Сигнал

ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 30 (926)
30 АВГУСТА–5 СЕНТЯБРЯ
2018 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

КОНКУРС

Профсоюз освоил блогосферу

Стали известны имена победителей конкурса «Блогер РОСПРОФЖЕЛ — 2018».

Это первый конкурс блогеров в истории профсоюза. Он стартовал 30 апреля, а 20 августа конкурсная комиссия подвела итоги.

«Идея конкурса принадлежит Молодежному совету РОСПРОФЖЕЛ, ее поддержал Центральный комитет. И могу сказать — да, эксперимент удался. Конкурс доказал, что понятия «блогер» и «профсоюз» отлично совместимы, ребята находят интересные формы подачи профсоюзной информации, по-своему расставляют акценты, упаковывают новости так, что на их страницы хочется возвращаться. Я лично подписался на всех победителей, буду читать», — рассказал первый заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Чернов.

Основные задачи конкурса — популяризация в виртуальном пространстве деятельности профсоюза, формирование молодежной блогосферы РОСПРОФЖЕЛ, создание условий для активного вовлечения молодежи в освещение деятельности профсоюза, молодежных профсоюзных инициатив.

По мнению председателя Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ Александры Шубиной, всемирная сеть сегодня — это не место, где «тусуется» молодежь, это место, где проводят время все члены профсоюза. «Да, мы часто слышим от председателей ППО жалобы на плохой интернет или вовсе его отсутствие, однако почти у всех них есть странички в «Одноклассниках», которые они посещают», — говорит она.

Однако рост объемов выгружаемых в интернет данных заставляет пользователей все больше времени тратить на поиск нужной информации. И в этом случае все чаще на первый план выходят блогеры. И сегодня это не просто авторы статей или редакторы. Это настоящие лидеры общественного мнения. Вместе с блогерами можно быстро выбрать любую вещь — от модели электрической зубной щетки до будущего места жительства. «Блогеры для молодежи — кумиры, — на них смотрят, им подражают, их копируют. И нам давно пора было активнее заявить о себе в этой среде», — уверена Александра Шубина. Что и сделал профсоюз.

О своих достижениях в блогосфере победители конкурса рассказали «Сигналу». Об этом читайте на страницах 4–5.

По итогам конкурса победителями «Блогер РОСПРОФЖЕЛ — 2018» стали в номинациях:

1. **«Лучший молодой блогер РОСПРОФЖЕЛ в INSTAGRAM»** — Юлия Шабанова, ведущий специалист отдела корпоративных проектов и обеспечения коммуникационной деятельности службы корпоративных коммуникаций ЗСЖД, (г. Новосибирск); ***https://www.instagram.com/ll_rosprofzhel***

2. **«Лучший молодой блогер РОСПРОФЖЕЛ в ВКонтакте»** — Мария Шестеркина, председатель ППО Тюменской дистанции пути Свердловской дирекции инфраструктуры; ***https://vk.com/mary6orkina***

3. **«Лучший молодежный блог РОСПРОФЖЕЛ в INSTAGRAM»** — страница Молодежного совета Дорпрофжел на Южно-Уральской железной дороге; ***https://www.instagram.com/dorprofzhel_surw***

4. **«Лучший молодежный блог РОСПРОФЖЕЛ в ВКонтакте»** — страница Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге; ***https://vk.com/dprof38***

5. **«Лучший молодежный канал РОСПРОФЖЕЛ в YouTube»** — канал Молодежного совета Иркутского регионального отдела Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге; ***https://www.youtube.com/channel/UCgWdd3dX7bE3jZDpKoxrr6Q***

Гран-при конкурса получили:

«ЛУЧШИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ БЛОГ РОСПРОФЖЕЛ» — страница Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге в сети Instagram; ***https://www.instagram.com/dprof812***

«ЛУЧШИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ БЛОГЕР РОСПРОФЖЕЛ» — Егор Касьянов, электромеханик Иркутского регионального центра связи Иркутской дирекции связи, член молодежного совета Иркутского регионального отдела Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге; ***https://vk.com/profegor***

В ПОИСКАХ СКРЫТЫХ РЕЗЕРВОВ СТР. 2

ПИТАНИЕ В НАБОРЕ СТР. 3

РАБОТА НАШЛА СТУДЕНТА СТР. 6

ЛЮБОВЬ И ПЕСНЯ СТР. 8

НОВОСТИ

ЭКСКУРСИЯ В КАЧЕСТВЕ МОТИВАЦИИ

С начала года на Октябрьской железной дороге в мотивационных поездках от профсоюза приняли участие 175 человек. Они посетили Крым, Армению, Карелию, Грузию.

Экскурсионные туры — это поощрение членов профсоюза за организацию молодежных мероприятий, детской летней оздоровительной кампании, рост профсоюзного членства, а также за достижение высоких производственных показателей, участие в победе коллективов в отраслевом соревновании и соревнованиях узловых рабочих групп.

МРОТ ПОДРАСТЕТ

Начиная с января следующего года работодатель будет обязан платить работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, зарплату не ниже 11 280 руб. в месяц.

С 1 января 2019 года минимальный размер оплаты труда будет равен прожиточному минимуму трудоспособного населения за второй квартал 2018 года, который по данным Росстата составил 11 280 руб.

Напомним, что ниже размера МРОТ оплата труда в России производиться не может.

НОВЫЙ ЗНАК ОТЛИЧИЯ

В Дирекции тяги учредили новый вид поощрений — знак «Лучший наставник Дирекции тяги». Об этом было сказано на аудиоконференции, где подводили итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие. Новый вид поощрений ввели в целях совершенствования системы нематериальной мотивации сотрудников, повышения статуса наставников и стимулирования их к должному проведению адаптационных мероприятий.

Следующий номер газеты «Сигнал» выйдет 13 сентября

СИГНАЛ
№ 30 (926) 30 августа—5 сентября 2018 года

ПЕРСПЕКТИВЫ

В поисках скрытых резервов

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В сентябре 190 работников Центра фирменного транспортного обслуживания и региональных центров примут участие в пилотном проекте по внедрению гибких графиков работы.

Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года предусматривает ежегодный рост производительности труда не менее, чем на 5%. О том, как эту задачу решить, обсуждали в Калининграде на сетевой школе передового опыта «Изучение эффективности методов организации и оплаты труда в филиалах ОАО «РЖД».

Как рассказал участник сетевой школы, руководитель департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр Лощагин, одним из путей решения задачи специалисты в области организации и оплаты труда компании «РЖД» видят в применении режима дистанционной работы и гибкого графика. Последний будет опробован на работниках ЦФТО.

