Сигнал

ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 27 (923)
9—15 АВГУСТА
2018 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ПРАЗДНИК

Бег в помощь

ФОТО: ВЛАДИСЛАВА КУПИКОВА

В первое воскресенье августа железнодорожники отметили профессиональный праздник концертами, спортивными и семейными мероприятиями, мастер-классами для детей и взрослых, чествованием лучших работников и ветеранов. Главным сетевым событием празднования стал благотворительный забег «Достигая цели». Собранные средства пойдут на лечение детей с тяжелыми заболеваниями. Фотоотчет на стр. 4–5.

ПРИСУДИЛИ ПРЕМИЮ СТР. 2

УМЕТЬ ВОВРЕМЯ ОТКАЗАТЬ СТР. 3

Я В СТРОИТЕЛИ ПОШЕЛ СТР. 6

ПУТЕШЕСТВИЕ В ПРОФЕССИЮ СТР. 8

ДОКУМЕНТ

Генеральное соглашение

Минтранс и РОСПРОФЖЕЛ будут содействовать повышению уровня конкурентоспособности отечественных организаций на международном рынке транспортных услуг.

Соответствующее соглашение о сотрудничестве подписано на встрече министра транспорта Евгения Дитриха с лидером профсоюза Николаем Никифоровым и представителями РОСПРОФЖЕЛ.

Минтранс и профсоюз будут активно взаимодействовать по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения достойных условий труда и социальной защищенности работников организаций железнодорожного транспорта, развития кадрового потенциала. А также внедрения в отрасли инновационных принципов и подходов к управлению отношениями между работодателями и работниками.

На встрече обсуждались вопросы выделения министерством средств для транспортных вузов на ремонт зданий, повышение или индексацию зарплат сотрудников, не попавших под действие майских указов. А также вопрос досрочного ввода в эксплуатацию железнодорожной части Крымского моста и меры поддержки работников Крымской железной дороги и технического перевооружения магистрали.

Профсоюзом был поставлен вопрос принятия закона о внеуличном транспорте, который даст основания для регламентации работы метрополитенов, в том числе проведения медосмотров. РОСПРОФЖЕЛ передал в Минтранс предложения, направленные на повышение безопасности движения на переездах.

ФОТО АЛЕКСЕЯ ТРОШКИНА

ЛАУРЕАТЫ

Присудили премию

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Председатель профсоюза Николай Никифоров поздравил лауреатов премии РОСПРОФЖЕЛ с наградой

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

По традиции накануне Дня железнодорожника стали известны лучшие профсоюзные активисты, которых удостоили почетного звания «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ».

Напомним, что звание присваивается как освобожденным, так и неосвобожденным лидерам профсоюзных первичек, уполномоченным по охране труда, общественным инспекторам по безопасности движения, добившимся наилучших результатов в области улучшения условий труда членов профсоюза, социальной и правовой защиты.

Для многих присуждение звания стало неожиданным. Например, в этом «Сигналу» признался руководитель Златоустовского филиала Дорпрофжел на Южно-Уральской дороге Андрей Овчинников.

«Вообще не думал о наградах, а тем более — о лауреатстве, — говорит он. — Просто отношусь к людям так, как мне бы хотелось, чтобы они относились ко мне. И, когда бываю на предприятиях, всегда обращаю внимание на условия труда, расспрашиваю, все ли устраивает, чего не хватает. И, конечно, когда вижу нарушения или когда работники жалуются на то, что нарушаются их права, прилагаю усилия, чтобы такое положение вещей исправить. Если ко мне кто-то обращался за помощью, никогда не отказывал». По его словам, этому правилу следует весь коллектив Златоустовского филиала. Атмосфера братской взаимопомощи и участия распространяется на каждого члена профсоюза.

«Для меня премия РОСПРОФЖЕЛ — это не только большая честь, но и колоссальная ответственность, — вступает в разговор заместитель председателя Дорпрофжел на Октябрьской дороге — руководитель Мурманского регионального отдела Ольга Юрченко. — Воспринимаю ее как признание деятельности всего коллектива Мурманского регионального отдела, усилия которого направлены на правовую защиту работников Крайнего Севера, улучшение условий и оплаты их труда».

Столь высокую оценку лауреаты воспринимают как посыл к дальнейшей работе по выполнению поставленных профсоюзом задач.

