



СИТУАЦИЯ

Зарплата пришла с опозданием

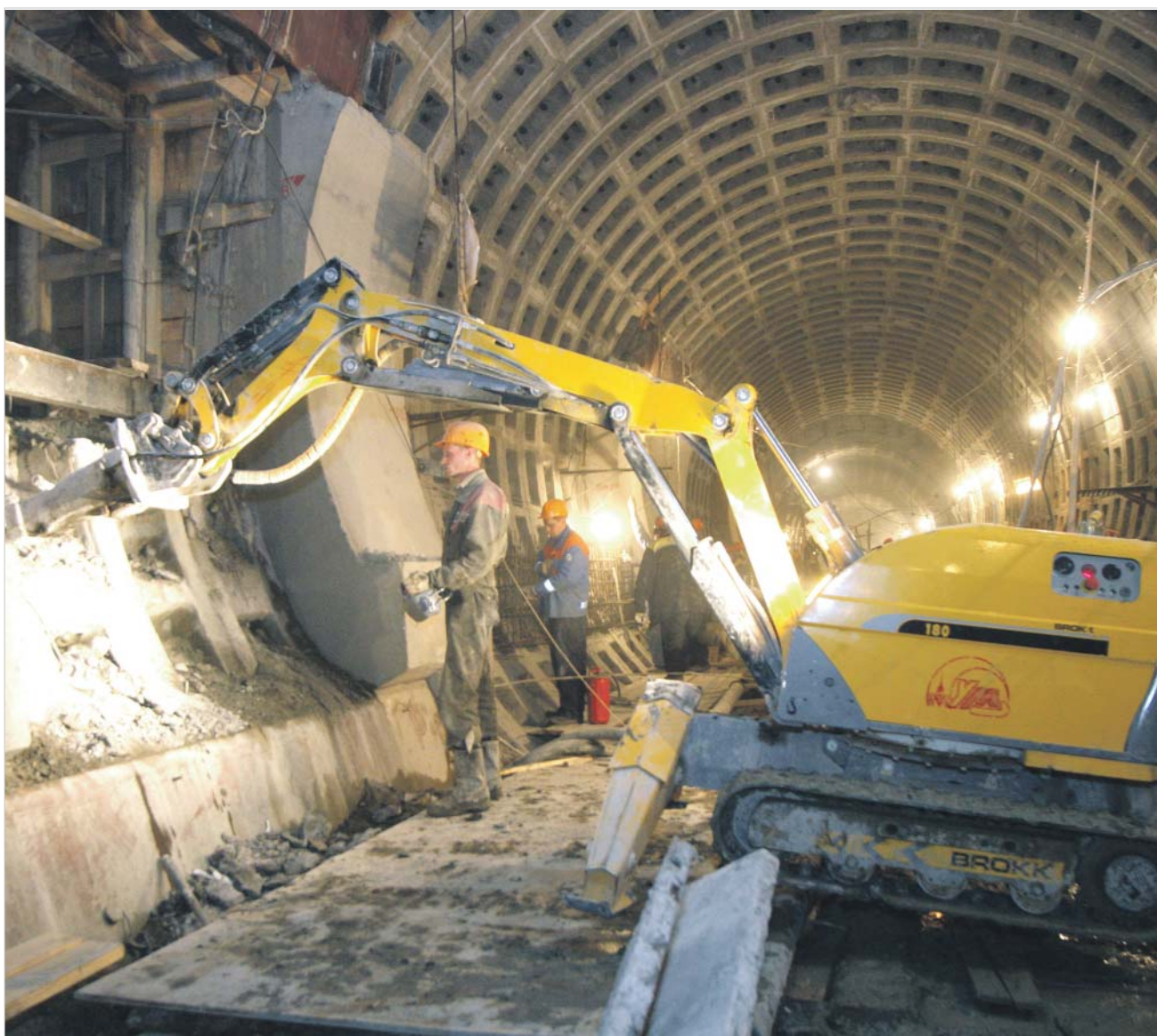


ФОТО ИЗ АРХИВА ОАО «МЕТРОСТРОЙ»

Работники компании «Метрострой», занимающиеся строительством не только метрополитена, но и других объектов Северной столицы, наконец-то дождались зарплату, которую не получали два месяца

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОНД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Профсоюзная организация ОАО «Метрострой» встала на защиту работников. Им выплатили двухмесячную задолженность по зарплате.

Компания «Метрострой» занимается строительством метрополитена Санкт-Петербурга. Так, накануне чемпионата

мира по футболу компания сдала в эксплуатацию станции «Беговая» и «Новокрестовская». Сегодня в стадии строительства и ждут своего открытия станции южного направления: «Проспект Славы», «Дунайская», «Шушары».

Весной текущего года метростроевцы из-за задержек в выплате зарплаты остановили проходческий щит на станции «Театральная». Тогда, не без помощи, в том

числе и Дорпрофжел на Октябрьской магистрали, проблему решили.

Этой осенью вопрос оплаты труда снова вышел на первый план — работники не получали зарплату уже два месяца.

Территориальный комитет профсоюза компании «Метрострой» на прошлой неделе провел заседание, на которое пригласил представителей заказчика — правительство Санкт-Петербурга, где участники обсудили «денежный» вопрос.

«Терпение работников находится на грани и грозит перерасти в реальные действия. Мы настаиваем, что зарплата должна быть выше и поступать на счета работников вовремя», — подвел итоги совещания

председатель Территориальной профсоюзной организации ОАО «Метрострой» Виктор Зорька.

В адрес председателя Комитета по развитию транспортной инфраструктуры правительства Санкт-Петербурга Сергея Харлашкина профсоюз направил письмо, в котором потребовал от городской администрации срочного решения денежного вопроса.

И 19 ноября средства для погашения задолженности перевели субподрядным организациям в полном объеме. Об этом в письме председателю Тернома сообщил представитель заказчика, директор Дирекции транспортного строительства Вячеслав Урусов.

«ОКНО» В НОЧЬ

СТР. 3

БОЛЬНИЦА ВЕРНУЛА ДОЛГИ

СТР. 5

СЛУЧАЙНЫЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК

СТР. 7

ЗА 20 СЕКУНД ДО СВИСТКА

СТР. 8

НОВОСТИ

ХОРОШЕЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Председатель профсоюза Николай Никифоров обратился к генеральному директору ОАО «РЖД» Олегу Белозерову с предложением рассмотреть возможность выплаты работникам компании единовременного поощрения по итогам работы за 2018 год.

В обращении он отметил, что железнодорожники с воодушевлением восприняли выплату единовременного поощрения за рост производительности труда в 2017 году. В среднем на одного работника она составила около 10 тыс. руб.

Кроме того, ранее компания «РЖД» и первичная профсоюзная организация ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ совместно заявляли о том, что в конце этого года в зависимости от выполнения установленных бюджетных параметров и с учетом финансовых возможностей руководство рассмотрит вопрос о возможности выплаты единовременного поощрения по итогам работы.

В настоящее время компания выполняет все основные бюджетные показатели работы, включая задание по росту производительности труда (+6%). Руководствуясь этим, РОСПРОФЖЕЛ и предложил рассмотреть возможность выплаты единовременного поощрения.

ПЛАНКА ПРЕОДОЛЕНА

На портале «РОИ» завершено голосование за инициативу РОСПРОФЖЕЛ «Повысить эффективность реализации дополнительных льгот для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей».

Это пятая инициатива профсоюза, которая набрала необходимое количество сторонников.

Лидер РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров поблагодарил председателей ППО, актив и членов профсоюза за организацию процесса и участие в голосовании. «То, что железнодорожники смогли консолидироваться и за такой короткий срок преодолеть планку в 100 тыс. голосов, говорит о единстве и солидарности. А также о том, что наши коллеги — не равнодушные люди, для которых чужих проблем не бывает», — отметил он.

