Сигнал

ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 36 (932)
18—24 ОКТЯБРЯ
2018 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

КОНКУРС

Артек железнодорожный

ФОТО ВАДИМА КОЖУХОВСКОГО

Юлия Пенина решила участвовать в конкурсе, не задумываясь. В качестве аргументов — отличная успеваемость в школе и спортивные достижения

В международном детском центре «Артек» 17 октября впервые стартовала железнодорожная смена. Ее участниками стали 500 детей — победители конкурса, который совместно провели РОСПРОФЖЕЛ и компания «РЖД».

В знаменитом крымском лагере школьники отдыхают бесплатно. Но для этого им пришлось потрудиться — пройти все отборочные этапы. На региональном — учащиеся 5–11 классов сдавали документы, подтверждающие их достижения в учебе, спорте, науке, технике и творчестве. На федеральном — писали эссе на тему «Будущее железных дорог России». В итоге из 2,5 тысячи детей со всей страны, подавших заявку, члены жюри — а это были представители железных дорог и территориальных комитетов РОСПРОФЖЕЛ — отобрали 500 человек. Именно они сейчас приехали в Артек.

Перед жюри стояла непростая задача — выбрать лучших из лучших. А кандидаты были весьма достойные! Так, например, одна из победительниц Лилия — дочь дежурной по парку станции Инская Западно-Сибирской дороги Анастасии Федоровой — направила на рассмотрение комиссии 7 почетных дипломов и сертификатов за призовые места во всевозможных образовательных и творческих проектах. Среди наград — сертификат победителя школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников по географии за 2017–2018 учебный год, диплом за отличные результаты на XXIII межрегиональной физико-математической олимпиаде школьников, диплом финалиста VI Всемирного конкурса, организованного в Германии, «Дети рисуют свой русский мир: ВИРТУАЛИЯ.РФ».

У Лилии Федоровой самые разнообразные увлечения — от изобразительного искусства до конного спорта, стрельбы и военной подготовки. «Сегодня с большим интересом учусь на Новосибирской детской железной дороге, благодаря которой прониклась профессией железнодорожника», — рассказала она.

У еще одной победительницы, Юлии Пениной, тоже внушительная копилка наград. По словам ее отца Михаила Пенина, ведущего специалиста по охране труда Самарского проектно-изыскательского института «Желдорпроект Поволжья», девочка с первого класса занимается синхронным плаванием. Участвовала в российских и международных соревнованиях, четыре раза выступала на детской спартакиаде ОАО «РЖД» в составе команды пловцов Куйбышевской дороги. Еще Юля занимается английским, находит время читать.

«В финале появилась задача — написать эссе о будущем железных дорог России. В нашем роду есть представители этой славной профессии, — рассказала Юлия. — Папа работал начальником пожарного поезда на станции Самара, сейчас трудится в отраслевом проектном институте. Прадед и прапрадед всю жизнь работали на Куйбышевской магистрали, дедушка преподавал электротехнику будущим машинистам и поездным электромеханикам. Так что тема оказалась не чуждой. Писать было интересно, и, похоже, у меня получилось. Спасибо жюри за высокую оценку. Я счастлива!».

Окончание на 2 стр.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Анастасия ФЕДОРОВА,
дежурная по парку станции Инская:

— В советское время получить путевку в самый знаменитый пионерский лагерь СССР «Артек» считалось невероятно престижной наградой для школьника, которой удостаивались лучшие в учебе и общественной работе ребята. Сегодня мы благодарны компании «Российские железные дороги» и РОСПРОФЖЕЛ за возрождение добрых традиций детского познавательного и творческого отдыха, профессиональную мотивацию для наших детей.

ГДЕ ОБУСТРАИВАЛСЯ БЫТ СТР. 3

БУДУЩЕЕ УЖЕ БЛИЗКО СТР. 5

СИБИРСКИЙ «ШПИОН» НА ПЛЯЖЕ АМЕРИКИ СТР. 6

ОТПУСК. СЕВЕР. ИСТОРИЯ СТР. 8

НОВОСТИ

ИНДЕКСАЦИЯ В ПРИГОРОДЕ

Башкортостанская пригородная пассажирская компания проиндексировала заработную плату своих работников. С октября она стала выше на 0,9%.

ПРОФАКТИВ ПОВЫСИЛ КВАЛИФИКАЦИЮ

Вручением сертификатов об окончании курсов повышения квалификации по программе «Введение в профсоюзную деятельность» завершилось обучение председателей первичек в учебном центре Дорпрофжел на ДВЖД.

В обучении приняли участие 20 председателей ППО из всех территориальных управлений Дальневосточной магистрали.

В течение недели перед слушателями курсов выступали специалисты аппарата Дорпрофжел на ДВЖД, разъясняя вопросы кадровой политики, социальной сферы, права, охраны труда и социально-экономической защиты, а также вопросы финансовой деятельности.

СУТОЧНЫЕ ВЫРОСЛИ

Членам локомотивных бригад ОАО «РЖД» с 1 октября увеличен размер суточных.

Так, помощникам и машинистам локомотивов при работе с пассажирскими, пригородными, грузовыми поездами (кроме передаточных и вывозных) в поездках туда и обратно продолжительностью не менее 7 часов их размер увеличен до 407 руб.

До 614 руб. выросли суточные в грузовом движении при продолжительности поездки не менее 12 часов с предоставлением второго отдыха в пункте оборота за каждый день нахождения в командировке.

Размер суточных, связанных с разъездным характером работы, проиндексирован с 1 октября на 0,9 %.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Оповестить вовремя

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на Куйбышевской дороге
САМАРА

Техническая инспекция профсоюза на Куйбышевской магистрали проверила работоспособность систем информирования ремонтных бригад о приближении поезда.

Вопрос актуальный — не за горами зима, работа в условиях недостаточной видимости, а статистика свидетельствует — наибольшее число несчастных случаев на путях является следствием наезда подвижного состава.

Технологичную систему оповещения работников о приближении поезда в ОАО «РЖД» начали внедрять в конце 2000-х.

Современные устройства оповещения способны не только предупреждать ремонтные бригады о приближении поезда, но и сообщать машинистам о людях, работающих на пути. Такой обмен информацией помогает своевременно предпринять меры безопасности и избежать несчастного случая.

Между тем время берет свое. Устройства изнашиваются и где-то уже требуют ремонта или замены. Так, если на участках Рузаевской и Ковылкинской дистанций пути системы оповещения находятся в рабочем состоянии, то на станциях Пенза-2, Леонидовка, Кодада, Сюзюм они не функционируют.

«Здесь работают системы «Сирена-Р». Установленные на них блоки управления больше не выпускают — они устарели. Блоки нового образца требуют модернизации всей системы. Для этого нужны средства», — пояснил технический инспектор Пензенского филиала Дорпрофжел Геннадий Белянушкин.