В этом году лауреатами РОСПРОФЖЕЛ стали:

Елена АВРАМЕНКО, председатель ППО Дорожной клинической больницы на станции Красноярск;

Владимир АЛЕКСЕЕВ, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Карасук Западно-Сибирской дирекции тяги;

Елена БАРЧЕНКОВА, заместитель заведующего отделом организационной и кадровой работы Дорпрофжел на Московской железной дороге по Смоленскому региональному обособленному подразделению;

Наталья БЫЧКОВА, аппаратчик химводоочистки энергосилового участка Оренбургского локомотиворемонтного завода — филиала АО «Желдорреммаш», член профсоюзного комитета;

Антонина ГАЛЬЯН, председатель ППО вагонного участка Вологда Северного филиала АО ФПК;

Татьяна ЗАСЛОНКИНА, председатель ОППО филиала ФГП ВО ЖДТ России на Свердловской железной дороге;

Ольга КОСОВА, председатель ППО Свердловского регионального общего центра обслуживания Центра корпоративного учета и отчетности «Желдоручет»;

Лариса КУРКА, дежурный по станции Волжский Волгоградского центра организации работы станций Приволжской дирекции управления движением, председатель цеховой профсоюзной организации;

Николай МАТЮХИН, председатель ППО хозяйства пути Орловского направления Московской дирекции инфраструктуры;

Галина МИНАЕВА, председатель ППО Уссурийско-Сибирцевской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры, внештатный правовой инспектор труда;

Надежда МЕЛЬНИКОВА, председатель ППО Куйбышевской дирекции по тепловодоснабжению;

Андрей ОВЧИННИКОВ, руководитель Златоустовского филиала Дорпрофжел на Южно-Уральской железной дороге;

Иван ПИЛИПЕНКО, председатель ППО аппарата Северо-Кавказской дирекции управления движением;

Юрий ПЛУГИН, председатель ОППО филиала ФГП ВО ЖДТ России на Восточно-Сибирской железной дороге;

Валерий ПРУГОВ, дежурный по станции Чита-2 Читинского центра организации работы железнодорожных станций Забайкальской дирекции управления движением, член профсоюзного комитета;

Елена ПЯТКОВА, ведущий технолог Иркутского информационно-вычислительного центра Главного вычислительного центра, председатель ППО;

Владимир РОМАНОВ, председатель ППО хозяйства пути Курского направления Московской дирекции инфраструктуры;

Светлана САНЬКОВА, заведующий финансовым отделом — главный бухгалтер Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге;

Татьяна ТАСКАЕВА, председатель ППО ПАО «Мостотрест»;

Андрей УСКОВ, председатель цеховой профсоюзной организации подменного пункта локомотивных бригад станции Сергач эксплуатационного локомотивного депо Муром Горьковской дирекции тяги;

Надежда ХРЕНОВА, председатель ППО электродепо Варшавское Московского метрополитена;

Алексей ЧУРИЛИН, машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Кочетовка Юго-Восточной дирекции тяги, общественный инспектор по безопасности движения поездов;

Наталья ШЛЕНЕВА, заведующий финансовым отделом — главный бухгалтер Дорпрофжел на Северной железной дороге;

Ольга ЮРЧЕНКО, заместитель председателя Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге — руководитель Мурманского регионального отдела;

Светлана ЯКИМОВА, администратор Дворца культуры железнодорожников Калининградской железной дороги, председатель ППО.

НАШИ ЛЮДИ

Вторая жизнь от эсцбиста

ГЕННАДИЙ АСТАХОВ,
Дорпрофжел на ДВЖД

Электромеханик Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Дальневосточной магистрали Роман Борисов награжден за спасение утопающего.

В этой награде есть вклад и супруги Романа — Марии. Случилась история в Благовещенске, где супружеская чета проводила отпуск. Вместе с детьми супруги Борисовы прогуливались по улицам областного центра Приамурья. «Мы проходили в районе бронекатера, когда я обратила внимание на детей, купавшихся в Амуре, — рассказывает Мария. — Одному из них — на вид лет десять, двое других постарше. Картина была вполне безобидной, но что-то в происходящем вызвало у меня тревогу. Мы прошли немного вперед, но вернулись».

И взору открылась иная картина. Старшие ребята были уже у берега, а малыш барахтался в воде. Сильное течение сносило его. Сам бы он выбраться не смог. Как позже выяснилось, мальчишка не умел плавать.

Роман, раздеваясь на ходу, в считанные секунды бросился в реку, ведь ребенок уже уходил под воду. В это время еще один мужчина, который был на нижней набережной, тоже прыгнул в Амур через ограждение. Он подоспел чуть пораньше, сумел подхватить утопающего и просил о помощи.

Роман подплыл к мужчине, взял у него потерявшего сознание мальчика. «Плыть к берегу было очень тяжело: глубина большая, да и течение сильное, — вспоминает он. — Еще и «пассажир» мой был без движения. Это очень пугало. Опасный участок реки преодолел благополучно. На набережной нас ждала еще одна удача. Ребенка подхватил еще один участник событий, который начал реанимацию. И ребенок задышал!». Подъехавшая карета скорой помощи забрала мальчика в больницу.

ФОТО АВТОРА

И.о. мэра Тынды Сергей Гуляев вручил Роману Борисову (в центре) Благодарность главы администрации города

В первичной профсоюзной организации Тындинской дистанции СЦБ поступок Романа никого не удивил. Там отметили, что Борисов — человек с активной жизненной позицией, никогда не пройдет мимо чужой беды.

