



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**Дорожная территориальная организация
Российского профсоюза железнодорожников
и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге
(Дорпрофжел на ОЖД)**

**КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
II Пленум**

03 июня 2021 года

**О реализации решений XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ организациями
профсоюза Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ
на Октябрьской железной дороге
на период 2021-2025 годы.**

Пленум Дорожной территориальной организации Роспрофжел на Октябрьской железной дороге отмечает, что в соответствии с решениями XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ, основной задачей Профсоюза по защите социально-экономических интересов работников железнодорожного транспорта является реализация основных принципов, заложенных в программных документах РОСПРОФЖЕЛ – Решениях XXXIII Съезда Роспрофжел и Основных направлениях деятельности Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на период 2021 – 2025 годы.

Отраслевые соглашения и Коллективные договоры остаются важнейшей правовой основой всей существующей системы социального партнерства. Немаловажным аспектом социального партнерства является постоянный контроль профсоюзными комитетами за выполнением обязательств коллективных договоров. 10 марта 2021 года проведено итоговое пленарное заседание форума социальной ответственности и партнерства по итогам выполнения обязательств КД ОАО «РЖД» за 2020 г., на котором рассматривались вопросы выполнения принятых обязательств социальными партнерами в границах Октябрьской железной дороги.

Рост заработной платы и своевременная ее выплата – одна из основных задач профсоюза, которая обозначена на XXXIII Съезде Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей. На Октябрьской железной дороге она выплачивалась и индексировалась своевременно, без задержек.

Комитет Дорпрофжел на ОЖД отмечает, что обеспечение соблюдения законных прав работников в сфере труда было и остается одной из важных задач Дорожной территориальной организации Профсоюза. Основные усилия

в правозащитной работе должны быть направлены, прежде всего, на предупреждение нарушений трудовых прав работников, для чего профсоюзным организациям всех уровней необходимо использовать все предусмотренные законом средства и методы в целях осуществления профсоюзного контроля и обеспечения правовой защиты социально - трудовых прав работников, а также прав организаций Профсоюза, сохранения правового обучения и пропаганды правовых знаний среди профсоюзного актива, выработки предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов.

Особое внимание Комитет Дорпрофжел на ОЖД уделяет вопросам охраны труда. Наиболее важным моментом здесь является вывод работников из опасных зон, сокращение ручного труда и техническое оснащение производственного процесса. Использование новых технологий, оборудования и механизмов, требует от работников постоянного повышения уровня своих профессиональных навыков и знаний, и Профсоюзные комитеты уделяют этому вопросу внимание.

Одним из методов предотвращения производственного травматизма, является проведение постоянного контроля за условиями труда. Важная роль в этой работе отводится уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда. Именно через них наиболее эффективно осуществляется процесс формирования у работников серьезного отношения к вопросам охраны труда.

Обучение (в приоритете очное) безопасным приемам труда - одно из главных направлений, чем качественней будут обучены наши работники - тем вероятность травматизма будет меньше.

Одной из приоритетных задач профсоюза на современном этапе является повышение уровня профсоюзного членства, укрупнение и создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в ауссорсинговых компаниях.

Данные статистической отчетности показывают: уровень профсоюзного членства в дорожной организации составляет 93,33 %. Необходимо отметить, что в ряде первичных организаций работу по мотивации профчленства необходимо активизировать.

Учитывая изменения в обществе, законодательстве, проводимые реформы железнодорожного транспорта и транспортного строительства необходимо и в дальнейшем совершенствовать организационную структуру дорожной организации.

На основании вышеизложенного, Комитет Дорпрофжел на ОЖД **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Профсоюзным организациям всех уровней Дорпрофжела на Октябрьской железной дороге довести решения XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ до каждого члена профсоюза и организовать работу по практической реализации решений Съезда.

2. Утвердить план мероприятий Дорожной территориальной организации профсоюза на Октябрьской ж.д. по реализации «Программы действий Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на период 2021-2025 годы», принятых на I Пленуме Центрального Комитета РОСПРОФЖЕЛ. (Приложение №1).

3. Комитетам организаций Профсоюза:

3.1. обеспечить выполнение плана мероприятий Комитета Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге по реализации Программы действий Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на период 2021-2025 годы;

3.2. разработать на его основе свои планы мероприятий с учетом конкретных условий и особенностей деятельности профсоюзных организаций;

3.3. установить контроль за их реализацией.

4. Профсоюзным организациям всех уровней для успешного осуществления стоящих перед профсоюзом задач в предстоящем периоде необходимо проводить работу:

- по повышению реальной заработной платы, выплате её в полном объеме и в установленные сроки;

- по внедрению новых прогрессивных форм организации и систем оплаты труда, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей и закрепление квалифицированных кадров в условиях конкуренции на рынке труда;

- по индексации заработной платы, производимой в размере не ниже уровня роста цен на потребительские товары и услуги;

- по обеспечению занятости работников и исключению случаев увольнении при сокращении штата без принятия мер по трудоустройству;

- по проведению правозащитной работы и полное использование предоставленных трудовым законодательством прав и возможностей, повышению принципиальности в отстаивании социально-экономических интересов работников.

- по реализации прав работников на достойные и безопасные для здоровья условия труда, производственного быта.

- по повышению качества и эффективности работы советов общественных инспекторов по безопасности движения, как одного из важных направлений деятельности профсоюза, в вопросах содействия хозяйственным руководителям в вопросах обеспечения безопасности движения поездов.

- по улучшению организации оздоровления и отдыха работников, их детей и неработающих ветеранов.

5. Профсоюзным организациям всех уровней:

5.1. Проводить разъяснительную работу в структурных подразделениях:

- по льготным программам страхования.

