



ДОКУМЕНТ

Работники остались при своем



ООО «МВПС-Сервис» занимается ремонтом моторвагонного подвижного состава

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Пакетом льгот и гарантий смогут пользоваться работники ООО «МВПС-Сервис». Такую возможность им дал коллективный договор, заключенный неделю назад между работодателем и профсоюзной организацией.

В коммерческую структуру — ООО «МВПС-Сервис», работающую на рынке с 2012 года, ремонтники моторвагонных депо Апрелевка, Нахабино и Перерва Московской дирекции моторвагонного подвижного состава перешли совсем недавно. А потому главной задачей профсоюза стало сохранение тех гарантий и льгот, которые были положены людям во время работы в ОАО «РЖД».

«Ранее речь о коллективном договоре в этой компании не заходила, потому что в ней вообще не было профсоюзной организации, — рассказывает заместитель председателя Дорпрофжел на Московской железной дороге

Сергей Водянов. — А когда пришли железнодорожники, такая потребность появилась сразу. Отмечу, что при переходе в «МВПС-Сервис» никто из работников не вышел из профсоюза, и получилось так, что в компании членов профсоюза стало больше, чем не членов. Это дало нам возможность сразу инициировать переговоры по заключению коллективного договора. Люди, конечно, все были «за», потому что не хотели терять свои льготы».

Переговоры проходили конструктивно. Руководство компании прислушивалось к специалистам Дорпрофжел на Московской дороге, участвующих в обсуждении. Например, работодатель планировал заключить первый колдоговор всего на полгода, но после доводов профсоюза стороны договорились о сроке на 1,5 года, то есть на 2018 – 2019 годы.

Для ориентира взяли Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017 – 2019 годы, а также коллективные договоры компаний «ЛоноТех-Сервис», «Центральная пригородная пассажирская компания».

Результатом стали такие льготы и гарантии, как индексация зарплаты, компенсация стоимости проезда работников и их детей до 18 лет железнодорожным транспортом по личным надобностям в поездах дальнего следования и от дома до работы и обратно. Кроме того, заключен договор с НПФ «Благосостояние», предусмотрена выплата

ежемесячного пособия по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет, 50% компенсация расходов на оздоровление детей во время школьных каникул в лагерях Москвы и Московской области. Учащимся работникам полагается корпоративная стипендия при условии, если на учебу их направляет компания, а также ряд других гарантий и льгот.

«Этот коллективный договор — результат взаимопонимания двух сторон, — говорит Сергей Водянов. — Например, сначала работодатель отказывался компенсировать проезд раз в год по личным надобностям, потому что считал, что придется его оплачивать «членам семей» — женам, мамам, братьям, но в итоге договорились на полную компенсацию проезда работнику плюс по 5 тыс. руб. на ребенка до 18 лет, то есть иждивенца. А вот ежемесячное пособие матерям по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет работодатель самостоятельно решил сделать чуть больше, чем прописано в Отраслевом соглашении, 5 тыс. руб. вместо 4,6 тыс.».

Стоял вопрос и о единовременном поощрении за добросовестный труд при увольнении. Колдоговор его гарантирует, но с одной оговоркой: надо отработать в компании не менее пяти лет. А у имеющих звания «Почетный железнодорожник» и «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ» это пособие будет на 50% выше.

Окончание на стр. 2

600 СЧАСТЛИВЧИКОВ

СТР. 2

ДОМ БЕЗ КУЛЬТУРЫ

СТР. 4

БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ ЗАЛИНЫ
СУЛИМЕНКО

СТР. 6

ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ
ЗДОРОВ

СТР. 8

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Необходим

**комплексный подход
Профсоюзы не поддерживают законопроект о повышении пенсионного возраста.**

Председатель ФНПР Михаил Шмаков, выступая на состоявшейся 25 июня пресс-конференции, изложил позицию профсоюзов Российской трехсторонней комиссии по законопроекту относительно пенсионной реформы, внесенному Правительством РФ на рассмотрение в Государственную Думу.

Михаил Шмаков отметил, что предложенный законопроект предлагает лишь повышение пенсионного возраста и не содержит никаких пунктов о повышении пенсий, поскольку законченной картины пенсионной системы у правительства нет.

Сам факт появления этого документа и развернувшееся его обсуждение вскрыли целый пласт назревших проблем, которые нужно решать и решать комплексно. И прежде чем повышать пенсионный возраст, правительство должно не пообещать, а осуществить ряд конкретных шагов: реально повысить зарплаты и пенсии, защитить права безработных, ратифицировав Конвенцию МОТ № 102 без изъятий в части страхования от безработицы, обеспечить приемлемый уровень пособий по безработице, создать рабочие места и обеспечить занятость людей разных возрастов, пересмотреть методики расчета прожиточного минимума, отменить льготы по уплате страховых взносов отдельным категориям страхователей, унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех наемных работников, включая государственных служащих, депутатов Госдумы и сенаторов.

«Без решения этих задач поднимать вопрос о повышении возраста выхода граждан на пенсию нельзя», — подчеркнул лидер ФНПР. Он также отметил, что финансовое положение Пенсионного фонда РФ стабильно и позволяет обеспечивать страховые пенсионные выплаты гражданам на сегодняшнем уровне. «Утверждения, что Пенсионный фонд РФ нуждается в ежегодных дотациях из бюджета, не точны, — сказал Михаил Шмаков. — Денег хватает на выплату пенсий на сегодняшнем уровне. Однако то, что пенсии россиян нуждаются в увеличении, — это точно».

СПРАВКА

ООО «МВПС-Сервис» занимается техническим обслуживанием и текущим ремонтом моторвагонного подвижного состава Московской железной дороги и «Центральной пригородной пассажирской компании».

КОНКУРС

600 СЧАСТЛИВЧИКОВ

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Подведены итоги конкурса, проводимого компанией «РЖД» совместно с РОСПРОФЖЕЛ, в результате которого 600 детей железнодорожников бесплатно отдохнут в международном детском центре «Артек», где примут участие в образовательной программе «Страна железных дорог».

«Закончился федеральный этап конкурса, на сайте опубликованы номера победителей, а на их электронные адреса отправлено оповещение о победе с дальнейшей инструкцией, — рассказала заместитель руководителя Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Наталья Антонова. — Их 600 — по количеству путевок. Участие в конкурсе было анонимным, комиссия видела только регистрационные номера конкурсантов, фами-

лий и дорог указано не было. Это делалось ради объективности, а входили в состав жюри представители железных дорог и территориальных комитетов РОСПРОФЖЕЛ».