ОХРАНА ТРУДА

Уметь вовремя отказать

В прошлом месяце РОСПРОФЖЕЛ провел проверку ремонтно-путевого комплекса. О ее результатах рассказывает заместитель председателя профсоюза — руководитель технической инспекции труда Алексей НАЛЕТОВ.

— Алексей Анатольевич, что послужило причиной проверки?

— Участившиеся за последнее время случаи производственного травматизма с летальным исходом, основными причинами которых стали грубые нарушения технологии производства работ, Правил технической эксплуатации железных дорог, дисциплины труда. Расследование случая травмирования двух работников путевого хозяйства, произошедшего 6 июля, показало системные недоработки — были нарушены почти все инструкции и требования охраны труда.

— Сейчас уделяется много внимания вопросам охраны труда, в России принята концепция нулевого травматизма, к ней также присоединилась компания «РЖД». Почему, несмотря на профилактику травматизма, работники продолжают гибнуть на производстве?

— В том травматическом случае, который я привел в качестве примера, бригада не была укомплектована сигналистами, не была оформлена заявка на выдачу предупреждений машинистам поездов, да и руководитель работ отсутствовал. Ко всему выяснилось, что работники не прошли обучение для работы со специализированным инструментом.

После этого трагического случая РОСПРОФЖЕЛ провел более 400 проверок. Анализируя их результат, можно сказать, что нарушений и сейчас допускается немало. Не всегда ограждается место ремонтных работ, бригады выходят на путь в неполном составе, без инструктажа, зачастую не хватает спецодежды и других средств индивидуальной защиты, а также инструмента, инвентаря, сигнальных принадлежностей. Чтобы все привести в соответствие с инструкциями и требованиями охраны труда, не нужно больших денег. Да и есть они. По коллективному договору средства на охрану труда выделяются и расходуются в полном объеме.

Основной причиной травматизма считается человеческий фактор. Но основная задача со стороны работодателя — создать для подчиненных соответствующие условия труда. Необходимо организовать производственный процесс так, чтобы у сотрудника и мысли не возникало рисковать здоровьем. Плюс бытовые помещения должны содержаться в образцовом порядке, а рабочие места — соответствовать санитарным нормам и правилам. Необходимо обеспечить выведение работников из опасных зон, сократить места с вредными условиями труда. Все эти мероприятия дают эффект.

Последний травматический случай, о котором я говорил выше, отразил весь набор возможных нарушений, которые выявили наши проверки. Бригаде сказали: надо идти работать, они и пошли, хотя понимали, что без сигналистов этого делать нельзя, ведь это нарушение технологии. К сожалению, своим правом отказаться от работы, когда не обеспечена защита, не воспользовались.

— Такое право у них есть?

— Да, по договоренности профсоюза с компанией было принято, можно сказать, революционное решение. Ограждение места производства работ стало считаться неотъемлемой частью технологического процесса и относиться к средствам коллективной защиты (телеграфное указание ОАО «РЖД» от 09 марта 2017 года № 4157). То есть, если не обеспечена согласно всем требованиям охраны труда защита места производства работ, люди имеют право на путь не выходить.

К работодателю, нарушающему трудовое законодательство, со стороны профсоюзной организации должны быть применены соответствующие меры. К сожалению, прецедентов — отказов от работы — почти нет. За прошлый год — всего два случая. И то с натяжкой, когда путейцы не отказались, а просто проинформировали о нарушениях через уполномоченных по охране труда.

Профсоюзные проверки в июле выявили более 40 нарушений требований технологических карт по составности бригад (бригады не доукомплектованы на одного-двух человек), более 50 — по организации инструктажей и обучения. Но больше всего — почти сто случаев! — допущено нарушений при организации ограждения мест путевых работ, то есть самых опасных. Хорошо, если машинист успевает применить экстренное торможение, иначе беда, трагедия, гибель людей. Только в первом полугодии было 40 экстренных торможений, предотвративших наезды на работников, которые рисковали погибнуть, в лучшем случае — остаться инвалидами из-за нарушения технологии и инструкций.

— А что же уполномоченные по охране труда? Разве они не могут напомнить коллегам о праве прекращать работу, организованную с нарушениями?

— Они должны это сделать. Хотя... Люди боятся работу потерять, их активность не всегда правильно воспринимают. Работа уполномоченного трудная и неблагодарная в большинстве своем. Но при правильном понимании те, кого они предупреждают и кому советуют не мириться с нарушениями, должны им сказать спасибо. За то, что обошлись без травм, ожогов, за то, что вернулись домой живыми и здоровыми.

