иных норм права была доступна для максимального количества работников, после каждого совещания составляется единый протокол. Все протоколы находятся в свободном доступе на сайте НОТ в Инtranете. В документе отражены проблемные вопросы, которые поднимались на совещании, а если требуется, то и подробные рекомендации, которые вместе разрабатывают и оформляют как приложение к протоколу специалисты по труду и правовые инспекторы. Так, например, был разработан методический материал с наглядным пособием по вопросу оплаты времени прохождения обязательных периодических медицинских осмотров. Подготовлены и рекомендации по содержанию правил внутреннего трудового распорядка. И эта работа будет продолжена.

Кроме того, главный правовой инспектор труда профсоюза участвует в подготовке ответов в рубрику «Вопрос-ответ» на сайте НОТ.

А для определения процедурных вопросов совместной работы по устранению нарушений трудового законодательства начальник дороги в мае прошлого года утвердил «Порядок организации работы по предупреждению нарушений требований трудового законодательства по вопросам организации и оплаты труда, кадрового делопроизводства». Этот документ позволяет оперативно выработать единый подход при предъявлении контролирующими и надзорными органами претензий, обоснованных которых вызывает сомнение, вплоть до обжалования этих решений в установленном законом порядке.

Таким образом, сегодня взаимодействие профсоюза и представителей работодателя ведётся по таким направлениям, как устранение выявленных нарушений, консультирование и пропаганда правовых знаний в качестве профилактики нарушений.

Это позволило практически исключить нарушения, имеющие системный или массовый характер, постепенно сокращается и общее количество нарушений, что позволяет говорить о достойном уровне правовой защиты для каждого члена профсоюза, работающего на Южно-Уральской железной дороге.

«Делать мир таким, каким он должен быть»



Юрий Губерман,
председатель совета молодёжи ВСЖД,
член молодёжного совета Дорпрофжел:

— В прошлом номере газеты была поднята тема волонтерства. Хотел бы рассказать о своём опыте и предложить изменить статус этого движения, сделать его корпоративным.

Назвать конкретную дату, когда я стал волонтером, не могу. Ведь мы принимали участие в этом движении каждый — в меру своих возможностей.

Но ведь для этого нужны силы и время, можете сказать вы. Да! Действительно, бывают моменты, когда нас поглощает быт, работа и множество забот. Но для себя я решил, что время на доброе дело всегда смогу найти.

Помощь другим даёт мне силы для движения вперёд, понимание того, что есть люди, которые умеют жить, находясь в очень сложной ситуации, и они не теряют оптимизма: живут и берут от жизни всё. А значит, и я могу. И каждый

раз я открываю для себя что-то новое. Я делаю мир таким, каким хочу его видеть.

На нашей дороге уже не первый год развивается социальное волонтерство — добровольное оказание помощи тем, кто в ней нуждается. Было реализовано много разных проектов. Нами организованы Дни донора, субботники, помощь инвалидам, детям и пожилым людям. Рассказ обо всём займет много времени, но это и не нужно. Благотворительность, на мой взгляд, далека от пиара.

Этот год в стране объявлен Годом добровольца (волонтера). Молодёжь Восточно-Сибирской железной дороги планирует сделать волонтерство корпоративным. Надеюсь, что вся сеть нас поддержит. По сравнению с зарубежными странами это движение в России только развивается. И не по приказу или задаче, спущенной сверху. Компания, в свою очередь, поддерживает добрые инициативы.

Корпоративное волонтерство — это не новые функции,

включённые в рабочий день железнодорожника, которые обязательно надо выполнять. С таким подходом волонтерство теряет и, я бы даже сказал, искажает свой смысл. Корпоративное волонтерство — прекрасная возможность найти таких людей, делать общее дело — делать то, чем вам нравится заниматься. Знаете ли вы, что в двух кабинетах от вас работает коллега, который очень любит походы и бережно относится к окружающей среде, а за соседним столом — человек, искренне любящий собак и помогающий приюту для животных? Рядом всегда есть люди, которые разделяют ваши желания!

Поверьте, чтобы сделать мир лучше, не нужно титанических усилий, достаточно, чтобы каждый внёс небольшой вклад в общее дело. Для этого мы и создаём волонтерское движение на железной дороге. И если у вас есть желание участвовать, то внесите свой посильный вклад.



Волонтеры бережно относятся к окружающей среде

На эти выплаты

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

С 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России увеличен до 9489 рублей. В связи с этим возрастут пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребёнком до 1,5 лет и многие другие социальные выплаты, нижние границы расчёта которых зависят от минимального размера оплаты труда («завязаны» на МРОТ). Вместе с департаментом социального партнёрства, труда и заработной платы аппарата ЦК профсоюза «Сигнал» выяснил: кому и сколько положено по закону.

О повышении МРОТ

Согласно Федеральному закону от 28.12.2017 г. № 451-ФЗ МРОТ (минимальный размер оплаты труда) будет «догонять» прожиточный минимум постепенно:

— с 1 января 2018 года он установлен на уровне 85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения II-го квартала 2017 года. То есть — 9489 рублей;

— с 1 января 2019 года «минималка» должна будет устанавливаться в размере прожиточного минимума за II-й квартал предшествующего года, т.е. составит более 11163 руб.

МРОТ снижаться не будет, он может только расти. Эта страховочная норма принята, чтобы при низкой инфляции прожиточный минимум не снизился по сравнению с предшествующим годом, что теоретически возможно.