После завершения голосования предложение профсоюза будет рассмотрено на законодательном уровне.

ПЛЮС ЧЕТЫРЕ

Зарплату работникам АО «Центральная пригородная пассажирская компания» проиндексируют с 1 декабря на 4%. Индексацию проведут в целях обеспечения роста реальной зарплаты на основании прогнозируемого индекса роста потребительских цен на товары и услуги на 2018 год и в соответствии с Коллективным договором.

СПРАВКА

В состав ОАО «МЕТРОСТРОЙ» входят 19 предприятий, работниками которых являются более 3,5 тыс. человек.

В компании действует единый для всех строительно-монтажных управлений коллективный договор на 2017 – 2019 годы.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Налейте спирту дефектоскописту

МАРИЯ ТОСВЕТИНА,
внеш. корр**Контактирующую жидкость предложено вновь заменить этиловым спиртом.**

Председатель профсоюза Николай Никифоров обратился к заместителю генерального директора ОАО «РЖД» — начальнику Центральной дирекции инфраструктуры Геннадю Верховых по вопросу применения НКЖ операторами дефектоскопных средств.

В адрес РОСПРОФЖЕЛ от операторов дефектоскопных средств нескольких дорог поступили обращения об ухудшении самочувствия при применении контактирующей жидкости низкотемпературной «ЛУНОЙЛ» (НКЖ) для ультразвукового контроля рельсов, стрелочных переводов и сварных стыков.

Более 718 тыс. литров НКЖ поступило в этом



ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

году на сеть, ею заменили применявшийся ранее этиловый спирт.

Как уже писал «Сигнал» (№ 36 от 18–24 октября 2018 года), НКЖ действует на центральную нервную и дыхательную системы человека, имеет третий класс опасности, в то время как этиловый спирт — четвертый.

«Для приготовления раствора с применением НКЖ необходимы дополнительные средства индивидуальной защиты, такие как резиновые пер-

чатки, защитные очки, респираторы РУ-60, РУ-60му, РПГ-67А. Помещение должно быть оборудовано естественной либо приточно-вытяжной вентиляцией, а оборудование и коммуникации — защищены от статического электричества, выполнены во взрывобезопасном исполнении», — указал в письме Николай Никифоров.

Однако проверки технической инспекции профсоюза на Горьковской, Свердловской,

Южно-Уральской магистральных показали, что в дистанциях пути средства индивидуальной защиты, предназначенные для работы с НКЖ, отсутствуют, а большая часть помещений не удовлетворяет требованиям ее приготовления и хранения.

Кроме того, использование НКЖ требует внеплановой СОУТ. Ведь это предусмотрено законом: «В случае изменения состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников, должна проводиться внеплановая специальная оценка условий труда».

РОСПРОФЖЕЛ попросил проинформировать о проводимой в Центральной дирекции инфраструктуры работе в данном направлении.

НОВОСТИ

КОМИССИЯ ВЕРНУЛА ДЕНЬГИ

Почти полтора десятка заявлений рассмотрела на недавнем заседании комиссия по трудовым спорам, действующая в эксплуатационном локомотивном депо Рузаевка Нуйбышевской дирекции тяги.

В большинстве случаев решения были приняты в пользу работников.

В результате 11-ти из них были начислены дополнительно премиальные — 67,9 тыс. руб. Отменено одно дисциплинарное взыскание. По двум обращениям вынесен отрицательный вердикт — комиссия признала решения администрации правомерными.

УРОВЕНЬ ПРАВОВЫХ ЗНАНИЙ ПОШЕЛ В РОСТ

Дорпрофжел на ГЖД провел правовое обучение профсоюзного актива — 130 председателей первичных профсоюзных организаций. 40 человек в Инженерном центре ГЖД в Нижнем Новгороде и 90 председателей ППО и профсоюзных активистов — в студиях регионов, подключенных по видео-конференц-связи.

Основные темы обсуждения — трудовое законодательство и выполнение коллективных договоров, вопросы оплаты, режима труда и отдыха. Разбирался порядок учета мотивированного мнения. А еще каждый правовой инспектор труда поделился своим опытом и практикой проверок.

Такой формат встречи, по мнению участников, дает возможность охватить всю ГЖД, без отрыва специалистов и председателей от производства.

«Понравилась и обстановка, и организация, и профессионализм докладчиков — чувствовалось, что они работают с поднимаемыми проблемами очень плотно. Сложные темы подавались аудиотекстом доступным языком. А для тех, кто не имеет юридического образования, это очень важно», — поделилась впечатлением неосвобожденный председатель ППО Горьковского ТЦФТО Ольга Кудрявцева.

По результатам обучения Дорпрофжел организовал тестирование на портале 1С.

ВЫРАСТУТ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

С 1 января 2019 года повышается размер ежемесячного пособия по безработице. Постановление по данному вопросу подписал премьер-министр страны Дмитрий Медведев.

Впервые за несколько лет пособия вырастут. Так, минимальное из них будет равняться 1,5 тыс. руб. (в этом году было 850 руб.), а максимальное — 8 тыс. руб. (вместо 4,9 тыс. руб.).

Особые размеры пособия установлены для людей предпенсионного возраста. Минимальное пособие по безработице для них также составит 1,5 тыс. руб. А вот максимальное будет равняться минимальному размеру оплаты труда или 11 280 руб.

В федеральном бюджете на 2019 год на выплату пособий по безработице заложено 53,4 млрд руб.

РАБОЧЕЕ МЕСТО С КОМПЬЮТЕРОМ

Более семидесяти общественных инспекторов по безопасности движения поездов Приволжской дороги из Саратова, Волгограда и Астрахани стали участниками обучающего семинара, организованного Дорпрофжел и ревизорским аппаратом.

Представители аппарата главного ревизора по безопасности движения поездов ознакомили общественников с методикой проведения проверок, выявления нарушений и принятия мер в целях обеспечения безопасности движения. Участники обсудили замечания по работе в системе АСУ ЗМ и поддержали предложение о создании рабочего компьютеризированного места для общественных инспекторов на предприятиях.

В ОТРЯДЕ ЛОЯЛЬНОСТИ ПОПОЛНЕНИЕ

Еще пять самарских предприятий сферы услуг выразили желание предоставлять скидки предьявителям членских электронных билетов РОСПРОФЖЕЛ. Договориться об этом помогли активисты профсоюзной организации Нуйбышевской дирекции моторвагонного подвижного состава.

Дисконт в 15% предлагает студия загара и креативного маникюра «Монсолей».

Компания NAME OKAY, специализирующаяся на «именных» свитшотах, футболках и промо-изделиях, предоставит десятипроцентные скидки.

Столько же уступит салон-парикмахерская FreshStyle. Кроме того, в отряд лояльных партнеров вступили две кофейни: Bonfix и GRAIN COFFEE.

СОВЕТ

Цвет опасности

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

На 19% снизилось количество нарушений безопасности движения поездов на сети РЖД за десять месяцев этого года по сравнению с аналогичным периодом 2017-го. Это отчасти результат работы общественных инспекторов.

Об этом стало известно на заседании Центрального совета общественных инспекторов по обеспечению безопасности движения поездов.

Профсоюз и ОАО «РЖД» уделяют особое внимание безопасности движения. Однако ЧП, в результате которых страдают как железнодорожники, так обычные граждане, все равно случаются. Чтобы их предотвратить, в компании стараются их спрогнозировать. Для этого используется методика, позволяющая оценить, какие факторы с наибольшей вероятностью приведут к нарушениям безопасности движения.