Позитивными сторонами проекта, по мнению его разработчиков, будут повышение ответственности сотрудников, снижение текучести кадров и привлечение на предприятие квалифицированных специалистов. Однако не все руководители пока готовы к подобному переходу, который влечет за собой дополнительные обязанности и нагрузки. Кроме того, такой подход возможен далеко не везде. Например, машинисты локомотивов или же вагонники работать в удаленном режиме не смогут.

«Трудности могут возникнуть и при реорганизации трудового процесса, и при недостаточном его правовом регулировании, — предполагает заведующая отделом экономического анализа, заработной платы и нормирования департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Людмила Зелинская. — Неясно, как учитывать рабочее время, как контролировать работников в течение рабочего дня».

«Не все обладают высокой самодисциплиной, — продолжает Александр Лощагин. — Могут возникнуть и трудности психологического порядка. Но при правильной организации все это можно нивелировать. Важно понимать, что переход на гибкий график и на режим дистанционной работы — не самоцель и предлагается не для галочки. Его надо применять только там, где это оправдано. Если все, как говорится, организовать правильно, результаты могут быть очень хорошими».

Это подтверждает опыт ГВЦ ОАО «РЖД» на Ярославском ИВЦ, где уже полгода реализуется проект «Применение дистанционной работы в ГВЦ ОАО «РЖД».

Как рассказала председатель профсоюзной организации Ярославского ИВЦ Юлия Шошина, участвуют в проекте технологи сопровождения северных регионов: Воркуты, Сыктывкара, Череповца. Они работают на дому, их обеспечили компьютерами, программами, средствами связи.

«Каждого ознакомили с требованиями охраны труда, которые необходимо соблюдать при работе с оборудованием. Руководство регулярно проводит селекторные совещания с участниками проекта, чтобы узнать, как идут дела, насколько комфортно работать дома, чего не хватает, нет ли перебоев со связью, — уточняет Юлия. — Все недостатки, на которые жалуются операторы, быстро устраняют. Кому–то понравилось работать «на удаленке», кто–то к этому психологически не готов. Но в зарплате никто не потерял, показатели не упали, напротив, у большинства работников улучшились. Скорее всего, проект будет продолжен на постоянной основе. Желающие в нем останутся».

ВЕРНЁМ ЛЬГОТЫ МОЛОДЁЖИ СЕВЕРА!
Голосуем на РОИ www.roi.ru/39902/

ЧТО СЛУЧИЛОСЬ?

Ст.11 ФЗ Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 для молодёжи в возрасте до 30 лет была установлена льгота, гарантирующая выплату процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указных районах и местностях не менее 5 лет.

Но Федеральным законом №122-ФЗ от 22.08.2004 г. из ст.11 предыдущего закона данная норма была исключена, и право устанавливать размер и порядок выплаты процентной надбавки к заработной плате было отнесено к полномочиям Правительства РФ (основания ст. 316, 317 ТК РФ).

На уровне Правительства РФ решение о предоставлении данной льготы не принято.

КАК ЭТО ИЗМЕНИТЬ?

В соответствии со ст.316, 317 ТК РФ принять Постановление Правительства РФ в части установления для молодых работников в возрасте до 35 лет, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет и впервые вступающих в трудовые отношения с организациями и предприятиями, расположенными в данных районах, вне зависимости от организационно-правовой формы, выплаты процентной надбавки к заработной плате, установленной в данной местности, в полном размере с первого дня работы.

ЧТО ДЕЛАТЬ?

1. Зарегистрируйтесь на сайте ГОСУСЛУГИ
2. Перейдите по ссылке: https://www.roi.ru/39902/
3. Жмите «Голосовать за», используя для авторизации пароль и логин Госуслуг!
4. Расскажите о данной инициативе всем друзьям и коллегам!

ОХРАНА ТРУДА

Девайс присмотрит за работником

ЕЛЕНА КУРБЕТ,
корр. «Сигнала»

На станции Андроновка Московского центрального кольца тестируют электронные часы–браслеты. Они помогут сберечь здоровье и жизнь работников.

«У десяти сотрудников, занятых текущим содержанием пути, есть именные часы, которые подключены к дистанционной системе наблюдения. Заступив на смену, работник надевает часы, включает их, и его фамилия сразу появляется на экране компьютера, — говорит начальник станции Айнур Ахмедов. — Через спутниковый сигнал работник заблаговременно получает оповещения о приближающемся поезде (для этого на станции установлены антенны, передающие сигнал на головной компьютер и на часы работников. — Ред.), соответственно, есть время покинуть опасное место».

Радиус действия сигнала большой. «Люди уходили с часами на расстояние порядка четырех километров и оставались в зоне доступа», — уточнил Айнур Ахмедов.

Как пояснила председатель ППО линейных станций Ярославского направления МЖД Наталья Есипова, использование часов направлено на исключение случаев производственного травматизма. Но при помощи девайса можно отслеживать и состояние здоровья работника. Если вдруг человек потеряет сознание или уснет, то датчик, встроенный в часы, среагирует на изменение пульса и отправит сигнал SOS на компьютер.

СИТУАЦИЯ

Нет работы

ВАЛЕРИЙ БРОК,
корр. «Сигнала»

В ООО «Отраслевая сервисная компания «ИнфоТранс» надеются на продолжение договорных отношений с ОАО «РЖД». В противном случае работников ждут сокращения, ведь штатная численность не будет соответствовать объемам работы.

«28 сентября должны были расстаться с 221 человеком, из которых 115 — члены профсоюза, — рассказывает председатель профсоюзной организации «ИнфоТранса» Наталья Халил. — Когда людей в 2017 году переводили в аутсорсинг из Главного вычислительного центра ОАО «РЖД», было обещано, что у них сохранятся льготы и гарантии, что компания будет развиваться, выйдет на рынок и будет зарабатывать».

Со льготами и гарантиями помог профсоюз, инициировав переговоры, — сначала было заключено трехстороннее соглашение, потом Коллективный договор. «А вот с договорами на обслуживание вычислительной, копировально–множительной техники и оборудования сети передачи данных — по нашей профильной работе — все непросто, — уточняет Наталья. — С ОАО «РЖД» такой договор заключен до конца года, но железнодорожники не спешат его продлевать, хотя профсоюз и предлагал заключить его не на год, а на более длительный срок. Люди в подвешенном состоянии».

Правда, «ИнфоТрансу» удалось заключить договоры на обслуживание с «Почтой России» в Самаре, Саратове и Волгограде, и «список риска» сократился.

