



СИТУАЦИЯ

Служебное жильё без спроса

**ЕЛЕНА ПОЛОВИНСКАЯ,**Дорпрофжел на Красноярской дороге
КРАСНОЯРСК

На Красноярской дороге падает востребованность в технологическом жилье. В причинах этого явления разбирались участники форума социальной ответственности и партнёрства, в рамках которого подвели итоги выполнения коллективных договоров за 2017 год.

Число невостребованных жилых помещений за последние три года на дороге выросло почти в два раза. В начале февраля из-за отсутствия постояльцев пустуют 57 помещений (6,7 %). 32 из них ждут хозяев более трёх месяцев.

На станции Кача пустуют семь квартир, в Бискамже — 10, на станции Мана — четыре, в Абакумовке — семь, столько же исключено из реестра специализированного жилищного фонда. Никто не хочет заселяться в двухквартирные дома на станциях Саранчет, Югачи, Теба.

В итоге убытки — в 5 млн руб. Кроме того, дома приходят в запустение, подвергаются риску разграбления и порчи.

«Уже была такая ситуация, когда специалист добирался до станции два

с половиной часа, чтобы устранить неисправность, на что у него ушло всего 15 минут. Причём на станции было свободное технологическое жильё. Эта проблема характерна не только для нашей дороги, но и для всей сети», — отметил председатель Дорпрофжел на Красноярской дороге Сергей Штронда.

Работники линейных станций предпочитают снимать жильё у других собственников. Ведь на рынке стоимость аренды нередко ниже, чем у работодателя. Так, в среднем за квартиру площадью 70 кв. м железнодорожник с учётом компенсации, а также включая расходы на коммуналку, платит около семи тысяч руб.

Как пояснила начальник отдела корпоративной жилищной политики службы управления персоналом Красноярской железной дороги Елена Ворсина, наниматели, кроме коммунальных услуг, должны оплачивать все фактические расходы, связанные с содержанием и управлением жилья. Часть этих расходов (налог на жилое помещение и амортизация) компенсируется, но только тем, чья должность или профессия включена в «Перечень основных профессий и должностей работников ОАО «РЖД», обеспечивающих соответствующие производственно-техно-

логические процессы, которым в связи с характером трудовой деятельности необходимо проживать вблизи от места работы».

Помимо немалых расходов, есть и другие причины. «Отсутствие инфраструктуры на малых станциях, пустота в жилых помещениях — нет мебели и бытовой техники, а также уменьшение числа работников из-за изменений технологических процессов», — считает Елена Ворсина.

В будущем ситуация может только ухудшиться. В целях эффективности управления и эксплуатации имущества в компании утвердили единую для всей сети методику формирования расходов по содержанию жилого помещения жилищного фонда ОАО «РЖД». Красноярская дирекция по эксплуатации зданий и сооружений рассчитала по этому документу стоимость расходов по нескольким домам. И оказалось, что за проживание придётся платить намного больше, чем сегодня. Например, за «трёшку» площадью 66,1 кв.м. в 30-квартирном доме на станции Кача уже с учётом компенсации расходов каждый месяц придётся выкладывать 12 228 руб. Сегодня это 7100 руб.

Окончание на стр. 2

**ВАГОНЫ ЗДОРОВЬЯ
В ПУТИ**

СТР. 2

**ЭКОНОМЬ
С ПРОФСОЮЗОМ**

СТР. 5

ПРИЗВАНИЕ — ЗАЩИЩАТЬ

СТР. 6

МАРАФОН ОСМОТРЩИКА

СТР. 8

НОВОСТИ

ИТОГИ ГОДА

На реализацию коллективного договора на полигоне Западно-Сибирской дороги в прошлом году было направлено 9,4 млрд руб. Об этом было заявлено на социально-экономическом форуме. На полигоне дороги действуют 72 коллективных договора. Средний размер социального пакета одного работника составил 48 600 руб., неработающего пенсионера — 7242 руб.

ДЕСАНТ В РЕГИОНЕ

В Омской области завершилась патристическая акция «Снежный десант». В ней приняли участие более 140 бойцов студенческих отрядов, а также свыше 1000 школьников, которые образовали городской межшкольный отряд. Акция проходит уже в третий раз.

Студенты ОмГУПСа при поддержке студенческой ППО традиционно приняли участие в данной акции в составе отрядов снежного десанта «Сибирский характер», «Медведи», «17 рассвет», «Полярная стрела».

Десять дней они убирали снег с детских площадок, помогали пенсионерам по хозяйству, очищали памятники от снега в посёлках. Студенты посетили 16 районов области, где провели профориентационные встречи со старшеклассниками, активные игры с детьми младшего школьного возраста, познавательные тренинги с учениками среднего звена, а также разнообразные спортивные состязания с сельской молодёжью.

Не обошлось и без культурной программы — ребята дали несколько десятков концертов.

ЕСТЬ, ЧТО ПРЕДЛОЖИТЬ

В преддверии форума социальной ответственности на полигоне Северной дороги состоялись 223 конференций, собраний и совместных заседаний трудовых коллективов подразделений, филиалов, ДЗО, негосударственных учреждений здравоохранения и образования. Участие в этих мероприятиях приняла более шести тысяч человек. В ходе их работы поступило 93 замечания и предложения.

Перед форумом прошли «круглые столы», участники которых обсудили наиболее актуальные вопросы, интересующие трудовые коллективы.

ПОМОЩЬ

Дожить до пересадки лёгких

ЕЛЕНА КУРБЕТ,
корр. «Сигнала»

Четвёртое марта в семье электромонтёра Курской дистанции электроснабжения Юрия Кинаша — день особенный — день рождения младшей дочери Олеси. В этом году у неё первый юбилей, девочке исполнилось десять лет. Десять лет борьбы с неизлечимой болезнью — муковисцидозом.



Это заболевание поражает все внутренние органы, которые имеют слизистые оболочки — бронхолёгочную систему, сердечно-сосудистую, желудочно-кишечный тракт. Из-за болезни органы отказываются работать.

Протекает она очень сложно и требует пожизненной и ежедневной дорогостоящей медикаментозной терапии. Олеся нужны ингаляции и дренаж лёгких специальной системой «The Vest» и кинезотерапия, которые облегчают физические страдания ребёнка и восстанавливают дыхательную функцию.