По результатам оценки составляется рейтинг предприятий по безопас-

ности движения поездов. Их делят на три группы, обозначаемые цветом — зеленая зона, желтая и красная. Особого внимания, в том числе со стороны профсоюза, требуют те, которые оказались в «красной» зоне.

В августе на предыдущем заседании совета инспекторам рекомендовали помочь таким предприятиям правильно организовать профилактику нарушений, усилить общественный контроль за обеспечением безопасности движения.

«Если предприятие находится в «красной» зоне рейтинга, это означает, что здесь очень высокий показатель риска возникновения событий, связанных с нарушением безопасности движения поездов», — говорит заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ — главный технический инспектор труда Алексей Налетов. — При возникновении такой ситуации работодатель проводит мероприятия, направленные на профилактику нарушений. К ним подключаются общественные инспекторы по безопасности движения».

Так что информация о том, что родная организация оказалась в «красной» зоне, должна подтолкнуть инспектора удвоить усилия.

«На предприятиях в «красной» зоне риска мы рекомендуем проводить проверки чаще, чем на других», — говорит заместитель руководителя технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ Николай Ефремин. — Они должны быть направлены на профилактику системных нарушений».

Общественные инспекторы помогают компании поддерживать безопасность движения на должном уровне

На Северной дороге, например, по словам заместителя председателя Дорпрофжел Алексея Денисова, в «красной» зоне риска оказались три дирекции — инфраструктуры, управления движе-

нием и тяги. Такая ситуация возникла в результате нарушений безопасности движения: проезды запрещающих сигналов светофора, столкновения поездов, возгорания локомотивов.

Поэтому основной упор общественные инспекторы должны сделать на выявление таких негативных факторов, как использование неисправными приборами безопасности, тормозного оборудования и систем пожаротушения, невыполнение регламента переговоров, особенно при маневрах. Как результат, в эксплуатационном локомотивном депо Котлас, танке оказавшемся в «красной» зоне, проверки стали проводить чаще, выросло количество выявленных нарушений и процент их устранения.

По словам заместителя начальника департамента безопасности движения ОАО «РЖД» Сергея Антонова, общественные инспекторы помогают компании поддерживать безопасность движения на должном уровне.

Между тем, Алексей Налетов указывает на то, что инспекторам не стоит расслабляться: «Есть предприятия, которые находятся в «красной» зоне не один квартал».

ОХРАНА ТРУДА

«Окно» в ночь

ВАЛЕРИЙ БРОК,
корр. «Сигнала»

Трудиться «в ночь» работникам электромонтажного поезда № 1 Строительно-монтажного треста № 3 АО «РЖДстрой» не привыкать. Но в этот раз напутствовать «бойцов» на работу и узнать: есть ли какие пожелания, на перегон Москва–Курская — Кусково приехали председатель профсоюзной организации СМТ Зоя Ежова, главный инженер поезда Дмитрий Якунин и ведущий специалист по охране труда и промышленной безопасности треста Татьяна Скородед.

Собственно, они прибыли проверить знания монтажниками «Инструкции по безопасности для электромонтеров контактной сети». По словам Татьяны Скородед, в части требований к содержанию и пользованию средств защиты, сигнальных принадлежностей, подъемных механизмов и монтажных приспособлений, мер безопасности при обнаружении провисающих или оборванных проводов, особенно при работе на высоте.

Пока ждали «окно» — знания проверили, о необходимости соблюдать правила охраны труда напомнили, провели инструктаж, а у корреспондента «Сигнала» появилась возможность поговорить с прорабом восьмого участка Евгением Соколовым. «Много безопасности не бывает, — отметил он. — Тем более ночью, когда человеку все рефлексы велят спать. Да и работаем мы на высоте. Это сегодня у нас «окно» относительно корот-



ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

кое, 3 часа 45 минут, а еще недавно, когда шла активная фаза переустройства станции Карачарово, «окна» были по 14–16 часов, работали посменно двумя бригадами. Три пути мы сделали».

Так что сегодня Мостоотряд-47 спокойно строит свои платформы у пересечения с Московским центральным кольцом, электромонтажный поезд же занимается плановым переустройством контактной сети в ночные «окна». «Сегодня, например, — замена шлифов мачтового разъединителя. И так где-то до весны — тогда платформы уже построят, и будем обустраивать еще три пути, земляное полотно под них уже готово», — уточнил Евгений Соколов.

На вопрос о бытовых условиях прораб ответил уверенно: «Нормально. Мы — две бригады с мастерами живем в общежитии, в тепле, есть где поесть, помыться и все необходимое сделать. Ну, не в шаговой доступности от места работ, но всегда есть возможность вызвать машину, погрузить в нее инструмент, спокойно доехать

куда надо и готовиться к «окну». Одна бригада работает — одна отдыхает. Со спецодеждой и спецобувью проблем нет — у инженера по охране труда каждый человек на учете. Даже если приходит кто-то «нестандартных» размеров — раздетым не останется. Инструмент есть, каски, монтажные пояса — все, что надо для работы».

Стрелка часов неумолимо подползала к 00:45. Рядом раздался гудок. «Вы подъезжайте, когда здесь все будет готово, — сказал Евгений. — Промышленные задворки не узнаете — на совесть работаем, интересно будет».

Работали монтеры слаженно — даже дополнительных команд наблюдавшего за производственным процессом главного инженера за все время «окна» не понадобилось. «Молодцы, — подошла Зоя Ежова. — И теорию хорошо знают, и на практике ее используют на «отлично». А если что — всегда Евгений Соколов рядом. Он как член профсоюзного комитета поезда никаких нарушений не допустит».

УСЛОВИЯ ТРУДА

В новый год с ремонтом

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА



На предприятиях АО «Вагонная ремонтная компания-3», расположенных на Куйбышевской магистрали, в декабре закончат ремонт бытовых помещений.

Так, в вагонном ремонтном депо Ульяновск уже получили новый облик душевые и санузелы на втором этаже административно-бытового

корпуса, на третьем строительные работы продолжают. «В планах завершить ремонт до конца года, который, как известно, проходит под знаком улучшения условий труда и производственного быта», — рассказала председатель профсоюзной организации депо Ирина Пафнучева.

В декабре рассчитывают завершить работы и в депо Рузаевка. Подрядчики уже обновили женскую душевую, на очереди санузел, мужская душевая и раздевалки. Последний ремонт в этих помещениях проводился в 2005 году.

РЕШЕНИЕ

Переезды к зиме готовы

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

По требованию технической инспекции труда профсоюза на Южно-Уральской дороге посты безопасности переездов привели в порядок.

«Ледяные полы, дверь, которая совсем не держит тепло, ступеньки на крыльце в ужасном состоянии. Как можно комфортно работать, когда в бытовом помещении холодно?», — с такой жалобой обратились дежурные по переезду станции Новороск к председателю первичной профсоюзной организации Орской дистанции пути Марине Емец.

По словам председателя, техническое состояние этого помещения она знает очень хорошо, сама когда-то работала на этом посту дежурной. Здание давно требовало ремонта. Необходимо было провести его наружную обшивку,

застеклить веранду с рабочей стороны, утеплить пол и входную дверь.

Не менее сложная ситуация сложилась и в Челябинской дистанции пути. Сгнившие полы, рваный линолеум, прогрызенные мышами подоконники, дырявый умыльничек и входная дверь без замка — в таких условиях трудились дежурные по переезду парка «Б» станции Челябинск-Главный 2103 км.

«Этим летом на несущей стене здания образовалась трещина, стена шаталась, и мы боялись, что она может попросту на кого-нибудь рухнуть. Медлить было нельзя, поэтому мы обратились в техническую инспекцию труда профсоюза», — рассказала дежурная по переезду Елена Кришановская.

Инспекторы провели проверку и внесли представления об устранении нарушений. Работодатель привел помещения в надлежащее санитарно-техническое состояние.