- по укреплению единства Профсоюза, повышению эффективности действий профсоюзных организаций на основе плана мероприятий Комитета Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге по реализации Основных направлений деятельности;

- по осуществлению постоянного контроля за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских взносов и за выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзовыми органами;

- по повышению информированности членов профсоюза, используя новые, современные и нешаблонные формы работы, а так же живое общение с членами профсоюза.

5.2. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, законодательства о профсоюзах, социальном обеспечении, занятости, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

5.3. Обеспечивать юридическую защиту социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза.

5.4. Проводить обучение профсоюзного актива по правовым вопросам, оказывать помощь, консультировать, предоставлять правовую поддержку членам Профсоюза;

5.5. Участвовать в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов и их проектов, проводить их правовую экспертизу.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Президиум Комитета Дорожной территориальной организации Профсоюза на Октябрьской железной дороге.

Председатель
Дорпрофжел на ОЖД



А.В. Голубев

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛ
НА ОКТЯБРЬСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДРОГЕ
по реализации «Программы действий Общественной организации – Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы».**

№№ п/п	Содержание Программы действий	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1. Развитие социального партнерства.				
1.1.	Развивать социальное партнерство в сфере труда с целью реализации интересов работников и трудовых коллективов в управлении производством, заключения колосктических договоров.	Принимать меры по включению представителей РОСПРОФЖЕЛ в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Постоянно	Руководители Дорпрофжел, ППО (ОППО)
		Не допускать снижения уровня гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на стационарных рабочих местах и при внедрении дистанционного (удаленного) режима труда, мобильных рабочих мест, при внедрении цифровых технологий и др.	Постоянно	Руководители Дорпрофжел, Президиум Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
		Проводить постоянный мониторинг ситуации с занятостью, режимами труда работников, уровнем гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на всех рабочих местах.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)

	Принимать участие в заключении или продлении на новый срок действующих коллективных договоров, в том числе для сохранения в них гарантий работникам, неработающим пенсионерам, работникам и организациям РОСПРОФЖЕЛ.	В установленные законодательством и соглашениями сроки	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
	Инициировать и принимать участие в заключении новых или продлении на новый срок действующих соглашений о взаимодействии и сотрудничестве.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел организационной работы Дорпрофжел,
	Провести коллективные переговоры с частными учреждениями здравоохранения и образования ОАО «РЖД» о заключении новых (продлении) срока действия (действующих) Коллективных договоров на последующий трехлетний период.	2022 год 2025 год	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
	Провести коллективные переговоры с частным учреждением «Санкт-Петербургский дом культуры железнодорожников ОАО «РЖД» о заключении нового (продлении) срока действия (действующих) Коллективных договоров на последующий трехлетний период.	2022 год 2025 год	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
	Провести коллективные переговоры с АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» и АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» о заключении новых (продлении) срока действия (действующих) Коллективных договоров на последующий трехлетний период.	2022 год 2025 год	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
	Провести коллективные переговоры с организациями транспортного строительства о заключении новых (продлении) срока	2022 год 2025 год	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-

	действующих) Коллективных договоров на последующий трехлетний период.	2022 год 2025 год	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
	Провести коллективные переговоры с ГУП о заключении новых (продления сроки действующих) Коллективных договоров на последующий трехлетний период.	2022 год 2025 год	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
	Провести коллективные переговоры с ГУП «Петербургский метрополитен» о заключении новых (продление срока действующих) Коллективных договоров на последующий трехлетний период.	2022 год 2025 год	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
	Провести коллективные переговоры с редакцией газеты «Октябрьская магистраль» - филиалом АО «Издательский дом «Гудок» о заключении новых (продление срока действующих) Коллективных договоров на последующий трехлетний период.	2022 год 2025 год	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
1.2.	Осуществлять контроль за выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров, подводить итоги в установленные соглашениями и коллективными договорами сроки и в предусмотренных форматах.	Постоянно	Президиум Дорпрофжел, Аппарат Дорпрофжел, ППО (ОППО)
	Проводить экспертизу оценку проектов коллективных договоров организаций.	По мере необходимости	Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел
	Укреплять сотрудничество с федеральными государственными и муниципальными органами, органами, третейской Российской	Постоянно	Руководители Дорпрофжел
	Участвовать и выбирать и активно поддерживать РОСПРОФЖЕЛ, баллотирующихся на выборные должности.		

	комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, комиссиями субъектов Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений.	Инициировать рассмотрение актуальных для членов РОСПРОФЖЕЛ вопросов и выдвигать представителей РОСПРОФЖЕЛ:	Постоянно	Руководители Дорпрофжел ППО (ОППО)
		- в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, другие общественные формирования социальной направленности субъектов Российской Федерации;		
		- в состав комиссий Общественной палаты Российской Федерации, региональных общественных палатах, общественных советах и рабочих групп при государственных органах исполнительной власти, органах местного самоуправления и других институтах гражданского общества;	Постоянно	Руководители Дорпрофжел, ППО (ОППО)
		- в комиссии и рабочие группы, создаваемые работодателями для решения социальных вопросов.	Постоянно	Руководители Дорпрофжел, ППО (ОППО)
		Готовить предложения, направленные на совершенствование нормативно-правовой базы, повышение ответственности сторон социального партнерства.	Постоянно	Руководители Дорпрофжел, Аппарат Дорпрофжел, ППО (ОППО)
		Участвовать в заседаниях выборных органов ФНПР, отраслевых и международных профсоюзов, общественных и политических организаций, органов власти по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, соблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций, при необходимости поднимать вопросы, затрагивающие социально-экономические, трудовые интересы членов Профсоюза.	По необходимости	Руководители Дорпрофжел, члены выборных органов Дорпрофжел, Аппарат Дорпрофжел, ППО (ОППО)
2.1.	Добиваться реализации принципов достойного труда, контролировать тарифных ставок (окладов) до величины	Добиваться повышения размера минимальных тарифных ставок (окладов) до величины	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел

2. Оплата труда и занятость работников.