Поэтому и велика роль уполномоченных по охране труда. На всех дорогах идут их перевыборы. ЦК РОСПРОФЖЕЛ рекомендовал делать ставку на личные качества избираемого, а прежде, чем предлагать чью-то кандидатуру, — проанализировать результаты его работы за последние годы, чтобы выбрать наиболее квалифицированного, ответственного, авторитетного, неравнодушного и принципиального. При повышении эффективности работы уполномоченных по охране труда их количество в ОАО «РЖД» предполагается снизить с 25 тыс. до 15 тыс. человек.

> **К сожалению, прецедентов — отказов от работы — почти нет. За прошлый год — всего два случая**

— Задачи их остаются прежними?

— Да, это глаза и уши профсоюза. Техническая инспекция труда не всегда сможет своевременно проверить отдаленные участки, где, например, маршруты служебного прохода в неудовлетворительном состоянии и можно получить травму. Или где-то туалета нет, или условия труда плохие. А уполномоченный увидит все и запишет в своем предложении, чтобы это было исправлено. И отчетность планируем организовать так, чтобы она проходила через электронную систему РЖД — КСОТ-П.

Одна из основных функций уполномоченного — работа с коллегами. Это сложно: не все хотят понимать, что работа на железной дороге связана с повышенной опасностью, смотрят на замечания как на придирки. Но такие разгильдяи, как правило, меняют свое отношение, когда видят, чем легкомысленное отношение к «мелочам» может обернуться. В этом смысле анонсы, специально смонтированные фильмы о допущенных нарушениях в области охраны труда, безопасности движения поездов дают прекрасный обучающий и психологический эффект. Есть у уполномоченных в арсенале ролики и фильмы и о том, что бывает, когда не ограждены путевые работы.

— Вы сказали, что работа уполномоченного трудна и неблагодарна.

— Да. Поощрению и мотивации работы уполномоченных, как и общественных инспекторов по безопасности движения, необходимо уделять повышенное внимание. В коллективных договорах и соглашениях, локальных нормативных актах организаций рекомендуется предусматривать дополнительные виды поощрений уполномоченных — дополнительные социальные гарантии, материальные надбавки, премирование, предоставление дополнительных оплачиваемых дней к отпуску, другие виды материального и нематериального поощрения за активную общественную деятельность.

Сейчас вопрос мотивации уполномоченных также обсуждается в ОАО «РЖД». Со стороны профсоюза организованы различные виды поощрений, предоставляется право на первоочередное получение оздоровительных путевок для санаторно-курортного лечения, на включение в группы для участия в экскурсионных программах, организуются специальные мотивационные заезды, совмещенные с обучением. Проводимая совместная работа профсоюза и работодателя по повышению эффективности деятельности «общественников» в итоге обязательно даст положительный результат.

Беседовала
Ирина Павлова

ФОТО: ВЛАДИСЛАВА КУПЛИКОВА

От грамотных действий сигналиста зависит жизнь путейцев

СИГНАЛ
№ 27 (923) 9—15 августа 2018 года

Праздник на сети

Санкт–Петербург

Москва

Москва

Керчь

Новосибирск

Нижний Новгород

Красноярск

Иркутск

Сальск

Воронеж

Златоуст

Екатеринбург

Хабаровск

Москва

ФОТОГРАФИИ ПРЕДОСТАВЛЕНЫ ДОРПРОФЖЕЛ НА ГЖД, ДВЖД, ЗСЖД, МЖД, ЮВЖД, ЮУЖД, ОЖД, СКЖД, ЮУЖД, СВЖД, ВСЖД, КРЖД, КРЫМСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ И ВЛАДИСЛАВОМ КУЛИКОВЫМ, ФОТОКОРР. «СИГНАЛА»

СИГНАЛ
№ 27 (923) 9—15 августа 2018 года

Я в строители пошел

Свой профессиональный праздник строители традиционно отмечают во второе воскресенье августа. Не останутся в стороне и транспортные строители, работа которых имеет огромное значение для общества.

РАЗВИТИЕ

Дело выбрало нас

ВАЛЕРИЙ БРОК,
корр. «Сигнала»

Компания «Воронежстальмост» — одна из крупнейших изготовителей металлоконструкций для мостов любой сложности, как она сама себя позиционирует, — в течение двух месяцев отправит последнюю конструкцию главному заказчику последнего времени — на Крымский мост.

«Планируется, что сделаем это на полмесяца раньше плана, то есть где–то в середине сентября. Приятно вдвойне, потому что осенью празднуем 70–летие завода», — говорит первый заместитель генерального директора предприятия Сергей Муха.

До недавнего времени завод все еще ощущал последствия кризиса 2008–2009 годов. «Рынок тогда сильно «увял». Мосты тогда принялись строить все — даже те, кто мостовыми металлоконструкциями не занимался никогда. Это привело к неимоверной конкуренции и демпингу в ценах. Мы не простаивали, но хватались за любую работу, зачастую без прибыли, и ситуация только–только начала выправляться», — отметил Сергей Муха.