ВСТРЕЧА

Начало пути в профсоюз

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,
Дорпрофжел на ЗСЖД
НОВОСИБИРСК

Профгруппоргам-первокурсникам Сибирского государственного университета путей сообщения вручили профсоюзные билеты.



Сергей Ращукин вручил профсоюзные билеты первокурсникам СГУПС

В этом году в СГУПС поступили 1,5 тыс. студентов. По словам заместителя председателя профсоюзного комитета студентов СГУПС Валерии Мелеховой, практически все они стали членами РОСПРОФЖЕЛ.

С началом работы в профсоюзе ребят поздравил

заместитель председателя Дорпрофжел на Западно-Сибирской дороге Сергей Ращукин, который пожелал им развивать лидерские навыки, чтобы по завершении учебы в СГУПСе профгруппорги стали квалифицированной и надежной опорой для РОСПРОФЖЕЛ.

Участники встречи посмотрели видеоролик о работе профсоюза и молодежной политике, информационной работе РОСПРОФЖЕЛ, узнали об этапах становления профсоюзного движения, структуре и задачах современного профсоюза.

«В таком формате вручение профсоюзных билетов профгруппоргам проходит уже в пятый раз. Предыдущий опыт подобных встреч показал себя более чем успешно», — рассказала Валерия Мелехова.



ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

ТЕНДЕНЦИИ

Грязный клининг

НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

В Дальневосточной дирекции по энергообеспечению рассматривают предложение первичной профсоюзной организации — прописать в конкурсной документации тендеров на уборку производственных и служебных помещений конкретный срок работы аутсорсера на рынке услуг — не менее пяти лет. Это один из возможных способов сократить издержки, при этом контролируя процесс и не допуская ущемления прав работников.

Как отмечает правовой инспектор труда Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Инна Семина, проблема с переданным в аутсорсинг персоналом, который занимается уборкой железнодорожных производственных и служебных помещений, домов отдыха локомотивных бригад, — повсеместная.

«Людам, попавшим на работу в компанию «Урал Транс Сервис», мы в поддержке не отказываем, — рассказывает она. — А правовая помощь им действительно нужна. В Смолениново я встречалась с уборщицами по их просьбе. Но в суд защищать их права я пойти не могу, ведь они не члены профсоюза. При том, что в Смолениново нарушение на нарушении».

Люди обратились к инспектору с просьбой помочь узаконить трудовые отношения, даже путем заключения срочных трудовых договоров.

«Зарплата им выплачивается несвоевременно, задерживают на два-три месяца. Работники не знают, сколько они должны получать. Вознаграждение за труд перечисляется на их личные счета, открытые в разных банках. Оформляются гражданско-правовые договоры, в связи с чем подготавливаются акты выполненных работ. Но при этом налицо все признаки трудовых отношений: выдана спецодежда, моющие средства, инвентарь, ежемесячно ведется график сменности, табель учета рабочего времени», — говорит Инна Семина.

Инспектор предложила клининговым работникам направить в Госинспекцию труда или Приморскую транспортную прокуратуру личные или коллективные обращения с требованием проверки соблюдения их прав, заключения трудовых договоров. Для этого Инна Семина и подготовила образцы заявлений. И получила ответ: «Мы подумаем».

«Даже в такой ситуации люди не могут осмелиться отста-



ивать свои права, боясь потратить те крохи, которые имеют», — говорит она.

Ситуация в Смолениново — это отражение в миниатюре общей для всего Владивостокского территориального управления ситуации с аутсорсингом. Компания «Урал Транс Сервис» обслуживает все Приморье. Погрязнув в судебных тяжбах по поводу невыплаты и задержки зарплаты, уклонения от заключения трудовых договоров, фирма разом решает проблемы, прекращая существование. Ну а потом возрождается под новым наименованием. И вот, обновленная, она в очередной раз работает очередной год, нарушая трудовое законодательство.

Так, в прошлом году во Владивостоке разбирались с ООО «Компания Транспорт—Сервис» по поводу невыплаты уборщицам зарплаты за октябрь, ноябрь и декабрь 2017 года. Действие трудовых договоров закончилось 31 декабря 2017 года. Но окончательного расчета они не получили, приказы об увольнении не видели, трудовые книжки им не выдали. В конце декабря прошлого года работники направили заявления о выплате зарплаты, выдаче трудовых книжек работодателю, в Госинспекцию труда Приморского края, в прокуратуру Фрунзенского района Владивостока. Но деньги так и не были возвращены. Весь январь они продолжали убирать бесплатно. История повторяется и в этом году. Название у фирмы новое, персонал старый и проблемы идентичные, денег за сентябрь еще нет, а на дворе уже ноябрь заканчивается.

«В домах отдыха локомотивных бригад в Гвоздево, Гроденово, Сибирцево и Уссурийске работают около 20 уборщиц, — говорит председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск Андрей Соломко. — У них нет трудовых договоров и книжек, отпусков и больничных. Постоянно проб-

лемы с зарплатой. Дошло до того, что Дальневосточная дирекция тяги напрямую с уборщицами заключила гражданско-правовые договоры на три месяца».

Официального представителя аутсорсинговой компании в Приморье нет. По словам специалиста по организационной и кадровой работе Владивостокского филиала Дорпрофжел Наталья Гринева, в Уссурийске находится мастер или бригадир, работающий на дому, в собственной квартире. Он привозит уборщицам зарплату, с кем-то из них заключает договоры. «Аутсорсинговая компания, уходя от налогов, ежегодно меняет наименование. Работники не защищены абсолютно. А как принять в профсоюз людей, у которых нет трудовых договоров? Работают в основном пенсионерки, которые живут на пенсию, а зарплату ждут месяцами. Специально ходили в дом отдыха локомотивных бригад в Уссурийске, спраши-

шек им предлагают зарплату в 15 тыс. руб., на трудовом договоре — 8 тыс. (дома и комнаты отдыха локомотивных бригад Комсомольского территориального управления обслуживает персонал компаний «Универсал Урал» и «Транс Сервис» — Ред.)».

Молодежь соглашается на второй вариант, так как им нужен трудовой стаж, а пенсионеры выбирают первый, им нужны деньги. В большинстве случаев работникам аутсорсинговых компаний не выдают спецодежду и спецобувь, средства индивидуальной защиты, даже инвентарь и моющие средства. И люди уже привыкли к такому положению дел.

Другая сторона медали — качество уборки.

«Руководство подразделений, профактив и работники не раз вспоминали недобрым словом уборщиц, выполняющих обязанности некачественно, — рассказал правовой инспектор труда Хабаровского филиала Дорпрофжел Михаил Данилу-

лий Дубровский. — В основном все они — бывшие железнодорожники, которые попали в безвыходную ситуацию. Работы нет, вот и соглашаются на мизерные зарплаты».

Но ведь железнодорожник не должен самостоятельно наводить порядок в служебном помещении. Начальник ПТО или экономист со шваброй в руках — это не норма, а нарушение трудового законодательства.

«История тянется уже давно, — говорит председатель ППО Дальневосточной дирекции по энергообеспечению Олег Пронин. — Когда проблема некачественной уборки в кабинетах достигла апогея, дирекция разорвала договор с недобросовестной клининговой компанией. До конца этого года напрямую с уборщицами заключили договоры гражданско-правового характера».

А с началом нового года проблема станет вновь актуальной: фирмы подадут заявки на конкурсную комиссию. Это ежегодная практика. И компания, с которой дирекция разорвала контракт сегодня, сменив наименование, вновь подаст заявку на конкурс и, вероятно, выиграет его.