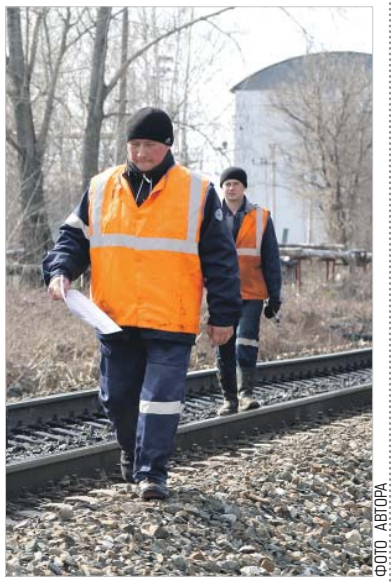


ФОТО АВТОРА

На станциях Вырыпаевка, Безводовка, Поливаново, Рачейка применяли мобильные устройства оповещения, но сегодня их тоже не используют по причине выхода из строя. Техническая инспекция предлагает установить здесь автоматические речевые сигнализаторы.

ШМПЛ

Выпускники вернутся в детство

ПАВЕЛ ГРЕКОВ,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

Студенты узнали, зачем вступать в профсоюз. Два дня в учебном центре Дорпрофжел более 100 активистов Иркутского государственного университета путей сообщения обучались в «Школе молодого профсоюзного лидера».

ФОТО АВТОРА

На круглом столе ребята познакомились с работой профсоюза.

«Студенческий профсоюз отличается от того, в который вы попадете на предприятиях. У вас нет трудовых споров, в то время как защита прав работника — основная задача профсоюза на железной дороге. Членство в студенческой первичке, участие и проведение мероприятий дает огромный ресурс — навыки организации и руководства коллективом. Поверьте, это хороший задел для карьерного роста после вуза», — отметил руководитель Иркутского филиала Дорпрофжел Сергей Жуйков.

Затем были тренинги по мотивации профсоюзного членства и сплочение коллектива. Новые знания ребята тут же применили на практике, работая над проектами. Лучшей признана идея мероприятия под названием «День детства». «Мы предлагаем первокурсникам провести акцию для выпускников. Суть в том, чтобы через игры была преемственность поколений между младшими и старшими курсами. Это поможет снять психологическое напряжение у выпускников перед началом трудовой деятельности», — рассказала один из авторов проекта Ирина Лохова.

Знание Устава РОСПРОФЖЕЛ студенты продемонстрировали на сдаче «Единого профсоюзного теста».

КОНКУРС

Артек железнодорожный

Окончание. Начало на 1 стр.

То, что победить было нелегко, подтвердила и ведущий инженер Ружинской дистанции пути Дальневосточной дороги Наталья Коробейникова: «За шанс попасть в Артек дочери Ксении пришлось побороться. После второго этапа на электронную почту пришло сообщение, что дочь успешно прошла и этот этап. Ксения была на седьмом небе от счастья. Я сама за нее, честно говоря, безумно рада. Ксюше больше не представится такого шанса — 17 лет, выпускной класс. В будущем она хочет изучать языки и надеется пообщаться в лагере с ребятами из других стран и проявить свои таланты».

Так что, хорошо поработав, победители хорошо отдохнут. Хотя почему отдохнут? Жизнь в Артеке всегда бьет ключом. Вот и сейчас, в «железнодорожную» смену, лагерь превратился в детскую железную дорогу, которую в игровой форме осваивают артековцы.

То есть время на море они проводят увлекательно и познавательно, потому что главной фишкой этой смены является образовательная программа «Страна железных дорог России». Дети знакомятся с электровозами, автоматизацией, современными технологиями, в их распоряжении IT-лаборатория «Цифровая железная дорога», интерактивные макеты. Они пробуют себя в организации движения поездов, большой экономической игре, железнодорожном моделировании, пытаются разрабатывать настольные игры. Ну и, конечно же, их познакомят с одной из крупнейших профсоюзных организаций страны — РОСПРОФЖЕЛ.

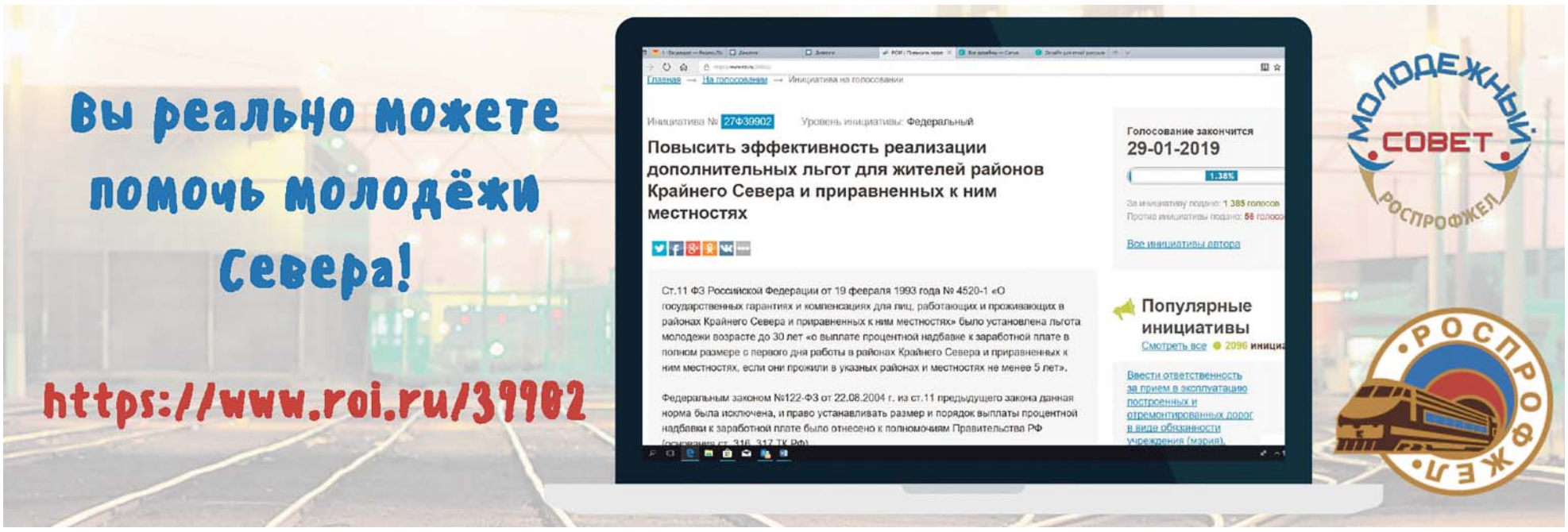
«От тематической образовательной программы жду информации о самых современных технологиях железнодорожного транспорта, новых методах производства и социального развития. А от Артека — невероятных эмоций, новых интересных знакомств, яркого творчества, увлекательного спорта и настоящей дружбы!», — поделилась ожиданиями Анастасия Федорова.

Как отметил глава профсоюза Николай Никифоров, в планах — продолжение проекта, а это значит, что шанс попасть в Артек в железнодорожную смену есть у каждого ребенка.