«За жизнь дочки боремся с рождения. В два месяца Олеся перенесла тяжёлую пневмонию. Её постоянно мучали болезненные приступы кашля и «липли» бесконечные вирусы и инфекции. Мы обратились к пульмонологу. По его направлению сдали анализ на генную мутацию с подозрением на муковисцидоз, а затем нас направили в Москву, в Российскую детскую клиническую больницу. Там услышали окончательный диагноз — «муковисцидоз, смешанная форма, тяжёлое течение». Уже потом узнали, что это наследственное неизлечимое заболевание. А поскольку диагноз был поставлен не сразу, оно приняло сложную форму. Тогда же была выявлена синегнойная инфекция, которая разрушает лёгкие», — рассказывает Юрий.

Олеся не ходит в школу, учится по скайпу и занимается с учителями на дому. Она отлич-

ница, участвует в олимпиадах на учебных интернет-сайтах, у неё много похвальных листов и грамот. В свободное время девочка плетёт из резинок, лепит из пластилина фигурки и шьёт одежду куклам. А ещё она очень любит природу и обожает гулять в парке со старшей сестрой Дашей, ведь других друзей у неё практически нет.

Сегодня состояние ребёнка врачи оценивают как «стабильное — средней тяжести». Два раза в год Олеся нужна госпитализация, где она проходит полное обследование и курс лечения. Врачи наблюдают за динамикой заболевания. Кроме того, из-за сильного отставания в весе ей требуется специальная высококалорийная диета. Для этого необходимо покупать специальное энтеральное питание, которое позволяет нормализовать работу организма.

«Благодарю всех, кто нам помогал и помогает. В прошлом году поддержку оказал фонд «Россодействие» — приобрели антибиотик «Меро-нем», ведь стоимость этого лекарства для нас неподъёмная — 1200 руб. за грамм, питание «Нутридринк» и самое важное — переносной ингалятор. Фонд «Точка опоры» перечислил деньги на лекар-

ства. В этом году пока ни один фонд нам помочь не взялся, но помог Дорпрофжел на Московской дороге — перечислил 30 тыс. руб., и столько же собрали мои коллеги. Без помощи нам просто не обойтись», — делится Алексей.

Олеся — инвалид, и по квоте государство должно обеспечивать девочку необходимыми препаратами, но возможности регионального и федерального бюджетов ограничены. Из двадцати наименований лекарств по квоте семья получает пять. Остальное родители покупают сами, каждый месяц на это уходит до 30 тыс. руб. Ведь так важно помочь дожить девочке до того момента, когда по возрасту и физиологическому состоянию будет возможна трансплантация лёгких.

Юрий Кинаш работает на железной дороге 19 лет, жена ухаживает за Олесей, старшая дочь учится в колледже. Денег семье не хватает.

Помочь Олеся продолжать жить и дождаться операции может любой.

Реквизиты для перечисления средств:
карта Сбербанка 4276 3300 1755 0682
Юрий Алексеевич Кинаш

ПРОЕКТ

Вагоны здоровья в пути

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,

Дорпрофжел на Куйбышевской дороге САМАРА

На Куйбышевской дороге стартовал новый социально-значимый туристический проект «Вагон здоровья».

Его разработал Куйбышевский филиал Федеральной пассажирской компании, а помогла запустить профсоюзная организация этого предприятия.

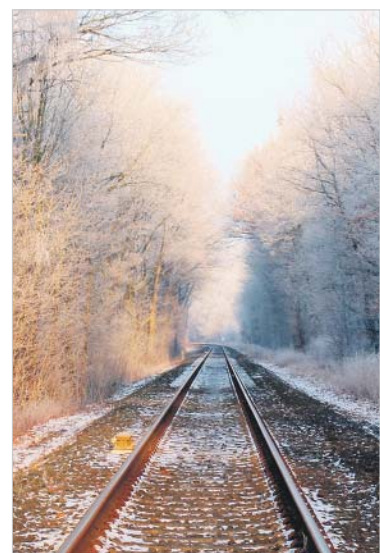
Проект представляет собой тур в соседний регион на выходные дни, причём путешествие включает не только экскурсионную программу, но и оздоровительную.

Первый «Вагон здоровья» отправился в путь по маршруту Уфа — Самара — Уфа с экспрессом № 103. В этой поездке участвовали 50 человек.

«В первый раз мы скомплектовали группу только из работников и ветеранов нашего предприятия. Благодаря профсоюзу, путёвки были предоставлены со льготой, на две тысячи рублей ниже стоимости. Хороший дисконт от полной цены в 5900 рублей с учётом страхования», — рассказал председатель ППО Куйбышевского филиала ФПК Владимир Коркин.

В марте откроется ещё один маршрут: Самара — Пенза — Самара. Профком пассажиров также намерен частично компенсировать своим работникам и ветеранам затраты на приобретение путёвок.

«Не исключено, что этот опыт заинтересует и другие наши профсоюзные организации. Проект полезен и для людей, и для ОАО «РЖД», и для регионов. Ведь он несёт в себе познавательное и оздоровительное начало, способствует увеличению объёмов пассажирских перевозок, нацелен на развитие туризма и появление новых видов корпоративного отдыха», — отметил председатель Дорпрофжел на Куйбышевской дороге Альберт Премилов.



СИТУАЦИЯ

Служебное жильё без спроса

Продолжение.
Начало на стр. 1

А за квартиру площадью 77,7 кв.м. в 16-квартирном доме в посёлке Бискамажа оплата будет 17 991 руб. в месяц. Сегодня — 7600 руб.

Так что после перерасчёта работники будут вынуждены отдавать не менее 30% зарплаты за служебное жильё. Это ещё больше повысит риск массового «бегства».

В такой тяжёлой ситуации оказалась семья железнодорожников со станции Бискамажа, которая живёт в служебной квартире 10 лет. В семье семеро детей, четверо из них — несовершеннолетние. По состоянию здоровья главного кормильца — по профессии осмотрщика-ремонтника вагонов, который получал ком-

пенсацию за жильё, — уволили с предприятия, а специальность жены — электромонтёра регионального центра связи — не предусматривает получения компенсации. И после перерасчёта, да ещё и без учёта компенсации, за квартиру придётся отдавать неподъёмную для семьи сумму — почти половину зарплаты — 27 тыс. руб.

Похожая картина и у монтера Суриковской дистанции пути: раньше он был бригадиром и получал компенсацию, но в этом году из-за сокращения штата ему предложили другую должность, для которой компенсация уже не предусмотрена. Теперь его семья из четырёх человек с дочкой-инвалидом должна будет ежемесячно платить за служебное жильё, в котором проживает с 2009 года, 12 834 руб.



«Для решения проблемы мы предлагаем компенсировать нанIMATEлям все фактические расходы, связанные с содержанием и управлением жилищного фонда, то есть не делить их на компенсируемую и некомпенсируемую части», — отмечает Елена Ворсина. Также предлагается в отдельных случаях, например, изменение профессии и должности по результатам медицинской комиссии, направление молодого специалиста на работу в другую местность или утрата собственного жилья из-за сти-

хийного бедствия, допускать компенсацию работникам, профессия и должность которых не включены в «Перечень ...».