«Конек таких ловкачей — искусственное занижение цен на уборку квадратного метра помещения. Они знают, что не останутся в убытке, сэкономят на заработной плате сотрудников. Приличные фирмы конкуренцию не выдерживают. А последствия приходится расхлебывать нам, — говорит Олег Пронин. — Чтобы решить проблему, на уровне дирекции я предложил в конкурсной документации прописывать конкретный срок работы фирмы на рынке услуг — не менее пяти лет. Тогда только вчера созданные конторы и не успевшие зарекомендовать себя с положительной стороны отсеются сами собой. Заказчик, формирующий конкурсную документацию, имеет полное право выставлять свои требования. Так мы устраним все ненадежные фирмы».

Понятно, что уборка производственных и служебных помещений — это непрофильный вид деятельности для железной дороги. Однако прямая обязанность работодателя — предоставлять сотруднику чистое рабочее помещение. Вот с этим сегодня возникли большие проблемы. Оптимизация махнула шашкой, и уборщиц в штат железнодорожных предприятий уже не вернуть. Если пути назад нет, возможно, стоит заострить внимание на критериях отбора компаний, оказывающих клининговые услуги — таких как опыт работы и рекомендации, профессионализм персонала и отсутствие кадровой текучки.

Молодежь соглашается на второй вариант, так как им нужен трудовой стаж, а пенсионеры выбирают первый, им нужны деньги

вали о том, готовы ли люди подать в прокуратуру жалобу на недобросовестного работодателя, не желающего заключать трудовые договоры. Но люди сказали, что обращаться нигде не будут, потому что сразу же лишатся и той мизерной зарплаты, которую имеют. Работодателю же это только на руку», — говорит Наталья Гринева.

Правовой инспектор труда Комсомольского филиала Дорпрофжел Ярослав Кушнир уверена, что люди соглашаются на такие условия работы не от хорошей жизни. По сведениям работников, без оформления трудовых кни-

шек. — Часто у уборщиц меняются объекты — найти крайнего невозможно. Бывало, что помещения не мыли неделями, длительное время не выносили мусор».

А на все пятиэтажное административное здание эксплуатационного локомотивного депо Ружино всего три уборщицы. «У меня в кабинете убирают два раза в неделю, а должны каждый день. И обвинять в ненадлежащем исполнении обязанностей человека, который получает за труд пять тысяч рублей, считаю недостойным, — говорит председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Ружино Вита-

СИТУАЦИЯ

Больница вернула долги

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

В конце прошлого года Конституционный суд, а затем и Верховный, разъяснили, что районный коэффициент не входит в минимальный размер оплаты труда. Однако не во всех организациях это учли при начислении зарплаты. Это показали проверки правовой инспекции труда Дорпрофжел на СвЖД.

В первую очередь инспекторы проверили организации с низкой зарплатой — больницы, школы, детские сады. И выяснилось, что районный коэффициент, который является компенсацией за работу в неблагоприятных климатических условиях,

включают в состав минимальной заработной платы работников в Отделенческой клинической больнице на станции Пермь-2.

«Я получил ответ о том, что с июля районный коэффициент выплачивается сверх МРОТ, — констатировал правовой инспектор труда Пермского филиала Максим Егоров. — Однако доплаты с января по июнь не было. Из-за того, что больница переживает не самые лучшие времена в плане финансов, решение вопроса затягивалось, пришлось не раз встречаться с главврачом». Сумма на погашение долгов требовалась значительная — около 330 тыс. руб.

Развязка случилась в октябре: администрация нашла деньги и погасила долг.



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Руководство перестало злоупотреблять

ПАВЕЛ ГРЕКОВ,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

В этом году резко увеличилось количество обращений работников Тулунской дистанции пути в Иркутский филиал Дорпрофжел на Восточно-Сибирской дороге. Люди рассказывали о фактах нарушения трудового законодательства. Если в прошлом году к инспектору за защитой прав обратились два работника, то в этом году уже девять.

«Проверки выявили нарушения, которые в основном касались снижения размера или полной невыплаты премиального вознаграждения, применения дисциплинарных взысканий, отказа в предоставлении очередных оплачиваемых и учебных отпусков», — рассказала правовой инспектор труда Иркутского филиала Светлана Журавлева.

Например, в сентябре работнику снизили размер премии за неудовлетворительный промер стрелочных переводов. Но замечание относилось к участку, находящемуся вне зоны его ответственности.

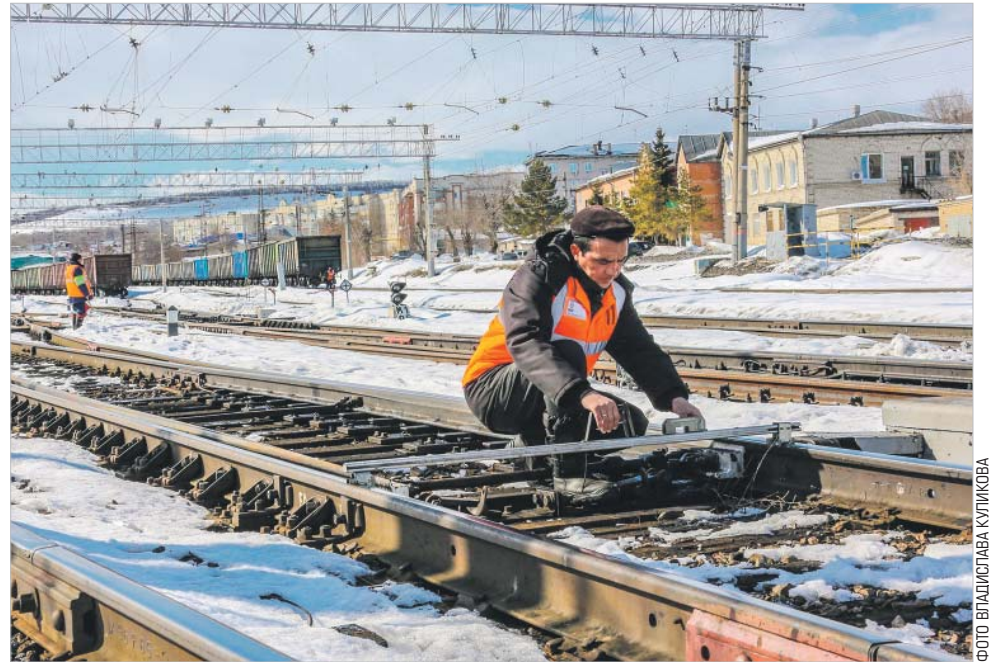


ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Допускались случаи необоснованного отстранения путейцев от работы по приказу руководителя. В июле на 10 дней до проведения внеочередной аттестации отстранили трех работников дистанции.

«Этот приказ неправомерный и подлежал отмене. Время вынужденного прогула работников по вине работодателя пришлось оплачивать, — отметила Светлана Журавлева. — Ведь аттестация должна проводиться в рабочее время, а готовится к ней сотрудник самостоятельно, без отрыва от основной работы».

Неоднократно со стороны руководителя Тулунской дистанции пути допускались случаи грубого, некорректного отношения к подчиненным, идущие в разрез с Кодексом корпоративной этики компании «РЖД».

Ни одно обращение не осталось без внимания инспектора. Но даже после внесения представлений с требованием устранить нарушения руководитель дистанции пути пытался игнорировать трудовое законодательство. Ответы на представления были формальными, не содержали

результатов рассмотрения ситуации и информации о принятых мерах. Пять ответов были даны с нарушением срока.

Чтобы восстановить справедливость, Светлана обратилась за помощью в Восточно-Сибирскую дирекцию инфраструктуры и Дорпрофжел на ВСЖД с ходатайством о привлечении начальника к дисциплинарной ответственности. Проверки подтвердили факт систематического нарушения норм трудового законодательства и злоупотреблений со стороны руководства. Ходатайство уже удовлетворено.