Президент России Владимир Путин заявил о готовности повысить с 1 мая текущего года МРОТ до уровня прожиточного минимума и дал поручения.

Минтруд подготовил и внёс в Государственную Думу законопроект о повышении с 1 мая 2018 года МРОТа до прожиточного минимума (11163 руб.).

Пособие по временной нетрудоспособности

Размер пособий по временной нетрудоспособности в 2018 году увеличился. Максимальные суммы выплат составят 61375 руб. в месяц, что на 3542 руб. больше, чем в 2017 году.

Чтобы получить максимум, необходимо иметь официальный заработок за 2017 год не менее 755 тыс. руб. (в среднем около 63 тыс. руб. в месяц), а за 2016-й — 718 тыс. руб. (в среднем около 60 тыс. руб. в месяц). Если доход ниже, соответственно, ниже будут и пособия.

Увеличение пособий связано с изменением расчётного периода, из которого исчисля-

ются пособия. В 2017 году пособия исчислялись из заработка за 2016 и 2015 годы, а в 2018-м будут исчисляться из заработка за 2017 и 2016 годы. Сумма заработка, с которого уплачиваются страховые взносы в Фонд социального страхования России, ежегодно индексируется.

Максимальный средний дневной заработок, в соответствии с которым будут исчисляться пособия в этом году, составит 2017,81 руб. Для расчёта учитывается средний заработок за 2016–2017 календарный год в сумме, не превышающей установленную на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов.

В этих целях берётся максимум 718 тыс. руб. за 2016 год и 755 тыс. руб. за 2017 год: $(718000 + 755000) : 730 = 2017,81$ руб.

Формула расчёта минимального пособия исчисляется на основании МРОТ, который в настоящее время составляет 9489 руб. Чтобы получить минимально возможный размер среднедневного заработка, необходимо МРОТ разделить на количество дней в месяце, в котором работник находится на больничном. Например, цифры по апрелю составят: $9489 \text{ руб.} : 30 \text{ дней} = 316 \text{ руб. в день}$.

Если расчёт с использованием среднедневного заработка за последние два года привёл к получению меньшей суммы, пособие будет выплачиваться из расчёта 316 руб. в день.

Итоговая сумма пособия по временной нетрудоспособности может быть уменьшена или увеличена за счёт коэффициентов.

Переменная величина зависит от трудового (страхового) стажа:

- до 5 лет выплачивается только 60 % расчётной суммы среднедневного заработка;
- от 5 до 8 лет — 80 %;
- более 8 лет — 100 %.

Пособие по беременности и родам

Максимальные суммы выплат составят 61375 руб. в месяц.



Для максимальных цифр необходимо иметь официальный заработок за 2017 год не менее 755 тыс. руб., а за 2016-й — 718 тыс. руб. Если доход ниже, соответственно, ниже будут и пособия.

Для женщин, уходящих в декрет в 2018 году, максимальный размер пособия по беременности и родам за 140 дней больничного листа не может быть больше 281192,46 руб.

В районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, размеры пособий определяются с применением этих коэффициентов.

«Декретный» отпуск в обычных случаях длится по закону 140 дней, за него женщина сможет получить в целом около 282 тыс. руб. (61375 руб. в месяц). Если беременность многоплодная или протекает с осложнениями, то декретный период продлится и, соответственно, выплата увеличится.

По истечении 140 дней женщина вправе оформить отпуск по уходу за ребёнком с выплатой соответствующего ежемесячного пособия, максимальный размер которого в 2018 году составит для работающих женщин 24503 руб.

В случае, если женщина в 2017 и 2016 годах состояла в трудовых отношениях, но не работала, потому что находилась в отпуске по уходу за предыдущим ребёнком или трудилась, но получала зарплату в размере МРОТ или меньше, ей будет положено минимальное пособие: по беременности и родам в целом 35921 руб., по уходу за ребёнком — 3120 руб. в месяц.

Минтруд России обращает внимание на то, что аналогичные пособия смогут получить только официально работающие граждане России. Женщины, которые трудились неофициально, получают в случае рождения ребёнка социальное пособие через органы соцзащиты.

Пособия при несчастном случае на производстве или профзаболевании

При наступлении несчастного случая на производстве или профзаболевания работник имеет право на единовременную страховую и ежемесячные страховые выплаты, которые выплачиваются Фондом социального страхования (ст. 11, 12 и 15 Федерального закона №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

Пособие по нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием рассчитывается в размере 100 процентов среднего заработка работ-

ника (п. 1 ст. 9 Федерального закона № 125-ФЗ). Его размеры зависят от степени утраты работником профессиональной трудоспособности и ограничиваются максимальными размерами.

Предельные размеры выплат определяются федеральным законом о бюджете ФСС.

С 1 февраля 2018 года выплачиваемые в 2017 году страховые суммы будут проиндексированы на 2,5 %:

— сумма, из которой исчи-



сляется размер единовременной выплаты, в 2018 году составляет 96368 руб.;

— сумма ежемесячной выплаты не может превышать в 2018 году 74097 руб.

С апреля 2013 года в отношении размера пособия по временной нетрудоспособности, а также выплачиваемого застрахованному лицу в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием действует ограничение: размер такого пособия за полный календарный месяц не может превышать четырёхкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты, установленного законом о бюджете ФСС. Об этом сказано в пункте 2 статьи 9 Федерального закона № 125-ФЗ. И предельный размер пособия по травматизму и профзаболеванию будет равен 296388 руб. в месяц (74097 руб. x 4).



