



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**Дорожная территориальная организация
Российского профессионального союза железнодорожников
и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге
(Дорпрофжел на ОЖД)**

**КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
IV Пленум**

15 июня 2022 года

**О текущей ситуации в организациях РОСПРОФЖЕЛ
и действиях организаций Профсоюза в условиях беспрецедентных
политико-экономических санкций, объявленных Российской Федерации**

Спад в экономике, ограничительные меры, беспрецедентные политico-экономические санкции – вот картина сегодняшнего дня. Данная ситуация уже привела к росту индекса потребительских цен, росту кредитных ставок. С российского рынка ушли многие зарубежные компании. Есть риск сокращения рабочих мест и снижения уровня доходов граждан. В таких условиях работодатели неизбежно будут экономить на вложениях в развитие, на эксплуатационных расходах, плюс – возрастает вероятность оптимизации численности персонала, снижения мотивационных выплат и социального пакета.

Уже имеются примеры, когда отдельные работодатели в нарушение установленных процедур принимают решения о приостановлении норм коллективных договоров или предусмотренных локальными нормативными актами выплат, связывая это с неопределенностью текущей ситуации, например ООО «ЛокоТех-Сервис».

Экономия коснулась и текущих расходов. В ОАО «РЖД» уже приняты решения о пересмотре в сторону уменьшения программ по ремонту санитарно-бытовых помещений, приобретению модулей сопровождения, средств малой механизации. Введены ограничения на проведение капитальных ремонтов объектов.

Приоритетными направлениями в работе Профсоюза остаются вопросы заработной платы работников. В целях поддержки работников в ОАО «РЖД», дочерних обществах, частных учреждениях здравоохранения и образования принято решение о досрочной индексации на 5% с 1 мая. С 1 апреля в организациях ВРК-3 «Стальной путь» индексация проведена дифференцировано по должностям от 580 до 1450 рублей.

В феврале текущего года исполнилось 30 лет с даты заключения первых отраслевых тарифных соглашений на федеральном железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве. Это особо важно для сохранения и развития социального партнерства и социальной ответственности бизнеса, для сохранения условий развития страны и стабильности общества в текущих условиях.

Профсоюзом по договоренности с крупнейшим работодателем – ОАО «РЖД» – приняты решения о сохранении гарантированного социального пакета льгот. В целом первичным профсоюзовым организациям РОСПРОФЖЕЛ предстоит заключить или пролонгировать свыше 320 коллективных договоров организаций различных видов деятельности, на территории Дорпрофжел на ОЖД – 17 коллективных договоров.

Несмотря на сложную финансово-экономическую ситуацию, в Профсоюзе принято решение о сохранении всех социальных программ, культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, программ по оздоровлению работников и членов их семей (при чем акцент делается на семейный отдых), туристических проектов.

На основании вышеизложенного, заслушав доклад Председателя Дорпрофжел на ОЖД Голубева А.В. и выступления в прениях, Комитет Дорпрофжел на ОЖД **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию по вопросу «О текущей ситуации в организациях РОСПРОФЖЕЛ и действиях организаций Профсоюза в условиях беспрецедентных политico-экономических санкций, объявленных Российской Федерации» принять к сведению.

2. Считать первоочередными задачами достижение благополучия и стабильности в трудовых коллективах, увеличение заработной платы работников, сохранение профсоюзного членства, укрепление единства организаций РОСПРОФЖЕЛ с целью защиты законных прав и интересов членов Профсоюза.

3. Утвердить план мероприятий по выполнению Постановления Центрального комитета Профсоюза (III Пленум) от 15 апреля 2022 года «О действиях РОСПРОФЖЕЛ в условиях беспрецедентных политico-экономических санкций, объявленных Российской Федерации», и поступивших предложений от участников IV Пленума Дорпрофжел на ОЖД (Приложение).