Конкурс среди школьников 5—11 классов проводился в несколько этапов. В региональном приняли участие более 3 тыс. детей со всей страны. Жюри по документам оценивало их достижения в области учебы, спорта и научно-технического творчества. В итоге до участия в федеральном этапе были допущены 1,5 тыс. человек, из которых отобрали 1300 детей, — им предстояло написать эссе на тему «Будущее железных дорог России». 600 лучших сочинений и гарантировали авторам поездку в «Артек».

Железнодорожная смена в международном детском центре «Артек» в этом году пройдет впервые. Ее основой станет тематическая образовательная программа «Страна

железных дорог», которая будет проводиться в «Артеке» в августе и октябре (9 и 12 смены). На это время лагерь превратится в детскую железную дорогу, где дети смогут увлекательно и познавательно провести время на море.

«Нашу огромную страну невозможно представить без железных дорог, объединяющих в единое пространство огромные расстояния, — сказал председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров. — Каждый ребенок хоть раз совершает путешествие на поезде, электричке или хотя бы видел железную дорогу из своего окна или что-то знает о ней. Сегодня тысячи мальчишек и девчонок мечтают стать железнодорожниками, посвятить свою жизнь этой профессии. И все, кто написал небольшое сочинение о будущем железных дорог, сделал свой первый шаг к этой мечте».

Признание и благодарность от компании и профсоюза, а именно — поездку в «Артек»,



в Крым, — получили авторы самых интересных и талантливых сочинений.

«Если вы участвовали в конкурсе, но не нашли себя в списке победителей, не расстраивайтесь. Вы сможете попробовать свои силы на следующий год. Мы уверены, что проект будет продолжаться,

а благодаря вашей заинтересованности, творческому подходу, искренности и активности станет одним из самых успешных и социально значимых детских мероприятий. Ну, а шанс попасть на профильную смену в «Артек» есть у каждого ребенка», — сказал Николай Никифоров.



ВЕРНЁМ ЛЬГОТЫ МОЛОДЁЖИ СЕВЕРА!

Голосуем на РОИ www.roi.ru/39902/

ЧТО СЛУЧИЛОСЬ?



Ст.11 ФЗ Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 для молодёжи в возрасте до 30 лет была установлена льгота, гарантирующая выплату процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

Но Федеральным законом №122-ФЗ от 22.08.2004 г. из ст.11 предыдущего закона данная норма была исключена, и право устанавливать размер и порядок выплаты процентной надбавки к заработной плате было отнесено к полномочиям Правительства РФ (основания ст. 316, 317 ТК РФ).

На уровне Правительства РФ решение о предоставлении данной льготы не принято.

КАК ЭТО ИЗМЕНИТЬ?



В соответствии со ст.316, 317 ТК РФ принять Постановление Правительства РФ в части установления для молодых работников в возрасте до 35 лет, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет и впервые вступающих в трудовые отношения с организациями и предприятиями, расположенными в данных районах, вне зависимости от организационно-правовой формы, выплаты процентной надбавки к заработной плате, установленной в данной местности, в полном размере с первого дня работы.

ЧТО ДЕЛАТЬ?



1. Зарегистрируйтесь на сайте ГОСУСЛУГИ
2. Перейдите по ссылке: <https://www.roi.ru/39902/>
3. Жмите «Голосовать за», используя для авторизации пароль и логин Госуслуг!
4. Расскажите о данной инициативе всем друзьям и коллегам!



ДОКУМЕНТ

Работники остались при своем

Окончание.

Начало на стр. 1

Документ гарантирует индексацию зарплаты, сроки прописаны. Стороны уже сегодня договорились, что первая индексация — на 1,5% — пройдет с 1 октября этого года, а потом зарплата будет доиндексирована на уровень инфляции.

«Для нас большое значение имеет личная социальная ориентированность генерального директора «МВПС-Сервис» Андрея Степанова, благодаря его воле сторона работодателя быстро вышла на переговоры, и мы договорились. По его словам, компания заинтересована в том, чтобы работать с ним приходила молодежь, чтобы удерживать кадры и не было текучести», — рассказал Сергей Водянов.

Но работа не закончилась. Как рассказал руководитель департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр Лощагин, стороны договорились, что если финансовые итоги работы компании за год будут положительными, переговоры по внесению изменений и дополнений в документ продолжатся, поскольку некоторые льготы в колдоговор не вошли. Такие, как компенсация стоимости бытового топлива, доплата до среднемесячного заработка женщинам по беременности и родам.



ЗАБОТА

Летнее обновление

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,

Дорпрофжел на Куйбышевской дороге
САМАРА

В Сызранской механизированной дистанции инфраструктуры отремонтировали санитарно-бытовое помещение в административном здании предприятия на станции Сызрань-1.

«Заменяли плиточное покрытие, сантехнику, навели порядок в раздевалке. С налаженным бытом и работать веселей», — поделился председатель профсоюзной организации дистанции Николай Бородачев.

Профком Моршанской дистанции инфраструктуры посодействовал обновлению оснащения бытовых помещений на производственных участках. Также в дистанцию была приобретена бытовая техника для дежурных по поезду станции Верда, в комнату отдыха на станции Пачелма, а также в рабочие помещения на станциях Соседка, Кензино и Моршанск.

Кроме того, профсоюзные активисты взяли под свой



Дежурные по поезду станции Верда теперь пользуются новой бытовой техникой

контроль обеспечение работников питьевой водой и водой для хозяйственно-бытовых нужд. Договор на поставку питьевой воды заключен, ее привозят каждый четверг в запрашиваемых участками объемах.

«Сейчас проводят водопровод в рабочие помещения по станции Ракша. Такого же решения ждут наши бригады на станциях Верда и Моршанск», — поделилась председатель профсоюзной орга-

низации дистанции Надежда Апасова.

Новая бытовая техника поступила и в помещения дежурных по поездам Аксеновской дистанции пути. «Наши работники обслуживают пять поездов. На эти объекты переданы холодильники, микроволновые печи, электрочайники, обогреватели, емкости для питьевой воды», — рассказала председатель профсоюзной организации Надежда Кондратьева.