Профсоюз поддержал эти предложения. Как рассказал Сергей Штронда, по итогам форума принято решение подготовить совместное обращение в ОАО «РЖД» о внесении изменений и дополнений в «Порядок компенсации расходов работникам ОАО «РЖД», связанных с оплатой за проживание в специализированном жилищном фонде ОАО «РЖД».

ЦИФРА

Специализированный жилищный фонд Красноярской дороги составляет **882** жилых помещения, расположенных на **60** станциях. В этом году планируется ввести в эксплуатацию **36**-квартирный дом на станции Зыково. За последние **10** лет по программе «Строительство технологического жилья» Красноярской магистрали было выделено более одного млрд руб.

Есть идея

Ни одно значимое событие РОСПРОФЖЕЛ не обходится без молодёжного профсоюзного актива. «Сигнал» предложил его представителям поделиться идеями своих проектов.



ДМИТРИЙ ВИНОКУРОВ,

инженер Иркутского проектно-изыскательского института «Иркутскжелездорпроект»:

— Я человек творческий. Люблю музыку, пишу стихи и песни, играю на гитаре. В 2016 году при поддержке Иркутского регионального отдела Дорпрофжел на Востоčno-Сибирской дороге мы с единомышленниками организовали собственную намер-группу «Апрель». Позже у меня появилась идея — провести всероссийский рок-фестиваль профсоюзных музыкальных коллективов в рамках третьего этапа Школы молодого профсоюзного лидера в 2018 году. Знаю, в железнодорожной отрасли много талантливых членов профсоюза. Думаю, получилось бы круто! Но в этом деле без помощи РОСПРОФЖЕЛ никак не обойтись.



ЕЛЕНА АНТОНОВА,

председатель молодёжного совета Кузбасского структурного подразделения Дорпрофжел на ЗСЖД:

— Образовательная работа с молодёжью — важное направление деятельности профсоюза. Но зачастую молодые специалисты, являясь активными деятелями в общественной сфере, не обладают достаточными знаниями или не до конца разбираются в трактовке отдельных пунктов коллективного договора, Трудового кодекса, устава РОСПРОФЖЕЛ.

Именно для таких ребят, готовых повышать свой уровень образования, развивать лидерские качества, стремиться к максимальной информированности о своих правах и обязанностях, предлагаю по инициативе профсоюза запустить в компании «РЖД» новый образовательный проект — «РОСПРОФЖЕЛ: право молодых». Команды регионов железных дорог будут бороться за победу в интеллектуальной игре в сфере организационной, правовой и социально-экономической работы профсоюза. После дорожного этапа и определения лучших сборные команды магистралей сойдутся в финале.

Уверена, что образовательный проект повысит уровень информированности молодых работников, поможет создать опору руководителям предприятий и председателям профсоюзных организаций при взаимодействии с трудовыми коллективами в вопросах правовой и социально-экономической работы.



ПАВЕЛ КЛОПОВ,

председатель ППО Калининградской дистанции пути:

— Хочу предложить РОСПРОФЖЕЛ два проекта. Первый под названием «Поможем многодетным семьям в строительстве собственного дома». Конечно, участвовать в нём должно и ОАО «РЖД», ведь возведение дома потребует использования специализированной техники, строительных материалов, людских ресурсов.

Обязательными условиями должны быть: наличие в семье троих детей, земли в собственности, готового проекта будущего дома, а родители обязательно должны быть членами РОСПРОФЖЕЛ.

Большая стройка должна сопровождаться еженедельным фото- и видеотчётом в социальных сетях и каналах YouTube с обязательным использованием символики РОСПРОФЖЕЛ и РЖД, для популяризации сторон социального партнёрства.

Второй проект менее затратен по ресурсам. Это своеобразный флеш-моб — фотоконкурс. Условия: сфотографируйся с символикой РОСПРОФЖЕЛ — флаг, кепки, футболки — на стадионах России, где будут проходить игры Чемпионата мира по футболу. А от профсоюза — ценные подарки призёрам и победителям.



ВЯЧЕСЛАВ МЯКИШОВ,

электромеханик Красноярского регионального центра связи:

— Предлагаю проводить совместно с молодёжным советом регулярные проверки предприятий в области соблюдения трудового законодательства. Правовые инспекторы профсоюза проводят проверки как по запросу членов РОСПРОФЖЕЛ, так и по информации председателей первичных профсоюзных организаций. А также плановые и тематические. Совместная работа, на мой взгляд, позволит молодёжи получить знания и опыт в области защиты соблюдения трудового законодательства.



АРТЕМ КЛЮЖЕВ,

диспетчер по управлению перевозками Октябрьской дирекции управления движением:

— В прошлом году команда работников Октябрьской, Московской и Северо-Кавказской дорог совершила восхождение на самую высокую горную вершину Европы — Эльбрус. Это событие вызвало положительную реакцию и выявило желание у членов профсоюза участвовать в подобных или упрощённых вариантах пешего и горного туризма.

Предлагаю рассмотреть возможность организованного участия, при поддержке РОСПРОФЖЕЛ, работников разных полигонов дорог в совместных туристических походах. Желающих, уверен, будет достаточно.

Также предлагаю профсоюзу организовать в 2019 году туристический поход по маршруту с возможным заходом на Казбек, находящийся в Грузии, и Эльбрус с участием представителей различных дорог и членских организаций Международной конфедерации профессиональных союзов железнодорожников и транспортных строителей.



АНАСТАСИЯ СВЕРЧНОВА,

методист по работе с молодёжью Дома культуры железнодорожников города Орск:

— Профсоюз много внимания уделяет молодёжи. А Школа молодого профсоюзного лидера — отличная площадка для обучения основам профсоюзной работы молодых железнодорожников. Но хотелось бы больше внимания уделить детям. Профсоюзные кадры нужно растить с пелёнок. А для этого должны быть проекты, которые бы в игровой форме знакомили детсадовцев с азами профсоюзной деятельности. Это могут быть игры, пазлы, раскраски, театрализованные представления, в том числе с участием молодых проактивистов. Главное, чтобы каждый момент обучения полностью поглощал их внимание.

Кроме того, можно организовать серию мастер-классов «День семейного отдыха». Пусть под эгидой профсоюза дети занимаются и обучаются совместно с родителями. Это позволит не только сплотить семьи, но и создаст благоприятный эмоциональный настрой у работников.