МНЕНИЕ

Не бывает коллективной ответственности

Кристина СТЕПАНЯН,
правовой инспектор труда профсоюза

— Последнее время работодатели стали применять практику так называемой «коллективной ответственности». То есть за те или иные производственные упущения снижается размер основной премии всему коллективу (участку, району). Это грубое нарушение. Положением о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД» предусмотрено, что, если работодатель предполагает снизить размер премии за какое-то упущение, необходимо установить вину конкретного работника. Соответственно и решение о снижении размера

премии нужно принимать по каждому работнику индивидуально.

Но, к сожалению, работодатель далеко не всегда это делает, а подходит к вопросу снижения размера премии, не вникая в установленные правовые нормы.

Довольно часто выявляются нарушения режима рабочего времени и времени отдыха. В этой сфере, кстати, больше всего нарушений — 31%. И тут председатели ППО должны быть внимательнее и проверять процедуру привлечения работников к работе в выходные дни. Иначе приезжаешь на проверку и выясняется, что сотрудников привлекают к сверхурочным, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без приказа, письменного согласия,

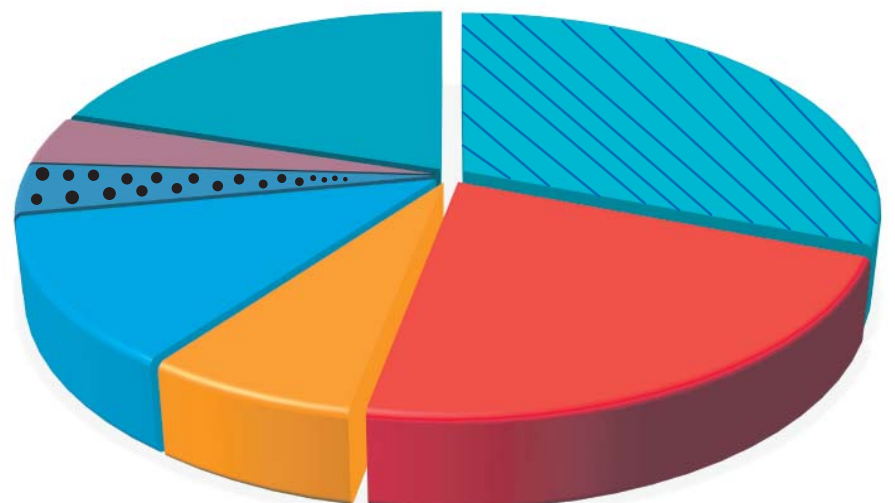
мотивированного мнения ППО. Естественно, и оплата труда производится с нарушением.

Не всегда оплачивается время прохождения технической учебы и медосмотров. Также выявляются случаи не предоставления очередного ежегодного оплачиваемого отпуска.

С января по октябрь правовая инспекция провела 4,5 тыс. проверок, выявила 9,4 тыс. нарушений норм трудового законодательства, коллективных договоров и локальных нормативных актов.

Работникам выплачены 75 млн 781 тыс. руб. — это деньги за сверхурочные и работу в выходные дни, премии, материальная помощь, пособия, оплата командировочных расходов и технической учебы.

Нарушения, выявленные правовой инспекцией



- в сфере режима труда и отдыха — 31%
- в сфере оплаты труда и иных выплат — 22%
- неправомерные привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности — 7%
- нарушения, связанные с заключением, изменением и расторжением трудового договора — 12%
- нарушения положений коллективных договоров — 4%
- нарушения прав и гарантий деятельности профсоюза — 4%
- иные нарушения, в основном связанные с локальным регулированием — 20%

ДЕНЬ МАТЕРИ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРАЗДНИК В ЧЕСТЬ МАТЕРЕЙ ОТМЕЧАЮТ В ПОСЛЕДНЕЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ НОЯБРЯ

Кира Зайцева: «Свои девочки «закончились», надо восполнить пробел»

НАТАЛЬЯ КУЗЬМИНА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Семья Зайцевых док-зала: самые счастливые семьи — многодетные.

Встреча с Ниной Зайцевой — дежурной по парку станции Гайдамак — перевернула мое отношение к вопросу, сколько в семье должно быть детей. Глядя на ее немного усталые, но такие счастливые глаза, понимаешь простую, и в то же время удивительную вещь: семья — это центр мира.

О большой семье Кира мечтала с детства. Отца у девочки не было. Так и жили они вдвоем с мамой, оберегая свое маленькое счастье. «А когда ее не стало, я почувствовала себя сиротой. Поэтому решила — хочу иметь много детей. Это был осознанный выбор. Я понимала, что большая семья — это определенные ограничения. Но если осознавать, ради чего или кого ты готов на них, все вопросы отпадают», — рассуждает Кира.

Первую дочь родила в 19 лет, вторую — через год. «Признаюсь, рождение второго ребенка я воспринимала как подвиг. Почти настоящее боевое крещение. А с третьим стала смотреть на детей как на дар Божий. С четвертым поняла: дети — наслаждение. Держать малыша на руках, общаться — такая радость, но многие ее не ценят. А пятый — вообще подарок судьбы, — улы-



Кира Зайцева всегда мечтала иметь большую семью

бается многодетная мать. — Все бытовые трудности, неустроенность переносятся легче, так как смещаются акценты — дети не создают проблем, они — счастье, наполняющее жизнь смыслом. И в итоге ты ее принимаешь не как мученик, считающий многодетность тяжким крестом, а наслаждаешься».

Долгое время семья Зайцевых жила в однокомнатной квартире. Когда вечером раскладывали диваны — получалась одна большая «кровать». Но тесноту все домочадцы воспринимали с юмором. Обеды и ужины готовили в огромных кастрюлях. Зато никто из детей никогда не капризничал: вареную картошку не хочу, надо жареную. На еде в семье не экономят, но покупают в основном продукты, полезные для здоровья. Дети хорошо одеты. У них есть велосипеды, компьютеры, телефоны — не

самые дорогие, конечно. Как считает Кира, необходимо, чтобы авторитет родителей был выше, чем авторитет сверстников, чтобы дети доверяли маме и папе. И тогда малыши, взрослея, начинают сами доходить до того, что

Главный помощник Ниры Зайцевой — муж, на общение с которым она всегда находит время.

«У меня удивительный муж! Он долгое время трудился на железной дороге, поэтому понимает специфику моей

ДЕТАЛИ

В 2007 году семья Зайцевых взяла корпоративную ипотеку. За трехкомнатную квартиру в пригороде Владивостока осталось платить всего три года, чему Кира очень рада.

такое хорошо и что такое плохо, учась комфортно сосуществовать в мире семьи и за ее пределами.

«Главное — правильно воспитать старших, и тогда они сами научат младших тому, что ты им передал, — продолжает Кира. — И обязательно надо говорить по душам с ребенком, строить доверительные отношения, чтобы дети могли без страха осуждения поделиться своими секретами».

работы. И при этом, несмотря на трудности и заботы, видит во мне женщину. Например, может мне без повода подарить цветы, сделать комплимент и даже немного приревновать. И ты расцветаешь, — улыбается Кира. — Вот сегодня утром мы расстались, повздорив из-за ерунды. Но уже через час звонок: я не понял, что это было? А где мой поцелуй на дорожку? Вот из этих «штрихов» и складывается мир двоих, помноженный на пять».

Три дочери семьи Зайцевых уже вылетели из гнезда, у них самих подрастают четверо ребятенков. А Кира с Леонидом думают о том, чтобы взять малышку из детского дома.

«Свои девочки «закончились», надо этот пробел срочно восполнить! — уверена Кира. — Очень хочется дать счастье еще одному малышу. Повести всей нашей большой командой в первый класс. Поделиться любовью и теплом».