	Полноту и своевременность выплаты заработной платы.	минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, Аппарат Дорпрофжел, ППО (ОППО)	социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
	Поддерживать позицию ФНПР о доведении величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации до прожиточного минимума равного минимальному потребительскому бюджету.	Добиваться повышения реальной заработной платы работников, в том числе за счет ее ежегодной индексации и увеличения мотивационных выплат при повышении эффективности производства.			
	Добиваться включения в реализации через коллективные договоры нормы о ежегодной индексации заработной платы на уровне роста потребительских цен на товары и услуги.	Добиваться включения в реализации через соотношения средней заработной платы работников ОАО «РЖД» к средней по Российской Федерации до 1,35.			
	Добиваться увеличения коэффициента соотношения средней заработной платы работников ОАО «РЖД» и других организациях при направлении работников в служебные командировки.	Добиваться увеличения размера суточных в ОАО «РЖД» и других организациях при направлении работников в служебные командировки.			
	Добиваться выполнения коэффициентов соотношения средней заработной платы работников образовательных учреждений Росжелдора, предусмотренных Указом Президента России от 7 мая 2012 г. № 597.	Добиваться выполнения коэффициентов соотношения средней заработной платы работников образовательных учреждений Росжелдора, предусмотренных Указом Президента России от 7 мая 2012 г. № 597.			
	Добиваться конкурентоспособности заработной платы работников частных учреждений здравоохранения и образования по отношению к работникам соответствующих территориальных организаций.	Добиваться конкурентоспособности заработной платы работников частных учреждений здравоохранения и образования по отношению к работникам соответствующих территориальных организаций.			

	<p>Принимать участие в разработке новых локальных нормативных актов, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей.</p> <p>Не допускать внесения в положения по оплате труда, премированию и другим выплатам дискриминационных норм.</p>	
	<p>Принимать меры реагирования к работодателям при попытках использовать режимы чрезвычайных ситуаций, включая пандемию новой коронавирусной инфекции, как предлог для снижения заработной платы работников.</p> <p>По каждому случаю снижения уровня оплаты труда принимать меры профсоюзного реагирования.</p>	<p>По мере необходимости</p>
2.2.	<p>Активно проводить работу по обеспечению стандартных форм новых занятости, созданию высокотехнологичных рабочих мест, подконтрольному использованию иностранный рабочей силы, содействовать высвобождаемым работникам.</p>	<p>Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, Правовая инспекция труда, ППО (ОППО)</p> <p>Постоянно</p> <p>Дорпрофжел, ППО (ОППО)</p> <p>Постоянно</p> <p>Дорпрофжел, ППО (ОППО)</p> <p>Постоянно</p> <p>Дорпрофжел, ППО (ОППО)</p>

	В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, выражать мнение по вопросам использования иностранной рабочей силы.	Постоянно	Президиум Дорпрофжел, ППО (ОППО)
	В случаях предполагаемых сокращений персонала инициировать разработку и принятие программ содействия занятости.	Постоянно	Президиум Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
	Включать в коллективные договоры нормы об обеспечении занятости и о дополнительных гарантиях работникам в части их перебоучения, дополнительных гарантий при высвобождении, при поиске работы.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, ППО (ОППО) Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел
	Взаимодействовать с территориальными органами государственной службы занятости населения, органами исполнительной власти и администрациями субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в целях совместного решения вопросов трудоустройства и выделения средств на переподготовку высвобождаемых работников.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, ППО (ОППО)

3. Охрана труда, безопасность движения и охрана окружающей среды.

3.1.	Совершенствовать деятельность общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения, охраны окружающей среды, формирования и повышения уровня культуры безопасности в коллективах. Развивать взаимодействие с работодателями по данному	Совершенствовать учебно-методическую систему обучения общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения в лицензированных учебных организациях: - совместно с НБТ организовывать и проводить на базе Учебно-методического центра Дорпрофжел на ОЖД на регулярной основе обучающие	Ежегодно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты ДИРОФ, УМЦ, НБТ
------	---	--	----------	--

	вопросу.	<p>семинары для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовывать за счет средств работодателя обучение на базе Учебно-методического центра Дорпрофжел на ОЖД общественных инспекторов по безопасности движения поездов; 	в течение года	ДПРОФ, УМЦ, НЗ-РБ
	Проводить видеоконференции, семинары, вебинары для технических (внештатных) инспекторов труда	<p>в течение года по отдельному плану</p> <p>Профсоюза, УМЦ, профсоюзные комитеты</p>	Техническая инспекция труда Профсоюза, УМЦ, профсоюзные комитеты	
3.2.	Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах:	<p>в течение года</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассматривать на заседаниях Президиума Дорпрофжел на ОЖД выполнение дирекциями и функциональными филиалами выполнения программ по улучшению условий и охраны труда, программ по обеспечению санитарно-бытовых условий, обеспечения инструментом и средствами малой механизации 	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты	
3.3.	Требовать создания безопасных условий труда, сокращения объемов тяжелого ручного труда, снижения опасных и вредных выбросов, экологических технологий.	<p>Контролировать включение в бюджеты затрат организаций средств на реализацию программ, осуществлять мониторинг их реализации с рассмотрением хода реализации на заседании Президиума Дорпрофжел на ОЖД.</p> <p>Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по повышению уровня безопасности движения, охраны окружающей среды в организациях.</p>	<p>Постоянно</p> <p>Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты</p>	
	Участвовать в реализации базовых принципов Vizion Zero («нулевой травматизма») на рабочих местах.	<p>Проводить комплексные и целевые проверки соблюдения в организациях Трудового кодекса РФ, коллективных договоров и</p>	<p>Ежегодно</p> <p>Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты</p>	