ФОТО ДЕНИСА ТОЛСТОГО

Лилия Федорова, ученица 8-го класса технического лицея № 128, вместе с мамой Анастасией

Материал подготовили Елена Павлова, корр. «Сигнала», Денис Толстой, Вадим Кожуховский, Наталья Соловьева, Дорпрофжел на Западно-Сибирской, Куйбышевской, Дальневосточной дорогах



РЕШЕНИЕ

Где обустраивался быт

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на Куйбышевской дороге
САМАРА

Новый модульный пункт обогрева получили составители поездов на станции Моршанск Куйбышевской дороги.

Он приобретен в рамках программы по улучшению условий труда. Это дополнительный производственно–бытовой объект. В нем будут располагаться работники, занятые на отдаленном участке станции.

«Модуль оснащен мебелью, холодильником, обогревателем, микроволновой печью и электрочайником», — рассказала председатель профсоюзной организации Пензенского центра организации работы железнодорожных станций Ирина Лощинина.

Справили новоселье и дежурные по парку станции Инзер. Из небольшого помещения на территории деповского цеха они переехали в современный мобильный пункт обогрева. Здесь есть не только стандартный набор мебели и бытовой техники, но и шкафы для сушки спецодежды, умывальник с электроподогревом и даже интернет.

«Профком активно поддерживал предложения о приобретении этого объекта и его подключении к интернету. Теперь для работников созданы достойные производственно–бытовые условия», — поделился председатель профсоюзной организации Башкирского центра организации работы железнодорожных станции Кадим Валиев.

Улучшениями отмечен производственный быт и в Уфимской дистанции пути. В душевые помещения трех бригад поступили новые электрические водонагреватели. Их приобрел профком. Еще несколько бригад получили электрочайники, термопоты и микроволновые печи.

«Улучшать условия труда помогают целевые финансовые поступления, гарантированные Коллективным договором ОАО «РЖД», — отметила председатель профсоюзной организации предприятия Эльвира Титова.

Профком эксплуатационного вагонного депо Пенза тоже направил в производственные подразделения партию бытовой техники. В ПТО Рузаевка и Пенза, ПТО Кузнецк и на другие объекты поступили конвекторы, электрочайники, СВЧ–печь.

Машины для стирки спецодежды — в общей сложности 7 штук — приобрела Инзенская дистанция электроснабжения. Техническая инспекция профсоюза вышла с таким предложением. «Запланирована поставка еще двух машин», — сообщил технический инспектор Пензенского филиала Дорпрофжел Геннадий Белянушкин.

> **Улучшать условия труда помогают целевые финансовые поступления, гарантированные Коллективным договором ОАО «РЖД»**

ЗАБОТА

Работать с комфортом

Теперь работники станции Хабаровск–2 трудятся в более комфортных условиях

НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

К концу года завершится капитальный ремонт двух постов централизации станции Хабаровск–2 — «Западного» и «Восточного». Его окончания ждут более 120 движенцев: дежурно–диспетчерский персонал, операторы станционно–технологических центров, инженерно–технические работники.

«Здания постов прошли полную внутреннюю перепланировку, отделку помещений, замену окон, их оснастили новой мебелью, в том числе эргономичными креслами, — рассказывает ведущий специалист по охране труда станции Хабаровск–2 Любовь Хромова. — На четвертом этаже поста «Восточный» оборудовали гардеробную для смены форменной одежды. Сегодня полностью удалена старая обшивка, здания утепляют и облицовывают».

Капитального ремонта помещений работники станции Хабаровск–2 ждали давно.

Идут работы и в административном здании: обновляются лестничные марши, кабинеты. Для удовлетворения потребности работников — более 500 человек — в питьевой воде установлен очистительный фильтр мембранного типа.

Были отремонтированы кондиционеры. А в помещениях для дежурно–диспетчерского персонала, инженера по плану формирования четного поста централизации (пост «Восточный»), в техническом классе центра практического обучения и в техническом отделе установили новые.

На окнах кабинетов станционного технологического центра обработки поездной информации и перевозочных документов, для дежурно–диспетчерского персонала, дежурного по сортировочной горке, начальника грузового района и приемосдатчиков груза и багажа поста «Восточный» появись жалюзи.

До конца года на станцию поступит новый модульный пункт обогрева, который улучшит условия труда 25 приемщиков поездов (20 из которых — женщины) четного приемоотправочного парка «О». В нем установят новое оборудование автоматизированной системы коммерческого осмотра вагонов, а в распоряжении железнодорожников появятся шкафы для хранения спецодежды, бытовая техника: холодильник, чайник, микроволновая печь, кондиционер.

РЕМОНТ

Качеством довольны

ВЛАДИМИР ОЛИЯРНИК,
Дорпрофжел на КЖД
КАЛИНИНГРАД

Рабочие помещения 17–го линейного участка на станции Балтийск обновили.

В сушилке установлены два автономных сушильных шкафа, смонтирована система электроотопления, а это немаловажно для сырой балтийской погоды.

Отремонтированы санитарно–бытовые помещения, их подключили к центральной канализации.

По желанию работников стены в бытовых помещениях и коридоре выложены кафельной плиткой. Ведь материал долговечный и прост в обслуживании.

Участок полностью оснащен инструментом и средствами малой механизации.

Гаражи и кладовые оборудованы современными роллетными дверьми. Инструмент разложен на стеллажах, везде поясняющие таблички.

Гаражи и кладовые оборудованы современными роллетными дверьми

По словам бригадира пути Дмитрия Дидука, коллектив 17–го линейного участка доволен качеством ремонта. Есть все условия для нормального выполнения служебных обязанностей.

ФОТОФАКТ

На станции Таватуй Свердловской дороги для работников дистанции пути Нижний Тагил установили модульную табельную. В ней расположились кабинет мастеров, класс для обучения на 30 человек, оборудованный кондиционером, компьютером, кинопроектором и настенным экраном, раздевалка, сушилка для одежды и обуви, два туалета, умывальная комната, душевая, оснащенная нагревательными баками по 100 литров.

СИГНАЛ
№ 36 (932) 18–24 октября 2018 года

СИТУАЦИЯ

Дефектоскопистам налили незамерзайки

Дорпрофжел на Свердловской магистрали потребовал провести внеочередную спецоценку условий труда рабочих мест в цехах дефектоскопии из–за новых материалов.

В августе в дистанции пути на замену этиловому спирту, который используется операторами дефектоскопных тележек при ультразвуковом неразрушающем контроле рельсов, стрелочных переводов и сварных стыков съемными средствами дефектоскопии при отрицательных температурах воздуха, поступила незамерзающая контактирующая жидкость Лукойл (НКЖ) производства ООО «Интесмо».

«Во время осеннего комиссионного осмотра в Сургутском регионе к нам обратились работники Ноябрьской дистанции пути с вопросом о новом материале, — рассказывает председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гаращенко. — Техническая инспекция труда, изучив документацию от производителя НКЖ, выяснила, что работать с жидкостью нужно в специальных условиях, которые в цехах дефектоскопии отсутствуют».

Согласно паспорту безопасности химической продукции НКЖ относится к химическим веществам умеренно опасным по воздействию на организм и окружающую среду.