О трудовых пенсиях

Пенсии в 2018 году будут проиндексированы выше инфляции:

— страховые (трудовые) с 1 января — на 3,7 %;

— социальные с 1 апреля 2018 года — на 4,1 %, но только для неработающих пенсионеров.

О размере пособия по безработице

Правительство Российской Федерации в очередной раз не стало индексировать пособие по безработице. Размер пособия в 2016 году был ограничен максимальной величиной — 4,9 тыс. руб. и минимальной — 850 руб. в соответствии с Постановлением от 12.11.2015 года № 1223.

Такой же размер сохранится и в 2018 году.

При этом Минтруд России предполагает инициировать в ближайшем будущем увеличение размера пособия до 8 тыс. руб.

О новых мерах поддержки семей и размерах социальных выплат и пособий

Владимир Путин объявил реформу демографической политики.

С этого года вводятся выплаты за рождение первого ребёнка, продлевается программа материнского капитала, расширяется возможность использования её средств, появится специальная программа ипотечного кредита. Предполагается также резкое сокращение очередей в яслях и поликлиниках.



С 1 января 2018 года предусмотрено субсидирование процентной ставки сверх 6% в течение трёх лет с даты выдачи кредита на второго ребёнка и пяти лет — на третьего. Это относится как к покупке на первичном рынке, так и к рефинансированию ранее полученных кредитов.

Материнский капитал

Материнский капитал на второго ребёнка в 2018 году претерпит несколько изменений.

Действие программы, завершение которой было запланировано на 31 декабря 2018 года, продлевается до 31 декабря 2021 года включительно.

Будут предусмотрены две новые возможности для использования сертификата:

— ежемесячные выплаты наличными из материнского капитала в размере прожиточного минимума (в среднем по России это около 10 тыс. руб.

МОЖНО РАССЧИТЫВАТЬ

в месяц) на второго или последующего ребёнка в возрасте до 1,5 лет;

— право использования сертификата, не дожидаясь трёх лет, на содержание ребёнка в яслях или детском саду.

В остальном для родителей двух и более детей сохраняются условия, на которых программа материнского капитала действовала в 2017 году.

Как и ранее, государственные сертификаты будут выдаваться однократно при рождении (усыновлении) второго или последующего ребёнка, их размер по-прежнему составит 453026 рублей (то есть индексации не будет — размер сертификата заморожен до 2020 года) и доплата к материнскому капиталу в 250000 рублей выплачиваться не будет. Перечень основных направлений



на постоянной основе будут повышаться ежегодно с 1 февраля на величину фактической инфляции за прошлый год.

Коэффициент индексации детских пособий и иных социальных выплат повышается по единому порядку с 1 фев-

Единовременные пособия при рождении ребёнка

Федеральный закон № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей» ввёл две новые ежемесячные выплаты на детей — на первого и на второго ребёнка. Право на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребёнка возникает, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает 1,5-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в субъекте РФ.

Сумма будет исчисляться из прожиточного минимума ребёнка в регионе за второй квартал года предшествующего году обращения за указанной выплатой.

В среднем в этом году сумма составит 10532 руб., в 2019 году — 10836 руб., в 2020 году — 11143 руб. Как указано выше, выплата будет адресной. С учётом доходов семей её получают те, чьи заработки не больше полутора кратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

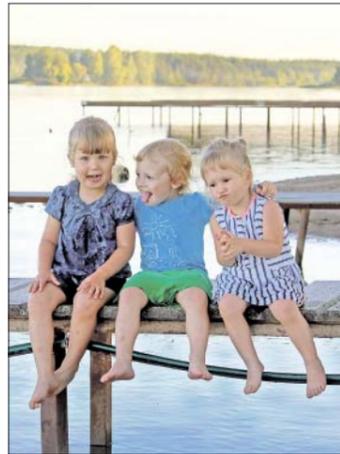
Пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет

Это второе основное федеральное пособие, которое предоставляется одному из родителей или другому лицу, осуществляющему уход за ребёнком до достижения 1,5 лет, независимо от социального положения и факта трудоустройства.

Пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет в 2018 году должны назначить и выплатить работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

чения (ст. 11.2 Федерального закона № 255-ФЗ, ст. 15 Федерального закона № 81-ФЗ).

Минимальный размер пособия с 1 января составляет 3795,60 руб. (40 % МРОТ). Менее этой суммы в качестве пособия по уходу за ребёнком



до 1,5 лет выплачивать нельзя. Однако напомним, что размер пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет определяют на дату начала отпуска по уходу за ребёнком. Соответственно, если отпуск по уходу начался в 2017 году, то минимальное пособие может быть в размере 3120 руб. на одного ребёнка. Пересматривать эту сумму и что-то доплачивать работнику не нужно.

Выплаты на второго ребёнка

При рождении второго ребёнка выплата подлежит такой же общий перечень пособий, который устанавливается на первенца. Размеры выплат также не меняются, за исключением увеличенного в два раза минимального пособия по уходу за вторым ребёнком до 1,5 лет — 6131,37 руб. вместо 3065,69 руб. на первого ребёнка (с учётом индексации с

имущей семьи (поскольку семейный доход делится на всех членов семьи, и при сохранении его уровня среднедушевой доход в зависимости от состава семьи автоматически снижается на 25-33 % и может оказаться ниже величины регионального прожиточного минимума на душу населения). Это даёт родителям возможность получить дополнительные региональные пособия, выплачиваемые через органы социальной защиты преимущественно малоимущим семьям (то есть с учётом так называемых «критериев нуждаемости»).

