



**Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

**Дорожная территориальная организация
Российского профессионального союза железнодорожников
и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге
(Дорпрофжел на ОЖД)**

**КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
VII ПЛЕНУМ
7 декабря 2018 года**

«О действиях комитетов организаций Профсоюза по социально-экономической защите членов РОСПРОФЖЕЛ в современных условиях»

В текущем году работа выборных органов организаций Профсоюза была направлена на обеспечение социально-экономической защиты членов РОСПРОФЖЕЛ, сохранение стабильности в коллективах.

В 2018 году Президентом России В.В. Путиным определены основные стратегические задачи социально-экономического развития страны на период до 2024 года, роста благосостояния граждан, вывода страны в лидеры мирового сообщества.

Растут объемы перевозок железнодорожным транспортом. Стабилизируется работа дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», Петербургского метрополитена, Октябрьского электровагоноремонтного завода. Финансово-экономические результаты работы большинства компаний, где действуют организации РОСПРОФЖЕЛ, имеют положительные итоги в 1-м полугодии 2018 года.

В ОАО «РЖД» разработана долгосрочная программа развития до 2025 года. На Октябрьской железной дороге утвержден план по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин, направленный на улучшение медицинского обеспечения, дальнейшее развитие социальных гарантий, компенсаций и льгот, пропаганду здорового образа жизни, семейных ценностей.

Комитет Дорпрофжел на ОЖД совместно с работодателями проводит работу по консолидации усилий для выполнения производственных показателей, защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза, созданию безопасных условий труда, соблюдению безопасности движения поездов, нацеливает коллективы на участие в отраслевом соревновании, что способствует росту эффективности производства и как следствие повышению благосостояния работников.

Подведение итогов выполнения коллективных договоров за первое полугодие 2018 года показало, что обязательства коллективных договоров в основном выполняются. Заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме, проводится ее индексация, наблюдается рост реальной заработной платы, остановлено применение режимов неполного рабочего времени как способа экономии средств. В текущем году произошло повышение заработной платы у профессорско-преподавательского состава ПГУПСа, но, к сожалению, пока решить вопрос по остальным сотрудникам не удалось.

Непростая ситуация сложилась в организациях АО «Метрострой» по вопросам выплаты заработной платы. При активной позиции территориальной организации профсоюза и Дорпрофжел удалось добиться погашения основной суммы задолженности работникам. Вопрос находится на постоянном контроле у профсоюзного актива.

Охрана труда на предприятиях продолжает оставаться наиболее острой проблемой, решение которой возможно только благодаря совместным действиям работодателей и организаций Профсоюза.

На дороге проводится планомерная работа по улучшению санитарно-бытовых условий работников. Только по Инвестиционной программе в 2018г. запланирована поставка 27-ми модульных пунктов обогрева, фактически поставлено - 24. На 2019 год запланирована поставка еще 39-ти модульных пунктов обогрева.

Производится обновление парка локомотивов. Происходят положительные изменения в содержании устройств жизнеобеспечения в кабинах локомотивов, самоходной путевой техники, в поставках инструмента.

Активизирована деятельность уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения. Однако ещё допускаются нарушения технологии производства работ, в результате чего травмируются и гибнут работники. За 11 месяцев т.г. в организациях, расположенных в регионе дороги, 5 человек травмировано, 2 - погибли.

Правовыми инспекторами труда проведено 177 проверок соблюдения норм трудового законодательства, по результатам которых внесено 105 представлений об устранении 282 нарушений. Взыскано в пользу работников 1 215 000 рублей. Отменено 12 дисциплинарных взысканий. Также осуществлялась защита прав членов Профсоюза в судебных и иных органах, подготовлено 4 исковых заявления. По требованию правового инспектора труда восстановлен на работе 1 работник.

К сожалению, сохраняется тенденция, когда работники сталкиваются с однотипными, постоянно повторяющимися нарушениями трудовых прав, среди которых наиболее распространенными являются нарушения, связанные с оплатой труда, произвольным изменением условий трудовых договоров, незаконное привлечение работника к дисциплинарной ответственности. Однако, принципиальная и последовательная позиция выборных органов организаций Профсоюза всех уровней при рассмотрении

локальных нормативных актов работодателей, в том числе Правил внутреннего трудового распорядка, по оплате, нормированию и мотивации труда привела к тому, что непродуманные решения работодателями были отменены.

Основные усилия в правозащитной работе по-прежнему должны быть направлены на повышение правовой грамотности руководителей предприятий и профсоюзного актива, а также на профилактическую работу по предотвращению нарушений трудового законодательства.