КОРОТКО

БОЛЬШЕ МЕСТА ДЛЯ ПУТЕЙЦЕВ



В рабочем поезде Северобайкальск — Киренга всего один вагон с 60 сидячими местами. Что не обеспечивало потребности железнодорожников в перевозке. И поэтому работникам Северобайкальской дистанции пути часто приходилось добираться к месту работ стоя, а время в пути — один час. С этим не согласилась председатель ППО Северобайкальской дистанции пути Татьяна Самохвалова, инициировавшая решение проблемного вопроса.

РОСПРОФЖЕЛ предложил Центральной дирекции инфраструктуры пересмотреть условия проезда работников дистанции. И с 1 мая рабочий вагон заменили плацкартным, в котором 81 сидячее место. Теперь сидячих мест хватает всем.

ИНСПЕКЦИЯ НАПОМНИЛА РАБОТОДАТЕЛЮ О ПОСОБИИ

Правовой инспектор труда Сургутского филиала Дорпрофжел на СвЖД Давлят Файзуллаев выявил нарушения при оказании социальной поддержки работникам, заключившим трудовой договор о работе в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, и прибывшим из других регионов.

«Один из работников — молодой специалист — прибыл в феврале 2017 года в Нижневартовск, в Сургутскую дистанцию электроснабжения из Ямало-Ненецкого автономного округа, а второй для работы в Сургутском центре организации работы железнодорожных станций переехал в августе 2016 года в Ханты-Мансийский автономный округ из Башкирии», — рассказал Давлят Файзуллаев. Однако им не оказали положенной социальной поддержки.

Сегодня вопрос решен в пользу работников, положенные пособия на сумму 60 тыс. руб. выплачены.



УСЛОВИЯ ТРУДА

Крыша не подтекает

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,

Дорпрофжел на Южно-Уральской дороге
ЧЕЛЯБИНСК

В пункте обогрева на посту 10 км перегона Челябинск — Еманжелинск

Южно-Уральской магистрали отремонтировали кровлю. Но для этого технической инспекции пришлось два раза придти с проверкой сооружения и вынести проблемный вопрос на социально-экономический форум.

Монтеры пути бригады по неотложным работам производственного участка № 4 Челябинской дистанции пути обратились в Дорпрофжел по вопросу несоблюдения санитарно-бытовых условий на посту еще в августе прошлого года.

«Проблема стояла очень остро: крыша протекала, и вода попадала на шкафы со спецодеждой, документацию,

потолок, стены, пол, осветительную арматуру, оборудование компрессорной. Требовался срочный ремонт, но вопрос никак не решался», — вспоминает бригадир пути Владимир Канькин.

По поводу обращения техническая инспекция труда Дорпрофжел провела проверку и установила, что в объединенном пункте в помещениях для обогрева и отдыха работников, кладовой и компрессорной протекает кровля. Предписание направили руководству дистанции.

Однако при повторной проверке уже в феврале этого года выявили, что нарушение не только не устранили, но проблема лишь усугубилась. Процент разрушения увеличился, и возникла опасность обрушения потолка — а это уже реальная угроза жизни людей.

Пришлось выносить этот вопрос на социально-экономический форум. И только после вмешательства руководства дороги в пункте обогрева капитально отремонтировали крышу.



МОТИВАЦИЯ

Ремонтникам добавили северных

НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,

Дорпрофжел на Дальневосточной дороге
ХАБАРОВСК

Молодые работники вагонных ремонтных депо Комсомольск-на-Амуре и Тынды АО «ВРК-2» будут получать пятидесятипроцентную северную надбавку к заработной плате с первого дня работы.

Благодаря обращению Комсомольского филиала Дорпрофжел к руководству АО «Вагонная ремонтная компания-2» в «Положение об оплате труда работников акционерного общества на 2018-2019 годы» внесли дополнения. И теперь молодым работникам депо Хабаровского края и Амурской области надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в полном размере с первого дня работы. При условии их проживания в данных районах не менее пяти лет.

Эти изменения должны помочь решить проблему текучести кадров из-за невысокой зарплаты и повысить среди молодежи престижность труда на предприятиях ВРК-2.

«Максимальная величина северной надбавки в Комсомольском и Тындинском регионах составляла 50%, достигая максимума поэтапно, — комментирует ситуацию правовой



инспектор труда профсоюза Комсомольского филиала Дорпрофжел Ярослава Кушнир. — За первые 6 месяцев работы она достигала 10%, увеличиваясь на эту величину каждые полгода». Но с начала этого года молодым работникам Дальневосточной магистрали начали выплачивать северные надбавки в полном размере с первого дня работы при условии, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет. А молодежь ВРК-2 подобными льготами не пользовалась. Это создавало неравные стартовые условия. Теперь ситуация изменилась.

«Получив первые выплаты по северным надбавкам, ребята остались очень довольны. Бла-

годарили и первичку, и лично Ярославу Кушнир, ведь именно она явилась инициатором обращения к руководству ВРК-2, — рассказывает председатель ППО вагонного ремонтного депо Комсомольск-на-Амуре Татьяна Гонгалюк. — Я и сама рада, что удалось переломить ситуацию. Теперь не нужно тратить 2,5 года на то, чтобы заработать эту надбавку. Каждому работнику сумма выплат рассчитывается индивидуально. У дефектоскописта и ведущего инженера она, конечно, будет разной, но не менее значимой. Некоторые из них сразу получили 40% надбавки плюс к уже заработанному 10%. А это, согласитесь, отличное подспорье для семейного бюджета».

СИТУАЦИЯ

Дом без культуры

Минуло больше года как стоит закрытым ДК железнодорожников имени Шиханова в городе Кушва. Некогда востребованное учреждение культуры ветшает. Жители «железнодорожного» района опасаются, что передача от одного собственника к другому затянется и ДКЖ закроют навсегда.

«Дом культуры законсервирован с мая 2017 года, — рассказывает бывший и.о. директора ДК им. Шиханова Евгений Сапрыкин. — Находится он в районе, где проживают преимущественно железнодорожники. И они, конечно, просят либо возобновить его работу под эгидой РЖД, либо передать муниципалитету».

По его словам, местные власти готовы взять объект на баланс и даже выкупить за предложенную руководством Свердловской железной дороги сумму по остаточной оценке, ведь для того, чтобы ДК заработал, его нужно отремонтировать и переоснастить. В бюджете на 2018 год даже были запланированы средства на приобретение и содержание объекта. Однако пока этого не произошло.