Выплаты многодетным семьям на третьего ребёнка до трёх лет (изменения)

В соответствии с указом президента от 18.10.2017 г. № 487 ежемесячная денежная выплата (ЕДВ) на третьего ребёнка до трёх лет будет выплачиваться в тех регионах страны, в которых величина суммарного коэффициента рождаемости не превышает 2» в размере установленного в регионе одного прожиточного минимума на ребёнка. Напомним, этот показатель характеризует среднее количество детей, рождённых одной женщиной в текущем поколении.

В соответствии с этим указом выплата может вернуться в большинство из тех регионов страны, в которых она была отменена в 2016-2017 годах из-за того, что была достигнута средняя по стране величина суммарного коэффициента рождаемости.

Список 60 регионов, удовлетворяющих новому критерию предоставления ежемесячного пособия на третьего ребёнка до трёх лет, определён распоряжением Правительства РФ от 18 ноября 2017 г. № 2565-р.

Выплата предоставляется малоимущим семьям при рождении или усыновлении ребёнка, являющегося в семье третьим или последующим, в размере прожиточного минимума на ребёнка, установленного в регионе. Финансирование на неё выделяется смешанное: часть средств идёт из регионального бюджета, а остальное выделяется на условиях софинансирования из госбюджета.

Детское пособие до 18 лет малообеспеченным семьям

Устанавливается во всех регионах страны согласно ст. 16 Федерального закона № 81-ФЗ и выплачивается ежемесячно либо ежеквартально. Размер пособия, сроки и периодичность его индексации устанавливаются региональными законами, в зависимости от возможностей регионального бюджета.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА, КОРР. «СИГНАЛА»



для распоряжения средствами материнского капитала и предусмотренные условия (ограничения) их использования не изменятся, за исключением указанных выше.

Детские пособия

С 1 января вступил в силу Федеральный закон № 444-ФЗ, устанавливающий единый порядок индексации для социальных выплат: единовременных и ежемесячных детских пособий, устанавливаемых законами «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», «О соцзащите граждан, проживающих на территориях, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС (по уходу за ребёнком до 3 лет) и др.»

Теперь детские пособия

раля 2018 года на основании данных Росстата об итоговой общегодовой инфляции за 2017 год, которая ранее сложилась на уровне 2.5%.

Также для определения максимального и минимального размера пособий по социальному страхованию, выплачиваемых ФСС и рассчитываемых исходя из среднего дневного или среднемесячного заработка, необходимо учитывать изменение с 1 января 2018 года двух других показателей:

— минимального размера оплаты труда (повышается с 7800 до 9489 руб.);

— предельной величины базы для исчисления страховых взносов в ФСС (повышается с 755 до 815 тыс. руб).



В 2018 году размер этого пособия на месяц составляет 40% среднемесячного заработка сотрудника. Если же средний заработок сотрудника в расчёте на каждый полный месяц расчётного периода меньше, то пособие по уходу за ребёнком составит 40% МРОТ.

При этом размер пособия по уходу за ребёнком в 2018 году не может быть меньше минимального установленного зна-

1 февраля 2018 года соответственно 6284,66 руб. против 3142,33 руб.). Этот гарантированный минимум будет выплачиваться на второго ребёнка как работающим родителям (по месту работы через ФСС), так и неработающим (через органы соцзащиты населения по месту жительства или пребывания).

Многие российские семьи при рождении второго ребёнка могут приобрести статус мало-

Подиум зовёт

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

ЕЛЕНА ПАРВОВА, корр. «Сигнала»

«Вот там-то я ещё не была!», — подумала председатель ППО Зеленогорской и Санкт-Петербург-Финляндской дистанции пути Ирина Некрасова, получив по электронной почте информацию о смелом социальном проекте «Подиум зрелой красоты». И решительно отправila заявку на участие в этом мероприятии.

«Я на подиуме никогда не была, и упустить такой шанс было бы неправильным для всей моей жизни, — рассказывает Ирина Некрасова, — ведь все девочки хотят поучаствовать в конкурсе красоты, а подиум — его часть! Праздники я всегда любила, и по критериям подхожу: в информационном бюллетене сказано «старше 50 лет», а мне как раз в декабре 55 исполнилось. И цель у проекта замечательная — в эру культа молодости показать россиянам образ зрелой красоты — искренней, настоящей, естественной».

Так профсоюзный лидер и оказалась на подиуме. Сначала прошла вводная встреча, а после новогодних каникул приступили к репетициям. В соответствии с внешними данными участниц разделили по брендам — Ирина Некрасова представляла одежду российского бренда Kogel Fashion House.

«Это наши, питерские, дизайнеры — их модный дом в центре города, — говорит Ирина Евгеньевна. — Конечно, было волнение и сомнение — смогу ли я? Нам дали установку: «не капризничать, мы вас сами одеваем и красим так, как

считаем нужным». Рекомендовали, как правильно пройти. Организация была на очень хорошем уровне».

Московский проект «Подиум зрелого возраста» существует с 2013 года, а в Петербурге проходил во второй раз, и, поскольку одним из его партнёров был благотворительный фонд «Почёт», из 60 участниц девять были железнодорожниками. Все они информацию о «Подиуме» получили по внутренней железнодорожной почте.

