



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**Дорожная территориальная организация
Российского профсоюза железнодорожников
и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге
(Дорпрофжел на ОЖД)**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Санкт-Петербург

26 ноября 2021 года

№ 11.4

**О текущей ситуации в подразделениях
Северо-Западного филиала АО «ФПК»**

Заслушав информацию первого заместителя председателя Дорпрофжел по социально-экономическому направлению Т.В. Шебалову, президиум отмечает, что в соответствии с телеграфным указанием от 13.10.2021 № 182 проведена проверка соблюдения трудового законодательства, в структурных подразделениях АО «ФПК». По результатам проверки установлено следующее.

Заключение трудовых договоров, оформление приказов по личному составу осуществляется с соблюдением норм действующего законодательства. Расторжение трудовых договоров по инициативе работодателя, в том числе в связи с сокращением численности и штата в 2021 году не производилось. Режим неполного рабочего времени по инициативе работодателя в 2021 году не применялся.

Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о премировании за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, Графики отпусков и иные локальные нормативные акты, как правило, утверждены с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и доведены до сведения работников под роспись.

Дисциплинарные взыскания применяются в соответствии с требованиями статей 192-193 ТК РФ. Предварительно все проекты приказов проходят обязательную проверку и согласование с юридической службой.

На заседаниях профсоюзных комитетов регулярно рассматриваются вопросы соблюдения трудового законодательства, о состоянии трудовой и производственной дисциплины. В подразделениях действуют комиссии по трудовым спорам, обращения работников в КТС связаны с привлечением к дисциплинарной ответственности и снижением премиального вознаграждения. Например, в Вагонном участке Санкт – Петербург

Московский в 2021 году в КТС поступило 8 заявлений, по 4 из них приняты решения в пользу работников, в пассажирском вагонном депо Москва поступило 4 заявления, из них все были рассмотрены в пользу работников.

Наряду с положительными примерами имеют место нарушения норм трудового законодательства. Так, во всех структурных подразделениях Правила внутреннего трудового распорядка, (далее – Правила) подлежат пересмотру и приведению в соответствие с действующим законодательством. Например, в Пассажирском вагонном депо Санкт – Петербург – Московский, в нарушение требований статьи 329 Трудового Кодекса РФ, не учтены Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденные Приказом Минтранса России от 16.10.2020 г. № 424. Приказом от 13.05.2020 г. № ЛВЧД-8-408 для водителей производственного участка - транспортный предусматривается одновременно два вида режимов работы: 40 часовая рабочая неделя с 06-30 до 19-30 с перерывом с 08-15 до 13-15 (разделение рабочего дня на части не отмечено) с выходными суббота, воскресенье, и двухсменный режим – два через два с перерывами с 11-30 до 12-30 и с 13 до 16.

Также во всех структурных подразделениях установлено нарушение требований статьи 100 Трудового кодекса РФ, пункта 3 Приказа Минтранса России от 09.03.2016 № 44 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов» (далее – Приказ Минтранса № 44) при применении суммированного учета рабочего времени, с учетными периодами квартал, год, графики сменности (работы и отдыха) утверждаются на каждый календарный месяц отдельно и не содержат сведений об общем количестве рабочих часов в учетном периоде.

Применяемые годовые графики, не содержат информации об обязательных составляющих режима рабочего времени, предусмотренных ст. 100 ТК РФ, что не позволяет установить режим работы конкретного работника, отдельные элементы режима работы определяются некими «шаблонами графиков сменности» применение которых также не предусмотрено законом.

В Вагонном участке Псков оформляются корректировочные графики рабочего времени, которые издаются за сутки до начала работы, либо в день начала работы. С годовым графиком рабочего времени фактические дни работы не совпадают. В нарушение ст. 103 ТК РФ и Приказа Минтранса 44 в данных графиках не запланированы выходные дни. Поскольку корректировочные графики работы проводников пассажирских поездов на каждый месяц не содержат выходные дни, а проставлены только междусменные перерывы, поэтому определить даты привлечения работников к работе в выходной день невозможно. Соответственно, привлечение работников к работе в выходные дни не производится. В нарушение ст. 113 ТК РФ согласия работников не запрашиваются, приказы не издается.

Имеют место нарушения при ведении учета сверхурочных часов. Так, все проводники Вагонного участка Псков дали письменные согласия на

работу сверх установленной продолжительности рабочего времени (не более 120 часов в год). Заявления о согласии датированы 28.12.2020 года. В нарушение ст. 99 ТК РФ на 31.10.2021 большая часть проводников (119 чел. Из 162 работников) уже имеют более 120 сверхурочных часов. Оплата сверхурочных не производилась. Приказы о привлечении к сверхурочным работам не издавались. Мотивированное мнение профсоюзного комитета ППО не запрашивалось. Аналогичная ситуация, в Вагонном участке Петрозаводск 148 работников имеют часы сверхурочной работы свыше 120 часов.