«Нам сообщили, что в 2017 году проведена имущественная оценка и инвентаризация объекта и в третьем квартале текущего года, после принятия решения Советом директоров ОАО «РЖД», ДКЖ им. Шиханова будет вовлечен в гражданско-правовой оборот, то есть будет продан, — рассказывает Евгений Сапрыкин. — Точная цена пока неизвестна, но она начинается от 3 млн руб. А это для нашего городского округа уже совсем другие деньги».

СЛОЖНО БЫЛО ЗАРАБОТАТЬ

Как и другие объекты социальной сферы, ДКЖ имени Шиханова в рамках кампании ОАО «РЖД» по выводу непрофильных активов должен быть передан региональным властям или продан.

«Сумма, которую наш ДК должен был зарабатывать, не была неподъемной, — говорит Евгений Сапрыкин. — Нам часто звонили артисты с предложениями аренды зала для выступлений, но, узнав о возможностях нашей акустической, световой, и прочей аппаратуры, не приезжали. Понимаете, за 50 лет из ДК было выжато все, что возможно, а вложений не было. В итоге даже перечень предоставляемых населению услуг на устаревшем оборудовании резко упал в качестве. Заработать социально-ориентированному учреждению на всем старом стало невозможно. Для окупаемости нашему ДК требуются ремонт зрительного зала, и переоборудование. Учитывая, что на железнодорожном узле города работает свыше 1100 человек, профсоюзные организации отделений и обслуживающие части РЖД должны объединиться и встать на защиту родного ДК — время пока еще есть».

ПОСЕЩАТЬ ИЛИ НЕ ПОСЕЩАТЬ?

Встать на защиту — это как раз в традициях профсоюза, но финансировать содержание здания и штата работников — это из разряда невозможного.

«Мы пытались в кушвинский ДКЖ людей привлечь, доводили до них информацию, что объект, если они его не будут посещать, если он не будет востребован, рано или поздно закроют, — говорит руководитель Нижнета-

гильского филиала Дорпрофжел на Свердловской дороге Алексей Горохов. — Так и случилось. Там был штат, проводились мероприятия, работали кружки, но местные предпочитали идти на другие городские объекты».

Жителей Кушвы, конечно, невозможно обязать посещать ДКЖ, ведь они за мероприятия и кружки платят из своего кармана. А железнодорожники услугами своего ДК пользовались, но для того, чтобы очаг культуры стал прибыльным, этого было маловато.

«Заведующая ДКЖ перед праздниками собирала у себя всех председателей профкомов, мы обсудили план мероприятий, — рассказывает председатель ППО участка Кушва сервисного локомотивного депо Свердловск ООО «СТМ Сервис» Павел Пахомов. — Это было удобно, ведь у всех нас есть основная работа, и должен быть специалист, организующий железнодорожников. Теперь ситуация изменилась. Мы, конечно, все равно мероприятия проводим. Но ведь была надежность, целенаправленная культурно-массовая работа, проводимая профессионалами. У нас все было свое, а теперь председатели профкомов бегают по городским организациям в поисках помещения для проведения досуга, а их выбор в Кушве совсем небольшой. Стало сложно с детскими елками: их проводят только в одном месте, в бывшем кинотеатре «Феникс». Но главное в том, чтобы передача от одного собственника к другому не затянулась надолго и здание не разрушилось». Прецеденты, к сожалению, есть: в Кушве была железнодорожная поликлиника, ее закрыли 11 лет назад. И сей-



Уже год как ДКЖ не принимает посетителей

час там разруха, на восстановление здания потребуются большие траты.

ДЕЛО СДВИНУЛОСЬ

Впрочем, дело, похоже, сдвинулось с мертвой точки. Как рассказала начальник управления культуры Кушвинского городского округа Елена Маллянова: «Переговоры с представителями железной дороги о покупке этого помещения ведем с середины прошлого года. Мы надеялись получить его уже в первом квартале. Но некоторая бюрократическая волокита затягивает процесс. Тем не менее рассчитываем, что если не в третьем, то в четвертом квартале здание перейдет городу. У нас уже готов под него проект, подбираем материально-техническое оснащение, устроим большой праздник по случаю его открытия. И этого ждет не только администрация, но и жители города, которые обращались с просьбами о возобновлении работы ДКЖ к губернатору и к правительству РФ. В районе расположения дома культуры проживает более шести тысяч человек».

О том, что компания передаст объект городу в этом году, говорится и в официальном ответе Дирекции социального развития ОАО «РЖД», адресованном неравнодушным

горожанам. А Свердловская железная дорога в адрес главы Кушвинского городского округа в апреле направила предложение о заключении договора о покупке рассматриваемого недвижимого имущества на период до завершения сделки по передаче. «Объект должен сохранить свое социальное значение», — говорится в ответе.

По словам Елены Малляновой, ДКЖ станет культурно-досуговым центром — частью муниципального автономного учреждения «кинотеатр «Феникс». Менять историческое название объекта не будут. «Здесь можно будет проводить досуговые мероприятия и занятия творческих коллективов для развития творческого потенциала жителей, в том числе и детей, а также показывать кино. Сейчас кинотеатр есть только в центре города, приобретение ДКЖ откроет нам возможность обустроить его еще в одном районе».

Здание находится в хорошем состоянии, отсутствует лишь спецобработка, требующаяся по нормам пожарной безопасности», — отметила она.

Материал подготовили Елена Павлова, корр. «Сигнала», Ирина Токарева, Дорпрофжел на Свердловской дороге

А вы пользуетесь услугами Домов культуры железнодорожников?

Сергей СКОРОБОГАТЫХ, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Оренбург:

— С Оренбургским ДКЖ дружим уже давно, регулярно пользуемся его услугами. Мне как председателю первички с нашим ДКЖ работать легко. Творческий коллектив знает специфику профессии, сложившиеся традиции, требования к оформлению документов. Конечно, в городе есть и другие объекты культуры, но стоимость их услуг выше, кроме того, они не организуют выездные мероприятия на предпринятиях. Да нет в них того железнодорожного духа, к которому мы так привыкли.

Василий ПОЛИЩУК, председатель Дорпрофжел на Крымской железной дороге:

— У нас ДКЖ есть лишь в Симферополе. А было бы неплохо иметь на каждом железнодорожном узле. Ведь там организуют культурно-мас-

совые мероприятия различного характера. Но главные задачи в работе ДКЖ — развитие самодеятельного художественного творчества, сохранение и возрождение традиций и обрядов русской и других культур народов Крыма, эстетическое воспитание молодого поколения.