АНАСТАСИЯ АВИЛОВА,

председатель ППО Дальневосточного государственного университета путей сообщения:

— Сейчас очень остро стоит проблема поколений. На мой взгляд, старшее поколение упустило время и не среагировало на появление социальных сетей, а молодое — вовсе начало ими пользоваться. Но в соцсетях помимо положительной информации появились и деструктивные формы. Поэтому молодёжь нужно учить правильному восприятию информации, которую выкладывают в соцсетях.

А для этого надо разбираться в том, что происходит в обществе и мире. И здесь профсоюз мог бы сыграть значительную роль, усилив профориентационную работу среди молодёжи. Причём начать с подростков, чтобы с 14 лет (возраста, с которого начинаю принимать в РОСПРОФЖЕЛ) формировалось адекватное грамотное мнение о геополитической ситуации в стране, крае, городе и РОСПРОФЖЕЛ. Основная задача сейчас — работать на опережение. А как это делать? Только воспитывая грамотного члена профсоюза — работника РЖД.



АНАСТАСИЯ МОШКИНА,

заместитель начальника центра Иланского ОЦО Красноярского регионального общего центра обслуживания:

— Есть прекрасный опыт реализации проекта «Навстречу Великой Победе», который объединил и мобилизовал для активного действия и взаимодействия работников всей сети дорог. Хотелось бы сделать что-то подобное по масштабу и по уровню душевности, ведь после завершения проекта у многих остались замечательные друзья и тёплые воспоминания, продолжают существовать запущенные эстафеты добрых дел.

ИТОГИ

Болтаем со скидкой

Самой востребованной услугой у держателей карт лояльности по-прежнему остаётся мобильная связь.

«Количество операций с электронным профсоюзным билетом в 2017 году по сравнению с предыдущим выросло на 182%, а экономия средств членов профсоюза — на 26%, — рассказывает руководитель Департамента социального развития аппарата ЦН РОСПРОФЖЕЛ Сергей Шеболдин. — Ведь к программе подключились сетевые компании-гиганты, услугами которых пользуется вся страна. Для членов РОСПРОФЖЕЛ они предоставляют привлекательные скидки, некоторые из которых

являются максимальными». Из старожилов программы, чьи скидки для железнодорожников максимальны, можно назвать сотового оператора «Билайн», а из новичков — страховую компанию СОГАЗ. Экономия членов профсоюза по продуктам этого страховщика составила 22 млн руб., а ведь эта услуга в программе лояльности новая. Наиболее популярным было страхование имущества физических лиц, от несчастных случаев в быту, КАСКО и ОСАГО.

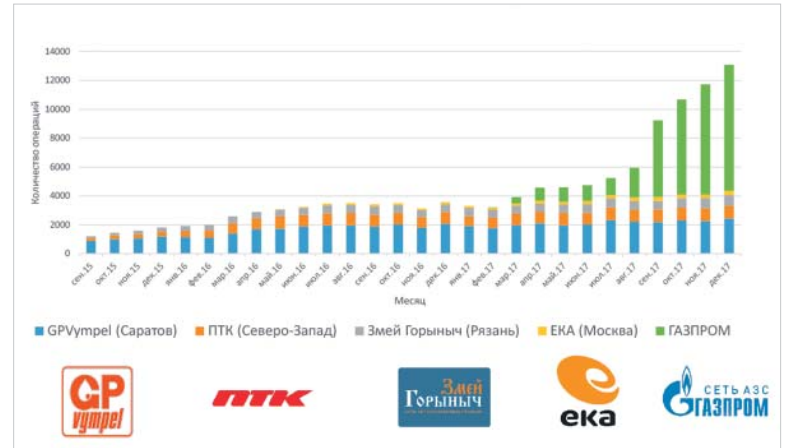
В марте 2017 года к программе подключилась сеть автозаправочных станций «Газпром». За девять месяцев профсоюзный билет при покупке бензина предъявили почти

35 тысяч раз, и цифра эта растёт в геометрической прогрессии. Всего на АЗС партнёров программы было потрачено 54 754 400 руб., а сэкономлено 1 550 500.

Специальными предложениями аквапарка «Н2О» в Ростове-на-Дону воспользовались пять тысяч человек. В Воронеже у «Фольксваген-центр Гаус» — партнёра РОСПРОФЖЕЛ члены профсоюза купили 10 автомобилей, сэкономив 2,5 млн руб.

Поскольку без телефона в современном мире не обойтись, профсоюз привлёк четверку самых крупных представителей услуг сотовой связи. Причём по договорённости обладатели карт

РОСТ КОЛИЧЕСТВА ОПЕРАЦИЙ ПО ЭПБ НА СЕТЯХ АЗС



лояльности пользуются не публичными, а внутренними тарифами компаний. Так, затратив на мобильную связь 34 964 600 руб., за год они сэкономили 129 431 300 руб.

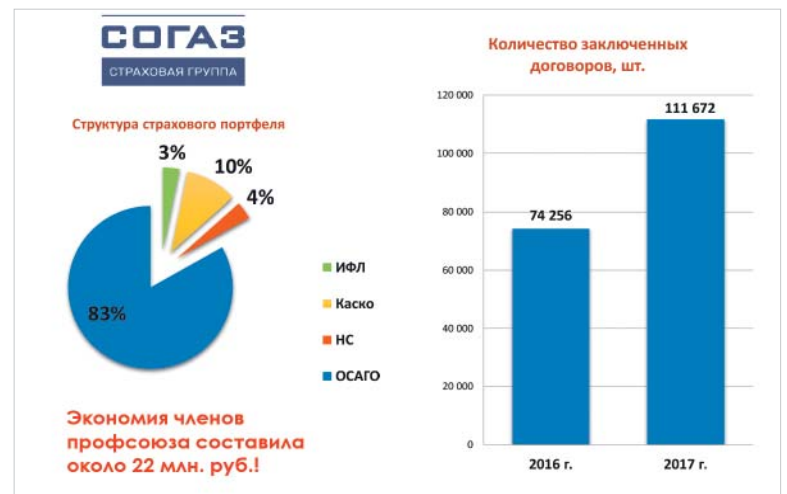
В прошлом году компания МТС отказала в пролонгации корпоративного договора на услуги мобильной связи с вагоноремонтным комплексом Московского метрополитена. Но председатель ППО Светлана Сотникова не оставила работников с высокими ценами на связь. Она договорилась с «Билайном» о новом тарифе без абонент-

ской платы. На территории комплекса установили усилитель сигнала оператора. И к «профсоюзным» тарифам сразу уже подключились более 300 сотрудников.