Это легковоспламеняющаяся жидкость с характерным запахом спирта, обладает раздражающим действием на слизистые оболочки глаз, дыхательные пути, при кратком продолжительном и повторяющемся контакте раздражает кожу. При кратком воздействии больших концентраций паров вызывает головную боль, обладает наркотическим действием.

«Для приготовления водного раствора НКЖ в дистанции пути требуется оборудовать отдельное помещение с общеобменной приточно–вытяжной вентиляцией, исключается нахождение в данном помещении окислителей, кислот, щелочей и химически активных веществ, — констатировал начальник Тюменской дистанции пути Максим Халилов. — Спецодежду, в которой трудятся работники, придется чаще сдавать в химчистку. Также требуется приобретение дополнительных средств индивидуальной защиты: резиновых перчаток, респираторов РУ–60, РУ–60му, РПГ–67А, защитных очков».

По информации главного технического инспектора Дорпрофжел Дмитрия Москалюка, проведенные в Сургутском регионе Центром диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры испытания показали, что по техническим параметрам для повышения эффективности работы дефектоскопных средств «незамерзайка» может использоваться.

«Повышения эффективности работы дефектоскопных средств добились, — говорит он. — Но во время испытаний вопросы, связанные с охраной труда, технические специалисты не изучали. В итоге хотели как лучше, а получилось как всегда».

Дорпрофжел видит два пути решения проблемы: отказаться от применения НКЖ или готовить цеха к работе с этой жидкостью.

«Мы потребовали углубленно изучить тему безопасного использования НКЖ, провести внеочередной СОУТ и в зависимости от его результатов принимать дальнейшие решения, — сообщил Анатолий Гаращенко. — По нашей инициативе на дороге отрабатывают мероприятия по организации работы с этими жидкостями».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Алексей ПИДЯШОВ,
главный инженер Свердловской железной дороги:

— Инженерным составом хозяйства пути срочно разрабатывается единая типовая инструкция по охране труда по использованию НКЖ, которую в дальнейшем руководителям дистанций пути и дистанциям инфраструктуры надо будет адаптировать к местным условиям, а до тех пор запретить использование незамерзающей жидкости. Параллельно им (руководителям дистанций — Ред.) дано задание стопроцентно укомплектовать работников, использующих в технологическом процессе НКЖ, положенными средствами индивидуальной защиты. Также до конца декабря запланировано проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах.

ДЕТАЛИ

Незамерзающая контактирующая жидкость относится к 3–му классу опасности и оказывает токсическое влияние на человека. Вредное воздействие определяется свойствами входящих в ее состав этиленгликоля и изопропилового спирта

Какие вопросы у вас на дорогах возникли к эксплуатации незамерзающей контактирующей жидкости?

Владимир КУЛЬКОВ,
главный технический инспектор труда Дорпрофжел на ДВЖД:

— Данная проблема нам известна. Техническая инспекция труда выдала представление начальнику Дальневосточной дирекции инфраструктуры Сергею Максимцеву о проведении СОУТ на тех рабочих местах, где применяется незамерзающая контактирующая жидкость. В июле дирекция инфраструктуры заключила договор на проведение специальной оценки условий труда с ООО «Охрана. Безопасность». Спецоценка началась, должна завершиться 25 декабря.

Михаил ПОРТУНОВ,
главный технический инспектор труда Дорпрофжел на МЖД:

— На Московскую дорогу также поступила незамерзающая контактирующая жидкость Лукойл НКЖ. В инструкциях подробно описаны условия ее хранения и транспортировки, меры предосторожности, первая помощь, приготовление рабочих растворов. При соблюдении всех рекомендаций жидкость не наносит вред здоровью.

Техническая инспекция труда Дорпрофжел на МЖД предложила Московской дирекции инфраструктуры перед началом применения НКЖ провести в дистанциях пути технические занятия со сдачей зачетов операторами дефектоскопных тележек, внеочередные инструктажи для работников, которые будут контактировать с НКЖ, обследовать цеха дефектоскопии, а при выявлении несоответствий устранить их незамедлительно. А также укомплектовать цеха необходимым количеством СИЗ, организовать химчистку и стирку спецодежды.

Владимир СИДОРОВ,
главный технический инспектор труда Дорпрофжел на ЗабЖД:

— По инструкции готовить растворы с применением НКЖ необходимо с использованием таких СИЗ, как резиновые перчатки, защитные очки, противогазовые респираторы РУ–60, РУ–60му, РПГ–67 А. И обязательно — в помещении, оборудованном общеобменной приточно–вытяжной вентиляцией с механическим побуждением, которые должны быть выполнены во взрывобезопасном исполнении и заземлены.

Однако проверки показали, что в дистанциях пути респираторы вышеперечисленных типов отсутствуют, в наличии есть модель типа 3М–8710, которая не предназначена для защиты от ядохимикатов. А в производственных подразделениях отсутствуют помещения, удовлетворяющие требованиям приготовления растворов. Они не оборудованы приточно–вытяжной вентиляцией с механическим побуждением.

От службы пути Забайкальской дирекции инфраструктуры техническая инспекция труда потребовала обеспечить безопасность работников при использовании НКЖ: оборудовать помещения для приготовления растворов строго по инструкции, обеспечить работников установленными СИЗ. До выполнения всех мер безопасности не применять в работе НКЖ.

Сергей ИВАНОВ,
главный технический инспектор труда Дорпрофжел на ОЖД:

— В первое время от работников дистанций пути поступали замечания на резкий запах и покраснение глаз при работе с незамерзающей контактирующей жидкостью. После проверки данных фактов было рекомендовано готовить рабочие растворы с применением НКЖ строго по инструкции. Жалобы прекратились.

Роман МЕЛЬНИКОВ,
инженер Центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры ВСЖД:

— Работа с жидкостью должна проводиться при отрицательных температурах воздуха. Поэтому ее применение началось несколько дней назад и только в двух дистанциях пути северных регионов. Пока рано делать выводы об ее эффективности. Но в целях обеспечения безопасного труда работников мы занимаемся детальной проработкой вопроса.

Полосу подготовили Ирина Токарева, Наталья Соловьева, Ольга Кудряшова, Евгений Степанов, Павел Греков, Олег Гельвиг,
Дорпрофжел на Свердловской, Дальневосточной, Московской, Забайкальской, Октябрьской, Восточно–Сибирской дорогах

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Будущее уже близко

Срок действующего коллективного договора ОАО «РЖД» истекает в декабре следующего года. До начала официальных переговоров о заключении нового, на 2020–2022 годы, далеко. Но уже сегодня профсоюз думает о его наполнении. На вопросы о том, каким должен быть новый документ, отвечает руководитель департамента социального партнерства, труда и заработной платы ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр ЛОЩАГИН.

— Александр Анатольевич, на какой стадии сейчас находится разработка проекта нового коллективного договора?

— В сентябре прошло заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД», где утвердили концепцию профсоюзного варианта нового документа. Теперь мы ждем конкретных предложений от всех первичных профсоюзных организаций, действующих в компании. Планируем сформировать профсоюзный проект договора до конца этого года.