В структурных подразделениях допускаются нарушения требований статьи 125 Трудового кодекса РФ. Например, графиком отпусков, утвержденным начальником Вагонного участка Санкт-Петербург-Московский 01.12.2020г., установлено, разделение отпуска на части диспетчеру вагонного участка Воропаевой О.А, письменное согласие работника получено после утверждения графика 22.12.2020г. В нарушение требований статьи 124 Трудового кодекса РФ, в отношении 24 работников допускается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска свыше 50 дней.

Правовыми инспекторами внесены представления об устранении выявленных нарушений.

В настоящее время в Северо-Западном филиале АО «ФПК» в связи со значительным падением объемов пассажирских перевозок проводится работа по оптимизации размеров движения, с учетом фактической загрузки пассажирских вагонных депо, рассматривается вопрос о прекращении производства плановых видов ремонта пассажирских вагонов и консервации невостребованных в производстве основных фондов на ряде структурных подразделений, в том числе в пассажирском вагонном депо Москва. По информации филиала в течение последних лет загрузка депо не превышала 60%, а по прогнозным объемам ремонта вагонов на 2022 год загрузка производственной мощности депо составит около 45% при оптимальной загрузке не менее 80% (с учетом резерва мощности для ремонта вагонов в рамках подсобно-вспомогательной деятельности).

С 1 ноября в пассажирском вагонном депо Москва организованы процедуры по оптимизации штатной численности депо и внесению изменений в штатное расписание. Рассматривается вопрос об исключении 134,5 штатных единиц и включение 51 единицы с учетом перераспределения их внутри штатного расписания. Таким образом, оптимизация штатной численности депо запланирована в объеме 83,5 единиц.

Работниками Пассажирского вагонного депо Москва Северо-Западного филиала АО «ФПК» 28.10.2021 года было направлено коллективное обращение в адрес генерального директора АО «ФПК» Пястолова В.Г. по вопросу прекращения с 01.11.2021 г. в депо производства деповского и капитального ремонта пассажирских вагонов всех форм собственности.

На основании вышеизложенного, Президиум Дорпрофжел на ОЖД **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию первого заместителя председателя Дорпрофжел на ОЖД по социально-экономическому направлению Т.В. Шебаловой принять к сведению.

2. И.о. начальника Северо-Западного филиала АО «ФПК» В.В. Царуку:

2.1. рассмотреть обозначенные в постановлении нарушения трудового законодательства, выявленные правовыми инспекторами труда Профсоюза и принять меры по недопущению данных нарушений впредь;

2.2. особое внимание обратить на порядок привлечения работников к сверхурочной работе, не допуская ее продолжительность более 120 часов в год на одного работника и оплату;

2.3. установить контроль за режимом труда и отдыха работников, имеющих суммированный учет рабочего времени, оформлением в соответствии с действующим законодательством графиков работы, предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков;

3. Правовой инспекции труда Профсоюза проводить систематические проверки за соблюдением трудового законодательства на предприятиях АО «ФПК», оказывать правовую помощь членам профсоюза в случае необходимости (консультации, помощь при составлении обращений).

4. Председателям ППО и профсоюзному активу структурных подразделений АО «ФПК»:

4.1. продолжить работу по выявлению и исключению нарушений трудового законодательства, как самостоятельно, так и совместно с правовыми инспекторами труда Профсоюза

4.2. оказывать правовую помощь членам профсоюза в случае необходимости (консультации, помощь при составлении обращений)

4.3. отстаивать интересы работников посредством активного участия в комиссиях по премированию, при проведении разборов и совещаний

4.4. в случае выявления нарушений трудового законодательства сообщать информацию в правовую инспекцию труда Профсоюза

4.5. осуществлять контроль за своевременным устранением выявленных нарушений, рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета вопросы исполнения представлений правовой инспекции труда Профсоюза

4.6. поддерживать работу КТС на должном уровне, организовать информирование работников о работе КТС

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя Дорпрофжел на ОЖД по социально-экономическому направлению Шебалову Т.В. и старшего правового инспектора труда Профсоюза Новицкую Л.Р.

Председатель Дорпрофжел на ОЖД



А.В. Голубев

Рассылается: 1- в дело, отдел организационной работы, отдел социально-экономической защиты, РО 1-6, ППО Северо-Западного филиала АО «ФПК»