		соглашений в части условий и охраны труда.	Требовать соблюдения процедуры пересмотра льгот и компенсаций, установленных по результатам специальной оценки условий труда только после проведения работ по фактическому улучшению состояния рабочих мест или приведению их к нормам охраны труда и повторной специальной оценки.	При необходимости Профсоюза, профсоюзные комитеты	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
3.4	Не допускать снижения льгот, гаранций, компенсаций в области охраны труда и здоровья работников, установленных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.	Осуществлять контроль за обеспечением работников спецодеждой, способствую и другими средствами индивидуальной защиты, внедрением новых образцов спецодежды: - проводить совместные с НБТ мероприятия по контролю качества вновь поступающих видов спецодежды, способов и других видов СИЗ, результаты рассматривать на совместных совещаниях.	Постоянно ДПРОФ, НБТ	Постоянно Профсоюза, профсоюзные комитеты	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
3.5	Совершенствовать деятельность технической инспекции труда Профсоюза, повышая её роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний, уровня безопасности движения и охраны окружающей среды.	Принимать участие в разработке нормативно-технических требований на объекты инфраструктуры, подвижной состав, оборудование, новые виды спецодежды, способов и других средств индивидуальной и коллективной защиты.	Оперативно Ежемесячно/ ежегодно	Постоянно Профсоюза, профсоюзные комитеты	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
3.6	Активизировать и взаимодействие с работодателями, органами законодательной и исполнительной власти в сфере обеспечения безопасности труда, безопасности движения, снижения уровня экологических рисков.	Принимать участие в работе комиссий по охране труда и мероприятиях, проводимых Ленинградской Федерацией Профсоюзов, Союзами профсоюзов в субъектах Российской Федерации в рамках действующих с Дорпрофом на ОЖД соглашений о	Постоянно	Постоянно Профсоюза, профсоюзные комитеты	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты

	сотрудничестве.	Оперативно/ Ежеквартально	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
	Рассматривать случаи и причины нарушений безопасности движения (сходы, крушения, аварии) на заседаниях Советов общественных инспекторов по безопасности движения.	Ежегодно	Техническая инспекция труда Профсоюза
	Организовывать совместно с работодателями конкурсы на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда», «Лучшего общественного инспектора по безопасности движения».	Постоянно	ДПРОФ, НГПЦ, НБГ, НЗ-РБ
	Развивать систему мотивации и поощрений уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, общественным инспекторам по безопасности движения поездов, в том числе и за счет средств лимита начальника дороги.	Постоянно	ДПРОФ, НГПЦ, НБГ, НЗ-РБ
	Проводить семинары с уполномоченными по охране труда, общественными инспекторами по безопасности в структурных подразделениях, филиалах.	Ежегодно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
	Проводить беседы в трудовых коллективах с разъяснением необходимости соблюдения технологии производства работ, трудовой дисциплины и требований безопасности труда. Каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины в коллективе предприятия рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.	Постоянно	Профсоюзные комитеты
	Принимать участие в комиссиях по проверке знаний работников, организовывать проверки условий и охраны труда в подразделениях, выполнения требований производственных процессов.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза,
3.7.	Продолжить работу по совершенствованию методики	Принимать непосредственное участие в проведении в структурных подразделениях	профсоюзные комитеты, техническая инспекция труда

<p>Проведения специальной оценки условий труда для работников железнодорожного транспорта и метрополитенов, совершенствование нормативных документов, требования к условиям труда работников, качество проведения специальной оценки условий труда</p>	<p>специальной оценки условий труда. Принимать участие в подготовке и реализации нормативных документов, определяющих работу общественного контроля в организациях и на предприятиях по условиям труда.</p>		Профсоюза	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты

4. Правозащитная работа.

<p>4.1. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий договоров, коллективных соглашений.</p>	<p>Проводить плановые, внечередные и перекрестные проверки в структурных подразделениях ОАО «РЖД» и дочерних зависимых обществ самостоятельно и с привлечением иных органов надзора и контроля, общим количеством не менее 6 проверок в месяц, в том числе совместно с представителями работодателя в составе комиссий.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Президиум Дорпрофжел, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда</p>

Обеспечить правовую защиту профессиональных, социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза.

<p>Проводить контрольные проверки полноты исполнения внесенных ранее представлений об устранении выявленных нарушений законодательства.</p>			

<p>Постоянно</p>	<p>Правовая инспекция труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда</p>

	Осуществлять работу с обращениями, выявленным нарушением.	Постоянно	Заместитель Председателя Правововая инспекция труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда	
	Принимать участие в судебных заседаниях, в других органах по рассмотрению трудовых споров в случаях нарушений прав и интересов работников.	По необходимости	Правовая инспекция труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда, юрисконсульт	
	Совершенствовать способы и средства пропаганды правовых знаний среди членов Профсоюза, результативности популяризации правозащитной деятельности труда и правовой организаций по правовой консультации по проблематике.	Информировать об изменениях в трудовом законодательстве, иных нормативных актах содержащих нормы трудового права.	Постоянно	Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
	Оказывать юридическую консультационную помощь членам профсоюза, профсоюзным органам на безвозмездной основе, в том числе и на личном приеме.	Постоянно	Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней	
	Продолжать практику информирования членов Профсоюза о результатах работы правовой инспекции, в том числе через электронные средства массовой информации, в режиме реального времени.	Постоянно	Правовая инспекция труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда Председатели ППО	
	Предоставлять материалы для публикации в газетах «Октябрьская Магистраль», «Сигнал» по вопросам применения законодательства и защиты прав работников.	Постоянно	Правовая инспекция труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда Председатели ППО	
	Развивать учебно-методическую систему повышения квалификации правовых инспекторов труда и уровня правовой грамотности внештатных правовых инспекторов, профсоюзного актива, членов	Применять современные формы и программы обучения штатных и внештатных правовых инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ на актуальные темы правовой направленности.	Президиум Дорпрофжел, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда	