Ирина Некрасова по профессии путеец. Поработала в четырёх ПЧ техникум-инжене-

ром, а на профсоюзную работу восемь лет назад ушла с должности диспетчера. Сегодня в её первичке 920 членов, — много, потому что в ППО входят работники Зеленогорской и Санкт-Петербург-Финляндской дистанций.

«В профком люди чаще идут в связи с какой-то проблемой, а не с радостью, потому что знают: профсоюз — это, прежде всего, защита, — рассказывает о своей ежедневной работе Ирина Евгеньевна. — Работнику всегда проще прийти сначала к своему председателю и рассказать о проблеме, чем обращаться напрямую к руководству. Так привыкли, что даже машину для переезда на другую квартиру просить приходили в профком. И с работодателем у нас отношения достаточно гармоничные, воевать не приходится, все вопросы решаем по-деловому».

Ирина Некрасова старается участвовать во всех профсоюзных и железнодорожных мероприятиях, особенно в активных, позитивных и спортивных. Осенью в составе



Ирина Некрасова и на подиуме чувствует себя уверенно

группы поддержки она побывала на проходившем в Екатеринбурге «Спорте поколений», а теперь её копилка ярких впечатлений пополнилась дебютом на подиуме.

СПРАВКА

«Подиум зрелой красоты» — уникальное мероприятие для Петербурга и для страны в целом. Девиз его организаторов: «Мы показываем не вещи, — мы показываем людей». Одежду известных модельеров Москвы и Петербурга демонстрировали не профессиональные модели, а обыкновенные петербуржцы: мужчины и женщины, которым за пятьдесят. Предварительно с ними поработали стилисты и режиссёр новой сцены Александринского театра, где и проходило действо. В результате показ моделей получился искромётным и зажигательным.

Оригинальный жанр Елены Тимофеевой

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

ЕЛЕНА ПАРВОВА, корр. «Сигнала»

Бирочки и ярлычки от одежды — блестящие, переливающиеся, с умильными детскими личиками, пластиковые, картонные — из них состоит коллекция заместителя председателя ППО Смоленского регионального центра связи Елены Тимофеевой. А называется её хобби незнакомым словом «филолидия».

Чаще всего такие коллекции начинают собирать в детстве — детишек привлекает яркая и разнообразная упаковка. Если человек, став взрослым, не забросил своё увлечение, его коллекция может разрастись до огромных размеров, приобретая историческое значение, отражая бытовые особенности прошлого.

Предметом филолидии может стать упаковка или её часть от чего угодно. Коллекционируют пивные бутылки, алюминиевые банки, спичечные коробки, пробки, крышки и этикетки от бутылок, конверты, упаковку от бритвенных лезвий и табачных изделий, зубной пасты, мыла, чая, соков, обёртки от шо-

«САМА ЖЕ ОНА ОТДАЁТ ПРЕДПОЧТЕНИЕ ЭТИКЕТКАМ ПЕРЕЛИВАЮЩИМСЯ, ПЛАСТИКОВЫМ, С ВЫБИТЫМИ ОБЪЁМНЫМИ БУКВАМИ»

колада, туалетной бумаги, жвачки и многое-многое другое.

У Елены Тимофеевой случай, можно сказать, нестандартный. Этикетки от одежды и обуви она начала собирать неожиданно для себя, готовясь к свадьбе. Было это в 2001 году.

«Но всему, что связано с тем периодом, я относилась очень трепетно, поэтому в память о свадьбе хотела сохранить все бирки от одежды. В дальнейшем собирать их я совершенно не планировала», — рассказывает она.

Специального места у них не было, Елена складывала ярлычки вместе с документами, а муж периодически бурчал: «Они тут только мешаются, выброси, зачем нужны эти бумажки». Чтобы он оставил тему, жена ответила: «Я буду с их помощью считать наше совместно нажитое имущество, поэтому ничего выбрасывать не буду».

Так шутка переросла в увлечение. «Имущества» стано-

вилось всё больше, пришлось выделить этикеткам постоянное место жительства — небольшую коробочку. Со временем появлялись какие-то необычные ярлычки, переливающиеся, многоцветные, рифлёные, и они переехали в коробку из-под туфель.

«А сейчас в количестве более тысячи штук они живут в коробке из-под сапог, — говорит Елена. — Точнее сказать не могу, потому что каждый раз, когда я пытаюсь их пересчитать, дохожу до тысячи и сбиваюсь».

Какие непокорные ярлычки, — никак не хотят считаться! Но, кстати, благодаря им Елена Тимофеева приобрела некую известность на Московской дороге. По линии профсоюза на предприятие пришла телеграмма, извещающая, что в честь 90-летия Центрального дома культуры железнодорожников в нём будет проводиться День коллекционеров, принять участие в котором приглашали всех желающих. Тогда-то Тимофеева и заявила о своём хобби.

Часть её коллекции этикеток от обуви, одежды, аксессуаров, посуды, бытовой техники прочего отправилась из Смоленска в Москву, и познакомиться с ней могли все посетители ЦДКЖ.



Елена Тимофеева со своей коллекцией в ЦДКЖ

«Когда на работе узнали о моём увлечении, сказали: «Теперь готовь коробку из под холодильника — мы тебе будем приносить ярлычки от своих обнов», — смеётся Елена. Сама же она отдаёт предпочтение этикеткам переливающимся, пластиковым, с выбитыми объёмными буквами. Также ей очень интересны ярлычки от детских товаров: «Они такие «мимишные», с разными умильными личиками младенцев».