Наталья ПАВЛОВА, председатель ППО работников линейных станций Рязанского региона:

— История социально-культурного центра (СКЦ) города Рыбное, который в народе до сих пор называют «клубом железнодорожников», началась в 1956 году. И дворцом он был не только снаружи, но и внутри: большой зрительный зал со сценой, комнаты для кружковой работы, малый зал, просторные фойе, огромный холл, библиотека, спортзал.

Многие годы железнодорожники, и не только, считали его своим вторым домом. Там показывали фильмы, проходили

танцевальные вечера, творческие встречи, отмечались юбилеи, проводились торжества по случаю бракосочетания. Дети занимались в кружках и студиях. Публика с удовольствием ходила на концерты и спектакли, зал всегда был полон. К тому же профсоюзные комитеты охотно приобретали билеты для работников предприятий. Был в жизни клуба особый день — День железнодорожника.

В 1999-м клуб передали городу, и он получил новое название — социально-культурный центр. Но связь не прервалась. Ежегодно здесь проходят новогодние утренники для детей работников МЖД, весной красавицы-железнодорожницы спешат на участие в конкурсе красоты «Мисс города Рыбное». В клубе железнодорожники отмечают юбилеи предприятий. Здесь всегда можно встретить почетных работников дороги, ветеранов. Не остается в стороне коллектив центра и в День железнодорожника, органи-

зуя культурно-досуговую часть мероприятия. СКЦ был и остается отдушиной для работников узла.

Татьяна ГУБАРЕВА, ведущий специалист отдела социальной сферы Дорпрофжел на ЗабЖД:

— На дороге действуют ДКЖ на станциях Борзя, Хилок, Чита и клубы железнодорожников в Уруше, Амазаре и Могоче. Многие ППО пользуются их услугами для проведения праздничных и обучающих мероприятий. Особенно это характерно для линейных станций, где отсутствует альтернатива. В ДКЖ работает множество клубных формирований для железнодорожников и их родных, кружки художественной самодеятельности, которые с удовольствием посещают ребяташки.

В 2016 году ДКЖ в Магдагачи и Свободном передали муниципалитету, он работает в прежнем режиме. А в Зилово клуб закрыли, хотя альтернативы ему не было. Такие объекты необходимы для организации досуга

железнодорожников и членов их семей, особенно на удаленных станциях.

Татьяна ЦЫГАНОВА, специалист отдела социальной сферы Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД:

— В нашем регионе дороги остался только один ДКЖ. Он расположен во Владивостоке и пользуется огромной популярностью у работников узла, здесь проходят все железнодорожные мероприятия. Привлекают вместительный зал, отличная сцена и расположение в хорошем месте города.

Коллективам других узлов не повезло. ДКЖ в Уссурийске передали городу 13 лет назад. Сегодня это торговый центр. С момента передачи муниципалитету Гродековского ДКЖ прошло почти два десятка лет. Та же история и в Сибирцево. А в Ружино ДКЖ перестал быть железнодорожным не так давно. Поэтому Владивостокский дворец культуры — на вес золота.

ПЛАНЫ

Заложники фонда оплаты труда



Владимир РАЗУМОВСКИЙ,
руководитель
Екатеринбургского филиала Дорпрофжел
на Свердловской дороге:

— Профсоюз обратится в прокуратуру, чтобы заставить работодателя справедливо оплачивать дополнительные дни отдыха донорам-локомотивщикам.

В эксплуатационных депо Свердловск-Сортировочный, Свердловск-Пассажирский, Егоршино, Наменск-Уральский машинисты и помощники сдают кровь. По Трудовому кодексу работодатель должен предоставлять донорам дополнительные дни отдыха с сохранением среднего заработка.

Как показала проверка на этих предприятиях, средний заработок за работниками, сдавшими кровь, работодатель сохраняет, однако в расчет оплаты принимает только часы, проставленные по разработанному нормативному графику работы БДН: 5 или 7 часов в январе 2018 года, 5, 6 или 7 часов в феврале 2018 года. И такой расчет применяется в депо с 1 января 2013 года.

До этого времени оплата локомотивщикам-донорам, работающим на суммированном учете рабочего времени, производилась из расчета нормальной продолжительности рабочего дня — 8 часов, умноженных на среднечасовую тарифную ставку согласно положению «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Таким образом, при применении в расчете оплаты донорских дней нормативного графика учета рабочего времени были ущемлены права работников локомотивных бригад пассажирского, грузового, хозяйственно-выводного и маневрового видов движения.

По результатам проверок были внесены представления. Однако руководители оставили их без удовлет-

ворения. Их не смутило то, что они нарушили приказ Минтранса «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов».

Ведь в нем закреплено следующее понятие времени начала и окончания работы, смены, поездки: началом считается «явка к месту постоянной работы по графику, наряду или вызову, а окончание работы, смены, поездки осуществляется после завершения оформления соответствующей технической документации после сдачи локомотива в месте постоянной работы». То есть под полной сменой следует понимать продолжительность поездки на закрепленных участках обслуживания, которая, как правило, составляет не более 12 часов, а не часы, установленные в нормативном графике БДН в расчете на шестидневную рабочую неделю.

Также администрация не учла и разъяснения Минтруда «Об оплате дополнительных дней отдыха работникам-донорам», нарушила пункт 5.23 Коллективного договора ОАО «РЖД».

Сложившуюся ситуацию разобрали на президиуме совета председателей Екатеринбургского региона Дорпрофжел. И руководители локомотивных депо, которых пригласили на совет, основной причиной расчета среднего заработка называли перерасход фонда оплаты труда.

Договориться с ними о восстановлении прав локомотивщиков-доноров не удалось. Но мы на этом останавливаться не намерены, в этом вопросе необходимо навести порядок. Президиум совета председателей принял решение обратиться в прокуратуру для понуждения работодателя к оплате дополнительных дней отдыха из расчета полной рабочей смены машинистов и помощников, длящейся от явки и до сдачи локомотива.

КОЛДОВОГОР

Спорт в режиме экономии



Владимир БОРОДИН,
председатель ППО
эксплуатационного локомотивного депо
Астрахань-2:

— Основа нашего коллектива — машинисты и их помощники. То есть молодые здоровые мужчины, которые хотят в свободное от работы время заниматься спортом. Чтобы компенсировать затраты на посещение тренажерных залов и бассейна, работодатель, согласно коллективному договору, должен выделять не менее, чем по 300 руб. на человека в год. Нам на спортивную работу выделяется по 20 тыс. руб. ежемесячно, стало быть, 240 тыс. руб. в год. Учитывая, что в коллективе нашем 980 человек, получается — по 244 рубля на работника в год.