Безусловным лидером по привлечению партнёров программы лояльности сегодня является Дорпрофжел на Свердловской дороге. За ним, но с отрывом в два раза, идёт Дорпрофжел на Восточно-Сибирской. Неплохие результаты у Дорпрофжел на Дальневосточной, Северной, Московской, Южно-Уральской и Юго-Восточной магистралях.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТСП В ДОРПРОФЖЕЛ

Организация	Привл. ТСП, всего	Привл. ТСП в 2017 году
ВОСТОЧНО-СИБИРСКАЯ	300	52
ГОРЬНОВСКАЯ	43	6
ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ	188	74
ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ	50	6
ЗАПАДНО-СИБИРСКАЯ	92	58
КАЛИНИНГРАДСКАЯ	7	2
КРАСНОЯРСКАЯ	35	14
КУЙБЫШЕВСКАЯ	13	1
МОСКОВСКАЯ	176	18
ОКТЯБРЬСКАЯ	62	10
ПРИВОЛЖСКАЯ	45	21
СВЕРДЛОВСКАЯ	671	400
СЕВЕРНАЯ	181	120
СЕВЕРО-КАВКАЗСКАЯ	93	32
ЮГО-ВОСТОЧНАЯ	138	54
ЮЖНО-УРАЛЬСКАЯ	170	117
ИНТЕРНЕТ МЕДИА	177	27
ИТОГО:	2441	1012



ТЕХНОЛОГИИ

Смартфон вам в помощь

У программы лояльности появится собственное мобильное приложение. С помощью геолокации найти находящегося поблизости партнёра программы можно будет за секунды. Установив приложение, владельцы смартфонов смогут убедиться в простоте и удобстве электронного помощника.

Приехал железнодорожник из, допустим, Калининграда в Москву. Прогуливается по Красной площади и думает: «Сходил бы, пожалуй, в театр!». Достает телефон,

открывает мобильное приложение РОСПРОФЖЕЛ и видит на карте, буквально в двух километрах от себя, знаменитый МХАТ имени Горького — партнёра программы лояльности. Чем не чудо?

«У проекта «Электронный профсоюзный билет» значительный потенциал, — уверен руководитель Департамента социального развития аппарата РОСПРОФЖЕЛ Сергей Шеболдин. — Мобильное приложение с геолокацией — это удобно и современно. Благодаря геолокации информация приходит пользователю в подходящем месте в правильное время».

Человек сможет увидеть все расположенные рядом с ним предприятия-партнёры. Ему не надо будет включать интернет и заходить в «личный кабинет» для уточнения — предоставляет ли скидки данное предприятие или нет.

«Можно увеличить карту, нажать на конкретное предприятие, и тут же по нему появится вся информация, — продолжает Сергей Шеболдин. — Что это за магазин и какая будет скидка по ЭПБ. У нас уже есть наработка и в течение года мы их реализуем».

Изменится в этом году внешний вид и функционал

сайта. Он станет более современным и удобным, а главной его фишкой уже стали новые возможности в «Личном кабинете». Например, подключиться на льготные тарифы операторов связи можно будет автоматически, прямо из кабинета.

«Так же, автоматически, в «личном кабинете» можно будет подать заявку на страхование, — говорит Сергей Шеболдин. — Заполнил человек анкету, ему перезванивает менеджер, и они обговаривают детали. Страховщик уже знает, по какой программе пришёл клиент и какого раз-



мера бонус ему положен. Ведь на каждый продукт скидка разная, например, самую большую СОГАЗ предоставляет на КАСКО — 35%».

ПЕРСПЕКТИВЫ

Экономь с профсоюзом

Этот год для программы лояльности должен стать прорывным. Задача поставлена сложная, но выполнимая — довести количество торговых-сервисных предприятий, предоставляющих скидки членам профсоюза, до 2800.

«Экономь с профсоюзом» — это даже уже и не лозунг, а реальность. Цифры говорят сами за себя. В прошлом году в программу вступили значительно больше ТСП, чем за три предыдущих. А ведь это только те 10 % предприятий, что заведены в наш реестр и предоставляют данные о покупках железнодорожников, — рассказывает Сергей Шеболдин. — С ними члены профсоюза в прошлом году сэкономили около 161 700 900 руб. Остальные 90 % предприятий не имеют технической возможности предоставлять нам отчёты в электронном виде. Поэтому реальная экономия членов РОСПРОФЖЕЛ выше в разы».

Не экономит сегодня только ленивый. Ведь это просто. Право на скидки даёт членство в РОСПРОФЖЕЛ, а «пропуском» в скидочный мир является электронный профсоюзный билет. Именно его, создав «личный кабинет» на сайте grz-card.ru, следует предъявлять предприятиям-партнёрам.

Всё больше железнодорожников осваивают новшество. Даже те, кто не пользуется интернетом, просят родственников или знакомых зарегистрировать их на сайте. Ведь тот, кто умеет считать, давно понял, что программа лояльности за счёт скидок перекрывает взносы, которые человек платит за членство в профсоюзе.

Кроме партнёров, которые работают по всей стране, у профсоюза есть и региональные. Договариваются с ними сотрудники отделов социальной сферы Дорпрофжелов, председатели ППО, а также неравнодушные члены профсоюза. При выборе и поиске такого предприятия обязательно учитываются потребности держателей карт лояльности. А они различны. На одном предприятии, допустим, людям требуется скидка на посещение бас-

сейна, работники другого испытывают большую потребность в авторемонте, а на третьем мечтают дёшево путешествовать.

Кстати, приятные бонусы можно получить даже на рынке. Так, например, председатель ППО Юго-Восточной дирекции инфраструктуры Лискинского железнодорожного узла Владимир Боковец договорился о скидках членам профсоюза с продавцами мясной продукции на местном рынке. Почему бы нет — выгода-то обоюдная.

«Конечно, нам бы хотелось в идеале учитывать все операции по программе лояльности в электронном виде, — говорит Сергей Шеболдин. — Но учёт и контроль — не самоцель, мы же понимаем, какие есть сложности на местах. Важно, чтобы железнодорожники сэкономили с помощью профсоюза».

А сферы жизни, к которым сегодня применима программа лояльности,

«**Право на скидки даёт членство в РОСПРОФЖЕЛ, а «пропуском» в скидочный мир является электронный профсоюзный билет**

многогранна. С помощью электронного профсоюзного билета можно получить скидку на путёвку в санаторий, заграничную поездку, купить лекарства, бытовую технику, продукты и напитки, сходить в театр, на выставку, экскурсию и многое другое.

Сегодня проводится работа по размещению всех ТСП, привлечённых Дорпрофжел предприятий-партнёров. По её итогам на сайте grz-card.ru будут дополнительно размещены более 1300 торговых-сервисных предприятий. К концу года планируется довести количество партнёров до 2800 ТСП и даже более. Кстати, среди них могут появиться ещё как минимум два «глобальных игрока» — Сбербанк и авиакомпания «S7», сейчас с ними идут активные переговоры.

