



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**Дорожная территориальная организация
Российского профсоюза железнодорожников
и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге
(Дорпрофжел на ОЖД)**

КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

III Пленум

09 декабря 2021 года

**О текущей ситуации в организациях РОСПРОФЖЕЛ и действиях
Профсоюза в условиях реорганизации хозяйствующего субъекта.**

В отчетном периоде продолжалась работа по укреплению организационного единства, мотивации профсоюзного членства. По состоянию на 1 октября 2021 года Дорожная территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге объединяет 111 036 членов Профсоюза. Уровень профсоюзного членства составил 93,4% (рост к 1 января текущего года на 0,07%). При этом рост профсоюзного членства по организациям ОАО «РЖД» составил 0,1%. Число первичных профсоюзных организаций на 1 января текущего года составило 289 и снижено на 7 в сравнении с началом текущего года.

За истекший период работы между II и III Пленумом в структуре Дорпрофжел произошли следующие изменения: исключена ЦПО РСП-1, исключена ППО ВЧД-11 Санкт-Петербург (ВРК-2), создана ППО КПК «Аврора-Плюс», ППО ПЧ-34 реорганизована в цеховую профсоюзную организацию с дальнейшим присоединением ее к ППО ВЧДЭ-27, в связи с образованием ООО «НВК» образована ППО РОСПРОФЖЕЛ ВЧДр Мурманск ООО "НВК".

На дороге, в большинстве предприятий и учреждений, где действуют организации РОСПРОФЖЕЛ, сложилась и многие годы успешно функционирует система социального партнерства. Вместе с тем, в последние годы нарастает тенденция, когда приходящие на полигон Октябрьской железной дороги коммерческие структуры под предлогом повышения экономической эффективности производства выходят из объединений работодателей, уклоняются от участия в социальном партнерстве, нарушают основные права трудящихся – на постоянное рабочее место, достойную

заработную плату, надлежащие условия труда – нарушают нормы трудового законодательства, противодействуют деятельности организаций РОСПРОФЖЕЛ (ОАО «Новая вагоноремонтная компания», реорганизация «Октябрьского электровагоноремонтного завода»).

При этом возрастает число организаций, в которых действующим в них первичным профсоюзным организациям без поддержки и солидарных коллективных действий всего Профсоюза самостоятельно будет практически невозможно противостоять действиям работодателей, использующим административный ресурс для давления на работников с целью принуждения их к выходу из Профсоюза, ликвидации первичной профсоюзной организации.

Профсоюз приветствует технологический прогресс, однако повышение эффективности экономической деятельности и роста производительности труда не должно приводить к снижению уровня жизни граждан, безработице, нарушениям прав трудящихся.

Необходимо чтобы сокращение персонала, если оно объективно неизбежно, сопровождалось переобучением высвобождаемых работников и их социальной, в том числе как корпоративной, так и государственной поддержкой. Такой подход закреплен в национальном проекте РФ «Производительность труда и поддержка занятости».

При реорганизации хозяйствующих субъектов работники не могут быть заложниками экономических преобразований, им должны быть сохранены прежние или созданы новые, в том числе высокотехнологичные рабочие места, предоставляться основные традиционные социально-экономические льготы и гарантии, у них должна быть уверенность в будущем.

Для этого необходимы общие серьезные усилия, в том числе через осознанное сохранение членства в Профсоюзе, коллективные и солидарные действия профсоюзных организаций при соблюдении внутрипрофсоюзной дисциплины согласно Уставу РОСПРОФЖЕЛ.

В связи с изложенным, заслушав основной доклад Председателя Дорпрофжел на ОЖД Голубева А.В., и выступления в прениях, Комитет Дорпрофжел на ОЖД **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию по вопросу «О действиях Профсоюза в условиях реорганизации хозяйствующего субъекта» принять к сведению.

2. Считать первоочередной задачей сохранение профсоюзного членства, укрепление единства организаций РОСПРОФЖЕЛ с целью защиты законных прав и интересов членов Профсоюза.

3. Первичным профсоюзовым организациям всех уровней:

- 3.1. проводить постоянный мониторинг ситуации с персоналом в организациях; выявлять проблемные вопросы в сфере труда и оперативно информировать о них Дорпрофжел на ОЖД, в том числе о ситуациях, когда оказывается давление на работников с целью принуждения их к выходу из РОСПРОФЖЕЛ, происходит вмешательство в работу и противодействие законной деятельности организаций Профсоюза;

3.2. рассматривать сложившуюся ситуацию на заседаниях выборного коллегиального органа профсоюзной организации с приглашением представителей работодателя, принимать меры по решению проблемных вопросов; в случае невозможности решения проблемы в сфере труда собственными силами обращаться в вышестоящие профсоюзные структуры, органы прокуратуры, Государственную инспекцию труда за практической помощью;

3.3. при жестком противостоянии с работодателем (их представителями) и возможном перерастании проблемных вопросов в трудовые конфликты информировать об этом Дорпрофжел на ОЖД и его региональные отделы, органы местного самоуправления и средства массовой информации;

3.4. при рассмотрении случаев увольнений работников по сокращении численности или штата добиваться обязательного трудоустройства работников, перевода и переобучения.

4. Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге, профсоюзовым комитетам ППО (ОППО) прямого подчинения Дорпрофжел на ОЖД:

4.1. ежегодно запрашивать у работодателей информацию о предполагаемой реорганизации организаций (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), изменении формы собственности, продаже, передаче части работ для выполнения другими организациями и других случаях, а также о предполагаемым в связи с этим сокращением численности (штата) работников;

4.2. инициировать до начала реорганизации хозяйствующего субъекта подготовку соглашения о трудоустройстве переводимых в новую организацию работников, предусмотрев в нем сохранение им рабочих мест, уровня заработной платы и социальных гарантий на определенный период;

4.3. инициировать проведение встреч с работодателями (их представителями) для поиска компромиссных решений выхода из конфликтных ситуаций и сотрудничества на принципах социального партнерства;

4.4. добиваться сохранения в реформируемой организации сложившегося уровня профсоюзного членства, в любом случае – не менее 50 % от общей численности; инициировать, при необходимости, коллективные переговоры с работодателем по заключению нового коллективного договора и подготовки проектов локальных нормативных актов, необходимых для его реализации, с сохранением предоставляемых работникам ранее гарантий и льгот.

5. Выборным органам и аппарату Дорпрофжел на ОЖД:

5.1. проводить мониторинг ситуации в сфере труда с персоналом на полигоне дороги в организациях (их филиалах и структурных подразделениях), где работают члены РОСПРОФЖЕЛ; результаты мониторинга в установленном порядке и сроки направлять в Аппарат ЦК РОСПРОФЖЕЛ;

5.2. при возникновении в организации (ее филиале, структурном подразделении) трудового или иного конфликта оказывать действующей в

ней первичной профсоюзной организации практическую помощь (избирать из числа работников Дорпрофжел или их Региональных отделов, уполномоченных представителей РОСПРОФЖЕЛ, наделять их необходимыми полномочиями для координации работы по защите интересов работников; направлять для проведения проверок правовых и технических инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ, готовить и направлять обращения в органы прокуратуры и Государственную инспекцию труда, в органы государственной власти и местного самоуправления, обращения в СМИ; рассматривать ситуации на заседаниях своих выборных коллегиальных органов; проводить разъяснительную работу в коллективах; участвовать в заседаниях выборных органов первичных профсоюзных организаций, работе комиссий по подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением, при разборах актов проверок, осуществлённых правовыми и техническими инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ; при необходимости, представлять интересы работников в судах, и другие меры);

5.3. инициировать проведение встреч с представителями работодателей для поиска компромиссных решений выхода из конфликтных ситуаций.

6. Президиуму Дорпрофжел на ОЖД:

6.1. ходатайствовать перед Аппаратом ЦК РОСПРОФЖЕЛ о подготовке предложения от имени ППО ОАО «РЖД» «Роспрофжел» и ЦК Профсоюза в адрес ОАО «РЖД» и АО «РЖД Управление активами» о согласовании конкурсной документации и квалификационных требований к участникам отчуждаемых ДЗО, к организациям, которым передаются виды деятельности, а также с предложением заключения трехстороннего соглашения на период продолжительностью 2 года, с условиями продления действующих Коллективных договоров и созданию условий для деятельности РОСПРОФЖЕЛ, на основании ст. 30 Конституции РФ, ст. 2 ФЗ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», ст. 43,48 ТК РФ;

6.2. инициировать на основании ст. 48 ТК РФ совместное обращение РОСПРОФЖЕЛ и Объединения «Желдортранс» (Чаплинский С.И.) в Федеральный орган исполнительной власти на транспорте по вопросу неисполнения ООО «НВК» и АО «ВРК-2» Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020-2022 г., выхода АО «ВРК-2» из Объединения работодателей и уклонения от членства в Объединении ООО «НВК», что привело к грубому нарушению прав работников (не исполняется Коллективный договор АО «ВРК-2») и нарушению прав Профсоюза на объединение и деятельность ППО в ООО «НВК», уклонению ООО «НВК» от членства в Объединении работодателей железнодорожного транспорта;

6.3. рассматривать на своих заседаниях вопросы о ситуации в проблемных организациях; принимать и реализовывать соответствующие планы мероприятий;

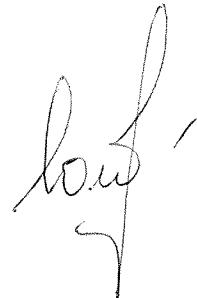
6.4. по указанию Председателя Профсоюза, Президиума Профсоюза организовывать оперативные штабы и рабочие группы при Дорпрофжел или Терпрофжел для рассмотрения конфликтов в организациях на соответствующей территории;

6.5. инициировать проведение встреч с работодателями (их представителями) реорганизуемых организаций для поиска компромиссных решений выхода из конфликтных ситуаций в сфере труда;

6.6. предусматривать меры поддержки работников организаций, где происходят трудовые конфликты.

7. Контроль за реализацией настоящего Постановления возложить на Президиум Дорпрофжел на ОЖД.

Председатель
Дорпрофжел на ОЖД



А.В.Голубев