РОСПРОФЖЕЛ совместно с профсоюзным активом дороги выражена принципиальная позиция по сохранению для работников учреждений здравоохранения выплаты за преданность компании. В результате активной работы эти выплаты сохранились.

В большинстве организаций решаются вопросы оздоровления работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, по проведению культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Большое внимание уделяется организации отдыха и оздоровления детей. Используются формы социальной поддержки членов Профсоюза путем внедрения страховых продуктов, получения скидок в торгово-сервисных предприятиях через электронный профсоюзный билет.

Дорпрофжел уделяет большое внимание мотивации работников, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения, победителей отраслевого соревнования, узловых рабочих групп, комплексных диспетчерских смен, конкурсов профессионального мастерства.

В связи с принятием Федерального закона от 03.10.2018 г. № 350-ФЗ «О внесении в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», предусматривающего повышение пенсионного возраста, проводится информационно-разъяснительная работа среди работников, в том числе о преимуществах участия в корпоративной пенсионной системе при присоединении к договору негосударственного пенсионного обеспечения до конца 2018 года.

Остался неурегулированным вопрос в отношении пенсионного обеспечения работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с изменениями законодательства. По данному вопросу направлено обращение в ОАО «РЖД».

Заслушав и обсудив выступления,
Комитет Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить в целом работу Президиума Дорпрофжел и комитетов организаций Профсоюза по защите прав и интересов работников.
2. Президиуму Дорпрофжел, комитетам организаций Профсоюза всех уровней:
 - 2.1. продолжить работу по сохранению реального уровня доходов работников, рабочих мест и обеспечению полной занятости;

2.2. развивать и совершенствовать систему общественного контроля в области безопасности движения поездов, охраны труда и здоровья, укрепления трудовой и технологической дисциплины;

2.3. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, социальном обеспечении, занятости, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

2.4. обеспечивать юридическую защиту социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза, а также имущественных и других прав организаций Профсоюза от противоправных действий (бездействия) работодателей, их представителей, должностных и иных лиц;

2.5. продолжить работу в решении социальных вопросов, в том числе оздоровления работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, в организации мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, в развитии программы лояльности, страхования работников;

3. Комитетам организаций РОСПРОФЖЕЛ всех уровней совместно с хозяйственными руководителями:

3.1. обратить особое внимание на правильное оформление документов структурного подразделения, непосредственно связанных с вопросами премирования (депремирования) работников;

3.2. в целях информирования работников с показателями премирования, фактически выполненными показателями за отчетный период проанализировать действующую систему ознакомления работников с размерами текущего премирования;

3.3. ежемесячно используя все информационные площадки (планерные совещания, заседания профсоюзного комитета, собрания трудовых коллективов) проводить разъяснительную работу о соблюдении технологии работы, норм охраны труда, выполнении должностных обязанностей, а также по вовлечению коллективов в отраслевое соревнование, нацеливая работников на выполнение производственных показателей, объясняя работникам, что победа в отраслевом соревновании – это не только престиж организации, но также и дополнительная материальная мотивация работников;

3.4. активизировать профилактическую работу по предотвращению случаев хищений на рабочих местах;

3.5. считать приоритетом в своей работе сохранение и защиту жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности;

3.6. организовать работу по вовлеченности уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения в технологию производства, участие их в процессе формирования культуры безопасности в трудовых коллективах;

3.7. осуществлять планирование работы уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов на основе анализа состояния объектов

инфраструктуры, подвижного состава, сезонных рисков, стратегии управления безопасностью труда и охраной здоровья;

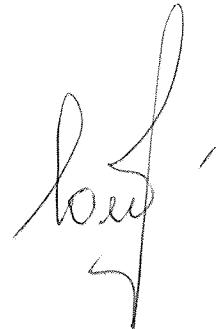
3.8. принимать незамедлительные меры по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения общественного контроля;

3.9. принимать меры по созданию и обеспечению безопасного и комфорtnого труда женщин транспортников.

4. Председателям первичных профсоюзных организаций негосударственных учреждений здравоохранения проводить разъяснительную работу в коллективах о роли и позиции Профсоюза в отстаивании социально-трудовых прав работников, в части сохранения выплаты за преданность компании, используя данный пример как мотивационный фактор для повышения профсоюзного членства.

5. Контроль по выполнению настоящего Постановления возложить на Президиум Дорпрофжел.

Председатель
Дорпрофжел на ОЖД



А.В.Голубев

Рассыпается: 1- в дело, отдел организационной и кадровой работы, отдел социально-экономической защиты, правовая, техническая инспекция труда Дорпрофжел, ППО прямого подчинения, РО 1-6 рассыпают в ППО