Планируемое сокращение в «ИнфоТрансе» совпало с введением нового штатного расписания. Во время перевода работников из ГВЦ в новую организацию им оставили существующие оклады, надбавки, премии. По словам председателя ППО, разброс по регионам был большой. Так, премия в центральном аппарате в Москве составляла 45% от должностного оклада, в Московском регионе — 35%, в остальной России — 10%. Должности именовались по–разному — электроник, электромеханик, электротехник, хотя люди выполняли одну и ту же работу. «Сейчас администрация проводит мероприятия по структурной реорганизации с соблюдением всех процедур, предусмотренных трудовым законодательством, — профсоюзная организация за этим следит», — говорит Наталья Халил.

Вводятся новые должности — специалист 3–й категории, 2–й категории, 1–й категории и ведущий специалист. «По должностным инструкциям люди должны будут выполнять ту же самую работу, которую выполняют сейчас, — продолжает Наталья. — Оклады вводят новые, но при этом всех уравнивают, делая единый размер премии 40%. Есть сведения, что в регионах из–за этого несколько упадут оклады. Профсоюзная организация давала отрицательные мотивированные мнения по проектам локальных нормативных актов, работодатель их принимал во внимание и вносил поправки, но этого явно недостаточно. Среди работников растет недовольство. В профсоюзный комитет поступают массовые обращения от председателей цеховых профсоюзных организаций и работников по поводу легитимности действий работодателя. Со стороны первичной профсоюзной организации ведется разъяснительная работа по обращениям: Трудовой кодекс на данный момент соблюдается, все уведомления, выдаваемые работникам, проверяются с юридической стороны, замечаний нет».

Как рассказали в Департаменте социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, ситуация в «ИнфоТрансе» находится на контроле как у ЦК профсоюза, так и ТЕРПРОФЖЕЛ МОСЖЕЛТРАНС, председатель профсоюза Николай Никифоров обращался к директору по информационным технологиям ОАО «РЖД» Евгению Чаркину с предложением рассмотреть возможность пролонгации сервисных договоров с «ИнфоТрансом». Развитие ситуации планируется рассмотреть на одном из ближайших заседаний президиума профсоюза.

> **Ситуация в «ИнфоТрансе» находится на контроле как у ЦК профсоюза, так и ТЕРПРОФЖЕЛ МОСЖЕЛТРАНС... Развитие ситуации планируется рассмотреть на одном из ближайших заседаний президиума профсоюза**

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В пожарном порядке

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»
АСТРАХАНЬ

Заканчивается чистка кондиционеров, установленных на постах ЭЦ станций Астраханского региона Приволжской дороги. Теперь они будут охлаждать воздух, обеспечивая комфортные условия для работы дежурных по станции.

Это лето, как обычно в Астраханском регионе, было знойное, ветры из казахских степей несли жару и песок. Дежурные по станции на постах ЭЦ задыхались: кондиционеры, не прошедшие положенную согласно условиям эксплуатации чистку, работали плохо, практически не охлаждая воздух.

«Проблему профилактической чистки сплит–системы я поднимала, начиная с конца марта, — сетует председатель первичной профсоюзной организации Астраханского центра организации работы железнодорожных станций Светлана Смирнова. — Сейчас уж лето кончается, хотя жара еще держится. И наши дежурные рады, что хоть последний месяц не будут мучиться».

Действительно, проблема климат–контроля для Астраханского региона не нова. Профсоюз ставит ее регулярно. Вот и в начале этого года она была на повестке дня конференции, подводившей итоги выполнения коллективного договора за 2017 год. Никто не спорил, что надо чистить их заранее, чтобы к началу мая, когда начнется жара, все агрегаты были готовы к работе.

«У нас климат такой, что без сплит–системы никуда, — поясняет Светлана Смирнова. — И то, что кондиционеры, которые забиваются песком, надо начиная с конца марта чистить, знают все. Но экономисты считают, что деньги на это можно выделять по остаточному принципу, вот и дотянули до третьего квартала».

Положение изменилось, когда начальник Приволжской дирекции управления движением Александр Ламанов по итогам конференции по выполнению колдоговора за первое полугодие принял решение оперативно провести чистку спит–систем. «К ней приступили, можно сказать, в пожарном порядке. И сейчас наши кондиционеры в большинстве своем работают отлично», — уточнила Светлана Смирнова.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Питание в наборе

Юлия КОСТИЦЫНА,
председатель
ППО Екатеринбургской
дирекции
связи:

— Вопрос улучшения качества питания на «окнах» для работников Екатеринбургской дирекции связи стоит в приоритете.

Поскольку ремонт инфраструктуры часто проводится на большом удалении от мест, куда может подъехать машина с горячим питанием, наборами питания в виде готовых блюд работников обеспечивает АО «Железнодорожная торговая компания». К сожалению, качество их низкое.

Так, например, от набора готовых продуктов, состоящих из тушенки «Ова» или из каши гречневой или же плова «Спецпроект», работники массово отказываются. В июне во время «окон» на участках Юг — Кукуштан и Кез — Кабалуд более половины работающих в 12–часовую смену от них отказались.

На сайте системы независимого контроля качества — Росконтроль говядина тушеная «Ова» не соответствует указанному в маркировке составу по содержанию мяса, жира и белков. Обнаружен в ней и крахмал.

Отмечу, что ЖТК идет навстречу и меняет производителей продуктов. Но, к сожалению, качество не растет. Ведь уже более пяти лет цена, заложенная на питание в «окна», остается неизменной: на обед — 163 руб. 52 коп., на ужин — 73 руб. 68 коп.

В связи с утвержденной стоимостью и определенным ассортиментом блюд, который не подлежит изменению, невозможно приобрести более дорогую и качественную продукцию. При этом по данным Федеральной службы государственной статистики с 2014 года средняя потребительская цена на консервы мясные массой 350 гр выросла более чем в 1,5 раза. И составляет на данный момент 126 руб. 06 коп., то есть средняя потребительская цена на консервы мясные (массой 250 гр) составляет 90 руб. Таким образом, средняя потребительская цена в 1,26 раза выше цены, указанной в договоре с ЖТК.

Есть несколько вариантов решения проблемы. Во–первых, исключить из стоимости продуктов расходы на доставку, потому что она осуществляется структурными подразделениями ОАО «РЖД». А на эту сумму увеличить стоимость продуктовых наборов. Это будет весомым шагом в решении проблемы, так как более четверти стоимости завтрака или ужина занимают расходы на доставку. А в суточном рационе — это пятая часть.

Во–вторых, рассмотреть возможность приобретения суточных индивидуальных рационов питания и сухих пайков у организаций, услугами которых пользуются военные, таможенные органы.