— Какой вы видите главную задачу профсоюза при его создании?

— Ныне действующий колдоговор — пятый по счету в компании со дня начала ее деятельности. Он впитал в себя лучшее из заключаемых до этого отраслевых тарифных соглашений по организациям железнодорожного транспорта. Поэтому главное — сохранить все имеющиеся в нем и ставшие уже традиционными для железнодорожников гарантии, компенсации и льготы. Это индексация зарплаты, бесплатный проезд по железной дороге, выплаты при увольнении впервые на пенсию, отдых и оздоровление работников и членов их семей, летний детский отдых, негосударственное пенсионное обеспечение, ДМС и другие.

Кстати, руководство компании поддерживает нас. Генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозеров в своих выступлениях не раз говорил о том, как важно сохранить все лучшее, что есть в коллективном договоре. Это залог социальной ответственности работодателя и основа социальной стабильности в трудовых коллективах. Такая позиция явно придаст предстоящим переговорам надежную основу и понимание их участниками того, какого итогового документа ждут работники компании.

— Одно из важнейших нововведений последнего времени, волнующее россиян, — пенсионная реформа. Что в ее условиях может предложить своим членам профсоюз?

— Учитывая, что реформа предполагает постепенное повышение пенсионного возраста, нам необходимо оставить на прежнем уровне гарантии и льготы неработающим пенсионерам и предусмотреть дополнительные меры социальной защиты для работников предпенсионного возраста. По этому вопросу поступили предложения от работников и профсоюзных организаций. Например, для участников–вкладчиков НПФ «Благосостояние» предлагается сохранить возраст для начала получения пенсионных выплат — 55 лет для женщин и 60 — для мужчин, независимо от возраста назначения государственной пенсии.

Есть предложение предусмотреть и различные варианты выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работника на пенсию впервые. Например, выплачивать его, по желанию работников, в связи с достижением пенсионного возраста по старой шкале, если железнодорожник уже выработал стаж для получения максимального размера поощрения (женщины — 30 лет, мужчины — 35 лет).

Актуальна будет и конкретизация пункта по разработке программы занятости. А для работников, уволенных по сокращению численности или штата менее, чем за два года до выхода на пенсию по старости, и нигде не работавших до ее назначения, — признание их неработающими пенсионерами ОАО «РЖД» с правом получения всех льгот.

— Какие еще изменения профсоюз предложит внести в коллективный договор?

— Считаем, что целесообразно будет более четко прописать обязательства работодателя по параметрам роста реальной заработной платы с учетом роста производительности труда и включить пункт о ежегодном рассмотрении возможности выплаты вознаграждения по итогам работы за год.

У нас намечены предложения по вопросам охраны труда. Это, например, определение целевых параметров затрат на конкретные мероприятия по охране труда по годам с разбивкой по филиалам. Установление пороговых сумм выплат при гибели работника или его травмировании на производстве, ниже которых выплата компенсации морального вреда быть не может. Конкретизация защитных мер и льгот для уполномоченных лиц по охране труда профсоюза, членов комиссий по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

Мы рекомендовали компании увеличить размеры различных выплат по колдоговору с учетом инфляции. Это выплаты за каждый отработанный год при сокращении работника, при рождении ребенка, при нахождении в отпуске по уходу за ребенком, при возвращении работника в компанию после службы в вооруженных силах, семьям умерших работников и неработающих пенсионеров и другие, а также стоимость горячего питания в «окна». Инфляция ежегодно обесценивает данные выплаты. Также следует обсудить возможность увеличения объема средств на частичную компенсацию затрат железнодорожников на занятия физической культурой и спортом в платных секциях и многое другое.

Руководители компании поднимают вопрос о необходимости учета стоимости льгот, которые получает каждый работник. Профсоюз не против этого. Мы за строгий учет всех расходов по коллективному договору. Делаться это должно на основании данных бухгалтерского учета и официальной отчетности. Кроме того, профсоюз за то, чтобы ежегодно принимался бюджет по социальным пунктам коллективного договора. Предварительно он должен быть обсужден с полномочными представителями профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ. Эти вопросы мы планируем обсудить с представителями соответствующих департаментов компании на предварительных консультациях по коллективному договору.

> **Реформа предполагает постепенное повышение пенсионного возраста, нам необходимо оставить на прежнем уровне гарантии и льготы неработающим пенсионерам и предусмотреть дополнительные меры социальной защиты для работников предпенсионного возраста**

— Как профсоюз относится к предложениям компании о расширении способов информирования работников, об их гарантиях по коллективному договору и возможности формирования работником «своего» социального пакета с учетом личных пожеланий?

— Положительно. Мы — за цифровую экономику. Работник должен иметь возможность в своем смартфоне или в личном кабинете увидеть перечень предоставляемых ему гарантий и льгот.

Компания предлагает также предоставлять работникам «бонусный» пакет гарантий и льгот за достижения в труде. Мотивация — работать лучше, а также возможность быть замеченным и поощренным руководством — это очень важно.

Но в то же время у нас есть опасения, что предлагаемый «кафетерий» выбора гарантий и льгот, а также «бонусный» социальный пакет без увеличения расходов на реализацию коллективного договора могут уменьшить выплаты тем работникам, которые этого «бонусного» пакета не получат. А готова ли в настоящее время компания пойти на увеличение затрат на реализацию коллективного договора? Скорее всего, нет.

— Когда начнутся официальные переговоры по коллективному договору?

— В июле–августе 2019 года. Им будут предшествовать консультации, в ходе которых мы обсудим предложения и профсоюза, и департаментов компании. Консультации, а затем и официальные коллективные переговоры позволят оценить все «за» и «против».

И первичная профсоюзная организация ОАО «РЖД», и профсоюз в целом, и компания заинтересованы в сохранении социальной стабильности в трудовых коллективах. На наш взгляд, мы обязательно договоримся на устраивающих обе стороны, а самое главное — удовлетворяющих подавляющее число работников компании условиях.

Подготовила Ольга Прямицына

Николай Никифоров и Олег Белозеров на подписании коллективного договора 2017–2019 годов

ВОЛОНТЕРСТВО

С теплом и любовью

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Члены молодежного совета Дорпрофжел на Свердловской дороге поучаствовали в необычной благотворительной акции, в которой принял участие и корреспондент «Сигнала».

Утро выходного дня, а мы с молодыми железнодорожниками уже в пути. Едем в перинатальный центр Свердловской области, где нас ждут. Везем очередную посылку его «особенным» подопечным — недоношенным и маловесным детям. В пакетах 70 пар шерстяных носков и 20 комплектов одежды.

Такие одеяния не купить в обычном магазине. «Кроме того что они изготовлены с теплотой и любовью железнодорожницами, их от обычной одежды отличает уникальный размер: носочки размером не больше спичечного коробка, а боди легко умещаются на ладони», — говорит бухгалтер первой категории отдела учета расчетов с контрагентами Екатеринбургского территориального общего центра обслуживания Виктория Завьялова. Деток, которым предназначается посылка, родители любя называют «торопыжками», потому что они поторопились и появились на свет раньше положенного срока.