Денег, чтобы посещать спортзал могли все желающие, не хватает. Чтобы уложиться в столь усеченный бюджет, приходится вводить режим жесткой экономии. Летом, например, в бассейн наши ребята не ходят:купаются в Волге. Есть тренажерный зал в депо, на оборудование которого частично дала денег профсоюзная организация. Там установлена беговая дорожка, штанги, гири, тренажеры. Словом, все, чтобы позаниматься после работы. Летом играем в волейбол. На территории депо есть волейбольная площадка. Ребята тренируются на ней, как говорится «для себя», а потом проводят турнир с ремонтниками из «ЛокоТех-Сервис».

А вообще лето — пора отпусков. Не каждый раз, конечно, получается именно на эти месяцы отпуск взять, но десять наших работников уже получили путевки, чтобы съездить на курорт. Правда, они довольно дорогие. Так что даже тот небольшой процент, который оплачивает сам работник, не всем по карману, особенно — летом. А чтобы семьей поехать, и речи нет — очень дорого. Семейных путевок нам практически не выделяют или выделяют крайне мало. А ведь это единственная возможность отдохнуть семьей, чтобы потом до следующего отпуска долги не платить.

Мне как председателю профсоюзной организации постоянно приходится поднимать эти вопросы на конференциях и рабочих собраниях. Ставил эти вопросы и перед руководством Приволжской дирекции тяги. Нам обещали увеличить бюджет на занятия физкультурой и спортом, а также увеличить бюджет на приобретение путевок. Будем надеяться.



ОПТИМИЗАЦИЯ

Защитим первичку и предприятие



Назым ВАЛЕЕВ,
заместитель председателя, руководитель
Астраханского отделения Дорпрофжел
на Приволжской железной дороге:

— В конце 2015 года руководство Федеральной пассажирской компании приняло решение закрыть пассажирское вагонное депо Астрахань. Благодаря первичной профсоюзной организации при поддержке ЦК РОСПРОФЖЕЛ и депутатского корпуса Областной думы тогда удалось отстоять Астраханский пассажирский участок, где сейчас трудится 428 человек. Сейчас снова поднялся вопрос о его ликвидации. Работников предполагается перевести в Саратов, а тех, кто не согласится, — уволить.

Появилась даже идея реорганизовать первичную профсоюзную организацию в цеховой комитет Саратовского вагонного депо. Уже назначили день конференции, на которой должен был решаться этот вопрос.

Но вмешался ЦК РОСПРОФЖЕЛ, конференцию отменили, первичку оставили — до решения судьбы пассажирского участка в Астрахани.

Между тем, у Астраханского вагонного участка, на мой взгляд, есть перспективы. Начальник Приволжской дороги Сергей Альмеев обратился к

» Люди должны спокойно работать и не терять профсоюзную организацию — защитницу рабочего человека

генеральному директору ОАО «РЖД» Олегу Белозерову с просьбой о восстановлении пассажирского вагонного депо в Астрахани. Это обращение вполне аргументировано. Речь идет о международном транспортном коридоре «Север — Юг», реализация

которого инициирована Минтрансом в целях реализации стратегического партнерства нашей страны со странами Прикаспийского региона. Одновременно коридор должен улучшить связи России со странами Персидского залива и Южной Азии, а также обеспечить развитие транзитных евроазиатских перевозок по отечественным транспортным коммуникациям.

Всем известно, какое значение президент страны Владимир Путин придает коридору «Север — Юг», по южной части которого предполагаются несколько железнодорожных маршрутов. Именно через Астрахань пойдут грузовые и пассажирские поезда до российских морских портов Астрахань, Оля (в 100 км южнее Астрахани, в дельте Волги), Махачкала. В рамках взаимодействия России, Азербайджана и Ирана уже прорабатывается регулярный мультимодальный маршрут Индия — Иран — Азербайджан — Россия. И здесь Астраханский узел может стать одним из ключевых.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Большая семья Залины Сулименко

НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,
Дирпрофжел
на Дальневосточной дороге
ХАБАРОВСК

С того момента, как на профсоюзной конференции Залину Сулименко выбрали председателем ППО Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций, ее совсем немаленькая семья, в которой пятеро детей и самому младшему только три года, стала значительно больше.

В центре трудятся более 900 человек, и почти всем требуется внимание первички. Залина всей душой болеет за своих движенцев. Потому что не понаслышке знает о нелегком их труде. За ее плечами — работа приемосдатчиком груза и багажа, дежурной по станции, инженера отдела безопасности движения и охраны труда. А теперь и новый виток в карьере — председатель ППО.

«Профсоюзная работа сложная, но интересная, ведь это работа с людьми, — делится она. — И все они разные. Один тебя сразу поймет, другому надо тщательно объяснить, показать документы. И самой приходится постоянно учиться. Многие работники не разбираются в юридических тонкостях, поэтому приходится

штудировать Трудовой кодекс, теперь это моя настольная книга».

Часто приходится решать вопросы, связанные с незаконными дисциплинарными взысканиями. Возвращать людям заработанные деньги. «Бывают случаи, когда человеку не оплачивают отработанные часы. Поднимаем табели, исправляем несправедливость. Через меня идут все приказы на премирование, совместно с руководством решаем вопросы сокращения штата. Обязательно подыскиваем человеку новое место, — говорит Залина. — Но мне обращаются даже с просьбой помочь расшифровать содержание расчетного листа. Человек не может разобраться, сколько и за что ему насчитали денег».

И самое обидное, по ее словам, что многие до сих пор не знают, что профсоюз — это в первую очередь защитник законных прав работника, а уже потом организатор культурных и спортивных мероприятий. «Хочется, чтобы о профсоюзе думали именно в таком ключе, а не как о распределителе новогодних подарков», — говорит она.

Еще один важный вопрос, требующий постоянного контроля — бытовое оснащение рабочих мест.

«Решается он с большим трудом. Сами посудите: на весь Хабаровский регион

руководство центра выделяет 34 тысячи рублей, рассчитанные на хозяйственные нужды. И как на эти средства купить все то, в чем нуждаются работники станций? На линиях практически нет предприятий, где бытовые вопросы были бы решены полностью», — рассказывает Сулименко. Нет душевых, машин для стирки спецодежды, бойлеров для нагрева воды. И еще есть сложности с закупкой экранов для окон, которые защищают от слепящего солнца дежурных по станции, работающих за пультом. Первый месяц лета, а кондиционеры заправить не на что.