Спас предприятие государственный заказ на Крымский мост. Помимо репутации, «Воронежстальмост» оказался единственным крупным производителем мостовых конструкций, расположенным в европейской России, что давало выигрыш по времени их доставки на стройку. Металлоконструкции для временного моста через Керченский пролив завод начал поставлять в январе 2016 года, в феврале подписали экспертизу проекта, а в мае того же года отправили первые четыре балки для автодорожной части «обычного» моста. Работали в три смены, да еще и выходные прихватывали.

«Для нас уникальность Крымского моста не только в том, что в него вошли более 200 тысяч тонн наших конструкций, — продолжает Сергей Муха. — Раньше — при строительстве Западного скоростного диаметра и Большого Обуховского моста в Питере, олимпийских объектов в Сочи — мы кооперировались с другими заводами из–за больших объемов поставки. На Крымском мосту мы впервые — и это было оговорено как требование проектировщика и заказчика — изготавливали арочную часть самостоятельно. Надо было одновременно поставить и железнодорожное пролетное строение, арку 227 метров высотой и весом под 6 тысяч тонн, и автодорожную арку в 5,5 тысячи тонн, и еще на эстакадную часть пролетные строения. Это сейчас можно успокоиться и сказать, что все удалось, а тогда волнений было много».

«И все это делали люди», — говорит председатель профсоюзной организации «Воронежстальмоста» Леонид Булгаков.

Профсоюзное членство на заводе сегодня составляет 55,3%. «Лет десять назад было больше, — говорит он, — свыше 70%. В уменьшении и «естественная убыль» сказалась — время идет, люди на пенсию выходят. И кризисы всякие еще свежи в памяти. Сегодня зарабатывать человек стал больше, «лишнюю» копейку потерять боится. Приходится объяснять, что коллективный договор для него подписывается, что если ты член профсоюза — в случае чего на помощь от профкома можешь рассчитывать… Доходит, но не сразу и не до всех». Текучести на заводе практически нет. Руководители в основном — члены профсоюза, генеральный директор — тоже, «по наследству». Владимир Николаевич Боровиков возглавлял завод с 1977 года, начинал мастером — каждый винтик знал, каждого человека по имени. «Нынешний генеральный директор, Андрей Владимирович Боровиков, традиции отца продолжает. Вообще у нас с социальным партнерством проблем не возникает. Бывает, спорим с руководством, но взаимопонимание находим всегда, и коллективный договор выполняется», — уточнил Леонид Булгаков.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Художники будущего

А вы почему решили стать строителем?

Надежда ЧЕРНЫШОВА,
мастер бетонно–смесительного участка Коломенского завода железобетонных и металлических конструкций:

— Основной причиной выбора профессии стало доступное жилье для работников (строителям предоставляли квартиры бесплатно — *Ред.*). На завод пришла работать в 1989 году, продолжила семейную династию. Строительная сфера очень хороша для молодежи, потому что работа есть всегда.

Сергей ЩЕБЛЫКИН,
начальник бетонного завода территориальной фирмы «Мостотряд – 36» АО «Мостострой–11»:

— Это мечта детства. И за 40 лет работы ни разу не пожалел, что выбрал этот путь. Люблю свою работу, ведь ее результаты остаются на долгие годы, используются на благо людей.

Владислав СЕМЕНИХИН,
ведущий инженер АО «Мосметрострой»:

— Когда был ребенком, часто наблюдал за возведением архитектурных объектов. Решил, что мне это подходит.

Эта профессия всегда будет востребована, потому что мы строим будущее. Мне же нравится не только создавать что–то полезное для общества, но и при этом узнавать много нового и интересного для себя.

Андрей ВЯЛЫХ,
руководитель контракта АО «Мосметрострой»:

— Мой папа работал в Мосметрострое. А я хотел быть таким, как он. По специальности «Тоннели и метрополитены» работаю 18 лет и счастлив.

Если ты верен своему делу, любишь его, работаешь с полной отдачей, то и конечный результат будет радовать.

Елена САУСИНА,
ведущий инженер по договорной работе и экспертизе проектов и смет СМТ–9, филиала АО «РЖДстрой»:

— В 18 лет я пришла в эту организацию по приглашению подруги. Ни разу не пожалела об этом. Начинающим строителям хочу посоветовать дружить со коллективом и не стесняться перенимать опыт у старших коллег.

Михаил КВАШНИН,
начальник отдела технического управления ПАО «Мостотрест», неосвобожденный председатель ППО:

— Многое из того, что нас окружает, — результат работы строителей. Эту профессию я выбрал еще в школе. Дело непростое, поэтому хочу посоветовать молодежи: усердно учиться и приходить в нашу сферу с искренним желанием трудиться.