ЭКОНОМИЯ ЧЛЕНОВ РОСПРОФЖЕЛ В 2017 ГОДУ

	Вид услуги	Потраченные средства, руб.	Экономия, руб.
1	Мобильная связь	34 964 600	129 431 300 <small>(экономия составила больше потраченного)</small>
2	АЗС	54 754 400	1 550 500
3	Лекарства в аптеках	7 772 000	1 594 600
4	Бытовая техника	18 373 200	1 765 500
5	Развлечения	5 330 000	1 599 000
6	Страхование	н/д	22 000 000
7	Автомобили	50 000 000	2 500 000
8	Прочие (санатории, туризм, продукты, напитки и др.)	18 000 000	1 260 000
	Итого	Более 189 млн	161 700 900

В расчёте только ТСП, которые предоставляют данные. Более 90 % ТСП не имеют возмездных договоров.

РАЗВИТИЕ



Больше дисконта

О планах развития программы лояльности «Сигналу» рассказали представители профсоюза в регионах.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист отдела социальной сферы Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД:

— Во Владивостокском территориальном управлении программа успешно работает, о ней знают во всех первичных профсоюзных организациях. В прошлом году она стала одним из стимулирующих факторов для вступления в профсоюз.

В начале марта присоединился 80-й партнёр — сеть магазинов одежды «Золотая рыбка».

А за год привлечено более 60 участников: стоматологические клиники, аптеки, продуктовые магазины, спортивные клубы, автозаправка. Работаем вместе с Федерацией профсоюзов Приморского края, ведь общими усилиями можно привлечь больше партнёров, готовых предоставлять бонусы и скидки членам профсоюза.

На 2018-й большие планы. Сначала хотели довести количество организаций до 100, но сейчас нацелены на 120. Главное — поставить перед собой цель и идти к ней.

Надо стремиться к тому, чтобы электронный билет заменил члену профсоюза все скидочные карты, и железнодорожники не упускали возможность сэкономить. А партнёры — сами предлагали присоединиться к программе.

Евгений БОГДАНОВ,
ведущий специалист Дорпрофжел на Красноярской дороге:

— Планируем интенсивное информирование членов профсоюза о программе лояльности, как через официальный сайт, так и через печатные издания, в том числе газету «Красноярский железнодорожник» и различные рекламные акции — флаеры, буклеты.

А также активизировать работу председателей по привлечению в программу новых торговых-сервисных предприятий, разработаем план дальнейшего взаимодействия с ООО «Социальные программы лояльности» по привлечению партнёров в программу.

Главное сегодня — информационная составляющая. Необходимо донести до каждого члена профсоюза, какую выгоду он получает, пользуясь электронным профсоюзным билетом.

Олег ЗАЙЧЕНКО,
заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на Куйбышевской дороге:

— Развитию программы, безусловно, помогло упрощение механизма взаимодействия профсоюзных органов с потенциальными партнёрами, готовыми предоставлять дисконт владельцам электронных профсоюзных билетов. Например, сейчас наши председатели завершают переговоры по вовлечению в проект более 30 предприятий, действующих в Башкортостане. Оформить сотрудничество несложно. Достаточно заполнить типовую форму для размещения информации о предприятии на сайте РОСПРОФЖЕЛ. А заключить договор можно уже на уровне дорожной организации, которая и проконсультирует, и обеспечит доставку документов по назначению.

КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА

Призвание — защищать

ЕЛЕНА КУРБЕТ,
корр. «Сигнала»

Наша встреча с Мариной Шепелевой, председателем первичной профсоюзной организации Научного клинического центра ОАО «РЖД», состоялась зимним днём. Пока шли по длинным коридорам из главного корпуса в административный, председатель провела небольшую экскурсию, рассказала, где и какие отделения располагаются. «А ещё в главном корпусе есть музей истории Центральной клинической больницы № 1, там много раритетных экспонатов, фотографий и документов. Многие из фотографий в музей передал профком», — уточнила она.



ФОТО ИЗ АРХИВА МАРИНЫ ШЕПЕЛЕВОЙ

Начинала трудовой путь Марина Шепелева в Центральной клинической больнице № 3, что на Часовой улице. Пришла в 1984 году по окончании

Московского института физической культуры и спорта по специальности лечебная физкультура. Вся семья у неё медицинско-железнодорожная: мама сорок лет отдала железнодорожной медицине, папа трудился инженером проектно-сметной группы на Московской магистрали, а сын — ведущий инженер отдела информационных систем центра информатизации Научного клинического центра.

В профсоюз девушка вступила с первого дня работы — помогала организовывать спортивные мероприятия, да и сама активно в них участвовала. А когда в 2005 году председатель ППО Валентина Ховаева уходила на заслуженный отдых, то предложила Марине стать её преемницей, коллектив поддержал это предложение.

«Председателем я сразу стала освобождённым, — вспоминает она. — Работы было много, учиться пришлось практически с нуля. Одно дело — организовать мероприятие или праздник и совсем другое — разбираться в юридических вопросах, разрешать спорные правовые ситуации, отстаивать социальные права работников. Конечно, мне помогали более опытные наставники: в то время председателем территориальной организации профсоюза был Сергей Чернов, помогал также председатель ППО Центральной станции связи Олег Бурдиян, а также мои коллеги и друзья — люди, которые помогли мне стать профсоюзным лидером».

Звонит телефон, и Марина Михайловна прерывает свой рассказ: вопросы у председателя совета ветеранов больницы Нины Зориной — нужно согласовать дизайн открыток для поздравления ветеранов с праздником.

«У меня замечательные помощники — основной актив состоит из 16 человек, в каждой сфере есть «пра-

вая рука», — улыбается Марина. — Вот Нина Ивановна у нас — старшая медсестра приёмного отделения, она всех знает, всем поможет. Ветеранов Великой Отечественной у нас 30 человек, ещё 170 человек — это ветераны труда, работники нашей больницы. Всем нужно уделить внимание, поговорить, помощь оказать кому нужно. В организации мероприятий помогает Ольга Печуринко — председатель комиссии по спорту. В основной работе мне помогают заместители: Кирилл Арзамасов — врач ультразвуковой диагностики, который по совместительству ещё и молодёжным советом занимается, и Оксана Гончарова — старшая медсестра отделения медицинской профилактики. Очень приятно, что молодые люди проявляют интерес к общественной работе. А я учу их разбираться с документами, делюсь опытом в разрешении правовых и социальных вопросов. Стараюсь делать всё, чтобы ребята были в курсе профсоюзной жизни, были «подкованы» в правовой и юридической области».