Современные условия позволяют выхаживать детей, рожденных раньше положенного срока.

«Для успешного выхаживания недоношенных и маловесных пациентов имеет важность не только медицинский персонал и современное оборудование, но и использование специальной одежды, — отмечает неонатолог Анастасия Кузьмичева. — Терморегуляция у недоношенных детей еще не совершенна, а это значит, что им требуется дополнительная защита. Одежда обеспечивает дополнительное удержание приобретенного тепла, а шерстяные носочки еще дают массажный эффект, стимулируют дыхание и развивают нервную систему».

Акция «Подарим тепло торопыжкам» проходит с 2012 года. Начиналось все с распространения информации через корпоративные СМИ и председателей первичек с предложением к железнодорожникам Екатеринбургского региона присоединиться, позже ее подхватила молодежь.

ФОТО АВТОРА

«Мы привозили носочки в городской перинатальный центр и Научно–исследовательский институт охраны материнства и младенчества. Везде мы получаем от врачей и «новоиспеченных» мам положительные эмоции», — говорит председатель молодежного совета Дорпрофжел на СвЖД Евгения Богданова.

«Нас ждут, а значит помощь нужна, — делится мыслями Виктория Завьялова. — В связи с массовым откликом от коллег мы решили расширить акцию и договариваемся с представителями детской онкологической больницы, чтобы поставлять туда шапочки для детей, прошедших химиотерапию. Коллеги уже начали потихоньку приносить свои творения, и сейчас ждем, когда в онкоцентре дадут добро.

Пользуясь случаем приглашаем всех желающих присоединиться к нам, связь можно держать через профсоюз».

ОПЫТ

Сибирский «шпион» на пляже Америки

ПАВЕЛ ГРЕКОВ,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

ФОТО ИЗ АРХИВА РАВИЛЯ АСКАРОВА

Навыки, полученные в университетской первичке, помогли студенту попасть в США и заработать на автомобиль.

«С детства мечтал побывать в Капитолии, увидеть заседание Сената, — рассказывает председатель факультетской профсоюзной организации Иркутского государственного университета путей сообщения Равиль Аскаров. — Удивился, когда рискнул зайти и меня без проблем пропустили! Дальше еще интереснее. В тот момент проходило заседание, и можно было беспрепятственно пройти, сесть и послушать, о чем говорят сенаторы. Я прислушался и подумал: «Как же так? Почему?! Ребята, как вы узнали, что в зале русский?». Дело в том, что темой обсуждения стал российский шпионаж в Великобритании. Забавная ситуация».

Определиться с выбором профессии помогла директор Иркутского железнодорожного «лицея № 36» Лидия Неймонова. Она привила привязанность к железной дороге. А стремление к изучению языка — школьная любовь. Вскоре она прошла, но тяга к английскому осталась.

Решение ехать за границу появилось после лекции в университете о программе «Work and Travel» (программа международного студенческого обмена и работы за рубежом для студентов на период летних каникул).

«Решил, что если у кого–то получилось, значит, смогу и я!», — отметил Равиль.

Деньги на путешествия студент заработал сам. Первая запись в трудовой книжке появилась в 16 лет. График жесткий, как у железнодорожников: после учебы работал барменом. В полночь или позже возвращался домой, делал домашнюю работу, немного спал и так по кругу.

«Часто испытываю себя, ищу предел прочности. Стараюсь выйти из зоны комфорта. Америка оказалась этим выходом. Я жил на берегу океана. В первый день стремительно забежал в океан. Это был своеобразный ритуал: «Равиль, ты здесь. Ты смог!».

Трудиться пришлось в маленьком городе Nags Head в Северной Каролине на двух работах. Днем — продавцом–консультантом в магазине пляжных аксессуаров. Продавал стульчики, одежду, надувных единорогов, лодки, уточек и сувениры. Это помогало совершенствовать язык. На второй работе жарил хлеб, стейки, готовил десерты в ресторане. Равиль говорит, что работа в ресторане — это лайфхак для путешественников. Можно прилично сэкономить на еде.

«В США я не сталкивался с неприязнью или оскорблениями в свой адрес. Наоборот, меня хвалили за трудолюбие и удивлялись, что я из Сибири. Встречал людей, считающих Путина героем. В ресторане горожане с удовольствием смотрели Чемпионат мира по футболу. Интересно, что для американцев представления о путешествующем россиянине ограничиваются жителями Москвы. Они удивлялись, что я из Иркутска. На кухне пару раз шутили: «Русский шпион приехал выведать секреты американских блюд!», — вспоминает Равиль.

Кроме развития языковых способностей студент заработал на автомобиль. «Трудовой распорядок — 13 недель без выходных по 85 часов в неделю. Кто–то скажет, что я много заработал, но поверьте, в таком режиме трудиться нелегко. Расходы на поездку составили 220 тыс. руб., доходы — 500 тыс. На машину хватило».

«Те, кто думают, что путешествия — это сложно, говорю — это так. Особенно когда ты один, — смеется студент. — Чего только стоит оформление визы. Но помог опыт работы в первичке».

В Иркутском государственном университете путей сообщения парень работал профгрупоргом, председателем факультетской профсоюзной организации и интеллектуальной комиссии вуза. В этом году стал одним из победителей конкурса «Студенческий профсоюзный лидер» в Москве, в 2017–м — лучшим участником Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв».

«Активных студентов в учебе двигает мотивация к развитию. ППО дает эту возможность, готовит к трудовой деятельности. Я люблю первичку, она меня воспитала, подарила друзей. В профсоюз вступил потому, что хотел быть больше, чем просто Равиль. Я хотел стать членом сильного коллектива. Верю, что после защиты диплома любовь к первичке и профсоюзу не угаснет», — рассуждает Равиль.

ИСТОРИЯ

Паровозик из Ромашково

Милая история, которая вышла на экраны в 1967 году, про романтичный и потому вечно опаздывающий паровозик, поющий замечательную песенку, стала популярной и полюбилась как детям, так и взрослым на всем постсоветском пространстве.

Во время поездки главному герою так нравится любоваться красотой окружающего мира, что он не может удержаться, чтобы не сойти с рельс и отправиться в лес наслаждаться ароматом весенних ландышей, слушать заливистое пение соловья и встречать рассвет. Есть несколько интересных фактов о детском мультфильме.

Звучащая в фильме «Песня Паровозика» в исполнении Клары Румяновой и детского хора приобрела большую популярность и впоследствии включалась во множество музыкальных сборников детских песен,а также разучивалась на занятиях по музыке в детских садах.

