

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА НА 2020–2022 ГОДЫ

рег. № 345/19-с

Подпись  Организация

Правительство Санкт-Петербурга, Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП) и Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга, руководствуясь интересами жителей Санкт-Петербурга, в целях создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для достижения параметров Достойного труда, гармоничного развития отраслей экономики и социальной сферы заключили настоящее Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2020–2022 годы (далее – Соглашение).

Участниками Соглашения (далее – Стороны) являются:

Правительство Санкт-Петербурга – высший исполнительный орган государственной власти Санкт-Петербурга;

Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП) (далее – Профсоюзы) – от имени представляемых им работников;

Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» (далее – Работодатели) – от имени объединяемых им работодателей.

Настоящее Соглашение состоит из:

- рамочного Соглашения;
- ежегодно разрабатываемых обязательств Сторон, которые включаются в качестве приложений к Соглашению, являются неотъемлемой составной частью Соглашения и имеют одинаковую с ним юридическую силу.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального уровня.

Выполнение принятых Сторонами обязательств обеспечивается предусмотренными в бюджете Санкт-Петербурга, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзных организаций необходимыми средствами и статьями расходов.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом Соглашение рассматривается Сторонами как основа для коллективных переговоров на отраслевом, территориальном и локальном уровнях социального партнерства. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Правительство Санкт-Петербурга и Профсоюзы принимают на себя обязательства Работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Главные цели и показатели(индикаторы) Социально-экономического развития Санкт-Петербурга

Статья 1

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью настоящего Соглашения является повышение уровня и качества жизни населения, основанное на эффективной экономике, способной привлекать инвестиции, создавать высокопроизводительные рабочие места и условия для повышения профессионализма, конкурентоспособности работников на рынке труда. Стороны признают необходимость существенного повышения доходов населения, снижения уровня социального неравенства, обеспечения равного доступа граждан к системе социальных базовых услуг, улучшения качества окружающей среды (нормализации экологической обстановки), преодоления негативных последствий демографических процессов.

Статья 2

Стороны договорились о системе показателей (региональные стандарты достойного труда), отражающих уровень жизни трудоспособного населения, и обязуются содействовать достижению их следующих значений:

№ п/п	Единица измерения	В том числе по годам			
		2020	2021	2022	
1	Темпы роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах)	% к предыдущему году	103,2	103,4	103,4
2	Валовой региональный продукт в расчете на одного занятого в экономике	тыс. руб.	1603,2	1745,3	1905,3
3	Индекс промышленного производства	% к предыдущему году	103,1	103,3	103,6
4	Рост объема отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг в промышленности Санкт-Петербурга (без учета данных по производству кокса, нефтепродуктов)	% к предыдущему году	106,6	106,9	107,3
5	Удельный вес инновационной продукции в общем объеме продукции в обрабатывающих производствах (без учета данных по производству кокса, нефтепродуктов)	%	16,5	17,4	18,0
6	Инвестиции в основной капитал, в расчете на одного жителя в год	тыс. руб.	162,8	175,1	188,5
7	Доходы консолидированного бюджета Санкт-Петербурга в расчете на одного жителя	тыс. руб.	119,6	130,0	137,1
8	Индекс потребительских цен	% к предыдущему году	104,0	104,0	104,0
9	Темп роста реальной заработной платы	% к предыдущему	105,7	105,8	105,9