Юрий ИВАНОВ,
председатель ППО ЗАО «Компания МТА», Территориальная профсоюзная организация Западно–Сибирских транспортных строителей:

— Однажды увидел, как моя соседка выполняла задание по геодезической съемке местности. Это меня заинтересовало так, что я стал строителем. Окончил с отличием техникум по специальности техник–путеец (строитель). За компанию с одногруппниками устроился в «Уралстроймеханизацию», думал — временно, а в итоге отработал там 40 лет. Профессию свою люблю, хоть и на пенсии. Об объектах, которые мы возводили, рассказываю своим внукам.

Никита БЕРСЕНЕВ,
производитель работ СМТ–5, филиала АО «РЖДстрой»:

— Строительную сферу выбрал из–за ее перспективности. Работа у нас очень интересная, созидательная. Здорово смотреть на готовый объект, который своими руками возводишь с нуля. Фактически мы художники, и это приятно осознавать.

ПАМЯТЬ

Монумент славы железнодорожникам

СЕМЕН ПЕТРОВ,
внеш. корр.

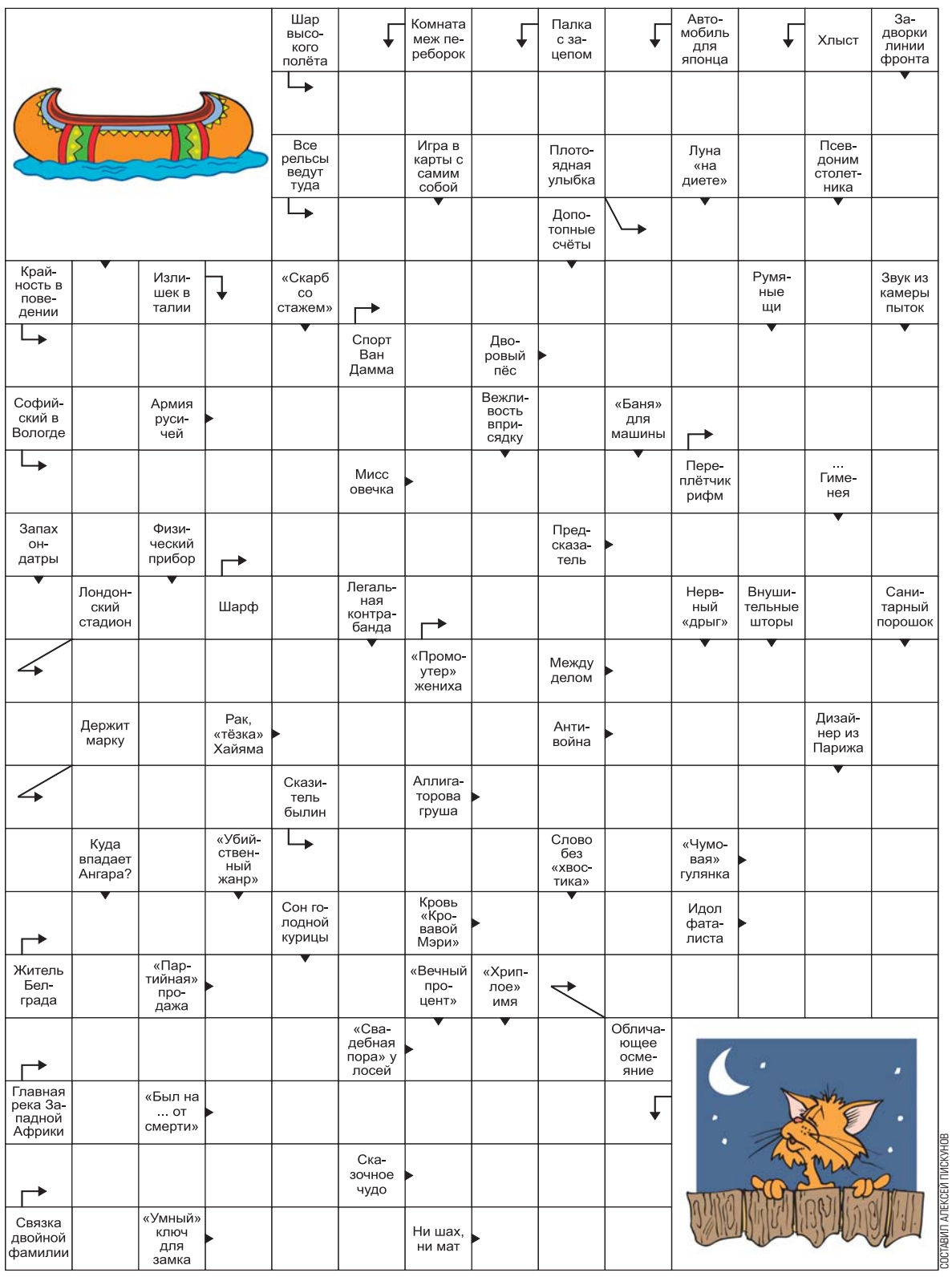
К концу октября в городе Сасове Рязанской области должен появиться «Монумент славы железнодорожникам всех поколений, посвященный 125–летию открытия железнодорожного сообщения Рязань–Сасово».