В–третьих, необходимо скорректировать цены в договоре до размера средних потребительских.

СИГНАЛ
№ 30 (926) 30 августа—5 сентября 2018 года

Победители конкурса «Блогер РОСПРОФЖЕЛ – 2018» рассказали о своем опыте продвижения профсоюзной информации в сети.

ПРОФСОЮЗ

Достойная конкуренция

Егор КАСЬЯНОВ, электромеханик Иркутского регионального центра связи:

— Очень хотел попасть на финал ШМПЛ, но мне это никак не удавалось уже второй год подряд. И вот на глаза попалось объявление о конкурсе блогеров. Оценив работы конкурентов, заметил хороший аккаунт «Live–Lessons» Юлии Шабановой. Девушка в одном из постов очень просила создать ей достойную конкуренцию. Я подумал: «А почему бы и нет? Это шанс!».

На первых этапах запуска блога мою работу оценили в Дорпрофжел на ВСЖД. Состоялся разговор с председателем о перспективах развития блога и формах оказания поддержки.

Вначале все представлялось гораздо легче, чем оказалось на самом деле! Очень сложно работать в кадре без всякой подготовки и даже понимания общих принципов профессии ведущего. Нужно не просто рассказывать о профсоюзе, а делать это интересно. Первый выпуск оказался скучным. Поэтому я стал разбавлять новости конкурсами с интересными призами. Одним из них стала банка сгущенки. По совету друзей поменял образ. И это «зашло».

К тому же нужен был прибор для начитки текста — суфлер. Его стоимость достаточно велика (около 15 тыс. руб.), но инженерный склад ума пришел на выручку, и я сделал его сам всего за 500 руб. из подручных средств.

Если говорить о времени на создание ролика, то только на обустройство студии уходит час. В целом одно видео требует 12 часов личного времени.

Планирую работать в выбранном направлении и улучшать качество контента. Для этого нужно приобрести новое дорогостоящее оборудование. Поэтому пока ищу дополнительные источники финансирования.

Рост целевой аудитории

Александр СТАРЦЕВ, председатель Дорпрофжел на ВСЖД:

— Приятно осознавать, что из семи призовых номинаций конкурса три присуждены представителям нашей дороги. Думаю, это заслуженный результат. Например, страница Дорпрофжел в социальной сети «ВКонтакте» создана нашей молодежью еще в начале 2015 года и ежегодно показывает хорошие показатели роста целевой аудитории. «Блог молодого профсоюзника» от Егора Касьянова, напротив, был запущен всего несколько месяцев назад, но стиль и актуальность подачи информации не могли остаться незамеченными. Мы с первых дней поддерживали Егора в его деле.

Особенно важно, что Егор позиционирует себя именно в качестве молодого профсоюзного активиста. Он не стесняется заявить о своей приверженности к РОСПРОФЖЕЛ и личным примером проводит профсоюзную идеологию в трудовые коллективы.

В целом я лично, как и специалисты Дорпрофжел, регулярно следим за обновлениями в наших информационных интернет–источниках и стараемся оперативно реагировать на любые вопросы и предложения от членов профсоюза. Это удобно, за этим будущее.

Контент для уникального подписчика

Арина ХУСНУЛЛИНА, председатель информационной комиссии профкома ППО студентов Челябинского института путей сообщения, студентка третьего курса:

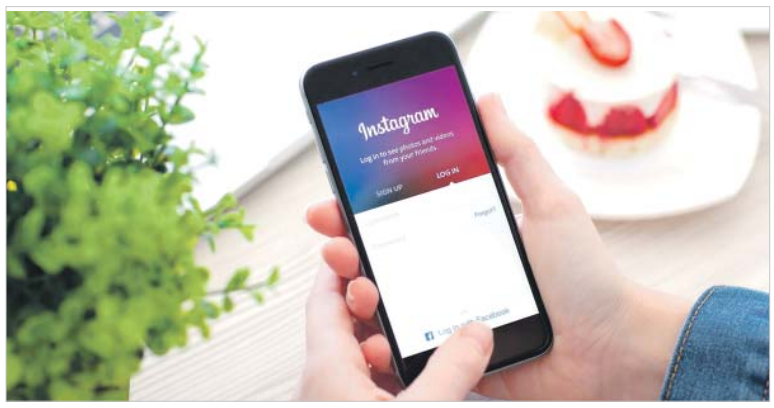
— РОСПРОФЖЕЛ динамично развивается, а любая успешная организация сегодня просто обязана иметь контент в Instagram.

Блог создали по инициативе Молодежного совета, чтобы члены профсоюза получали информацию в социальных медиа. Изначально задачи сделать самый популярный блог не стояло. Ведь наш читатель — все же не обычный пользователь социальных сетей, он уникален. Это активный и прогрессивный член профсоюза, и он — железнодорожник.

Мы постарались охватить наиболее активную профсоюзную молодежь и информировать ее обо всех важных событиях. На данный момент у нас более 400 подписчиков.

Изначально хотели делать много постов, но в реальности публикуем самое интересное, чтобы не перегружать наших подписчиков. Кроме того, у профсоюза есть и другие информационные ресурсы.

В ближайшем будущем подписчиков ждет больше постов по брендбуку РОСПРОФЖЕЛ, об электронном профсоюзном билете и программе лояльности.



Нужный формат продвижения

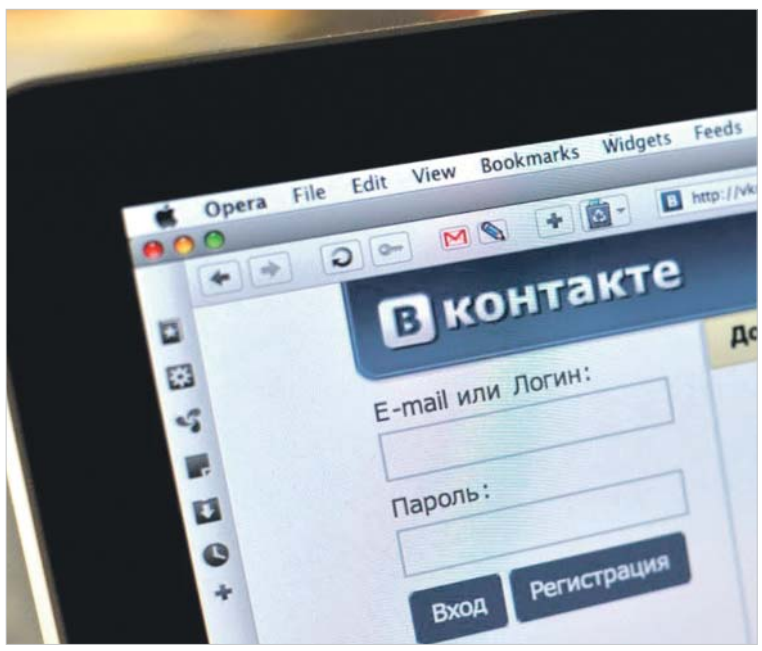
Павел ГРЕКОВ, специалист по информационной работе Дорпрофжел на ВСЖД, заместитель председателя Молодежного совета комитета Дорпрофжел:

— Я администрирую группу «Дорпрофжел на ВСЖД» с 2016 года. Специально для конкурса никаких изменений в группе не было. Поэтому победа в конкурсе еще раз подтвердила, что выбран нужный формат продвижения.