Первичка подключается к решению всех вопросов. Выходит на руководителей, которые могут помочь. Делает запросы, готовит ходатайства на выделение дополнительных денег, отслеживает их исполнение.

Объем работы немаленький, в одиночку справиться сложно. Поэтому взаимовыручка в профсоюзной среде — вещь бесценная. А с помощниками Сулименко повезло. Решать вопросы на местах ей помогают профгруппорги: на Тирминской ветке — Лейла Золотарева, в Биробиджане — техник 2-й категории Светлана Манаева, в Облучье — член профкома Вячеслав Любезнов, а в Хабаровске — председатель цехнома Наталья Волкова.



Тем не менее, засиживается Залина на работе и после окончания трудового дня: то бумаги оформить, то документы изучить. Можно было бы и дома это сделать, но там другие заботы. Внимания требуют три девочки и двое младших мальчишек, один из которых пошел в первый класс, а другой — в детский сад.

В повседневной рабочей суете времени на личные дела остается не так много. Поэтому в семье Сулименко под-

держивать друг друга — дело привычное. Старшие дочери помогают родителям и в квартире убрать, и ужин приготовить, и с младшими позаниматься. У большой семьи есть и земельный участок. Выращенные здесь овощи и фрукты — отличное подспорье для большой семьи.

«И на работе, и в семье все вопросы стараюсь решать по мере их поступления. Иначе — никак», — с улыбкой говорит Залина Сулименко.

ЛИДЕР

Верят не словам, а поступкам

ЕЛЕНА КУРБЕТ,
корр. «Сигнала»



Председатель первичной профсоюзной организации НУЗ «Отделенческая клиническая больница на станции Волгоград-1» Татьяна Хоперская утверждает, что главная ее опора в работе — коллектив. Но, как известно, доверие людей нужно заслужить. И у Хоперской с этим проблем нет.

У нее все под присмотром — работники и их семьи, пенсионеры и ветераны. Полное взаимопонимание с работодателем в вопросах социальной и правовой защиты работников позволяет обеспечить достойные условия труда, а как результат — высокий уровень профсоюзного членства: 99,6%.

Первая работа Татьяны — фельдшер «Скорой помощи». Но тогда, в начале девяностых годов, такая работа для молодой девушки была небезопасна. И она устроилась медсестрой в кардиологическое отделение ОКБ на станции Волгоград-1 и параллельно училась на врача.

«Терапевтом проработала менее двух лет, уже в 2007-м коллектив единогласно избрал меня освобожденным председателем первички, и началась совсем другая жизнь. Впрочем, сколько помню себя, всегда была задействована в общественной деятельности: председатель совета дружины в школе, секретарь комсомольской организации, заместитель председателя профсоюзной организации в медучилище. Вот и в больнице люди доверили защищать их права», — вспоминает она.

Обращения и просьбы у работников разные. Не так давно из-за оптимизации объединили отделенческую клинику с узловыми, расположенными на станциях Арчеда и Петров Вал. «Часть работников трудоустроили в наше учреждение, остальных сократили, выплатив полагающуюся по закону компенсацию. Однако те женщины, которые в тот момент находились в декрете, сейчас оказались в сложной ситуации — по выходе из отпуска по уходу за ребенком они попадают под сокращение», — говорит Татьяна. Профсоюз ситуацию контролирует, людей трудоустраивают, гарантии, положенные по трудовому законодательству и колдоговору, выполняют.

«К сожалению, мы не все-сильны, но за своих работников боремся до последнего. Вот, например, когда прошла специальная оценка условий труда, то большая часть врачей потеряла класс вредности с 3.1 и 3.2 до 2 из-за того, что из перечня вредных факторов убрали «напряженность труда». Как следствие — работники потеряли дополнительные дни к отпуску.

Выплаты мы людям компенсировали из фонда оплаты труда, но дополнительные дни вернуть не можем. Более того, мы до сих пор боремся за рентгенологов, которые тоже потеряли класс вредности. Куда мы только ни обращались: и в комитет здравоохранения, и в областной совет профсоюзов, но везде получаем ответ, что вредность есть, но уровень ее не превышает норму», — поделилась она.

К сожалению, мы не все-сильны, но за своих работников боремся до последнего

Обращаются люди в профсоюз и за материальной помощью. Кому нужно детей на отдых отправить или в школу собрать, у кого прибавление в семье или, наоборот, потеря — люди идут к председателю. Минувшей весной в Волгоградском регионе произошло сильное наводнение. В результате стихийного бедствия пострадали семь работников больницы: затопило дома и участки, вышла из строя быто-

вая техника и коммуникации. Благодаря оперативным и слаженным действиям профактива уже на следующий день после случившегося пострадавшие получили материальную помощь.

Работа профактива во главе с Татьяной Хоперской направлена только на благополучие сотрудников. На спортивные и культурно-массовые мероприятия работники приходят с семьями. А это еще больше объединяет коллектив. Причем председатель и профактив всегда стремятся удивить членов профсоюза, придумывая что-нибудь оригинальное к праздникам. Вот и в этом году к Дню медицинского работника провели лотерею с призами и подарками. Принять участие в ней смогли обладатели электронных профсоюзных билетов — регистрация участников проходила по их номерам.

Сплачивают коллектив экскурсионные поездки, которыми поощряют отделения, лидирующие по профессиональным показателям, активно участвующие в профсоюзных мероприятиях и у кого 100% уровень профсоюзного членства.

ДЕТИ

Настойчивый характер сына, мамы и профсоюза

ОЛЕГ ЧЕПУРНОВ,

Дорпрофжел на Приволжской дороге
САРАТОВ

Недуг Володи Мальцева — ученика школы-интерната №3 для слабослышащих детей — не стал препятствием для спортивных достижений.

Владимир — инвалид детства по слуху. В 2012 году он начал заниматься греко-римской борьбой. А спустя несколько месяцев упорных тренировок под руководством тренера Владимира Федосеева появились первые результаты: призовые места на соревнованиях по греко-римской борьбе. А в 2016 и 2017 годах подросток стал чемпионом России по греко-



ФОТО ДАРЬИ МУХОРТОВОЙ

римской борьбе в категории «Спорт глухих».