		году			
10	Реальные денежные доходы	% к предыдущему году	103,5	103,6	103,7
11	Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума	%	6,7	6,3	6,0
12	Соотношение между средней начисленной заработной платой и средней стоимостью 1 кв. м. общей площади жилья	%	70	76	80
13	Соотношение между размером региональной минимальной заработной платы в организациях и величиной средней начисленной заработной платы	%	30	30,5	31,5
14	Уровень социально-экономической дифференциации (соотношение доходов 10% наиболее обеспеченного населения к 10% наименее обеспеченного населения)	%	14	14	14
15	Индекс Джини (коэффициент концентрации доходов)	–	0,404	0,403	0,400
16	Индекс развития человеческого потенциала	–	0,974	0,976	0,981
17	Уровень безработицы (по МОТ)	%	1,2	1,2	1,2
18	Средняя продолжительность безработицы	месяцы	3	3	3
19	Средняя плотность рабочих мест по районам Санкт-Петербурга	тыс. мест на 1 кв. км	2,6	2,6	2,6
20	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	37,0	38,3	39,5
21	Обеспеченность врачами на 10 тыс. человек населения	чел.	40	42	45
22	Максимальная доля иностранных работников в численности занятого населения города	%	6,0	5,8	5,5
23	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения	%	64	64	65
24	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве	% к предыдущему году	4	4	4
25	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника	руб.	13702	14237	14820
26	Доля расходов на покупку продуктов питания в потребительских расходах населения	%	26	25,5	25
27	Максимальная доля расходов в совокупном доходе семьи на оплату жилищно-коммунальных услуг	%	14	14	14
28	Ввод в эксплуатацию жилых домов за счет средств бюджета Санкт-Петербурга	тыс. кв. м.	720	740	760
29	Количество семей, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях	тыс. семей	141	138	135
30	Количество коммунальных квартир	тыс.	68	65	62
31	Число мест в коллективных средствах размещения на конец года	тыс.	85	90	95

32	Количество детей, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях	% к предыдущему году	100	100	100
33	Доля оплаты родителями или законными представителями ребенка стоимости путевки в загородные оздоровительные учреждения	% от фактической стоимости	8	8	8
34	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1000 детей	шт.	850	850	850
35	Максимальная удаленность школ, детских садов от места проживания	м.	500	500	500
36	Максимальное расстояние от места проживания/места работы до остановки общественного транспорта	м.	300	300	300
37	Доля населения Санкт-Петербурга, проживающего в зоне пешеходной доступности станций метрополитена	%	38	38	38
38	Уровень посещаемости учреждений культуры всех типов, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти	раз на 1 чел.	5	5,5	6
39	Доля не подвергающихся очистке хозяйственно-бытовых сточных вод в общем объеме хозяйственно-бытовых сточных вод, поступивших в общесплавную и раздельную хозяйственно-бытовую систему водоотведения	%	0	0	0
40	Максимальные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, отходящих от стационарных источников	тыс. т.	70	70	70
41	Максимальные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, отходящих от передвижных источников	тыс. т.	258,7	258,5	258,3
42	Уровень загрязнения воздушного бассейна Санкт-Петербурга	степень	2	2	2
43	Максимальный сброс загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты	млн. м ³	900	900	900
44	Уровень загрязнения водного бассейна Санкт-Петербурга	класс качества	3	3	3

Статья 3

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в статье 2 настоящего Соглашения, и других показателях, характеризующих уровень и качество жизни населения Санкт-Петербурга, проводить соответствующий мониторинг, рассматривать динамику показателей уровня и качества жизни населения в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

Ежегодное изменение данных показателей является критерием эффективности действий Сторон социального партнерства по выполнению своих обязательств.

Статья 4

Стороны договорились участвовать в разработке и реализации нормативных правовых актов, ориентированных на достижение главной цели, предусмотренной

статьей 1 Соглашения, и направить свои скоординированные усилия на их реализацию.

Статья 5

Стороны обязуются способствовать обеспечению экологической безопасности населения и территории, снижению антропогенного воздействия на окружающую природную среду, ухудшающего экологическую обстановку в Санкт-Петербурге, своевременной, полной и достоверной экологической информированности населения о мерах по охране окружающей природной среды, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, расширению работы по пропаганде знаний в области защиты окружающей среды.

Основные задачи и приоритетные направления экономической и промышленной политики Санкт-Петербурга

Статья 6

Стороны договорились о координации совместных действий в области проведения экономической политики Санкт-Петербурга в целях решения следующих основных задач:

- создание макроэкономических условий для устойчивого экономического роста и социально-культурного развития Санкт-Петербурга, роста конкурентоспособности экономики Санкт-Петербурга на основе инноваций и инвестиций;

- повышение эффективности деятельности в сфере промышленности, в том числе путем снижения энергоемкости валового регионального продукта;

- повышение эффективности экономики, в том числе путем снижения энергоемкости валового регионального продукта.