Рабочий день Марина Михайловна начинает с проверки электронной почты, сегодня многие организационные вопросы решаются в переписке. Впрочем, из-за плотного графика и работники больницы со своими проблемами тоже стараются приходиться с утра. Вопросы обсуждаются разные, кому материальную помощь нужно оказать — надо, чтобы сотрудник написал заявление, у кого-то вопрос по коллективному договору — нужно проконсультировать человека.

«Сейчас одна из главных тем — Положение о премировании работников. В документ планируют внести изменения. Но все поправки будут приниматься с учётом мотивированного мнения ППО. Своих работников защитим, — говорит Марина Шепелева. —

Люди волнуются, и это понятно — совсем недавно мы «пережили» оптимизацию, под сокращение попали 79 членов профсоюза. Права сотрудников отстаивали всеми силами — в итоге рабочие места путём перевода людей в другие подразделения удалось сохранить 21 сотруднику, остальные перешли в районные медицинские учреждения, но мы с ними поддерживаем связь, вдруг кому-то потребуется помощь в трудоустройстве».

В работе, как, впрочем, и в жизни, Шепелева старается действовать по принципу «относись к людям так, как хочешь, чтобы относились к тебе». И это даёт результат. «Профсоюзный лидер должен уметь обеспечить в коллективе комфортный морально-психологический климат, что в свою очередь создаёт условия для качественной работы», — уверена она.

В её кабинете множество книг и фотоальбомов, посвящённых истории больницы, наградные кубки с медалями. Не могла не поинтересоваться: откуда всё это богатство?

«Книги — давняя традиция. Практически к каждой юбилейной дате мы стараемся выпустить книгу или альбом, где рассказываем о достижениях за прошедший период, о лучших работниках. Это своего рода летопись. А награды и кубки — результаты побед в спортивных соревнованиях. Спорт способствует выработке командного взаимодействия сотрудников, укрепляет товарищеский дух». Кстати, в начале марта команда Научного клинического центра приняла участие в благотворительном кубке «MedPHarm» по мини-футболу. При поддержке хоть и немногочисленных, но очень активных болельщиков железнодорожной медики вышли в плей-офф. А это означает, что для них турнир ещё не закончен.

ЛИДЕР

Профсоюзный опыт для волонтёров

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,

Дорпрофжел на Западно-Сибирской дороге
НОВОСИБИРСК

Год назад на Западно-Сибирской дороге начал работать первый волонтерский отряд. Инициатором проекта выступила на тот момент председатель профсоюзной организации и лидер совета молодёжи станции Новосибирск-Главный Маргарита Ишкова.

«Идея создания отряда нашла поддержку руководства магистрали, Центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики и профсоюзного актива, — рассказала руководитель волонтерского отряда, инженер по подготовке кадров службы управления движением Западно-Сибирской железной дороги Маргарита Ишкова. — Весной 2017-го у нас было 10 добровольцев. Теперь же — 200 человек с кураторами в регионах». По её сло-

вам, все участники движения — инициативные и отзывчивые люди. Среди них молодые специалисты, работники со стажем, руководители разных уровней, профсоюзные активисты.

В прошлом году волонтерский отряд провёл порядка 50 разноплановых мероприятий: экологические акции, субботники, сбор гуманитарной помощи, оказывал поддержку ветеранам-железнодорожникам, занимался популяризацией донорства и здорового образа жизни.

«У нас три направления деятельности: социальное, событийное и экологическое волонтерство, — уточнила Маргарита Ишкова. — Будем стараться проводить побольше ярких, увлекательных и по-настоящему нужных акций, которые не только помогут сделать жизнь вокруг нас чуть лучше, но и привлекут новых добровольцев в наши ряды».

Кстати, с начала года волонтеры провели на магистрали «День объятий «РЖД», запустили акции «Снеж-

ный десант» и «Аллею волонтеров». Сажены для будущей аллеи ребята закупают на средства, вырученные от сбора макулатуры.

«В нашем движении многое держится на искреннем энтузиазме, доброй воле и стремлении помочь ближнему, — считает активист отряда, участник Школы молодого профсоюзного лидера, электромеханик Новосибирской дистанции СЦБ Игорь Гранцев. — Радует, что к работе подключились многие коллеги, но думаю, что количество участников будет расти. Тем более с таким лидером, как Маргарита, которой по плечу самые масштабные проекты».

«Период моей жизни, связанный с работой в профсоюзе, стал временем личного и профессионального становления, открыл множество возможностей для дальнейшего роста, укрепил желание помогать людям в самых сложных ситуациях, — поделилась Маргарита Ишкова. — Учитывая, что

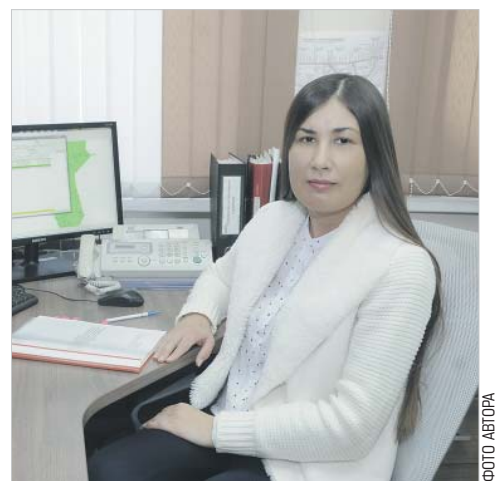


ФОТО АВТОРА

все работники станции Новосибирск-Главный являлись членами профсоюза, в коллективе была хорошо развита общественная работа, выдвигалось множество инициатив, которые потом становились, в том числе, и проектами для Школы молодого профсоюзного лидера».

СОСТЯЗАНИЕ

Первые зимние игры

ОЛЬГА КУДРЯШОВА,

Дорпрофжел на Московской дороге
МОСНВА

Дорпрофжел столичной магистрали провёл «Первые зимние игры» работников Московской дороги.

В них приняли участие восемь команд по 12 человек, которые состязались в различных спортивных дисциплинах. Участники — обычные железнодорожники без специальной физической подготовки. От ЦН РОСПРОФЖЕЛ приняла участие заместитель председателя профсоюза Наталия Бурова.

Программа первого дня была весьма насыщена: горнолыжный спуск, эстафета на коньках, айсшток, ориентирование на лыжах. И это были личные состязания. А затем наступило время командного многоборья, включающего такие виды спорта, как кёрлинг на ватрушках, хоккейная эстафета, зимняя охота, ралли, гигантский боулинг и снежная атака.