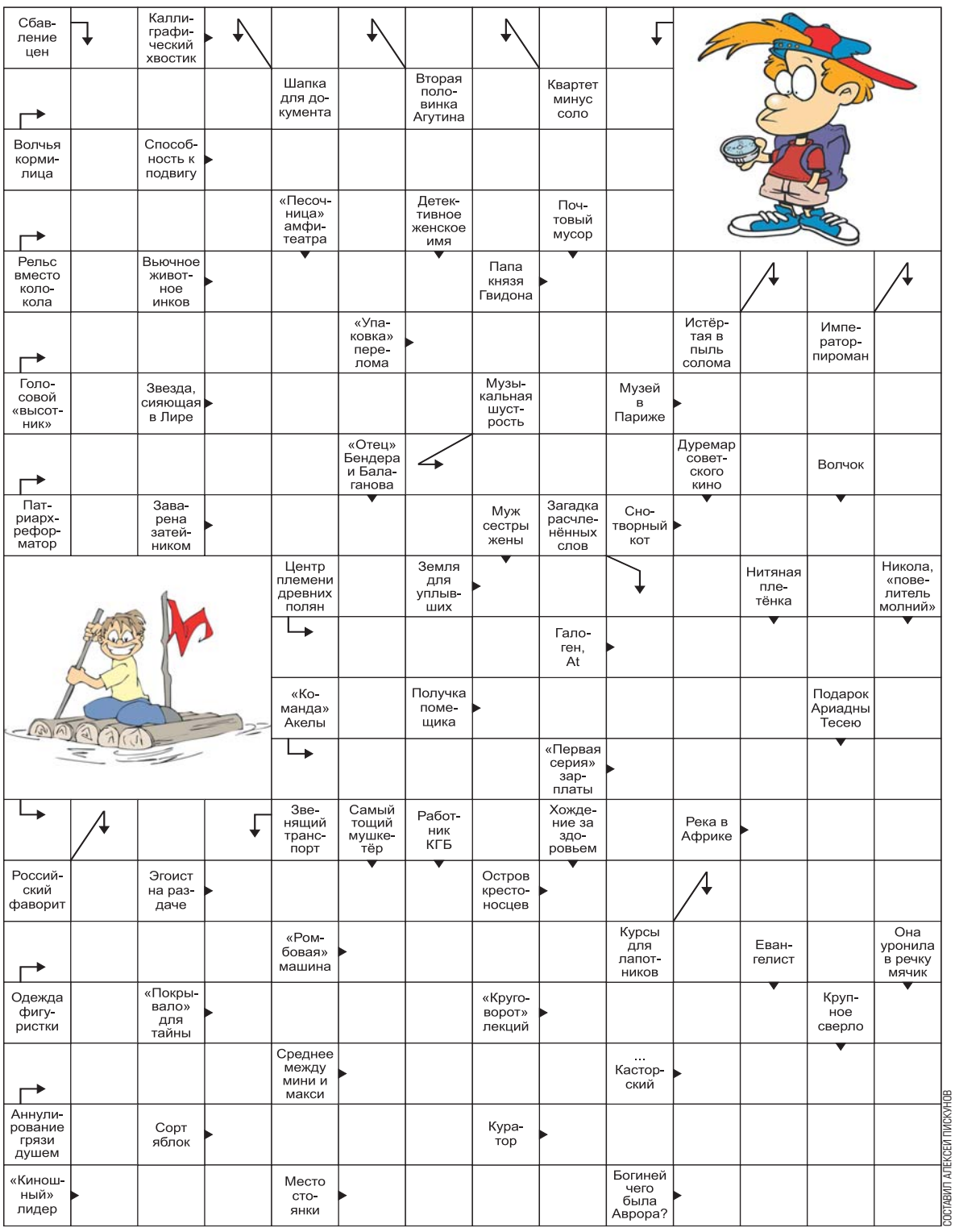
Дети в лесу исполняют популярный в 1960–е годы финский танец «летка–енка».

В 1990–е годы на аудиокассетах была выпущена аудиосказка по одноименному мультфильму с текстом Александра Пожарова.

Возможно, название вымышленной станции в мультфильме скопировано с реально существующей станции Ромашково на ветке Кунцево–Усово Белорусского направления Московской железной дороги, хорошо известной в те годы московским кинематографистам: в здании бывшей Никольской церкви села Ромашково находились склады кинопленки студии

«Диафильм» и Центральной студии документальных фильмов.

Сюжет «Паровозика из Ромашкова» перекликается с рассказом Джанни Родари «Троллейбус номер 75» (1957), где римский троллейбус в день весеннего равноденствия внезапно перестает подчиняться водителю и везет пассажиров за город, на лужайку.



ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 35

По горизонтали: Осыпь. Волан. Хорда. Колок. Передовик. Тюфяк. Доза. Сачок. Казан. Взрыв. Раба. Ажур. Птаха. Акрил. Баки. Сет. Век. Тетка. Кабаре. Гну. Инна. Полоса. Имя. Тритон. Дача. Интерес. Икс. Танцкласс. Доха. Рюш. Теодор. Покрывало. Карт.

По вертикали: Холоп. Капор. Слобода. Подлиза. Лесоруб. Кен. Рюкзак. Лясы. Возраст. Кантата. Кавалерист. Кара. Капитулянт. Хек. Ива. Кенар. Бельчонок. Гаити. Подступ. Монисто. Ездок. Старт. Икры. Клюв. Саша. Ода. Хор.

КИНО И ЖИЗНЬ

Невезучий поезд

ВАЛЕРИЙ БРОК,
корр. «Сигнала»

Романтическому фильму Юлия Райзмана «Поезд идет на восток» не повезло. «Легкая комедия с небольшой претензией», как однажды определил жанр «Поезда» сам режиссер, имела все шансы на успех. Молодые, красивые Лидия Драновская и Леонид Галлис в главных ролях, замечательная музыка Тихона Хренникова, постановщик — четырежды лауреат Сталинской премии, но...

Сюжет фильма прост. 9 мая 1945 года, под звуки салюта Победы, ликующую столицу покидает поезд Москва — Владивосток. В одном купе оказываются садовод Зиночка Соколова, только–только окончившая Тимирязевскую академию (Драновская), и капитан–лейтенант Николай Лаврентьев (Галлис), следующий из Ленинграда к новому месту службы. Познакомились они у окошка вокзального телеграфа и друг другу чрезвычайно не понравились. Однако вынужденное соседство творит чудеса, и вот уже Зина перестает казаться Лаврентьеву стервочкой, а он ей — злюкой и занудой. А уж когда парочка отстает от поезда (происходит это в Перми) и всеми правдами и неправдами пытается его догнать, знакомясь по дороге друг с другом и с жизнью страны — говоря высоким стилем, «любовь их настигла». Выяснение отношений происходит перед Владивостоком, ну а дальше все будет хорошо.

Интересно восстанавливать маршруты киношников. Кстати, допрокатное название фильма было «Москва — Тихий океан». Так вот, «сибирский завод» снимался на Украине. В его роли выступил Днепропетровский металлургический завод имени Петровского. Ну и немножко с натурными съемками помогла «Запорожсталь».