- увеличение производства высокотехнологичной и наукоемкой продукции;

В целях обеспечения динамичного развития экономики Санкт-Петербурга Стороны обязуются реализовать следующие меры:

- содействовать росту инвестиций в развитие человеческого потенциала, включая инвестиции в системы образования, здравоохранения и культуры.

- осуществлять государственную поддержку организаций, осуществляющих деятельность в научной и инновационной сферах;

- улучшать инвестиционный климат, в том числе за счет повышения стабильности банковской системы, расширения возможностей использования сбережений граждан для инвестиций, увеличения платежеспособного спроса населения;

- защищать внутренний рынок от недобросовестной конкуренции, в том числе за счет введения для всех участников внутреннего рынка единых правил поведения;

- обеспечивать повышение защищенности собственности, включая интеллектуальную;

- осуществлять поддержку малого предпринимательства в Санкт-Петербурге;

– поэтапно снижать темпы роста потребительских цен, содействовать, оптимизации процентных ставок на заемные ресурсы.

Статья 7

Стороны считают приоритетными следующие направления экономической политики Санкт-Петербурга:

- повышение конкурентоспособности и инвестиционной активности организаций, зарегистрированных на территории Санкт-Петербурга;
- продвижение инновационных продуктов;
- оказание государственной поддержки конкретным организациям на внутреннем и внешнем рынке, зарегистрированным на территории Санкт-Петербурга;
- поддержка малого и среднего предпринимательства;
- формирование рынка интеллектуальной собственности;
- оптимизация налоговой системы Санкт-Петербурга;
- совершенствование системы управления собственностью Санкт-Петербурга;
- развитие торгово-экономического и научно-технического сотрудничества с зарубежными странами, субъектами Российской Федерации, в первую очередь с Ленинградской областью и другими регионами Северо-Западного федерального округа;
- комплексное развитие городского транспортно-логистического комплекса;
- содействие организациям и общественным объединениям, зарегистрированным на территории Санкт-Петербурга, в их деятельности, связанной с вопросами охраны труда, защиты окружающей среды и формирования экологической культуры населения;
- повышение экологической безопасности использования природно-ресурсного потенциала.

Статья 8

Стороны договорились принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности организаций.

Информировать Стороны о нарушениях выплаты заработной платы работникам.

Основные задачи и приоритетные направления социальной политики Санкт-Петербурга

Статья 9

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики Санкт-Петербурга в целях решения основной задачи по обеспечению конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также на жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение и участие в культурной жизни.

Статья 10

Стороны, руководствуясь принципом равной оплаты за труд равной ценности, ставят основными задачами в области социальной политики рост реальных доходов населения, уменьшение их дифференциации, систематическое увеличение реальной заработной платы.

Статья 11

Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников, сокращения безработицы считают необходимым реализовать следующие меры:

- ежегодно осуществлять корректировку программы содействия занятости населения Санкт-Петербурга;

- ежегодно рассматривать на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга ход выполнения мероприятий по содействию занятости населения, миграционной политике, предложения по корректировке данных направлений деятельности, а также проекты финансирования соответствующих мероприятий за счет средств бюджета Санкт-Петербурга и средств работодателей;

- обеспечить проведение социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест, разработку и реализацию социальных планов в организациях проблемных отраслей экономики;

- проводить ежегодное статистическое обследование и мониторинг движения рабочих мест (ввод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих рабочих мест) по отраслям экономики с последующим представлением информации Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга.

Статья 12

Стороны в предстоящий период намерены:

- проводить политику создания экономических условий, позволяющих трудоспособному населению за счет собственных доходов обеспечить более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом возрасте;

- информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о поступлении и расходовании средств территориальными фондами обязательного социального и обязательного медицинского страхования, ежегодно предварительно рассматривать проекты бюджетов указанных фондов и проводить коллективные переговоры по выработке согласованных предложений о размерах страховых взносов;

- регулярно информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о пенсионном обеспечении граждан.