	Профсоюза.	Утверждать реестр кандидатов прошедших обучение и проверку знаний (тестирование), для дальнейшего утверждения в качестве внештатных правовых инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ	По необходимости	Президиум Дорпрофжел, Правовая инспекция труда Профсоюза
	Проводить семинары-совещания, вебинары, тренинги с правовыми инспекторами труда и профактивом на актуальные темы правовой направленности	Ежегодно	Заместитель Председателя Дорпрофжел, Правовая инспекция труда Профсоюза	
	Проводить перекрестные целевые проверки соблюдения трудового законодательства и внештатными правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ	Не реже одного раза в год	Президиум Дорпрофжел, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда	
	Проводить анализ эффективности работы правовых инспекторов, в том числе внештатных с рассмотрением результатов работы, на звание «Лучшего правового инспектора труда Профсоюза».	ежегодно	Президиум Дорпрофжел, Правовая инспекция труда Профсоюза	
4.2.	Совершенствовать систему и формы профсоюзного контроля с современными технологиями коммуникации, информатизации и цифровизации.	Развивать систему единого учета проверок и нарушений в сфере труда как профсоюзной информационной базы, аккумулирующей сведения о мероприятиях и результатах общественного контроля Правовой инспекции труда Профсоюза и внештатных правовых инспекторов труда, обеспечивающей прозрачность профсоюзного контроля.	Постоянно	Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда
	Обсуждать итоги правозаштитной работы на заседаниях органов Профсоюза и его организаций.	Периодически по плану работы профсоюзных организаций и их органов	Президиум Дорпрофжел, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней	

	Развивать механизмы профилактики нарушений в области труда	Расширять взаимодействие с работодателями (их представителями), проводить совместные мероприятия, направленные на консолидацию усилий по предотвращению нарушений в сфере труда.	Постоянно	Заместитель Председателя Дорпрофжел, профсоюзные организации всех уровней
	Взаимодействовать с государственными органами надзора и контроля по предотвращению нарушений конституционных прав и гарантий гражданам в сфере труда и при проведении совместных проверок соблюдения трудового законодательства.	Постоянно	Заместитель Председателя Дорпрофжел, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней	
	Усилить пропаганду законодательства и его соблюдения в СМИ, социальных сетях, при консультациях и беседах с членами Профсоюза и другими работниками.	Постоянно	Заместитель Председателя Дорпрофжел, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней	
	Нарашивать участие профсоюзных юристов в законопроектной и нормотворческой деятельности по совершенствованию трудового и социального законодательства, актов социального партнерства.	Участвовать в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов и их проектов, по ратификации наиболее значимых для работников в России конвенций МОТ и закрепления их положений в трудовом законодательстве; проводить их правовую экспертизу.	Постоянно	Заместитель Председателя Дорпрофжел, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней юрисконсульт
	Принимать меры по совершенствованию юридического сопровождения Профсоюза	Совершенствовать локальные нормативные акты действующие в профсоюзных организациях, в том числе осуществлять подготовку проектов положений о договорной работе, о премировании и тп.	до конца 2021 года	Заместитель Председателя Дорпрофжел, юрисконсульт

		Совершенствовать договорную работу до конца 2021 года	Заместитель Председателя Дорпрофжел, юристконсульт
		Дорпрофжел на ОЖД посредством унификации форм договоров, заключаемых с контрагентами.	

5. Социальная защита, культура и спорт.

5.1.	Совершенствовать формы и механизмы социальной поддержки членов Профсоюза, проводить работу по сохранению социальных гарант�й и льгот работникам, студентам, неработающим пенсионерам.	Включать в коллективные договоры и востребованные гарантии и льготы для работников, студентов, неработающих пенсионеров.	По необходимости	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел
		Проводить работу по включению в коллективные договоры обязательств по предоставлению работникам дополнительных социальных гарант�й через их личное участие в корпоративных социальных проектах, общественной жизни коллектива, волонтерской деятельности, за производственные успехи и т. д.	По необходимости	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел
5.2.	Развивать взаимодействие с органами государственной власти по вопросам пенсионного социального страхования, страхования, экономических стимулов для работодателей, инвестирующих средства в строительство или эксплуатирующих по профилю объекты социального назначения и оздоровления работников.	Готовить материалы для рассмотрения в ФНПР, Общественной палате РФ, на РТК, в органах государственной власти с целью решения социальных вопросов, затрагивающих интересы работников, молодежи, детей и ветеранов.	По необходимости	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел
5.3.	Оптимизировать права работников на пенсионное обеспечение, включая право на досрочный выход на пенсию различных категорий работников, проводить работу по развитию негосударственного пенсионного фонда.	Участвовать в подготовке предложений по сохранению и совершенствованию пенсионного законодательства, в том числе индексации пенсий работающим пенсионерам.	постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
	Осуществлять информационно-разъяснительную работу среди членов	постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел	