На этапе создания паблика планировалось постить только молодежные новости. Но с развитием соцсетей и мессенджеров пришло понимание необходимости уменьшения количества различных групп и чатов за счет их слияния и укрупнения. Так, в группе Молодежного совета комитета Дорпрофжел стали публиковаться все профсоюзные новости без оглядки на возрастную категорию.

Основной упор при публикациях в «ВКонтакте» делается на краткость и иллюстрацию. Клиповое мышление не позволяет по–другому зацепить внимание пользователя. Я выбираю из новостных заметок основной информационный повод и публикую его в группе со ссылкой на первоисточник. Часто пользуюсь сервисом красивых дизайнерских решений Canva. Очень удобно. И, конечно, авторский контент всегда в цене.

Статистика показывает, что из 885 подписчиков ежедневно группу посещают в среднем 300–350 человек. Таких результатов удалось добиться за счет органического роста целевой аудитории — членов профсоюза, которым удобно получать информацию через «ВК». С одной стороны численность группы небольшая, но с другой — у нас нет накрученных подписчиков, ненужного балласта. А для тех, кому «ВК» не актуален, работают еще десяток информационных источников на любой вкус.



В БЛОГАХ

Рассказы о профсоюзе

Юлия ШАБАНОВА,
ведущий специалист отдела корпоративных проектов и обеспечения коммуникационной деятельности службы корпоративных коммуникаций ЗСЖД:

— Блог в Instagram «Live Lessons» — это проект, который я представляла на ШМПЛ. На тот момент, когда РОСПРОФЖЕЛ объявил о конкурсе блогеров, мой видеоблог уже работал, и я подала заявку на участие в конкурсе. Сама идея о создании подобного аккаунта в соцсети интересной для молодежи, при этом максимально информативной о деятельности профсоюза, возникла у меня давно. Молодые люди предпочитают воспринимать информацию на слух, нежели читать текстовые посты или статьи.

Ко мне часто обращаются с просьбой рассказать в блоге о рационализаторских идеях или мероприятиях, конкурсах и флешмобах, проводимых на других железных дорогах. Так что формат востребован.

Думаю, в дальнейшем я буду работать над тем, чтобы видеоблог можно было использовать как информационно-ознакомительный портал для работников, приходящих в компанию. С его помощью у людей будет формироваться грамотное представление о работе профсоюза и его роли для каждого работника в частности. Аккаунт был создан в мае этого года, на него подписан 221 человек. Основная аудитория — профсоюзные организации из разных регионов страны.

Результат командной работы

Александр ГОЛУБЕВ,
председатель Дорпрофжел на ОЖД:

— Сегодня соцсети по скорости передачи информации занимают лидирующие позиции. Дорпрофжел начал вхождение в социальные сети несколько лет назад с создания группы «ВКонтакте». Сегодня количество подписчиков превысило две тыс. человек, охват аудитории достигает 20 тыс. человек в месяц. А статистика по опубликованным материалам дает представление о том, что в первую очередь волнует членов профсоюза.

Следующим шагом стало создание блога в сети Инстаграм. Задачи те же — информирование членов профсоюза о своей работе. Но подход пришлось изменить. Много времени понадобилось на составление контент-плана, интересного для аудитории. За полгода количество подписчиков превысило 400 человек.

Победа в конкурсе — результат коллективной работы. Молодежный профактив оперативно информирует о мероприятиях, правовая инспекция и отдел социально-экономической защиты предоставляют свои материалы. Есть определенные планы по освещению результатов «Года улучшения условий труда и производственного быта».

Сегодня более 40% работников Октябрьской дороги моложе 35 лет. А доля активных пользователей мобильных гаджетов — еще больше. Конечно, для эффективного охвата аудитории необходимо развивать работу профсоюза в социальных сетях.

«Все встанут и начнут действовать»

Мария ШЕСТЕРКИНА,
председатель ППО Тюменской дистанции пути СвЖД:

— Зачем мне блог? Все просто. Задача профсоюзных лидеров — по максимуму использовать все источники информирования. Вот и я решила свою личную страничку «ВКонтакте» использовать в качестве блога. Публиковала сообщения о мероприятиях, рассказывала о результатах работы правовой и технической инспекций, делилась впечатлениями о мероприятиях, в которых принимала участие, и много писала о молодежной политике РОСПРОФЖЕЛ.

Ко Дню Победы во время проведения автопробега по местам памяти мы сняли фильм. Он особо понравился подписчикам, было много репостов — коллеги с других дорог поделились им на своих страничках. Чуть позже ко мне в друзья стали добавляться работники других подразделений дороги. А это означало, что им тоже интересно.

Считаю, что такие блоги нужно вести всем профсоюзным активистам. Это положительно скажется на имидже РОСПРОФЖЕЛ, увеличится процент осознанного профсоюзного членства. Впрочем, цифры — не главное. Результат работы любого председателя ППО — это когда на учете профсоюзной организации стоят не просто работники-члены профсоюза, а когда рядом с тобой находятся те люди, которые понимают, зачем нужен профсоюз, разделяют принципы деятельности профорганизации, и если ты скажешь: «Коллеги, все за мной!», то все 100% встанут рядом и начнут действовать!

You-Tube нам в помощь

Дмитрий ВИНОКУРОВ,
инженер Иркутского проектно-изыскательского института «Иркутскжелдорпроект», председатель Молодежного совета Иркутского регионального совета Дорпрофжел:

— В начале года мы задумались, как интересно информировать членов профсоюза о работе Молодежного совета? Практически сразу решили запустить свой канал на видеохостинге You-Tube. Сейчас это модно и популярно. Тем более у нас был пример — канал Дорпрофжел. К нему в 2018 году присоединились 107 человек.