Наталья ГОРНАКОВА,
ведущий инженер
технического отдела
Восточно-Сибирской
дирекции управления
движением:

— Став мамой, я открыла новый мир, в котором все ощущаешь и чувствуешь иначе. Это некая инициация женщины, осознание того, в чем именно твое главное предназначение.

Материнство увеличило мой круг знакомств. Мы в течение жизни находимся среди людей, пересекающихся с нами тем или иным образом. Это одноклассники, однокурсники, коллеги. Я же стала общаться с молодыми мамами из разных сфер деятельности: юристами, маркетологами, лингвистами, общественниками. Такое разнообразие знаний, мнений, опыта расширяет горизонты, позволяет мыслить иначе.

Воспитывая ребенка, я продолжала заниматься саморазвитием, много читала, поступила на факультет психологии, успешно прошла обучение и стала магистром психологических наук.

Часто слышу, что декрет — это ужас! Халат, тапки, пеленки и поварешки. Это не так. Все зависит от того, как организовано твое время. Отпуск по уходу за ребенком открывает перед женщиной новые возможности, позволяя максимально реализовываться как в качестве заботливой и любящей матери, так и в качестве деятельной и творческой личности.

Несения ВАСЕНИНА,
дежурная по станции
Баранчинская
Нижнетагильского центра
организации работы
железнодорожных станций:

— В декрете я была давно, более семи лет назад. В детстве меня брат учил работать с деревом, но дальше детских игр дело не пошло. Мне не хотелось, чтобы в декрете время проходило зря, и я решила продолжить дело брата, который к тому времени нас покинул (умер — Ред).

В первое время получалось плохо, было тяжело, не хватало знаний. Но подруга подарила шведские ножи для резьбы, и я окунулась в творчество. Искала информацию о технике работы в Интернете, там же брала и схемы. Мое увлечение разделила и сестра. Шкатулки, скульптуры, брелочки... Много всего интересного мы вырезали. Сейчас режу не часто, как позволяет время, но всегда приятно дарить подарки, сделанные своими руками. Еще моим творчеством интересуются коллеги и даже иногда делают заказы на изготовление поделок.

Людмила ПРОХОРОВА,
заведующий отделом
социальной сферы
Дорпрофжел на ЮВЖД:

— Работая в Воронежском информационно-вычислительном центре, участвовала во всех профессиональных и профсоюзных мероприятиях. Мы с ребятами помогали ветеранам, экологические программы занимались, развивали на предприятии спортивную и культурную жизнь. И мне казалось, что материнство — это рутина с пеленками и распашонками.

А чуть больше трех лет назад я стала мамой. В моей жизни появилась абсолютно новый смысл! Жизнь оказалась насыщена событиями и новой активностью.

Я и не подозревала, что способна выдерживать такую нагрузку, как физическую, так и эмоциональную. Научилась терпению, внимательному отношению к людям, умению слушать и еще глубже вникать в проблемы людей. А в моей нынешней работе это особенно важно.



С младшими сыновьями



СПОРТ

Осень проводили спартакиадой

ОЛЬГА КУДРЯШОВА,
Дирпротфжел на МЖД
Москва

Завершилась осенняя спартакиада работников Московско-Курского региона МЖД.

В соревнованиях по футболу, плаванию, фитнесу, дартсу, шашкам участвовали 17 команд. Поболеть за «своих» в пансионат «Березовая роща» приехали председатели первичных профсоюзных организаций и члены молодежных советов.

В итоге первое место заняла команда коллектива станции Люблино, второе — Московско-Горьковский центр организации работы железнодорожных станций и третье — эксплуатационное локомотивное депо Москва-пассажирская-Курская.

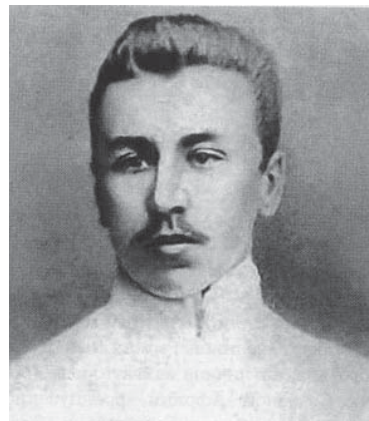


ИСТОРИЯ

Случайный железнодорожник

ВАЛЕРИЙ БРОК,
корр. «Сигнала»

Имя Николая Устрялова сейчас почти забыто. А было время — его ненавидели как вожди так большевиков, и белой эмиграции. И называли русским Нострадамусом.



Правовед, философ, в годы Гражданской войны руководил Восточным бюро партии кадетов и Бюро печати (фактически — агитпропом) в правительстве Колчака. Эмигрировал в Харбин, где преподавал в местном университете. И оттуда, с дальнего края Юго-Восточной Азии, стал идеологом публицистического сборника «Смена веков», изданного в 1921 году в Праге, а потом и одноименного журнала.

Почему смена? Потому, что были еще и просто «Веки» — сборник статей Бердяева, Струве, Франка, Булгакова и прочих «гуру» либеральной интеллигенции, выпущенный в 1909 году. Что-то, а уж после революции роль интеллигенции точно требовала переосмысления.

В тяжелое для многих время Устрялов сумел объяснить вроде бы очевидную вещь: власть меняется, а Россия останется. Когда большинство белых еще верило в победу, Устрялов уже предвидел возникновение, причем на многие годы, большевистского государства.

Когда Ленин с товарищами еще грезил мировой революцией, Устрялов знал, что ее не будет, что этот режим неизбежно придет к своему страшному термидору, у власти окажется диктатор, и революция начнет «пожирать собственных детей». И что со временем верхушка большевистского государства, переродившись, сдаст завоевания, добытые большой кровью... Он как бы пытался объяснить тем, кто хотел подтолкнуть историю: господа, имейте терпение, яблоко созреет и упадет само.

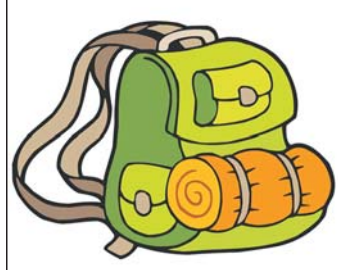
Не случайно Ленин однажды назвал Устрялова «умным классовым врагом». А Сталин в 1925 году, в докладе на XIV съезде ВКП (б), отвечая на выпад в адрес Устрялова, заметил: «Он служит у нас на транспорте. Говорят, что

хорошо служит. Я думаю, что ежели он хорошо служит, то пусть мечтает о перерождении нашей партии. Мечтать у нас не запрещено. Но пусть он знает, что должен вместе с тем возить воду на нашу большевистскую мельницу. Иначе ему плохо будет».

А попал Николай Васильевич на транспорт — Китайскую Восточную железную дорогу — в 1924 году. По условиям только что заключенных советско-китайских соглашений, работать на ней могли только граждане СССР или Китая. Управляла дорогой исключительно советская администрация, имевшая много вакансий с хорошими окладами для привлечения ценных, по ее мнению, кадров. Тогда работу на КВЖД вместе с советским гражданством получили многие эмигранты, и одним из первых — Устрялов. В феврале 1925-го он стал начальником Учебного отдела магистрала с окладом в 6 тыс. руб., получив при этом в качестве служебного жилья особняк площадью 189,6 кв. м. В 1928–1934 гг. Устрялов работает директором библиотеки КВЖД. Однако наступил март 1935-го, когда СССР продал дорогу властям прояпонской Манчжурии. Советским гражданам предложили выезжать на Родину.

Говорят, что знакомые предлагали Устрялову остаться. Однако харбинский Нострадамус предпочел вернуться, чтобы служить Родине. Он даже успел в течение двух лет преподавать в Московском институте инженеров транспорта экономическую географию — пока не был расстрелян в 1937 году как японский шпион. В полном соответствии с Устряловской же фразой: «Если государству понадобятся мои кости, то что ж делать?».