	обеспечения.	профсоюза по преимуществам негосударственного пенсионного обеспечения.		социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
5.4.	Добиваться выделения средств на содержание и развитие загородных оздоровительных здравниц, санаториев-профилакториев, культуры и спорта, обеспечения работников горячим питанием, доступности медицинского обслуживания, жилищного кредитования, курортного отдыха и оздоровления работников, членов их семей, ветеранов, поддержки материнства и детства.	Проводить работу с объектами социальной сферы по внедрению программ развития объектов социальной сферы, включая инвестиционные капитальный и текущий ремонт, на реализацию социальных проектов и т.д. Контролировать включение в бюджеты организаций средств на оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров	ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
		Контролировать процедуру закрытия (перепрофилирования) объектов социальной сферы.	постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
5.5.	Проводить работу по совершенствованию системы обеспечения работников горячим питанием	Принимать меры по обеспечению доступности получения работниками и неработающими пенсионерами медицинской помощи, в том числе в ЦУЗ «РЖД-Медицина»	постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
		Участвовать в организации и проведении детского отдыха, реализации корпоративных социальных проектов для детей, подростков, молодежи и женщин	2021-2025	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
	Проводить работу по развитию творческого потенциала работников, пропаганде здорового	Максимально использовать объекты культуры и спорта, в том числе ведомственные, для проведения корпоративных мероприятий среди	ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической

	образа жизни, увеличению доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом в соответствии с национальными целями и стратегическими задачами развития Российской Федерации;	работников, членов их семей, неработающих пенсионеров и организации творческих мастерских, кружков (ДК, музеи, здравницы, детские оздоровительные лагеря и т.д.)	ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
	Разрабатывать и проводить корпоративные социальные проекты для развития творческого потенциала различных категорий работников, детей, неработающих пенсионеров.	Использовать возможности здравниц, детских оздоровительных лагерей для проведения мероприятий по пропаганде здорового образа жизни	ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
	Совместно с ОП РФСО «Локомотив», работодателями развивать и поддерживать сеть физкультурно-спортивных клубов с целью вовлечения работников в массовые занятия физкультурой и спортом и увеличения количества, систематически занимающихся физкультурой и спортом	Проводить спортивно-массовые мероприятия, направленные на максимальное вовлечение работников к занятиям физической культурой (Фестивали Спорта, Игры «Спорт поколений» велопробеги, легкоатлетические забеги, спартакиады и т.д.), в том числе совместно с ОП РФСО «Локомотив»	ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО), РФСО «Локомотив» (по согласованию)
5.6.	Добиваться сохранения и развития гарантей и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	Взаимодействовать с работодателями, ФНПР, органами государственной власти по сохранению и развитию гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям	постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
	Добиваться восстановления права на досрочный выход на пенсию работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в	Добиваться восстановления права на досрочный выход на пенсию работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в	2021-2025 г.г.	Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической

		соответствии с пенсионным законодательством, действовавшим до 1 января 2019 года	защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
5.8.	Развивать внутренний экологический туризм для членов Профсоюза и членов их семей.	Разрабатывать и реализовывать туристические и экскурсионные программы по России	ежегодно Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
5.9.	Проводить работу по привлечению работников к участию в программах личного и корпоративного страхования;	Проводить информационно-разъяснительную работу о необходимости участия в программах личного страхования жизни, имущества, от потери профессиональной пригодности и др.	постоянно Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО)
		Проводить обучающие семинары с профсоюзным активом.	ежегодно Заместители Председателя Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел
5.10.	Совершенствовать и развивать программу РОСПРОФЖЕЛ;	Проводить семинары, вебинары с профсоюзным активом по участию в реализации Программы лояльности	ежегодно Заместители Председателя Дорпрофжел, Отделы Дорпрофжел, Информационный сектор, ППО (ОППО)
		Использовать возможности Программы лояльности на базе ЭПБ, как инструмент материальной поддержки членов Профсоюза	Постоянно Заместители Председателя Дорпрофжел, Отделы Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел ППО (ОППО)
5.11.	Развивать и поддерживать добровольческое движение	Разрабатывать меры поддержки и нематериального поощрения добровольцев (волонтеров)	2021-2025 г.г. Заместители Председателя Дорпрофжел, Отделы Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел ППО (ОППО)
6.1.	Укреплять солидарность и организационное	Изучать, обобщать и эффективно внедрять новые формы, положительный опыт и методы	Постоянно Заместители Председателя Дорпрофжел, Президиум

6. Организационная и кадровая работа.

		единство Профсоюза, взаимную поддержку, массовость и эффективность при проведении действий.	организационной методической и практическую помощь органам. Практиковать проведение «круглых столов» (региональных семинаров) по вопросам повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций и реализации решений XXXIII Съезда Профсоюза.	работы, оказывать практическую помощь органам. Практиковать проведение «круглых столов» (региональных семинаров) по вопросам повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций и реализации решений XXXIII Съезда Профсоюза.	Дорпрофжел, ППО
6.2.	Обеспечить соблюдение коллегиальности и разграничения полномочий профсоюзных органов, усиление координирующей роли Дорожной территориальной организации Профсоюза, контроля выполнения принятых решений, исполнительской дисциплины во всех звеньях	безусловное соблюдение коллегиальности и разграничения полномочий профсоюзных органов, усиление координирующей роли Дорожной территориальной организации Профсоюза, контроля выполнения принятых решений, исполнительской дисциплины во всех звеньях	Провести заседания выборных коллегиальных органов с обсуждением решений, принятых XXXIII Съездом Профсоюза и разработать мероприятия по их реализации, установить систему контроля за исполнением.	Совершенствовать систему контроля за исполнением принятых решений в организациях Профсоюза и проводить анализ эффективности действий выборных профсоюзных органов по их реализации.	Заместители Председателя Дорпрофжел, Президиум Дорпрофжел, ППО Постоянно