Спортивный талант, отличные физические данные, с одной стороны, и условия для тренировок и организация поездок на соревнования,

с другой — все это было бы невозможно без усилий мамы Володи Ольги Мальцевой, работницы инструментального цеха вагонного ремонтного депо Нефтяная АО «Вагонная ремонтная компания-3».

Как рассказала председатель ППО депо Нефтяная Дарья Мухортова, для поддержания спортивной формы каждое лето Владимир тренируется в спортивно-оздоровительном лагере «Азимут». А помогают семье оплачивать спортивно-оздоровительный лагерь профсоюзный комитет депо и ВРК-3.

Сегодня Владимир — обладатель первого взрослого спортивного разряда, но на этом останавливаться не намерен. Он хочет продолжить карьеру в спорте, но уже профессионально.

НОВОСТИ



ФОТО ИГОРЯ СИДЯКИНА

НА ГОНОЧНОЙ ТРАССЕ

Чемпионат по гонкам на электрокарах, приуроченный ко Дню молодежи, прошел в самарском метрополитене. Его организовал Молодежный совет предприятия при поддержке профсоюзной организации. В заездах участвовало около 40 молодых работников.

Председатель ППО муниципального предприятия «Самарский метрополитен им. А.А. Росовского» Игорь Сидякин рассказал, что допуск на трассу картинг-центра получили только те, кто состоит в рядах профсоюза.

В женском зачете в победные тройки попали Светлана Мокшанкина, Татьяна Патутина и Ольга Котова. Среди мужчин лучшее время показали Андрей Вожев, Роман Умов и Ильдар Галеев. Победителям вручены подарочные карты от сети спортивных супермаркетов.

АКТУАЛЬНЫЙ ВИД СПОРТА

Кубок по мини-футболу среди работников железнодорожного транспорта Красноярской дороги завоевали иланцы.

«Сложно придумать для этого лета более актуальный вид спорта, чем футбол. Сегодня мы разыгрываем свой дорожный кубок. Хотя наш турнир и скромнее по размаху, чем мундиаль, но, думаю, бороться за победу в нем команды будут с не меньшей отдачей», — отметил на открытии турнира председатель Дорпрофжел на КрЖД Сергей Штронда.

В соревнованиях участвовали восемь команд: сборные Абаканского, Ачинского и Иланского узлов, Красноярского региона, локомотивного депо, дистанции пути, Енисейского филиала ФПК, а также объединенная команда дирекций инфраструктуры и тяги. В нелегкой борьбе первое место заняла сборная Иланского узла, второе — команда Ачинского, «бронза» досталась спортсменам Красноярского узла.

«ВЕЛОЛЕТО» С ДОРПРОФЖЕЛ

Спортивные и активные молодые работники Южно-Уральской дороги с пользой для здоровья проводят выходные. Специально для них в Челябинске до конца лета по воскресным дням организуются прогулки на велосипедах, прокат которых оплатила дорожная профсоюзная организация.

«Во всех регионах дороги мы ежегодно проводим велопробеги, в которых участвует почти тысяча любителей этого вида спорта. На праздник приходят целыми семьями. В этом году к нам обратился совет молодежи Челябинского региона с предложением провести акцию «Велолето» для молодых работников. Мы поддержали инициативу. Это отличный способ не только проводить больше времени на свежем воздухе, но и познакомиться, пообщаться поближе с коллегами», — рассказал председатель Дорпрофжел на ЮУЖД Андрей Бабинцев.



ОБРАЗ ЖИЗНИ

Если хочешь быть здоров

ВАЛЕРИЙ БРОК,
корр. «Сигнала»

Профсоюзная организация эксплуатационного локомотивного депо Самара закупила новое оборудование для деповского спортивного зала и физкультурно-оздоровительного центра: тренажеры, беговые дорожки, штангу, гантели мужские и женские, мячи футбольные и волейбольные, сетки и прочие необходимые вещи.

Еще несколько лет назад здесь располагался реабилитационный центр локомотивных бригад, но из-за изменений законодательства на медицинскую деятельность и обслуживание медтехники потребовалась лицензия, а также сертификация помещений, в которых проводятся медпроцедуры. Центр должны были закрыть. «Жалко было центр, — говорит председатель ППО депо Василий Монец. — У нас ведь там были и «соляная пещера», и «горный воздух», и массаж всевозможные. Но если сохранить реабилитационный центр как действующую единицу мы не могли, то максимально эффективно использовать освобождавшуюся территорию были обязаны».

И вместо реабилитационного появился физкультурно-оздоровительный центр для деповчан и их родных. Сегодня здесь располагается спортивный зал со спортивным инвентарем, который как раз недавно капитально обновили, настольный



ФОТО ВЛАДИМИРА КУЛИКОВА

По просьбам железнодорожников работу физкультурно-оздоровительного центра продлили на час

теннис, бильярдный зал, сауна с бассейном, комната психологической разгрузки, душевая.

«Все для того, чтобы люди могли поддерживать здоровье, — говорит Василий Монец, — и чтобы медкомиссии они проходили с наименьшими потерями. Центр работает каждый день, к тому же по просьбам людей его работу на час продлили. За порядком следит инструктор по физической культуре и спорту Юлиана Горбонос».

Дополнительно не один год профком закупает у спорткомплекса «Локомотив» для работников депо абонементы в тренажерные залы и бассейн.

Круглогодично арендуется футбольное поле, на котором тренируются четыре экипированные профсоюзом деповские футбольные команды, участвующие во всех спортивных мероприятиях Нуйбышевской дороги. А пловцы-машинисты Александр Маркин и Евгений Плешков постоянно занимают призовые места в соревнованиях как дорожного, так и общесетевого уровня.

«Главное, чтобы человек определился с видом спорта, к которому у него лежит душа, — улыбается Василий Монец. — А дальше мы поможем сделать первый шаг».



Газета «Сигнал» зарегистрирована
Комитетом Российской Федерации по печати.
Регистрационное свидетельство №012726.
Учредитель: Общественная организация —
Российский профессиональный союз
железнодорожников и транспортных
строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШНАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В. БРОК
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ
ЦН ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва,
Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
brokvv@rpzt.ru
Инtranet: <http://10.248.11.133>
volkovamn@clkrpzt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ»
ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «ПН «Энстра М»,
143400, Московская область, Красногорский
р-н, п/о «Красногорск-5», в/м «Балтия», 23 км.

Газета печатается в Волгограде,
Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде,
Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде,
Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-
Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.

Индекс в каталоге Роспечати 29886
Общий тираж 125950 экз.
Номер подписан: 26.06.2018 г. Заваз №