Мысль-доказательство					Двухэлектродный прибор		«Рука моржа»												
Крылатый эллин		Чтец		«Пик» ёлки															
				Штирлиц на родине		Ход конём		Монах строгих правил											
Гамак акробата		Проситель за другого																	
				Встреча агрессора «в штыхы»		Эпизод в пьесе													
Персонаж с горящим сердцем		Катушка для намотки ниток							Крестиков конкурент		Мера не для России								
				Сама работает		«Кинобеспорядок»													
Рыболовное судно		Миссурыйский топор						Кто за визы отвечает?	Баран в телескопе		Полицейский «особняк»								
			Гора на гербе Армении	Периферия колеса		«Звучная» наука		Шёлковая колыбель											
«Обозрение» у врача						«Набор» трофеев рыбака					«Груз» на совести								Номер дня
	Киборг		Мордобой по правилам					Кошелек на сейнере											
				Узкая глубокая долина															
	Езда с палками между палок		Художник Сальвадор					Завсегда оптикой		«Винный сектор» серванта		Божье послание							
				Онегинская Татьяна		Бутербродная накладка													
	Почти фарфор		Объект охоты гаишника							«Ихтиологический» суп		Тяжесть не в радость							«Пассажиры» Ноёва ковчега
						«Любимец» тёщи		Арена блицроманов											
				Широта души или крыльев		«Мэрия» с часовой башней													
										Карточный старшина		Пенн или Коннери							
				Их мотаю на всю катушку		Город знаменитой сироты				Морозные вензеля									



ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 40

По горизонтали: Аспект. Ранурс. Холостячка. Бедуин. Паж. Сигнал. Намеристна. Йорк. Атаман. Вол. Гуд. Сари. Соха. Лак. Пятно. Рэмбо. Петя. Мел. Прочерн. Садно. Дно. Айва. Дрова. Эра. Силуэт. Равиоли. Купол. Снос. Костюм. Тонната.

По вертикали: Дробь. Скидна. Архипелаг. Атос. Путник. Ночан. Сонар. Карл. Живаго. Страда. Гай. Аврора. Овал. Нлик. Мухаммед. Сорго. Пчела. Тряпка. Волнодав. Берн. Рой. Список. Ворона. Лариса. Вотум. Пляс. Эрот. Рало. Эню. Иск. Лот.



ЭКСПУРСИЯ

Близкое знакомство



ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СаЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Ученики школы-интерната № 10 ОАО «РЖД» из Нижнего Тагила получили положительные эмоции от знакомства с железнодорожным транспортом.

Экскурсию в депо для шестиклассников организовал комитет по делам молодежи Нижнетагильского региона и первичка моторвагонного депо Нижний Тагил.

«Мероприятие мы провели в рамках профориентационной работы, рассказали школьникам о железнодорожных рабочих профессиях, — отметила дежурная по станции Баранчинская Нижнетагильского центра организации работы железнодорожных станций, председатель совета по делам молодежи Нижнетагильского региона Ксения Васенина. — Родители детей — железно-



рожники, и, возможно, большая часть ребят выберет их профессиональный путь».

И.о. машиниста-инструктора Николай Ибрагимов рассказал ребятам о работе депо и об особенностях управления скоростными электропоездами «Ласточка». Школьники с энтузиазмом попробовали свои силы в управлении электричкой на виртуальном тренажере.

Интересно было и в деповском музее. «Школьникам особенно понравился паровоз,

представленный в его экспозиции, — рассказал председатель ППО депо Николай Волков. — Многие ребята интересовались моделями локомотивов и бронепоездов, которые участвовали в Великой Отечественной войне».

После того, как экскурсия закончилась, шестиклассники сошлись во мнении — железная дорога любопытна в перспективе предстоящего трудоустройства. «Я и раньше не сомневалась в

выборе профессии, а сегодня еще больше утвердилась в этом», — поделилась школьница Эмма Тарасова.

Александр Лошаков сообщил, что готов продолжить династию железнодорожников: «Сегодня я управлял электропоездом на тренажере. Понял, что машинист должен обладать особым вниманием, а еще — эта профессия всегда будет нужна стране. Поэтому, возможно, когда вырасту, стану машинистом».

МИНИ-ФУТБОЛ



За 20 секунд до свистка

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на Октябрьской дороге
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

В Северной столице прошел 25-й турнир по мини-футболу на Кубок круглогодичного отряда студентов-проводников «Смена».

Эти соревнования проводятся среди учащихся Санкт-Петербургского государственного университета путей сообщения, работающих в отряде, преподавателей университета, работников Федеральной пассажирской компании и ОАО «РЖД», а также «сменовцев», трудившихся в отряде в разные годы, начиная с ноября 1984 года — времени его основания.

В этом году в турнире приняли участие 8 команд, которые разделили на две группы. По две команды из группы выходили в полуфинал.

Как рассказал председатель первичной профсоюзной организации Северо-Западного филиала ФПК Андрей Подшивалов, с каждым годом уровень игры и мастерство команд растут. «Это, кстати, отметили как игроки, так и зрители турнира», — подчеркнул он.

В результате упорной и бескомпромиссной борьбы переходящий Кубок достался команде «Две столицы», которая в упорной борьбе победила в финале со счетом 1-0 «Старых ветеранов», забив гол за 20 секунд до финального свистка!

ИГРА

Тест-драйв от профсоюза

ТАМАРА МАМЧИЧ,
Дорпрофжел на Крымской дороге
КЕРЧЬ

Команда преподавателей Симферопольского техникума железнодорожного транспорта «Дринк-тайм» победила в игре «Профсоюзный тест-драйв».

Интеллектуально-развлекательную игру «Профсоюзный тест-драйв» провел Молодежный совет Дорпрофжел на Крымской дороге.

Мероприятие прошло в неформальной обстановке с элементами игр «Где логика?», «Устами ребенка», «КВН», «Как стать миллионером».

Было все: азарт, напряжение, необычные повороты, каверзные вопросы и даже юмор.

В игре участвовали шесть команд, и абсолютно каждый



участник был вовлечен в интеллектуальную битву.

В итоге первое место — у команды под названием «Дринк-тайм», второе — у объединенной команды органа Управления и Симферопольского центра бухгалтерского учета под названием

«Женская логика» и третье — у сотрудников Центра организации работы железнодорожных вокзалов «Вокзальчик».

Победители получили дипломы и оригинальные подарки с символикой РОСПРОФЖЕЛ, сделанные из конфет.

ФОТОФАКТ



Дети железнодорожников Орского узла стали участниками интерактивного мюзикла «Незнайка в нереальности», подготовленного Дорпрофжел на ЮУЖД и ДКЖ. Пока малыши в фойе ожидали начало спектакля, ребята из Совета молодежи вовлекли их в интерактивную игру: дети помогали Незнайке строить новый дом, гараж и даже замок, изучали железнодорожные специальности, прокладывали дорогу и запускали по ней паровоз. Малыши увлеченно выполняли задания и в концертный зал отправились с хорошим настроением и подарками, где их ждали новые приключения Незнайки и Синеглазки. Сказочные герои прилетели на Луну, чтобы подарить ее жителям праздник с исполнением всех желаний, конечно, не без помощи зрителей, которые вместе с героями прошли сложные испытания.

Сигнал

Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШЧАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В. БРОК
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦН ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru; brokv@rpzt.ru
Инtranet: <http://10.248.11.133>
volkovamn@clkrpzt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «ПН «Энстра М», 143400, Московская область, Красногорский р-н, п/о «Красногорск-Б», в/м «Балтия», 23 нм.

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29886
Общий тираж 125883 экз.
Номер подписан: 20.11.2018 г. Завказ №