Во второй день всех участников ждала финальная командная комбинированная эстафета, участвуя в которой каждый спортсмен отдал все силы, чтобы победить. Всего в играх было разыграно 14 комплектов наград.



В играх приняли участие более 150 железнодорожников

«Потрясающее мероприятие. Это не просто спорт — это испытание в интересных игровых формах, — поделился впечатлениями председатель ППО пассажирского вагонного депо Николаевка Сергей Вялых. — Очень понравился айсшток. Я и не знал о нём до этого. Наша команда не вошла в число призёров, но положительные впечатления и эмоции захлестывают. Спасибо организаторам!».

В итоге первое место заняла команда «Энергия» Московско-Курского региона, которая,

является и многократным победителем игр «Спорт поколений». Второе место — у команды «Магистраль» Орловско-Курского региона, третье — у «Торнадо» Московско-Рязанского региона.

«Программа развития здорового образа жизни железнодорожников должна развиваться и состоять из круглогодичных и сезонных мероприятий, в том числе и зимних, — считает председатель Дорпрофжел на Московской дороге Николай Сеницын. — Это укрепит здоровье железнодорожников».

ДЕТАЛИ

Айсшток или баварский кёрлинг — командный вид спорта на ледяной площадке. Играющие по очереди бросают на лёд штоки (специальные спортивные снаряды, представляющие собой палку длиной около 30 см, прикрепленную к скользящей поверхности) таким образом, чтобы шток скользил по льду в заданном направлении.

Цель игры — кинуть шток так, чтобы он, в зависимости от разновидности игры, либо остановился как можно ближе к мишени, либо пролетел как можно дальше

ХОББИ

Марафон осмотрщика

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,

Дорпрофжел на Октябрьской дороге
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

В последнее время бег на длинные дистанции становится по-настоящему массовым видом спорта. Количество стартов увеличивается с каждым сезоном, а желающих пробежать марафон всё больше. Влился в ряды бегущих и Вячеслав Абрамов (на фото слева), осмотрщик вагонного депо Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский.

Впрочем, ещё три года назад слов «забег», «марафон», «медаль финишера» для него не существовало. Но было желание немного сбросить вес. Для этих целей лучше подходят не силовые, а кардио-тренировки — бег, велосипед, плавание. Выбор осмотрщика пал на лёгкую атлетику.

«Начал с пробежек на три-пять километров. Всё просто: кроссовки, улица, музыка в наушниках. Чтобы не было скучно, каждый раз старался бегать по новым маршрутам, — вспоминает он. — Скоро при-



шло понимание: этой нагрузки недостаточно и хочется увеличить километраж. Дело дошло до полумарафона — 21 километр, после которого появилась цель пробежать марафонскую дистанцию.

Целенаправленная подготовка, тренировки при любой погоде и первое преодоление себя на долгой четырёхчасовой дистанции. За три года за плечами Вячеслава уже 12 марафонов и ещё больше полумарафонов: Москва, Петрозаводск, Вологда, Тверь, Тутаев, Углич. Участие в массовых забегах в разных регионах страны рас-

ширяет кругозор, даёт возможность познакомиться с новыми городами и достопримечательностями.

Свои выезды он планирует так, чтобы они не мешали работе — во время отпуска или в выходные. Не пропускает профсоюзные беговые мероприятия: легкоатлетические забеги на станции Лужская и участие команды железнодорожников в международном марафоне «Белые ночи».

Физическая выносливость, приобретённая на тренировках, помогает и в работе. Ведь за смену обходишь не

один состав в парке отправления. Нужно постоянно быть в тонусе, чтобы не пропустить дефект вагона. Уже не раз внимание к мелочам помогло Вячеславу обнаружить трудновывяемые дефекты. Руководство предприятия и профком, видя положительные результаты работы, идут навстречу, если серьёзное беговое событие накладывается на рабочую смену.

Например, на последний из стартов, 49-й марафон «Дорога жизни», посвящённый полному снятию блокады Ленинграда, Вячеслав прибыл прямо с ночной смены. Это не помешало вовремя приехать к монументу «Разорванное кольцо», принять участие в митинге у вечного огня, стартовать и через четыре часа финишировать у памятника «Цветок жизни».

«Следующий старт жду особенно, поскольку это будет 50-й, юбилейный марафон, посвящённый 75-й годовщине полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады. Знаменательное событие, как для города, так и для марафонцев, участвующих в забеге», — уверен Вячеслав.

КОРОТКО

ЛУЧШИЙ В КИКБОКСИНГЕ

Машинист эксплуатационного локомотивного депо



Абакан-2, активный член профсоюза Герман Худяков занял первое место на чемпионате и первенстве Сибирского федерального округа по кикбоксингу, в дисциплине «К-1» в весовой категории до 81 кг.

За награды соревнований боролись 448 спортсменов из 12 регионов: Алтай, Бурятия, Тывы, Хакасии, Алтайского, Забайкальского, Красноярского краёв, Иркутской, Кемеровской, Новосибирской, Омской, Томской областей. Спортсмены разыграли медали в двух спортивных дисциплинах: «Фулл-контакт» и «К-1».

ПОИГРАТЬ В ВОЛЕЙБОЛ

Сотрудники Уфимского центра связи



ОАО «РЖД», работающие на станции Белорецк, смогут дважды в неделю на безвозмездной основе посещать спортивный зал в местном спорткомплексе «Планета» для тренировок по волейболу. Абонемент оплатит профком предприятия.

ЗДОРОВЬЕ НА ЛЬДУ

Профсоюзный комитет пассажирского вагонного депо Киров



Горьковского филиала АО «Федеральная пассажирская компания» организовал Дни здоровья на льду стадиона «Локомотив».

Как рассказала председатель ППО предприятия Ирина Сергиенко, «ледовые дни» стали доброй традицией, и каждый год их посещает всё больше любителей коньков и здорового семейного отдыха.

В этом году к работникам депо Киров присоединились коллеги из Кировского производственного участка Горьковского железнодорожного агентства по оформлению проездных документов.

«Такие мероприятия объединяют людей в коллективе, тем более, когда после катания на свежем воздухе есть возможность пообщаться за чашкой горячего чая», — отметила Ирина Сергиенко.



Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШНАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В. БРОК
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦН ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru; brokvv@rpzt.ru
Инtranet: <http://10.248.11.133>
volkovamn@clkrpzt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «ПН «Энстра М», 143400, Московская область, Красногорский р-н, п/о «Красногорск-Б», в/м «Балтия», 23 км.

Газета печатается в Волгограде, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29886
Общий тираж 125918 экз.
Номер подписки: 13.03.2018 г. Завказ №