Ранее на месте монумента располагался памятник, установленный к 50–летию СССР. Его снесли в июле.

Сейчас рабочие заливают бетон, делают постамент к новому монументу.

Барельеф Ленина и герб СССР с демонтированного обелиска установят на новую металлическую стелу. Основной частью монумента станет паровоз, который безвозмездно передан городу руководством ОАО «РЖД».

Так будет выглядеть памятник после окончания работ



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 26

По горизонтали: Хламида. Галл. Обмолот. Удар. Окно. Обиняк. Профи. Перу. Орел. Есенин. Кларк. Манто. Иоанн. Депп. Купе. Пемза. Свора. Бакс. Лассо. Волк. Сен. Укол. Штраус. Учет. Сани. Удав. Шест. Приз. Диск. Куча. Клон. Италия. Яма. Каин. Танк.

По вертикали: Бандероль. Хлороформ. Армен. Июль. Автобус. Кирка. Оплот. Орех. Нонна. Канун. Наука. Одесса. Ипполит. Опера. Низ. Масса. Анонс. Сеул. Овчарня. Кутузка. Осадок. Лавина. Шишкин. Раскат. Тула. Маяк. Чин.

ОТДЫХ

Прекрасная Болгария

Вторая половина августа–сентябрь — закрытие высокого сезона и начало бархатного. Это отличное время для путешествий в Болгарию, любимую нашими туристами страну отдыха за соотношение его цены и качества.

В августе прогнозируется самая высокая температура — 35 градусов тепла, мало дождей. К сентябрю погода на многих курортах будет более мягкая, а море все еще останется теплым. В это время на пляжах и в отелях уже не так много отдыхающих, стоимость отдыха в сентябре — хороший вариант для тех туристов, которые ограничены в бюджете, или уже съездили в отпуск, но хотят продлить себе лето без существенных затрат.

Надо отметить, что по оценкам экспертов туристического рынка, в июле 2018 года Болгария вошла в топ–3 самых дешевых туров для россиян.

Здесь вас ждет разнообразное и недорогое питание в кафе и ресторанах; овощи, фрукты, арбузы, местное вино — важная гастрономическая составляющая путешествия и отличное дополнение к чистому морю и пляжам из мелкого золотистого песка. Многие из них получили в этом году отметку высокого качества — «Синий флаг».

Самые востребованные места отдыха расположены недалеко от аэропорта Бургаса: хорошо знакомый российским туристам старшего поколения Солнечный Берег и новый, динамично развивающийся и ставший самым престижным курортом Болгарии Свети–Влас.

Оба расположены на южном и северном берегах Несебрского залива. Тут же построен современный и крупнейший в стране яхтенный порт, где каждый год проводится регата.

Популярность Болгарии растет среди европейских туристов, но традиционно большой популярностью она по–прежнему пользуется у наших соотечественников, к тому же здесь не нужно беспокоиться о знании языка: болгарский понятен для русских, и многие болгары прекрасно говорят по–русски.

Чтобы оценить гостеприимство этой прекрасной и исторически близкой нам страны и продлить лето, ООО «НК Транс Тур» предлагает своим туристам индивидуальный отдых в 3–4–звездочных отелях и апарт–отелях по системе «все включено».

Например, отель Marieta Palace, 4 звезды, находится вблизи торговых улочек Несебра, в 500 метрах от пляжа. В спа–центре отеля есть семь кабинетов терапии, гидромассажная ванна на 10 человек, турецкая баня, обычная баня, инфракрасная сауна, солярий, современный тренажерный зал. В главном ресторане отеля, рассчитанном на 200 человек, царит стильная атмосфера и подают блюда европейской кухни.

В распоряжении гостей отеля — салон красоты, сувенирный магазин, боулинг, бильярд и другие игры. В коктейль–баре с летней террасой можно заказать освежающие напитки. Из бара Sky у бассейна на крыше открывается панорамный вид.

«НК Транс Тур» подберет по вашему запросу любой вариант размещения, лучшие цены на авиаперелет, обеспечит трансфер и экскурсии; ваш отдых начнется уже здесь, на этапе бронирования.

АДРЕС ООО «НК ТРАНС ТУР»:
г. Москва, ул. Краснопрудная, 22/24, стр. 1, 1 этаж, офис 104; e–mail: votpusknk@bk.ru;
телефоны:
+7 (915) 030–40–30;
+7 (499) 266–02–45;
ж/д 4–02–45.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Путешествие в профессию

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Представители отраслевого профсоюза и Уральского государственного университета путей сообщения провели в детском оздоровительном лагере «Талица» урок погружения в профессию.

ФОТО АВТОРА

Урок прошел в рамках профориентационной программы «Дороги будущего», которую в этом году обогатили дополнительной теорией и практикой — экскурсией на станцию Талица.