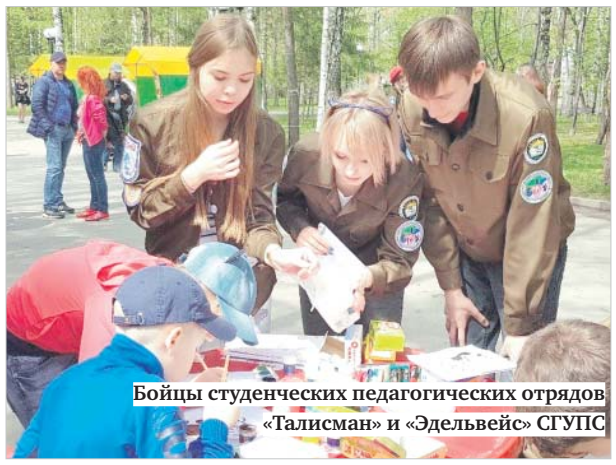
Нам повезло — всю работу по оформлению и наполнению канала взял на себя Егор Касьянов. Членам совета оставалось только заниматься своим делом: проводить акции в поддержку инициативы РОСПРОФЖЕЛ на РОИ, развивать волонтерское движение, организовывать и проводить региональные этапы ШМПЛ и так далее. Я был уверен, что ни один интересный момент не ускользнет от объектива Егора и канал пополнится новым интересным роликом. Сейчас у нас размещены 28 материалов, и 256 подписчиков ждут новых публикаций. Ставьте лайк, подписывайтесь на наш канал, а мы будем продолжать работать!

СИГНАЛ
№ 30 (926) 30 августа—5 сентября 2018 года

Работа нашла студента

Профсоюзные студенческие отряды завершают трудовой семестр. Самые активные представители студенчества используют любую возможность провести летние каникулы с пользой. И это лето — не исключение: учащиеся профильных вузов трудились вожатыми, проводниками, путейцами, строителями, волонтерами.

Студенческий строительный отряд «Эшелон» СГУПС


Бойцы студенческих педагогических отрядов «Талисман» и «Эдельвейс» СГУПС

Волонтеры ПГУПС

Отряд проводников «СКНБ» СамГУПС

Студенческий отряд проводников «Иртыш» ОмГУПС

Студенческий отряд проводников «Иртыш» ОмГУПС

Студенческий отряд проводников «Донской экспресс» РГУПС

Всероссийская студенческая стройка «Заполярье»
Боец ССО «Эшелон»

Студенческий отряд проводников «Пегас» РГУПС

Строительный отряд «Байкал–БАМ» ИрГУПС

Волонтеры ПГУПС

СОРЕВНОВАНИЯ

Железный человек Петербургского метрополитена

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Эдуард Пелля, электромеханик дистанции №2 Службы сигнализации, централизации и блокировки ГУП «Петербургский метрополитен», преодолел свой первый триатол «Ironman».

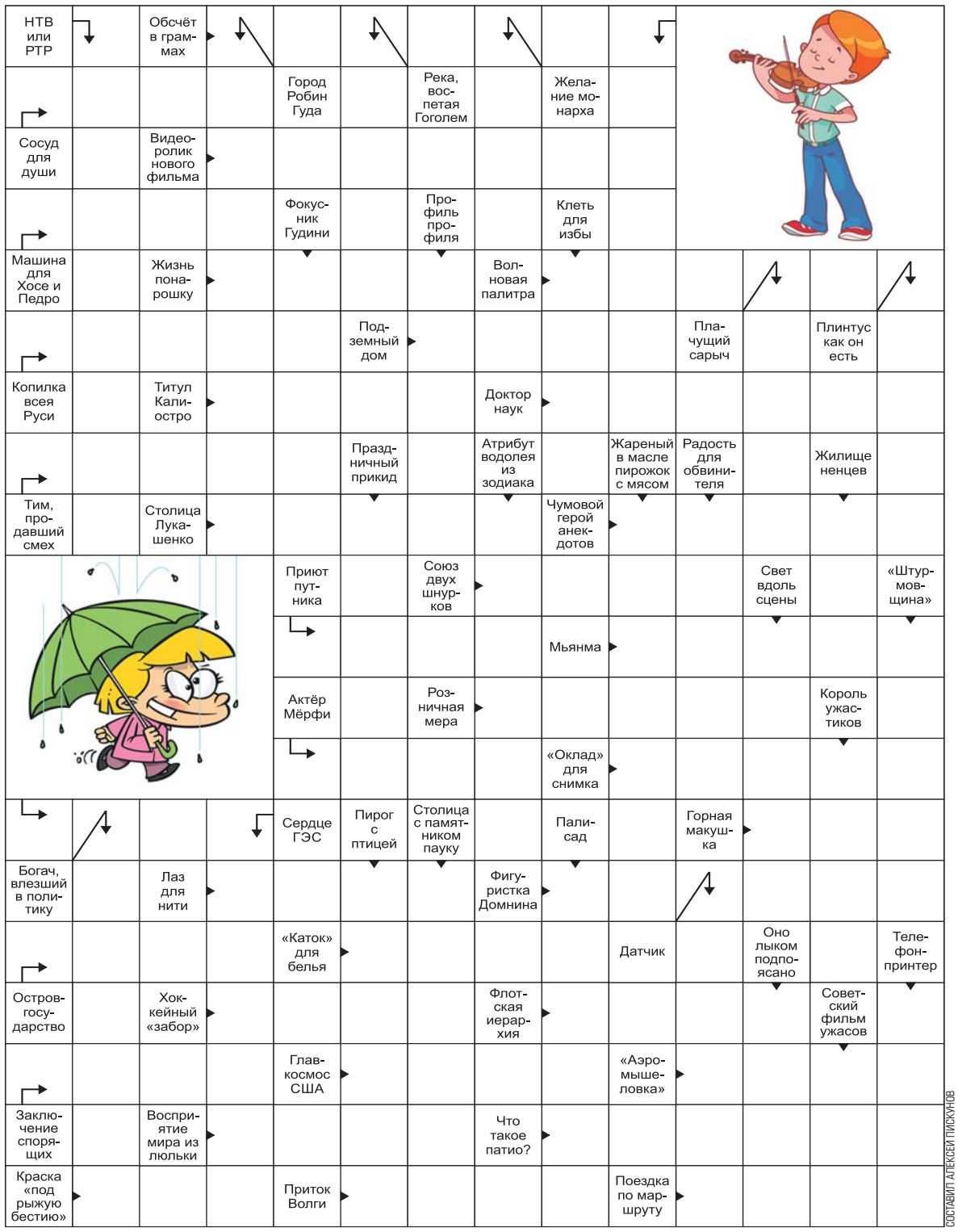
Что такое триатлон «Железный человек»? Это три экстремальных вида соревнований в одном: 3,8 километра вплавь по воде, 180 километров на велосипеде, 42,1 километра бегом. Все этапы нужно пройти последовательно с минимальным перерывом в транзитной зоне — только переобуться да переодеться при необходимости.