Статья 13

Стороны считают приоритетными следующие направления социально-экономической политики Санкт-Петербурга:

- обеспечение условий для полной и продуктивной занятости, сокращение безработицы, в том числе структурной, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, развитие программ содействия занятости населения;

- повышение реальных доходов населения;

- предотвращение возникновения задолженности по выплате заработной платы;

- устойчивый рост реальной заработной платы во всех сферах и отраслях экономики, обеспечивающий достойную жизнь работнику и его семье;

- поэтапное достижение социально обоснованного уровня оплаты труда в бюджетной сфере, реализация принципа зависимости оплаты труда в бюджетной сфере от уровня заработной платы во внебюджетном секторе экономики;

- повышение квалификации рабочих кадров путем создания системы переподготовки и повышения квалификации персонала;

- совершенствование системы государственного управления и государственной политики в области охраны труда;

- укрепление правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления и социальной самореализации молодежи как основного потенциала развития общества;

- проведение единой тарифной политики;

- обеспечение действенной социальной защиты малообеспеченных граждан;

- пропорциональное увеличение размера адресных компенсаций ветеранам труда, труженикам тыла, пенсионерам, получающим государственные и трудовые пенсии, при увеличении цен и тарифов на жилищно-коммунальные, транспортные и другие услуги;

- расширение источников и обеспечение устойчивого финансирования жилищного строительства, оказание государственной поддержки населению в виде безвозмездных субсидий, кредитов, льгот по налогообложению, накопительных жилищных счетов, сохранение бесплатного предоставления жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством;

- направление средств на сохранение имеющегося и закупку нового подвижного состава для государственных унитарных предприятий городского пассажирского транспорта;

- обеспечение контроля за деятельностью негосударственных пенсионных фондов через попечительские советы, создаваемые на принципах социального партнерства;

- совершенствование форм социальной защиты населения.

Статья 14

Стороны, признавая важность для населения проводимых в соответствии с действующим законодательством преобразований в жилищно-коммунальной

сфере, образовании, здравоохранении, культуре, сфере физической культуры и спорта, отдыха и туризма, согласились, что настоящие процессы должны проходить с учетом условий Соглашения, а также условий отраслевых соглашений.

Статья 15

Стороны, признавая важность социальной защиты ветеранов труда и пенсионеров, считают необходимым сохранить ветеранам труда, при выходе на пенсию, права членов трудовых коллективов организаций, в которых они работали до выхода на пенсию, предоставлять ветеранам труда, продолжающим свою трудовую деятельность, право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 30 дней в году.

Статья 16

Стороны, признавая важность сохранения здоровья подрастающего поколения, считают необходимым ежегодное увеличение количества детей, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях с поэтапным снижением доли оплаты стоимости путевки родителями или законными представителями ребенка.

Статья 17

Стороны обязуются рассматривать на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга предложения организаций-монополистов об изменении тарифов на электрическую и тепловую энергию, ставок и тарифов на жилищно-коммунальные и транспортные услуги для населения.

При этом стороны исходят из того, что повышение тарифов может осуществляться не чаще одного раза в год и лишь при условии опережения темпов роста номинальной начисленной заработной платы по отношению к темпам роста тарифов.

Механизмы реализации основных задач экономического и социального развития Санкт-Петербурга

Статья 18

Стороны признают и используют программно-целевой метод управления в качестве главного механизма реализации основных задач экономического и социального развития Санкт-Петербурга и выполнения согласованных Сторонами приоритетных направлений социально-экономической политики.

Статья 19

Стратегические планы, средне- и долгосрочные программы социально-экономического развития Санкт-Петербурга разрабатываются в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга, с учетом положений Соглашения и других правовых актов в системе социального партнерства, действующих на территории Санкт-Петербурга.

Статья 20

Стороны поддерживают социальную направленность программ, принимаемых в Санкт-Петербурге.

Рабочие органы Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга анализируют и дают оценку социальной эффективности представленных проектов целевых программ Санкт-Петербурга, предполагающих улучшение состояния рынка труда, повышение уровня социальной защиты населения и т.д.

Статья 21

Стороны обязуются оперативно представлять друг другу информацию по вопросам, связанным с предметом переговоров и совместных консультаций, включенным в Соглашение.

