



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**  
**Дорожная территориальная организация**  
**Российского профессионального союза железнодорожников**  
**и транспортных строителей**  
**на Октябрьской железной дороге**  
**(Дорпрофжел на ОЖД)**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Санкт-Петербург

**01.11.2018 года**

**№ 31.3**

*О работе, проводимой администрацией и комитетами первичных профсоюзных организаций Октябрьской дирекции управления движением по вопросам оплаты и мотивации труда*

Руководством Октябрьской дирекции управления движением совместно с первичными профсоюзовыми организациями проводиться систематическая работа по вопросам оплаты и мотивации труда.

По состоянию на 01.10.2018г. списочная численность работников Октябрьской дирекции управления движением составила - 10420,7 человек.

Средняя заработная плата работников Дирекции за 8 месяцев 2018 г. составила 51974 руб., к уровню аналогичного периода прошлого года выросла на 11,6%, в целом по ЦД – 52126 руб. (рост на 10,5%) В Дирекции обеспечен рост реальной заработной платы на 9%, при росте производительности труда – 9,4%.

Наблюдается рост средней заработной платы, а также реальной заработной платы по основным производственным группам: по приемо-сдатчикам груза и багажа – на 14,6%, по штату формирования поездов – на 12,6%.

Дирекция удерживает прочные позиции на рынке труда, сохраняя уровень заработной платы по отдельным регионам более чем на 50% выше средней по экономике Российской Федерации. Обеспечение конкурентоспособности заработной платы работников Дирекции достигнуто благодаря применению точечного механизма зонального регулирования заработной платы в регионах с высоким уровнем текучести кадров и низким уровнем укомплектованности штата.

В 2018 году у 770 работников основных ведущих профессий (должностей) увеличены зональные надбавки: в среднем выплата на 1 человека составила – 3317 руб. Тем не менее, есть еще профессии, где пока не удалось достигнуть опережения по уровню заработной платы по сравнению с заработной платой в соответствующем субъекте РФ, так например, у дежурных стрелочного поста широтного хода ДЦС-1 по Тверской области заработка плата за 9 мес. составила – в среднем 26000 рублей, расчетная 21000 рублей (без разовых выплат), тогда как средняя заработная плата в Тверской области – 29723 руб.

Справедливое распределение заработной платы между работниками в соответствии с достигнутым результатом является основным принципом мотивационных механизмов. В Дирекции установлен мониторинг выполнения показателей в течение рабочей смены по каждому работнику диспетчерского центра управления перевозками. Внедрение системы АС АККОРД позволило вывести на новый уровень мотивацию диспетчерского персонала не только по дирекции управления движением, но и смежных филиалов, занятых в едином технологическом процессе в виде соревнования комплексных диспетчерских смен. Ежеквартально из лимита начальника железной дороги поощряется «Лучшая комплексная диспетчерская смена». За три квартала поощрены работников единой диспетчерской смены, средний размер мотивации на 1 работника составил – 11338 рублей. Кроме того, в 2018 году от Дорпрофжел на ОЖД были поощрены Сертификатами на участие в мотивационных поездках 6 лучших работников комплексной диспетчерской смены.

В настоящее время полностью автоматизирована система нормирования и учета показателей премирования комплексных бригад на железнодорожных станциях: Санкт-Петербург – Сортировочный – Московский, Волховстрой I и Беломорск. Ежеквартально работники лучших комплексных бригад по указанным станциям поощряются. В среднем на одного работника размер мотивации в 2018 г. составил – 8961 руб.

Проводиться работа по развитию коллективных форм стимулирования труда и их интеграция в технологию работы на участковых и грузовых станциях: Кириши, Лужская, Бабаево.

По итогам 2017 года за обеспечение безопасности движения поездов было поощрено в феврале 2018 г. 3084 работника на общую сумму 67,5 млн. руб., в среднем на одного работника выплата составила – 21895 руб. В текущем году произведены выплаты за выполнение задания по росту производительности труда. В среднем на одного работника мотивация составила - 10000 руб.

Премирование работников осуществляется в соответствии с действующими в Дирекции Положениями о премировании. Вопросы премирования работников рассматриваются на заседаниях соответствующих комиссий. В состав комиссий в обязательном порядке входят представители ППО. Необоснованное снижение либо уменьшение сумм премий от заработанного права не применялось.

Заработная плата работникам Дирекции выплачивается два раза в месяц, в дни установленные Правилами внутреннего трудового распорядка. Все изменения в локальные нормативные акты, связанные с оплатой труда, Дирекция вносит только после получения мотивированного мнения соответствующих ППО.

В Дирекции имеет место привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Компенсация за работу производиться в соответствии с нормами трудового законодательства.

## **ПРЕЗИДИУМ ДОРПРОФЖЕЛ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о мерах, принимаемых администрацией и первичными профсоюзовыми организациями структурных подразделений Октябрьской дирекции управления движением по вопросам оплаты и мотивации труда принять к сведению.

2. Начальнику Октябрьской дирекции управления движением Юрченко В.С.:

2.1. продолжить работу по мониторингу заработной платы работников ведущих профессий Октябрьской дирекции управления движением и уровня оплаты труда в субъектах Российской Федерации для своевременного урегулирования вопросов по повышению конкурентоспособности заработной платы работников подразделений в регионах, проблемных по текучести персонала и его укомплектованности.

2.2. В целях обеспечения конкурентной заработной платы рассмотреть возможность увеличения размера премии дежурным стрелочного поста широтного хода в Тверской области в 2019 году.

2.3. Установить контроль и обеспечивать рост реальной заработной платы.

2.4. При реализации Программы по повышению производительности труда не допускать мероприятия по оптимизации численности, не подкрепленные изменениями технологических и производственных процессов.

3. Профсоюзовым комитетам первичных профсоюзных организаций считать работу по повышению реальной заработной платы работников одной из основных задач:

3.1. Принимать активное участие в совершенствовании положений по мотивации труда работников.

3.2. Осуществлять постоянный мониторинг заработной платы, в том числе в сравнении с региональным уровнем. Не допускать необоснованного снижения уровня заработной платы работников.

3.3. Рассматривать ежемесячно на заседаниях профсоюзного комитета вопросы оплаты труда, режима труда и отдыха работников с приглашением представителей администрации, в случаях снижения заработной платы – анализировать причины снижения и информировать о фактах снижения размера заработной платы отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел на ОЖД.

3.4. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства по вопросам организации и оплаты труда, а также режима труда и отдыха работников особенно с суммированным учетом рабочего времени.

3.5. В соответствии со статьями 103, 372 ТК РФ все графики сменности рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета ППО, своевременно оформлять соответствующие постановления.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Дорпрофжел на ОЖД Т.В. Шебалову.

Председатель Дорпрофжел на ОЖД

А.В. Голубев

Рассыпается: 1- в дело, отдел организационной и кадровой работы, отдел социально-экономической защиты, Д, РО  
1-6