		РОСПРОФЖЕЛ действующих на полигоне Октябрьской ЖД, контролю выполнения принятых решений и безусловному соблюдению исполнительской дисциплины. Совершенствовать организационно-правовые документы Дорпрофжел на ОЖД с учетом изменения законодательства РФ.	
6.3.	Совершенствовать эффективность действий профсоозных органов на основе дальнейшего формирования функциональной профсоозной структуры.	Продолжить работу по функциональному совершенствованию профсоозной структуры: создавать новые профсоозные организации в хозяйствующих субъектах, осуществляющих свою деятельность на железнодорожных объектах, проводить мероприятия по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных первичных профсоозных организаций по территориальному или производственному признакам с учетом реформирования отрасли.	Постоянно Заместители Председателя Дорпрофжел, Президиум Дорпрофжел, ПЛО
6.4	Продолжить осуществление мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва профсоюза.	Способствовать формированию у кандидатов в состав кадрового резерва внутренней убежденности в общественной, социальной значимости деятельности Профсоюза, как ключевого звена по защите прав и интересов членов Профсоюза в современных условиях. При формировании кадрового резерва отдавать предпочтение кандидатам, обладающим высокими лидерскими качествами, организаторскими способностями, авторитетом, чувством ответственности.	Постоянно Заместители Председателя Дорпрофжел, ПЛО
6.5.	Реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоозного членства.	Проводить индивидуальную работу по вовлечению в Профсоюз, выявлять и анализировать причины, по которым работники не вступают в Профсоюз. Продолжать развитие и совершенствование	Постоянно Заместители Председателя Дорпрофжел, ПЛО

<p>программы лояльности для членов Профсоюза. Использовать «Памятки члену РОСПРОФЖЕЛ» с информацией о преимуществе членства в РОСПРОФЖЕЛ для вручения при приеме в Профсоюз.</p>	<p>Проводить мероприятия по сохранению и росту профсоюзных рядов, формированию активной позиции и осознанного членства работников в РОСПРОФЖЕЛ.</p>	<p>Проводить образовательные семинары, вебинары, конкурсы, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в РОСПРОФЖЕЛ новых членов.</p>	<p>Анализировать на заседаниях выборных органов отчеты председателей организаций Профсоюза с низким профсоюзным членством, или допустившим снижение с разработкой конкретных мероприятий по обеспечению его роста.</p>	<p>Осуществлять постоянное взаимодействие всех выборных органов с членами Профсоюза.</p>

		важнейшего звена Профсоюза. Рассмотреть возможность предоставления им дополнительных льгот, гарантий и компенсаций.	
6.6.	Совершенствовать эффективность системы профсоюзного образования.	<p>Участвовать в совершенствовании Кадровой политики Профсоюза в целях усиления мотивации освобожденных выборных и штатных работников Профсоюза.</p> <p>Проводить работу по совершенствованию и внедрению в практику работы организаций Профсоюза наиболее перспективных методов профсоюзного образования, сформированных на основе современных форм и методов новых педагогических и информационных технологий, активно применять дистанционные формы обучения, обеспечить непрерывность и системность в обучении профсоюзных кадров и актива.</p> <p>Повышать эффективность использования потенциала образовательных учреждений Профсоюза, железнодорожных вузов, УМЦ для подготовки специалистов, повышения квалификации профсоюзных кадров.</p> <p>Проводить периодическую аттестацию работников организаций Профсоюза.</p>	<p>Постоянно</p> <p>Заместители Председателя Дорпрофжел, ППО</p>
6.7.	Внедрять современные информационные и цифровые технологии в деятельность организаций Профсоюза.	<p>Обеспечить предоставление председателям первичных профсоюзных организаций рабочих мест, оборудованных компьютерной техникой с подключением к сети Интернет.</p> <p>Принять меры к повышению уровня знаний для использования в работе новых информационных технологий.</p> <p>Активно использовать новые коммуникационные каналы, современные информационные технологии учета, сбора и анализа статистических данных, в том числе на основе АИС «Единый реестр организаций</p>	<p>Постоянно</p> <p>Заместитель Председателя Дорпрофжел, отдел организационной работы, информационный центр, ППО</p>

	РОСПРОФЖЕЛ», персонифицированного учета членов Профсоюза, электронного документооборота.
--	--

7. Молодежная политика.

7.1.	Привлекать молодёжь к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, участию в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, в процесс проведения договорной волонтёрской работы.	Привлекать Молодежный совет Дорпрофжел на ОЖД к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров путём включения в состав комиссий молодежи.	Постоянно	Заместители председателя Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел, отдел организации работы
7.2.	Содействовать созданию условий для профессионального роста,	Проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников, путем разработки и внедрения новых форм сбора обратной связи с членов Профсоюза. Добиваться включения в коллективные договоры организаций, обеспечивающих социальную защиту молодых семей и молодых специалистов. Участвовать в решении вопросов предоставления молодым специалистам льготных условий в ипотечном строительстве и жилищных программах ОАО «РЖД» и других организаций. Способствовать созданию условий по укреплению связей между поколениями, передаче опыта от старшего поколения к младшему проводить гражданско-патриотическое воспитание в молодежной среде, развивать положительную практику волонтерства.	Ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Молодежный