4. Первичным профсоюзовым организациям всех уровней:

- отслеживать ситуацию с персоналом в организациях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ, выявлять проблемные вопросы в сфере труда и оперативно информировать о них вышестоящие структуры Профсоюза;

- запрашивать у работодателей информацию о предполагаемых действиях в текущих условиях;

- активно взаимодействовать с работодателями по недопущению снижения достигнутого уровня заработной платы;

- установить контроль за обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

в соответствии с нормативами, противодействовать необоснованному продлению срока носки, нарушениям сроков выдачи СИЗ;

– препятствовать сокращению программ по улучшению условий труда работников, ремонту санитарно-бытовых помещений;

– настаивать на приоритетном финансировании работ по текущему содержанию зданий и помещений преимущественно производственного назначения, санитарно-бытовых помещений, особенно для персонала рабочих профессий;

– продолжать социальную поддержку ветеранов труда, участников Великой Отечественной войны и неработающих пенсионеров;

– расширять и поддерживать волонтерское движение;

– проводить активную информационно-разъяснительную работу в целях поддержания здорового социально-психологического климата в коллективах, создания атмосферы уверенности работников, членов их семей, а также неработающих пенсионеров в завтрашнем дне;

– обеспечивать единство членов Профсоюза, особенно среди молодых работников, во избежание непродуманных действий (или бездействия) выборных органов организаций РОСПРОФЖЕЛ;

– рассматривать текущую ситуацию на заседаниях выборного коллегиального органа профсоюзной организации с приглашением представителей работодателя, принимать меры по решению проблемных вопросов;

– инициировать проведение встреч с работодателями (их представителями) для поиска компромиссных решений выхода из конфликтных ситуаций и сотрудничества на принципах социального партнерства;

– о перерастании проблемных вопросов в трудовые конфликты информировать Дорпрофжел на ОЖД, региональные федерации профсоюзов, а также федеральные и региональные органы государственной власти, органы местного самоуправления и средства массовой информации;

– при рассмотрении случаев увольнений работников по сокращению численности или штата добиваться обязательного трудоустройства работников, перевода и переобучения.

5. Выборным органам организаций Профсоюза:

– проводить мониторинг ситуации в сфере труда с персоналом на полигоне дороги в структурных подразделениях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ; результаты мониторинга в установленном порядке и сроки направлять в Дорпрофжел на ОЖД;

– предлагать работодателям приостановить сокращение рабочих мест, проведение «оптимизационных» мероприятий с персоналом;

– противодействовать отмене и снижению гарантий, компенсаций льгот, предусмотренных в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций;

– проводить работу по повышению роли, развитию деятельности Координационных советов организаций Профсоюза на железнодорожных узлах;

– противодействовать секвестированию средств, направляемых организациям РОСПРОФЖЕЛ в соответствии с коллективными договорами, под предлогом экономии; при этом, ввести режим экономии средств организациями Профсоюза (уменьшение затратных мероприятий, в том числе культурно-массовых и спортивных, снижение числа командировок, экономия текущих не первоочередных расходов);

– готовить и направлять обращения в органы прокуратуры и Государственную инспекцию труда с целью инициирования проверок при отказе работодателей устранять нарушения, выявленные инспекциями труда Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда и уполномоченными по охране труда РОСПРОФЖЕЛ;

– при возникновении в структурном подразделении трудового или иного конфликта оказывать действующей в ней первичной профсоюзной организации практическую помощь, направлять для проведения проверок правовых и технических инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ, готовить и направлять обращения в органы прокуратуры и Государственную инспекцию труда, в органы государственной власти и местного самоуправления, обращения в СМИ;

– рассматривать ситуации на заседаниях своих выборных коллегиальных органов, проводить разъяснительную работу в коллективах;

– инициировать проведение встреч с представителями работодателей для поиска компромиссных решений выхода из конфликтных ситуаций.

6. Президиуму Дорпрофжел на ОЖД:

– рассматривать на своих заседаниях вопросы о ситуации в проблемных организациях; принимать и реализовывать соответствующие планы мероприятий;

– инициировать проведение встреч с работодателями (их представителями) для поиска компромиссных решений выхода из конфликтных ситуаций в сфере труда;

– предусматривать меры поддержки работников организаций, где происходит ухудшение социально-экономической ситуации.

7. Контроль за реализацией Постановления возложить на Президиум Дорпрофжел на ОЖД.

Председатель
Дорпрофжел на ОЖД

А.В. Голубев