Рассказывают, что когда «Поезд идет на восток» в 1948 году вышел на экраны, успех был ошеломляющий — многие ходили смотреть фильм по несколько раз. Но вскоре фильм показали «отцу народов». Что творилось у него в голове — сказать трудно. Но досмотрев где–то до половины, Иосиф Сталин поинтересовался: «Какая следующая у вас станция?» И услышав название, сказал: «Вот я сейчас и сойду». Несмотря на то, что присутствовавший на показе сын генсека — Василий остался, прокомментировав, что «я бы с такой девушкой доехал до конца», это был провал. С показа в крупных городах фильм срочно сняли, кинокритика от него камня на камне не оставила. Райзмана услали «поднимать» заштатную по тем временам Рижскую киностудию, Драновскую и Галлиса снимать надолго перестали. Правда, до репрессий дело не дошло. Да и фильм с проката совсем не сняли, благо страна была большая: на периферии его показывали.

А в 1970 году была выпущена «восстановленная» версия картины — на две минуты укороченная, частично переозвученная и, в отличие от оригинала, черно–белая.

ДОСУГ

Отпуск. Север. История.

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Работники Северо-Западной дирекции скоростного сообщения совершили автопробег к берегам Баренцева моря, во время которого обновили памятники Великой Отечественной войны.

Профсоюзный комитет Северо-Западной дирекции скоростного сообщения третий год подряд проводит автомобильный пробег из Санкт-Петербурга на самый краешек европейской части России — мыс Немецкий, расположенный на полуострове Рыбачий в Мурманской области.

В годы Великой Отечественной войны на полуострове Рыбачий и в его прибрежных водах шли ожесточенные бои. Этот район стал ключевым участком обороны на пути к Мурманску. За всю войну фашистам не удалось продвинуться в этом направлении ни на пядь, за что несгибаемый Рыбачий был назван «Гранитным линкором». С тех лет на этой земле находится большое количество братских могил, памятников, дотов и батарей.

Как рассказала заместитель председателя Северо-Западной дирекции скоростного сообщения Наталия Дементьева, в прошлом году во время автопробега участники узнали, что за некоторыми памятниками Великой Отечественной войны ухаживал сын одного из погибших моряков — на свои средства приводил их в порядок. После того как этого человека не стало, памятники оказались под угрозой разрушения.

Обсуждая поездку прошлого года на заседании профсоюзного комитета, участники пробега предложили привести памятники и братские могилы в надлежащее состояние. «Когда ребята озвучили это предложение, его поддержали единогласно», — вспоминает председатель ППО дирекции Андрей Пелль.

Так что в этот раз во время подготовки к пробегу в порядок приводили не только автомобильную технику, а закупали краску, цемент, песок, строительные принадлежности.

В экспедицию отправились работники дирекции, их дети, члены профсоюза из мотовагонного депо Санкт-Петербург-Московское.

И вот поездка началась. Тысячи километров пути. Несколько дней в дороге. Жизнь в палатках, еда на костре.

Одним из первых путешественники обновили памятник, установленный на месте землянки, в которой во время войны бывали Лев Кассиль, Константин Симонов, Василий Лебедев-Кумач. В ней была написана, пожалуй, одна из самых известных песен о Великой Отечественной — «Прощайте, скалистые горы». По ходу движения экспедиции в порядок привели несколько братских могил.

КОНКУРС

Первое знакомство

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Сургутский филиал Дорпрофжел на СвЖД объявил конкурс детского рисунка «Я — будущий железнодорожник» среди воспитанников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. А в качестве поощрения участников устроил железнодорожную экскурсию.

Участниками конкурса стали воспитанники центра социального обслуживания «На Калинке» от 10 до 14 лет. Впрочем, дети, которые не подходили по возрасту, оказались не менее активными. «Нам захотелось их поблагодарить за энтузиазм, поэтому мы организовали экскурсию на станцию Сургут, — рассказала руководитель Сургутского филиала Дорпрофжел на СвЖД Эмилия Трапезникова. — Посетить железнодорожные объекты захотели 40 человек. Мы принимали ребят группами в течение трех дней».

Экскурсия была максимально поучительной: ребята увидели процесс роспуска вагонов на сортировочной горке, побывали на рабочем месте дежурного по станции, маневрового диспетчера. В центре практического обучения станции дети поупражнялись в роспуске состава на пульт-тренажере, посмотрели учебные мультфильмы «Правила поведения на железнодорожных путях».

«Эмоции переполняли детей, — поделилась наблюдениями Эмилия Трапезникова. — И, конечно, среди них появились те, кто решил, что обязательно станет железнодорожником, когда вырастет. Мы же пообещали их дождаться и научить всему, что умеем».

ХОББИ

Восхождение к вершине

Дмитрий КАРЦЕВИЧ,
председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново:

— Коллектив эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново поднялся на культовую гору Приморского края Пидан.

Ранним осенним утром под радостный гудок электровоза работники депо отправились на автобусах в село Лукьяновку. Пересев на ЗИЛы, по таежной дороге мы направились к подножью высокой горы, покрытой седым туманом. Впереди нас ожидали несколько часов подъема. Запах осенней тайги поднимал настроение, наша тропинка извивалась вдоль прозрачного ручья. В течение часа мы преодолевали первый участок подъема. Перед нами открывались пейзажи необычной красоты: многолетние кедры, лианы лимонника, каменные склоны. В это время на Пидане цветет багульник, выстилая красивым фиолетовым ковром подножие камней.

Второй участок пути около 400 метров состоял из крутого подъема. А третий отрезок от хребта до вершины представлял собой нагромождение каменных глыб, напомнивших о некогда процветавшем на территории нашего края древнем государстве Бохай.

Вскоре цель похода была достигнута — могучая вершина великой горы Пидан. Пока мы совершали подъем, седой туман раздуло легким ветерком, и перед ними открылись необыкновенные красоты. Вдали, в западном направлении, виднелся красавец Владивосток. В сторону юга красовалась Находка. Внизу перед нами, как морские корабли, расположились острова Путянино и Аскольд. На север вплоть до самого горизонта шла тайга. Разноцветной змейкой ее пересекал поезд, с горной вершины казавшийся крохотным.

По традиции, заложенной нашими предшественниками, мы повязали на высотную отметку ленточки и, запечатлев на фото наше пребывание на вершине Пидана, двинулись в обратный путь.

Внизу на поляне нас ожидал плов и таежный чай. Все радостно делились впечатлениями о путешествии. Поужинав и обсудив пройденный маршрут, мы двинулись в село, где нас ожидали автобусы. Домой мы вернулись уставшие, но довольные.

МОТИВАЦИЯ

Сладкий вкус награды

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Памятные медали «За вклад в организацию Чемпионата мира по футболу FIFA-2018» выпустил профсоюзный комитет самарского Строительно-монтажного треста № 9 АО «РЖДстрой».

Их торжественно вручили членам профсоюзной организации в ходе недавнего Дня здоровья. Награды из шоколада пришлись всем по вкусу. «Наш трест участвовал в модернизации вокзальных комплексов и пешеходных мостов в Самаре, Саранске и Рузаевке», — уточнила председатель профсоюзной организации треста Елена Саусина.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В. БРОК
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru brokvv@rpzt.ru;
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «ПК «Экстра М», 143400, Московская область, Красногорский р-н, п/о «Красногорск-5», а/м «Балтия», 23 км.

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 125883 экз.
Номер подписан: 16.10.2018 г. Заказ №