<p>Формирования кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.</p>	<p>профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера», и др., в формировании у молодых работников гражданской патриотической позиции.</p>	<p>Организовать систему наставничества для молодых членов РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Проводить для молодых членов Профсоюза стажировки в первичных профсоюзных организациях, включать представителей молодежи в кадровый резерв на руководящие должности.</p> <p>включать представителей молодежи в кадровый резерв на руководящие должности.</p>	<p> совет Дорпрофжел, Информационный центр</p> <p>в течение года</p> <p>Постоянно</p>
<p>7.3.</p> <p>Повышать мотивацию молодежи для вовлечения в Профсоюз.</p>	<p>Привлекать представителей ОЖД к участию в конкурс «Блогер РОСПРОФЖЕЛ» и разрабатывать новые конкурсы по выявлению молодых талантов в сфере дизайна и СМИ.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Заместители Председателя Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел, Информационный центр</p>

		Разрабатывать новые программы, подходы к организации мероприятий и проектов.	Ежегодно
7.4.	Разрабатывать современные формирование образа Профсоюза.	<p>Проводить работу по совершенствованию единой концепции молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Усилить координирующую роль Совета молодежи, в реализации задач по привлечению и работе с молодежью.</p>	<p>Постоянно</p> <p>Заместители председателя Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел, отдел организации работы</p>
8. Финансовая политика.			
8.1.	Совершенствовать контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными органами.	Осуществлять контроль нормируемых показателей профсоюзного бюджета в едином программном обеспечении.	<p>Постоянно</p> <p>Заместители председателя Дорпрофжел, финансовый отдел, ППО</p>
8.2.	Развивать централизованное обслуживание профсоюзных организаций в условиях преобразований в профсоюзе.	<p>Контролировать поступление и целевое расходование средств профсоюзного бюджета.</p> <p>Обеспечить единство подходов и инструментариев учета, унифицированное методологическое обеспечение.</p>	<p>Постоянно</p> <p>Заместители председателя Дорпрофжел, финансовый отдел, ППО</p>
		Продолжать дальнейшее развитие проекта по внедрению централизованной системы управления профсоюзным бюджетом и бухгалтерским учетом на базе единого программного обеспечения.	<p>Постоянно</p> <p>Финансовый отдел</p>

8.3.	Развивать цифровизацию финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза.	Совершенствовать организацию управления бухгалтерским учетом и отчетностью с применением автоматизации бухгалтерских процессов и технологий удаленного доступа.	Постоянно	Финансовый отдел
	Реализовать проект «Личный кабинет работника Профсоюза».	Реализовать проект «Личный кабинет работника Профсоюза».	Постоянно	Финансовый отдел
	Организовать юридически значимый документооборот с контрагентами и внутренний электронный документооборот с использованием электронной подписи.	Организовать юридически значимый документооборот с контрагентами и внутренний электронный документооборот с использованием электронной подписи.	Постоянно	Финансовый отдел
8.4.	Совершенствовать работу по увеличению активов Профсоюза.	Продолжать формирование имущественного комплекса Профсоюза для выполнения уставных задач.	Постоянно	Финансовый отдел
	Осуществлять контроль за наличием и движением имущества.	Осуществлять контроль за наличием и движением имущества.	Постоянно	Финансовый отдел
8.5.	Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней.	Организовывать мероприятия по повышению квалификации членов контрольно-ревизионных комиссий.	Постоянно	Председатель контрольно-ревизионной комиссии Дорпрофжел (по согласованию), Финансовый отдел
	Координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий в реализации единой финансовой политики профсоюза.	Координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий в реализации единой финансовой политики профсоюза.	Постоянно	Председатель контрольно-ревизионной комиссии Дорпрофжел (по согласованию), Финансовый отдел

9. Информационная работа.

9.1	Обеспечить доступ к информации о профсоюзной деятельности каждому члену Профсоюза в соответствии с Единым информационным обеспечения, а также за счет современных, нешаблонных форм работы, в том	Практиковать регулярные выступления работников и актива на страницах профсоюзной, отраслевой печати и иных изданий, а также в теле- и радио-эфире, в том числе с использованием интернет – ресурсов и других доступных технических средств.	Постоянно	Заместители председателя Дорпрофжел, Информационный центр Дорпрофжел

	<p>числе на базе интернет-технологий и телекоммуникаций.</p> <p>Развивать и совершенствовать формы наглядной агитации путем применения современных средств и инструментов передачи информации</p> <p>Распространять информацию о деятельности Профсоюза посредствам печатных, телевизионных, электронных социальных сетей, мессенджеров, телеграмм-каналов и иных коммуникационных форматов</p> <p>Пропагандировать современные формы обобщать и передовой опыт информационной деятельности.</p>	
10. Гендерная политика.		
10.1.	<p>Обеспечивать представительство женщин и мужчин - членов Профсоюза - в выборных профсоюзных органах, в составах делегаций участников конференций, съездов, форумов и др.</p>	<p>Регулярно проводить заседания комиссии по гендерному равенству по актуальным вопросам равных возможностей для женщин и мужчин в сфере труда и общественной деятельности.</p> <p>Участвовать в компаниях, направленных на защиту прав и интересов женщин.</p> <p>Добиваться получения равных возможностей мужчин и женщин к профессиональному образованию, повышению квалификации и переквалификации, к достойному рабочему месту, условиям труда, карьерному росту, обеспечения гендерного равенства в оплате труда как важной составляющей деятельности Профсоюза по достижению социально-экономического равенства.</p>
10.2.	<p>Расширять просветительскую деятельность по вопросам гендерного равенства, проводить работу по защите прав и интересов женщин, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей.</p>	<p>Проводить работу по защите прав и интересов женщин, закреплять в коллективных договорах и соглашениях гарантии беременным женщинам, матерям и лицам с семейными обязанностями.</p> <p>Проводить мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей,</p>

	поддержку материнства, укрепления семьи, формирование здорового образа жизни, воспитание нравственности и духовности подрастающего поколения, в молодежной среде по формированию справедливого отношения к вопросам обеспечения равных прав и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизни.
--	--