Статья 22

Стороны договорились о совместной поддержке организаций, зарегистрированных на территории Санкт-Петербурга выпускающих жизненно важную для Санкт-Петербурга продукцию, а также обеспечивающих реализацию культурно- туристического потенциала, науки, образования и инновационной деятельности.

Статья 23

Стороны обязуются при решении вопросов о включении в федеральные программы мероприятий, объектов и программ Санкт-Петербурга активно защищать интересы населения Санкт-Петербурга через уполномоченные органы, средства массовой информации, иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

Социальное партнерство**Статья 24**

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие системы социального партнерства в сфере труда на территории Санкт-Петербурга, а также развивать взаимодействие Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга с:

- Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- Ленинградской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- Трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации.

Статья 25

Стороны обязуются проводить взаимные консультации при подготовке проектов нормативных правовых актов, касающихся регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

Статья 26

Стороны обязуются способствовать заключению в Санкт-Петербурге отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, расширять практику заключения новых видов соглашений со следующими органами и организациями:

- торгово-промышленными палатами;
- финансово-промышленными группами и транснациональными компаниями;
- внебюджетными фондами;
- банковскими учреждениями и налоговыми службами;
- территориальными органами федеральными органами исполнительной власти;
- органами надзора и контроля.

Стороны содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях всех форм собственности.

Статья 27

Стороны считают необходимым:

- обеспечить развитие коллективно-договорных форм регулирования социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства;
- содействовать вовлечению максимально широкого круга работодателей, в том числе представляющих организации с иностранным капиталом, в систему социального партнерства;
- способствовать созданию объединений работодателей на отраслевом уровне;
- проводить совместную работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса;
- обеспечить уведомительную регистрацию соглашений на всех уровнях социального партнерства;
- не препятствовать объединению работников в профсоюз.

Статья 28

Стороны обязуются обеспечивать взаимную возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в Соглашение, беспрепятственно включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп.

Статья 29

Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Заключительные положения

Статья 30

Стороны ежегодно принимают на себя обязательства по достижению определенных Соглашением стратегических целей и задач, которые оформляются в виде приложений к Соглашению.

Состав и содержание приложений определяются по взаимному согласию Сторон. Сроки разработки приложений должны обеспечивать возможность учета средств, необходимых для реализации содержащихся в приложениях обязательств.

Обязательства, включенные в приложения, вступают в силу после их подписания Сторонами и действуют в течение определенного в них срока.

Статья 31

Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует до 31 декабря 2022 года.

В случае истечения срока действия Соглашения, достигнутые сторонами договоренности, сохраняют силу до заключения нового Соглашения, но не более трех лет. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

Статья 32

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном для заключения Соглашения.

Статья 33

Действие Соглашения распространяется на исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, а также работодателей, не отказавшихся от присоединения к Соглашению.

Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей и объединений профсоюзов, действующих на территории Санкт-Петербурга.

Статья 34

В случае реорганизации Сторон Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

Статья 35

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Трехсторонней комиссией Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 36

Стороны договорились о регулярном рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

Статья 37

В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми, территориальными и иными соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а Работодатели – от необоснованных массовых увольнений работников.

Статья 38

Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств настоящего Соглашения, непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

Статья 39

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

Статья 40

Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового Трехстороннего соглашения в I квартале 2022 года.

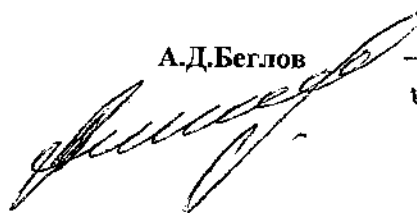
Председатель общественной
организации
Межрегиональное
Санкт-Петербурга
и Ленинградской области
объединение организаций
профсоюзов «Ленинградская
Федерация Профсоюзов»



В.Г.Дербин

Санкт-Петербург

Губернатор
Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов

Президент Регионального
объединения работодателей
«Союз промышленников
и предпринимателей Санкт-
Петербурга»



А.А.Турчак

27 декабря 2019 года