По признанию Елены, ей нравится, чтобы дома всё было разложено по полочкам, чтоб каждая вещь на своём месте. Между тем наша любительница порядка — человек увле-

кающийся. С самого раннего детства собирала то фантики от конфет, то переливающиеся календари, то значки, позже — открытки с иностранными надписями. «По статистике каждый второй у нас в России собирает юбилейные десятки в виде монеток — я на это тоже подседа», — говорит Елена.

На железной дороге Трофимова работает 10 лет — электромехаником. Минувшим летом её избрали заместителем председателя ППО Смоленского РЦС. «Правая рука» у председателя Ольги Соловьёвой от основной работы неосвобождённая, но помогать профсоюзу старается по максимуму.

ДЕТАЛИ

Слово «филолидия» — ещё один вклад русского человека в мировой словарь. Придумал это название для своего увлечения российский коллекционер пластиковых крышек Алексей Свистунов, а теперь слова «филолидия» (от греческого слова «люблю» и английского lid — крышка) и «филолидист» вошли в мировой лексикон и в толковые словари многих стран.

Вагон до Порт-Артура

ЭКСПОНАТ

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ, Директор на Октябрьской дороге САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Вагон-салон 1902 года постройки, один из экспонатов Музея железных дорог России, помнит и рассказывает посетителям об истории Китайской Восточной железной дороги.

В новом музее Санкт-Петербурга на территории 16 тысяч квадратных метров собрано более 3500 экспонатов железнодорожной тематики. В том числе — 115 единиц подвижного состава. Все они — свидетели истории отрасли с момента запуска первого поезда из Санкт-Петербурга в Царское Село до сегодняшних дней.

Одним из этапов развития железнодорожного транспорта стало строительство Китайской Восточной железной дороги (КВЖД). Она проходила по территории Маньчжурии и соединяла Читу с Владивостоком и Порт-Артуром.

Вагон-салон построили на Русско-Балтийском вагоностроительном заводе в Риге в 1902 году. Эксплуатировали на полигоне Китайской Восточной дороги, построенной на рубеже XIX — XX веков. Строительство её началось по инициативе России. Создание дороги, соединяющей Читу с Владивостоком и Порт-Артуром, должно было увеличить влияние Российской империи на Дальнем Востоке и укрепить российское военное присутствие на берегах Жёлтого моря. Однако после поражения в войне с Японией 1904-1905

годов этим планам не суждено было осуществиться.

Синьхайская революция 1911 года и последовавшая за ней гражданская война в Китае привели к фактической автономии Маньчжурии, через которую проходила КВЖД. Наступило сложное время совместного управления дорогой представителями СССР и Китая.

В 1932 году, после вторжения японской армии на территорию Маньчжурии, было создано Маньчжоу-Го — фактически марионеточное государство. После освобождения территории в 1945 году дороге требовалось восстановление. При помощи СССР были отремонтированы повреждённые во время боевых действий участки. А в 1952 году СССР полностью передал права на дорогу Китайской Народной Республике.



Этот вагон мог бы рассказать о многом

Всё это время вагон-салон использовался для служебных поездок руководством КВЖД и представителями военных и гражданских властей. Возможно, император Маньчжоу-Го Пу И также пользовался этим вагоном. В годы гражданской войны в Китае 1945-1949 годов вагон был перемещён на территорию

СССР, где использовался партийными и железнодорожными руководителями.

Сегодня этот экспонат по праву занимает место в музее Санкт-Петербурга среди необычных, единственных в своём роде, экспериментальных, знаменитых свидетелей железнодорожной истории России.

Те же и Дядя Фёдор

ПЕРСПЕКТИВЫ

ВАЛЕРИЙ БРОК, корр. «Сигнала»

Снимать продолжения и «вариации на тему» киноклассики — штука заразительная. Для киношников это своего рода тест: «смогу ли я сделать также увлекательно»? Ну и для зрителей зачастую небезынтересно.

Докатилось это поветрие и до «Союзмультфильма» — ещё в декабре прошлого года там заявили, что собираются снимать продолжения классических мультфильмов про жителей деревни Простоквашино, Малыша и Карлсона, а также Котёнка с улицы Лизюкова. Первыми зрители увидят простоквашинцев.

По сообщениям информационных агентств, с 2018-го по 2020 год должно быть снято 30 серий «в смешанной технике, комбинирующей 2D и 3D-изображение», каждая по шесть с половиной минут.

О сюжетах будущих серий пока что ничего не сообщается (хотя первую поначалу обещали к концу января), но «генеральное направление» прикинуть можно. Пресс-служба киносту-

дии цитировала председателя правления «Союзмультфильма» Юлиану Слащёву: «Задача нового проекта показать, как изменилось Простоквашино вместе со страной — всё-таки прошло 20 лет, а также вовлечь детей в новые приключения персонажей, которые говорят о вечных ценностях, таких как семья, дом, забота о близких».

«Перед нашей творческой командой стоит интереснейшая задача — сохранить атмосферу старого мультфильма и привнести в него современные реалии. Мне очень хочется верить, что продолжение истории про Простоквашино понравится и детям, и родителям, что они полюбят новых персонажей», — сказала креативный продюсер сериала Алёна Оятова. Она отметила, что «мир всё время меняется, а значит, необходимо заново обживать его, рассказывать о нём и делать ближе».

Напомню, что первый фильм оригинальной трилогии, «Трое из Простоквашино», вышел на экраны в 1978 году, второй, «Нанинули в Простоквашино», в 1980-м, и третий, «Зима в Простоквашино» — в 1984 году. Сценарии для всех писал Эдуард Успенский, ставил режиссёр Владимир Попов.