По словам Эдуарда Пелля, основной проблемой в Таллине стала низкая температура воды — всего около 14 градусов. Многие спортсмены отказались выходить на плавательный этап, кого-то хватило на пару сотен метров, некоторые получили переохлаждение. Из 1400 стартовавших уже на первом этапе сошли 200 человек.

На велосипедном этапе погода предоставила участникам шанс пройти еще одно испытание — дождь. Ехать и так нелегко, а тут еще скользко и внимание должно быть на максимуме. А затем наступило время марафона по старым улочкам эстонской столицы. Финишировали в этих соревнованиях лишь сильнейшие. Победитель прошел всю дистанцию за 8 часов.

ФОТО АВТОРА

Эдуард прибежал к финишу через 13 часов 42 минуты после старта.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 29

По горизонтали: Шляпа. Пупок. Имидж. Песок. Катамаран. Ермак. Дети. Ручка. Чадра. Обыск. Анна. Уезд. Доска. Отвар. Мыло. Кар. Зуб. Лапа. Кляуза. Гул. Нрав. Сгиб. Акт. Кишлак. Нимб. Травник. Аул. Котангенс. Полк. Кон. Оракул. Компаньон. Дока.

По вертикали: Сусек. Цокот. Лампада. Педиатр. Сарказм. Кай. Грабитель. Фарс. Редиска. Ниагара. Кукурузник. Анды. Чадо. Кап. Азу. Барби. Гвалт. Латка. Бангкок. Симптом. Карлсон. Выпад. Кукла. Анка. Угон. Лень. Око. Лук.

КИНО

Героическая легенда

ВАЛЕРИЙ БРОК,
корр. «Сигнала»

Среди советских историко-революционных фильмов у зрителей очень популярна была трилогия о Камо — Семене Аршаковиче Тер-Петросяне, видном деятеле партии большевиков. И не удивительно — человек не ординарный, событий в жизни которого хватило бы не на три, а на десяток приключенческих картин. А уж импозантный Гурген Тонунц в главной роли — это вообще попадание в десятку, и никому дела не было до отсутствия портретного сходства с Камо.

Второй частью трилогии стал фильм «Чрезвычайное поручение», снятый в 1965 году. События его разворачиваются на железной дороге или в непосредственной близости от нее.

Зима 1917–1918 годов. Гражданская война только началась, Совнарком и ЦК большевиков еще не переехали из Петрограда в Москву, не покончил с собой генерал Каледин, Савинков еще не создал свой Союз защиты родины.

В Грузии в условиях подполья под председательством Степана Шаумяна проходит первый съезд большевистских организаций Кавказа. Чтобы их подержать, ВЧК где-то нашло 500 тысяч иностранной валюты. Какой — не упоминается, между героями звучит лишь сумма, но чемодан деньгами был набит плотно.

Кому чемодан с деньгами везти в Грузию — вопросов не возникло: Камо вызвался сам. «Один знакомый фельдшер говорил: «Если Вы не умрете, то очень может быть, останетесь живы», — с почти медицинским фатализмом шутит он.

Это может показаться странным, но первой послереволюционной зимой между территориями, занятыми враждующими сторонами ходили поезда! Герои садятся в поезд на Ростов в Москве (очень похоже, что на Киевском вокзале), в тот же поезд грузятся охотящийся за Камо Савинков с компанией и группа бывших офицеров, едущих на Дон.

Поезд лихо мчался в темноту, а его разношерстное население мимоходом решало свои проблемы, пока состав не прибыл на станцию Чертогоново (читай — Чертково) на границе Области Войска Донского, захваченную анархистами. Лидера анархистов по кличке Кривой здесь мастерски играет Владимир Кенигсон. Жаль, не давали государственные премии за роли столь откровенной шпаны… Однако Камо все нипочем: обманув анархистов, Савинкова, контрразведку в Ростове, он едет дальше, через Главный Кавказский хребет, к Шаумяну — делать революцию в Закавказье…

Всем актерам, занятым в картине, дали вволю поиграть — недаром «Чрезвычайное поручение» стало одним из лидеров проката 1966 года. Хороши Борис Чирков в роли филера, Владимир Дружников в роли контрразведчика, молодая Нина Шацкая, Савелий Крамаров в роли ростовского буржуйчика, Эльза Леждей, Владимир Гуляев, Леонид Кмит.

Отдельная песня — Гурген Тонунц. По словам современников, он смог полностью вжиться в роль и передать образ Камо зрителю. Рассказы о Камо сопутствовали ему на протяжении всей жизни. В Тифлисе он родился на улице Камо. В детстве Гурген играл со сверстниками «в Камо». Родители Тонунца в дореволюционные годы были близко знакомы с Камо по партийной работе. Они много рассказывали маленькому Гургену о Камо, о нем говорили и школьные учителя, знакомые, друзья. Это имя для него стало героической легендой на всю жизнь — как он сам слился с образом Камо в памяти людской. Ничего лучше или значимее в своей жизни он не сыграл. Но зато издательство «Малыш», например, при издании в 1983 году «Рассказов о Камо» Семена Петросяна и Юрия Дмитриева изобразило на обложке Гургена Тонунца в роли пламенного революционера.

Гурген Тонунц и Эльза Леждей в «Чрезвычайном поручении»

СИГНАЛ
№ 30 (926) 30 августа—5 сентября 2018 года

УВЛЕЧЕНИЕ

Любовь и песня

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала

Если ведущего специалиста отдела управления делами центрального аппарата Росжелдорпроекта Любовь Клысько спросить, что в жизни она любит делать больше всего, Любовь Вениаминовна, не задумываясь, ответит: «Петь!» И это будет правдой чистой воды. Коллеги давно знают, что после работы она превращается в самую настоящую артистку. Певицу, которой восхищается зритель.

ФОТО ИЗ АРХИВА ЛЮБОВИ КЛЫСЬКО

Песня, наверное, у нее в крови: бабушка, мама, тетя пели прекрасно, отец играл на гармошке, дядя — на баяне. Сегодня она с легкой грустью вспоминает теплые семейные посиделки с русскими частушками и тягучей, обволакивающей или, напротив, задорной украинской песней. Вспоминает, как пела ей колыбельные мама, как девчонкой Любушка пришла петь в хор и заниматься танцами в сельский клуб.