На теоретических занятиях ребята знакомятся с ведущими железнодорожными профессиями, а на экскурсии видят работу специалистов вживую.

«Для усиления программы профориентации разработана программа посещения станции с максильно возможным охватом объектов инфраструктуры и профессий», — рассказала начальник отдела образовательных учреждений службы управления персоналом Свердловской дороги Светлана Чулкова.

На экскурсии ребята познакомились с работой вокзального комплекса, дежурного по станции, опробовали в деле дефектоскопную тележку, посидели в кресле машиниста дизельного локомотива и подали звуковой сигнал на дизельной дрезине с электроподъемником и электроманипулятором, пролистали бортовой журнал машиниста.

Машинист-инструктор локомотивного депо Денис Боярских, который знакомил ребят с маневровым локомотивом, уверен, что экскурсия пробудила у школьников интерес к железнодорожным профессиям. «Дети были в восторге. Даже девочки с удовольствием сигналят, садятся в кресло управления, задают много вопросов и признаются, что теперь тоже хотят стать машинистами», — говорит он.

Как рассказал председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гаращенко, за смену ребята получили большой объем знаний о дороге, профессиях. «Представители профсоюза много раз выезжали в лагерь познакомиться с жизнью детей, поучаствовать в занятиях, — уточнил он. — Во время нашей встречи мы познакомили детей со спецификой работы на железнодорожном транспорте, рассказывали им о профсоюзе и агитировали идти учиться в профильные учебные заведения».

Как уточнил руководитель программы детского корпоративного лагеря «Дороги будущего» Канат Байбачинов, поскольку практический блок носит пилотный характер, в конце смены ребят проанкетируют, чтобы внести коррективы в следующую образовательную смену.

ВЕЛОПРОБЕГ

Трудностям наперекор

Владимир МАХОВИКОВ,
председатель ППО сервисного локомотивного депо Таганай
ЗЛАТОУСТ

В профсоюзных организациях локомотивных депо на станции Златоуст никогда не ограничивались только участием в узловых мероприятиях. Так произошло и в этот раз — деповчане провели собственный велопробег.

Устроители мероприятия решили, что оно будет нацелено на командообразование, чтобы в результате преодоления трудностей велопробега его участники стали единым коллективом.

А маршрут и в самом деле был сложным. Прослушав правила безопасности, получив бутылочки с питьевой водой и стартовав традиционно со стадиона школы № 41, деповчане и их близкие сразу же начали подъем в горку. Путь был трудным: кто-то не выдерживал, слезал с железного коня и поднимался пешком, кому-то понадобилась помощь с настройками техники, а одного маленького велосипедиста папа взял на буксир. Не выдержала даже машина технической поддержки — потерпела аварию. Но люди оказались сильнее техники. И все до одного участники добрались до места стоянки, где их ждали веселые конкурсы, футбол, запуск воздушных змеев, жареные на мангале колбаски.

Можно подумать, что на этом все и закончилось. Не тут-то было. Ведь движение вниз, в город, оказалось лишь немногим легче, чем подъем. Трудно было даже взрослым, а что уж говорить о мальчишках и девчонках.

На пути вниз сломался и один велосипед, на его переднем колесе оторвало вентиль камеры. Но это не смутило машиниста эксплуатационного локомотивного депо Глеба Мокрецова. Когда-то старый златоустовский паровозник Владимир Водолеев вспоминал, как они в буксы паровоза подкладывали листья лопуха, чтобы обеспечить достаточное скольжение для возвращения в родное депо. Вот и Владимир, вытащив камеру, набил колесную покрышку травой и продолжил вместе со своей семьей движение.

Расставаться никому не хотелось. Задача велопробега была выполнена. Участники мероприятия стали одной командой. Все благодарили друг друга. «Нам будет о чем рассказать в своих коллективах», — говорили велосипедисты.

МИНИ–ФУТБОЛ

Турнир памяти

ФОТО АВТОРА

ТАМАРА МАМЧИЧ,
Дорпрофжел на Крымской дороге
СЕВАСТОПОЛЬ

На полигоне Крымской железной дороги прошел турнир по мини–футболу.

Он был посвящен памяти Александра Асауленко — ветерана–железнодорожника, заслуженного мастера спорта, почетного члена ДСО «Локомотив», воспитавшего шесть мастеров, 23 кандидата в мастера спорта и 3000 спортсменов массовых разрядов из числа железнодорожников.

В соревнованиях участвовали команды подразделений Симферопольского, Джанкойского, Севастопольского и Керченского железнодорожных узлов.

Победителем турнира стала сборная Севастопольского узла. Второе и третье места завоевали две узловых команды Симферополя.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В. БРОК
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru brokvv@rpzt.ru;
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «ПК «Экстра М», 143400, Московская область, Красногорский р-н, п/о «Красногорск-5», а/м «Балтия», 23 км.

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 125883 экз.
Номер подписан: 07.08.2018 г. Заказ №