



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**
Дорожная территориальная организация
Российского профсоюза железнодорожников
и транспортных строителей
на Октябрьской железной дороге
(Дорпрофжел на ОЖД)

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Санкт-Петербург

01 ноября 2018 года

№ 31.2

«О соблюдении норм трудового законодательства в структурных подразделениях Дирекции тяги – филиале ОАО «РЖД»

Заслушав и обсудив информацию заместителя начальника Октябрьской дирекции тяги по кадрам и социальным вопросам Кузьмина А.В. и доклад главного правового инспектора труда Роспрофжел на ОЖД Дони С.А., Президиум Дорпрофжел на ОЖД отмечает, что в структурных подразделениях Октябрьской дирекции тяги проведена определенная работа по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Проводимый правовой инспекцией с начала этого года мониторинг соблюдения трудового законодательства в структурных подразделениях Октябрьской дирекции тяги показал, что профсоюзными комитетами осуществляется контроль за соблюдением графиков отпусков, привлечением работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также за вопросами выплаты заработной платы, её полноты и сроков выплат. Так же были проведены проверки на предмет соблюдения условий Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы. В целом по Дирекции обязательства Коллективного договора выполняются.

Вместе с тем в ходе проведенных проверок выявлены ряд недостатков в организации работы по рассматриваемому вопросу.

Так, практически во всех локомотивных депо привлечение к дежурствам руководящего состава в выходные и нерабочие праздничные дни производилось без приказа о привлечении и компенсации за работу в указанные дни по графику дежурств, составленному к тому же без учета мотивированного мнения выборного органа ППО.

Не отрегулирован вопрос режима труда и отдыха машинистов-инструкторов. В ПВТР локомотивных депо режим работы машинистов-инструкторов закреплен, как пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями по скользящему графику, что находит свое отражение и в табеле учета рабочего времени. Однако, графиками работы машинисты-инструкторы привлекаются к дежурствам как суточным (с 8-00 до 8-00 в ТЧ-21), так и в дневное либо ночное время (ТЧ-11), которые в табеле учета рабочего времени никак не отражены, а значит и не оплачены.

В Эксплуатационных локомотивных депо выявлены нарушения требований ТК РФ, регламентирующих порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков: допускались переносы отпуска на другое время или разделение отпусков на части без письменного согласия работника, а так же в части премирования работников, применения дисциплинарных взысканий.

Так, приказом и.о. начальника эксплуатационного локомотивного депо Бологовское от 19.03.2018 № Окт ТЧЭ-4-360 на машиниста-инструктора локомотивных бригад Тораева Р.А. наложено дисциплинарное взыскание в виде выговора за нарушение пункта 2.5.1 Положения о машинисте-инструкторе локомотивных бригад ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 30.10.2014 № 2565р, в связи с ослаблением профилактической работы в колонне по предотвращению хищений дизельного топлива и контроля за технологической и производственной дисциплиной. При этом работодателем не определены критерии оценки не проведения машинистом-инструктором профилактической работы в коллективе, укрепления им производственной и технологической дисциплины, которые ему вменены.

В приказах о привлечении работников к дисциплинарной ответственности неправомерно указывается снижение размера премии, так как решение этого вопроса является прерогативой Комиссии по премированию структурного подразделения. Данный порядок установлен приказом начальника дирекции тяги от 31.10.2017 № 872 «Об утверждении Положения о премировании работников эксплуатационных локомотивных депо Октябрьской дирекции тяги – Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности». Более того, начальник эксплуатационного локомотивного депо, наделенный правом применения дисциплинарных взысканий, является и председателем комиссии по вопросам премирования работников депо. Подобная практика снижает роль комиссии по премированию, поскольку руководитель предприятия до решения комиссии в изданном им приказе предопределяет размер снижения премии.

Приказом начальника Октябрьской дирекции тяги № ОктТ-406 от 28.05.2018г. утверждено «Положение о дополнительном премировании машинистов локомотива эксплуатационных локомотивных депо Октябрьской дирекции тяги, исполняющих обязанности старшего машиниста», которое в нарушение ст.372 ТК РФ не прошло процедуру учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В соответствии со ст.8. ТК РФ, локальный нормативный акт, принятый без соблюдения установленного

порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежит применению.

В Эксплуатационном локомотивном депо Дно в нарушение Положения о дополнительном премировании работников эксплуатационного локомотивного депо Дно до настоящего времени не выплачена премия за экономию топливно-энергетических ресурсов за апрель 2018г. работникам локомотивных бригад грузового движения. Требование профсоюзного комитета депо №2 от 26.06.2018г. об устранении выявленного нарушения оставлено без ответа.