«А хорошо у нас в Простоквашино!»

	Калькулятор с шестерёнками	«Допуск к телу» начальника	«Собака из Кабула»	Карусель забот и хлопот	Якорное пристанище	«Река» вокруг замка
	Плаксивый товарищ	Символ тонкости	«Сухой душ»	Русский «Седов» как тип судна	Пощёчина судьбы	
			«Лососёвые ядрышки»			
Колодезное крутило	Треть нагоряченного	Читает чужие мысли			Арап	Школьный незнайка
		Актриса Беллуччи	Место для слов			
Славное сияние	Жан из фильма «Годзилла»		«Мерин» в гараже	Экзаменационная ...		
		Вкуснятина от Ивана Урганта			Пехота в квадрате	Китайский вид спорта
Рыболовная наживка	Стук сердца			Хула-хуп		
	Заначка на зиму	Северное море	Пернатая фанатка сала		Дядя ... (США)	Кино вместо урока
			Щедрый дар Хрущёва Украине	Скороспелый страх		
	Капитанская ступень	«Буква» азбуки Морзе		Уважаемый англичанин		Судьбоносные карты
		Пилотаж носом вниз	Таможенный ...			
	Озверевший маг	Жизненная сложность		Старинная недо-молвка	Галдёж	
		«Пробник» архитектора	«Мясо» из семейства бобовых		Виват!	
Сорванец «малышка»	Оркестровый провал		Японское горячительное	Юбка настоящего мужчины	«Мотоглаз»	
			Азиат с жадными глазами			
Сестра Тани Лариной	Дальний квартал города					
			Жидкая «панировка»			
«Юла на балетной сцене»	Качок женского рода					



ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В №3

По горизонтали: Овраг. Жунов. Слово. Завоз. Вагонетка. Шлейф. Реал. Варка. Мать. Отвар. Утка. Мыло. Тумба. Вчера. Есть. Нок. Ант. Раба. Линкор. Зоб. Лука. Вдох. Мол. Галеты. Репа. Роксана. Дол. Квазимодо. Зебу. Муж. Провал. Спасатель. НАСА.

По вертикали: Бурав. Ворог. Вольера. Адвокат. Вайкуле. Зов. Плиточник. Айва. Тесёмка. Альпака. Фармаколог. Атос. Мать. Боб. Рак. Труха. Замер. Балык. Маранас. Выплата. Оторопь. Сезон. Аюла. Дима. Омут. Ложка. Ева. Бас.

Не страшен ни ветер, ни мороз

ЛЫЖНЯ

ИРИНА ПАВЛОВА, корр. «Сигнала»

На территории Олимпийского учебно-спортивного центра «Планерная» 4 февраля прошли XXI традиционные соревнования по лыжным гонкам «Московская лыжня-2018», организованные Московской федерацией профсоюзов.

За двадцатилетнюю историю «Московской лыжни» нынешняя — самая многочисленная и самая снежная. Несмотря на снегопад и оранжевый уровень опасности, объявленный МЧС, она собрала более 18 тысяч человек — от мала до велика. Самым старшим участником гонки стал 93-летний Лев Дейчман, а самой маленькой —



Николай Никифоров поздравляет победительницу — студентку Рязанского филиала МИИТа Юлию Гуслякову

трёхлетняя девочка Василиса. Дистанции были определены для каждой возрастной категории, как говорится, по возможностям. Детям — один

километр, юношам и девушкам 2000 года рождения и моложе — пять километров, мужчинам и женщинам 1999 года рождения и старше — десять.

Лыжный забег поддержали железнодорожники всех отделений Московской дороги и Московского региона Октябрьской. На лыжи встали представитель профсоюза Николай Никифоров и его заместители — Андрей Карабанов и Сергей Железнов. Не остались в стороне и работники аппарата РОСПРОФЖЕЛ: кто-то встал на лыжню, кто-то остался среди болельщиков.

После забега спортсмены и болельщики могли выпить чаю и повеселиться, приняв участие в играх и забавах с аниматорами.



Кто станет первым?

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Каким видам спорта отдадите предпочтение и за кого будете болеть на зимней Олимпиаде в Пхёнчхане?

Владимир Кучерявенко, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Партизанск:

— Трансляцию Олимпийских игр смотреть не буду. Потому что Россия — самая великая держава и смотреть, как унижают нашу страну, я не хочу. Если бы Международный олимпийский комитет разрешил нашим спортсменам выступать под российским флагом и в национальной форме, я бы трансляцию смотрел и отчаянно болел. Но нам и это запретили. Очень жаль, ведь спорт не должен смешиваться с политикой.

Наталья Дмитриева, электромеханик Тверской дистанции СЦБ:

— Люблю спорт и буду смотреть. Ну, не смотреть же постоянные сериалы и новости.

«Болеть» на Олимпийских играх буду за Белоруссию, Казахстан и всех других «бывших наших» спортсменов.

В последние месяцы на рос-

сийских участников оказывается сумасшедшее давление. Буду рада, если они завоюют медали. А в каком виде спорта — неважно.

В четверг (1 февраля – Ред.) пришли хорошие новости из Лозанны. Спортивный арбитражный суд (CAS) удовлетворил апелляции 28 российских спортсменов. Если они (оправданные участники) смогут успешно выступить в Корею, то у меня, как, наверно, у многих соотечественников, ещё больше возрастёт интерес к играм.