В хоре ее хвалили, давали петь сольно и пророчили карьеру певицы. И она, по сути своей человек скромный и даже стеснительный, решилась пойти на прослушивание не куда–нибудь, а в легендарную Гнесинку. «Перед самым прослушиванием одна девушка высказалась о моей комплекции, — вспоминает былое Любовь Клысько. — А ведь вес у меня был совершенно нормальный, просто все остальные поступающие были уж слишком худенькие. Я развернулась и ушла, хотя уже тогда пела в народном коллективе «Напевы России»». Признается, что по сей день жалеет о том скоропалительном решении.

Дальше был техникум, институт, многолетняя работа бухгалтером. Кстати, бухгалтерское дело Любовь Вениаминовна считает своим призванием. Даже по гороскопу ее знаку — Деве — предназначены три профессии: бухгалтер, продавец и швея. «В двух из них я состоялась: продавцом и в бухгалтерии работала. А вот сцены в моем гороскопе нет».

Но она была, была сцена всю ее жизнь: шутка ли — 25 лет быть солисткой народного хора русской песни? Пусть не профессионального, но сильного любительского коллектива, лауреата многочисленных международных и всероссийских конкурсов. В хор «Напевы России» города Дедовска Московской области, который в этом году отметит уже 85–й день рождения, она пришла совсем молоденькой. Ее сильный, теплый голос и душевную манеру исполнения заметили сразу. Пришла она весной 1993 года, а уже в августе на концерте в Германии сольно исполняла «Коробейников».

Все эти годы была бесконечная череда концертов, конкурсов, фестивалей. Любовь Клысько даже до Америки добралась! Получилось, конечно, случайно — выдали подругу из хора замуж за океан, спели на свадьбе. А следующие два года выступали в местной христианской церкви. О них написали в газете и записали видео, которое позже продали на дисках, выручив 16 тысяч долларов. «Эти деньги потратили на восстановление церкви, — улыбается Любовь Вениаминовна. — Нам очень приятно, что мы своим искусством неожиданно помогли благому делу».

А в минувшем апреле в Дедовске состоялся сольный концерт Любови Клысько. Полтора часа она пела одна, уходя со сцены лишь для того, чтобы сменить костюм. «Я, конечно, очень боялась, внутри все тряслось и ноги подгибались, но внешне это было незаметно, — говорит Любовь. — В зале было много друзей из двух хоров, и концерт прошел тепло и радушно».

Удивительно, но почти всю жизнь Любовь не думала, что ее голос нравится людям. Хотя педагоги–музыканты ее всегда хвалили. И только в последние годы все изменилось — она наконец–то поверила в себя. А все потому, что друзья стали ей передавать то, что слышали в зале от «чужих» зрителей во время концерта. Например, «Я иду только Клысько послушать» или, когда объявляют ее сольный номер: «Ну эта сейчас как даст!».

«Вот тогда и понимаешь, что твой голос удивляет, поражает людей. И хочется еще больше радости приносить людям, петь и петь. Слушатели говорят, что когда я пою, у них идут мурашки по коже. Они и у меня бегут, когда я исполняю. Каждую песню переживаю внутренне, потому и случаются эти мурашки», — говорит Любовь.

Таланту Любови Клысько уже лет 10 рукоплещут и коллеги. Причем, в этом году ее известность перешагнула пределы своего предприятия — в марте она выступала на концерте, посвященном 160–летию Центральной станции связи. Новым зрителям голос певицы понравился. Последние три года в День железнодорожника она поет для своих коллег. В этом году, составляя программу, в Росжелдорпроекте решили: «Не будем изменять традициям, Клысько будет петь». Стать традицией — это почетно и очень серьезно. И Люба будет стараться и дальше радовать зрителей народным творчеством.

ДОСУГ

Гости остались довольны

ЕЛЕНА КУРБЕТ,
корр. «Сигнала»

Терком профсоюзной организации «Мосметрострой» организовал для работников предприятия и их родных выезд в детский оздоровительный лагерь «Юный метростроевец».

В лагере не так давно закончилась реконструкция: обновили коммуникации, жилые корпуса, столовую, медкорпус. Были оборудованы новые спортивные площадки, построены очистные сооружения, котельная, отреставрирован жилой гостиничный корпус.

«Идея провести данное мероприятие появилась спонтанно, — рассказывает председатель теркома профсоюзной организации «Мосметрострой» Сергей Стешенко. — Первый заезд детей в лагерь планировали на август, но по ряду причин этого сделать не удалось. Поэтому решили устроить ознакомительный заезд». Все расходы профсоюз взял на себя.

В мероприятии приняли участие около 70 человек. Их разместили в двухместных номерах гостиничного корпуса и обеспечили четырехразовым питанием. А еще закупили спортивный инвентарь, настольные игры, игрушки. Для гостей организовали семейные спортивные соревнования, экскурсию в парк птиц «Воробьи», расположенный недалеко от лагеря. Любители же спокойного отдыха могли порыбачить на озере.

Особенно понравилось в лагере детям — настолько, что трансфер из лагеря на станцию Балабаново выехал с некоторой задержкой из-за того, что мальчишки и девчонки не хотели уезжать и всячески задерживали родителей.

СОСТЯЗАНИЯ

Душ на дистанции

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ–ПЕТЕРБУРГ

На станции Лужская прошел легкоатлетический пробег и велозаезд на дистанцию 21 километр, посвященный 15–летию ОАО «РЖД».

Организовали мероприятие молодежный комитет и руководство станции Лужская при поддержке Дорпрофжел на ОЖД.

Стартовый гудок, прозвучавший из электропоезда, дал сигнал к началу забега. Часть дистанции проходила по шоссе. Солнце и отсутствие тени заставляли спортсменов–железнодорожников бежать аккуратней и следить за нагрузкой. В таких условиях несложно получить перегрев организма.

Уже традицией стало участие в беговом празднике команды пожарного поезда. Каждый желающий мог получить долгожданный водяной душ, пробегая мимо специального состава. Погодные условия заставили многих воспользоваться этой возможностью.

В итоге первое место в абсолютном зачете занял Иван Подоляка с результатом 1:23:40. В прошлом году он был вторым. Среди женщин первое место заняла Наталия Коваленко. Ее результат 1:58:20.

ФОТО АВТОРА

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В. БРОК
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru brokvv@rpzt.ru;
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «ПК «Экстра М», 143400, Московская область, Красногорский р-н, п/о «Красногорск-5», а/м «Балтия», 23 км.

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 125883 экз.
Номер подписан: 28.08.2018 г. Заказ №