В 2018 году, в целом по Октябрьской дирекции тяги, допущен рост случаев предоставления отпусков без сохранения заработной платы (за 6 месяцев – 3,93% работников, за 8 месяцев – 5,52%), что для работников локомотивных бригад влечет за собой сокрытие часов недоработки месячной нормы рабочего времени.

Не смотря на неоднократно выдаваемые правовыми инспекторами представления, в локомотивных депо продолжается практика привлечения работников локомотивных бригад к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без соблюдения процедуры, предусмотренной ст.113 ТК РФ. Как правило, общий приказ о привлечении к работе издается в конце каждого месяца, т.е. уже после того как работник был привлечен к работе. Подобные приказы выявлены в локомотивных депо Медвежья Гора, Бабаево, Волховстрой, Выборг, Бологовское.

На протяжении последних нескольких лет прослеживается тенденция руководителей локомотивных депо не своевременно реагировать на выдаваемые представления правовой инспекции труда об устраниении выявленных нарушений действующего трудового законодательства, коллективного договора, иных локальных нормативных актов, содержащих нормы труда, либо предоставлять формальные ответы, никак не влияющие на устранение выявленных нарушений. Иногда задержки ответов представители администраций депо объясняют тем, что они направляют копии представлений в Дирекцию тяги для решения вопроса, откуда и задерживают с ответом. Наибольшее количество нарушений по данному вопросу допущено со стороны Эксплуатационного локомотивного депо Волховстрой. Предусмотренный ст.370 ТК РФ недельный срок для рассмотрения требования об устраниении выявленного нарушения не соблюден ни по одному из выданных представлений. Так, на представление №3 от 29.01.2018г. ответ поступил 12.02.2018г.; на представление №15 от 09.06.2018г. ответ поступил 21.06.2018г.; на представление № 21 от 17.07.2018г. ответ поступил 01.08.2018г.

Исходя из вышеизложенного,

ПРЕЗИДИУМ ДОРПРОФЖЕЛ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять информацию начальника Октябрьской дирекции тяги Лебедева А.В. и главного правового инспектора Дорпрофжел Дони С.А. к сведению.

2. Руководству Октябрьской дирекции тяги:

2.1. Принять все необходимые меры по устраниению выявленных нарушений трудового законодательства, полностью исключив факты нарушения трудового

законодательства в части соблюдения режим труда и отдыха командно-инструкторского состава и работников локомотивных бригад, оплаты труда, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, применения дисциплинарных взысканий.

2.2. Вести точный учет дежурств по каждому работнику командно-инструкторского состава и производить их компенсацию в соответствии с ТК РФ.

2.3. Исключить необоснованное применение режима неполного рабочего времени в части предоставления отпусков без сохранения заработной платы, особенно среди работников локомотивных бригад.

2.4. Не допускать принятие локальных нормативных актов как Дирекцией, так и её структурными подразделениями без соблюдения установленного ст.372 ТК РФ порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.5. Рассмотреть вопрос об ответственности руководителей, нарушающих права профсоюза, закрепленных в статье 370 ТК ТФ, на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением обязательств коллективных договоров,

3. Первичным профсоюзов организациям Октябрьской дирекции тяги:

3.1. Рассматривать вопросы соблюдения трудового законодательства на заседаниях профсоюзного комитета не реже 1 раза в квартал с приглашением соответствующих руководителей и специалистов и с обязательным отражением результатов рассмотрения в протоколах заседаний профсоюзных комитетов.

3.2. О результатах проводимой профсоюзовыми комитетами работы по контролю соблюдения трудового законодательства и принимаемых решениях ежемесячно информировать членов профсоюза через информационные листки и профсоюзные стенды.

4. Главному правовому инспектору труда Роспрофжел на ОЖД С.А., при необходимости и в соответствии со ст.195 и ст.378 ТК РФ, готовить для рассмотрения на заседаниях Президиума Дорпрофжел на ОЖД материалы о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, нарушающих права и гарантии деятельности профессиональных союзов, в том числе противодействующих проведению проверок, не исполняющих законные требования правового инспектора труда Профсоюза.

5. Контроль по выполнению настоящего постановления возложить на заместителя председателя Дорпрофжел на ОЖД Шебалову Т.В.

Председатель
Дорпрофжел на ОЖД

А.В.Голубев

Рассыпается: 1 в дело, отдел орг. и кадровой работы Дорпрофжел, правовой инспектор, РО-1-6 направляют в ППО, ДТ.