Ольга Воробьева, ведущий специалист по управлению персоналом Муромского территориального участка Горьковской дирекции по тепловодоснабжению:

— Смотреть буду, обязательно фигурное катание, лыжи, биатлон и бобслей, конькобежный спорт. Буду болеть за всех наших, под каким бы флагом они ни были.

Владимир Семетухин, ведущий специалист Дорпрофжел на СКЖД:

— Обязательно буду смотреть все трансляции. Болеть буду за российских спортсменов. Предпочтение отдаю хок-

кею и биатлону, но в связи с создавшейся обстановкой вокруг нашей сборной смотреть буду состязания по всем видам спорта и радоваться за успехи наших спортсменов.

Татьяна Гусева, председатель ППО дистанций пути Горьковского железнодорожного узла:

— Обожаю спорт и Олимпийские игры, но не в этот раз... С высокой степенью вероятности смотреть трансляции не буду! Смотреть и болеть, например, за Мартена Фуркада или Йоханнеса Бё? Можно, конечно, я ими восхищаюсь, но я хочу слышать гимн нашей страны и видеть её флаг.

Игорь Гранцев, электромеханик Новосибирской дистанции СЦБ:

— Мир стал свидетелем того, как спорт может стать разменной монетой в политических играх. Ситуация с дисквалификацией лучших российских спортсменов и запретом использования национальной символики на зимней Олимпиаде в Пхёнчхане для меня, как гражданина страны, очень болезненна. Честно говоря, наблюдать за телевизионными

Зимние старты мостостроителей

СОРЕВНОВАНИЯ

ЕЛЕНА ПАВЛОВА, корр. «Сигнала»

Четыре февральских дня длились зимние спортивные соревнования между работниками территориальных фирм ПАО «МОСТОТРЕСТ».

«Ежегодные спортивные соревнования ПАО «МОСТОТРЕСТ» проводятся в целях формирования здорового образа жизни и укрепления здоровья сотрудников, повышения их интереса к участию в спортивных мероприятиях, развития личных спортивных достижений и сплочения коллективов», — сказала председатель ППО Татьяна Таскаева.

В соревнованиях приняли участие 16 команд — по числу территориальных фирм, входя-

щих в ПАО «МОСТОТРЕСТ». А это, между прочим, 420 человек. Они состязались в шести видах спорта: лыжах, биатлоне, футболе, плавании, шахматах, бильярде. А в плавании соревновались и дети работников в возрасте от 5 до 12 лет.

Победителями спартакиады стали: 1 место — «Мостоотряд-4» (Москва), 2 место — команда аппарата управления генерального директора (Москва), 3 место — у «Мостоотряда-90» (Дмитров). Лучшие спортсмены и команды награждены кубками, призами и медалями. Не остались без подарков и медалей и юные участники.

Впереди у любителей активного отдыха летняя партакиада — в начале июня состоится розыгрыш Кубка ПАО «МОСТОТРЕСТ».



Горячие бои гроссмейстеров

трансляциями Олимпиады большого желания нет. Но смотреть выступления наших ребят, пусть и выступающих под нейтральным флагом, буду непременно. Особое внимание обращу на хоккей, биатлон, и сожалению, без Антона Шипулина и Алексея Волкова, шорт-трек — без Виктора Ана, горные лыжи.

Марина Тарарова, инструктор по спорту Московской дирекции социальной сферы:

— Считаю, что нашим спортсменам надо взять себя в руки, ведь столько тренировок и сил было приложено, и показать всему миру, что Россия непобедима.

Очень люблю биатлон и хотела бы болеть за Антона Шипулина, но его не допустили, состав биатлонистов урезали до четырех человек. Позволили поехать Антону Бибикову, Татьяне Акимовой, Ульяне Найшевой, Михаилу Елисееву. Буду болеть за них.

В России много талантливых спортсменов. Мы себя покажем ещё не раз. Главное — не падать духом и держаться вместе. Мы за справедливый и честный спорт!

Елена Шульгина, специалист группы качества сервисного локомотивного депо Зауралье ООО «СТМ-Сервис»:

— Обязательно буду смотреть трансляции. Это событие бывает один раз в четыре года. И несмотря на то, что наши спортсмены будут выступать под нейтральным флагом, всё равно мы знаем своих героев, и они докажут миру, что воля к победе на первом месте. Очень интересен молодой вид спорта — керлинг. Девчонки из нашей сборной просто великие стратеги и тактики. Уверена, они даже из безвыходной ситуации выйдут победителями.

Ильдар Насыров, специалист ППО управления Приволжской железной дороги (Саратов):

— Согласно народной мудрости «чем больше нас жмут, тем сильнее мы крепчаем», поэтому буду смотреть олимпийские трансляции, болеть за нашу хоккейную команду «Красная машина», так как я любитель этого вида спорта. Желаем нашим спортсменам побед, а болельщикам — ярких впечатлений. Российская команда, думаю, достойно выступит, по-другому нельзя.

Сигнал

Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛНОВА
Ответственный секретарь: В. БРОН
Ведущий дизайнер: С. ЗАХАРОВА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦН ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru; bronvv@rpzt.ru
Интернет: <http://10.248.11.133>
volkovamn@clrgpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «ПН «Энстра М», 143400, Московская область, Красногорский р-н, п/о «Красногорск-Б», в/м «Балтия», 23 нм.

Газета печатается в Волгограде, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.

Индекс в каталоге Роспечати 29886
Общий тираж 106122 экз.
Номер подписки: 06.02.2018 г. Завказ №